

## Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Şiddet Önleme Politikası

Korozo Group faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemekte ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedeflemektedir.

Korozo Group faaliyetlerini yasalara ve uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı, ahlaklı ve dürüst bir şekilde yürütme konusunda kararlıdır. Korozo Group'un etik politikası, güven ve dürüstlük kültürümüzün bir uzantısı ve etik iş uygulamaları ile hukuka uygunluk konusundaki kararlılığımızın bir yansımasıdır.

Şirketimiz, fiziksel, psikolojik, cinsel, ekonomik ve siber şiddet dahil olmak üzere tüm şiddet türlerini şiddetle kınamakta ve bu tür şiddetlerin önlenmesi için aktif olarak mücadele etmektedir. Bu politika, tüm çalışanlarımızı, yöneticilerimizi, iş ortaklarımızı ve şirket içerisinde faaliyet gösteren tüm bireyleri kapsar. Politika, yalnızca işyeri içindeki davranışları değil, aynı zamanda çalışanların dışındaki kişisel yaşamlarında karşılaştıkları etik ilkeleri, davranışları ve şiddet türlerini de içermektedir.

Bu politika her yıl gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Bu politikanın uygulanmasından tüm çalışanlar, yürütülmesinden ve denetlenmesinden başta üst yönetim olmak üzere İnsan Kaynakları Departmanı sorumludur. Bu politikaya dair aykırılıkların tespit edilmesi durumunda Disiplin Prosedürü uygulanabilecektir.

Korozo Group, bu politika doğrultusunda;

### İnsan Haklarına Saygı ve Güvenlik

- Korozo Group faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimser ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedeflemektedir.
- İnsan onuruna ve değerine yakışır güvenli bir çalışma ortamı sağlar, çalışanların performansını, gelişimini ile bağlılığını destekler.

### Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

- Tüm süreçlerinde ayrımcılık karşıtı ve fırsat eşitliği felsefesini ön planda tutar.
- Korozo Group tüm çalışanlarına ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ve ifadesi, din, dil, yaş, toplumsal veya etnik köken, siyasi görüş, engellilik durumu, mülkiyet, doğuştan veya sonradan kazanımlı statüye dayanarak doğrudan veya dolaylı ayırım yapılmaksızın adil, önyargısız ve eşit davranır.



## Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Şiddet Önleme Politikası

- Yabancı ülke vatandaşlarının Türkiye Cumhuriyeti'nde çalışmalarına ilişkin yasal bir engel yoksa, yabancı ülke vatandaşları da hiçbir ayrımcılığa maruz bırakılmaz. Aynı şekilde ücretlendirme, terfi, eğitim hakkı, emeklilik gibi konularda da ayırım gözetmez.
- Engellilerin iş yaşamına katılımını destekler, çalışanların engellilik durumuna bakılmaksızın işin gerekliliklerine ve kişisel niteliklere bağlı kalarak, şirket içinde aktif rol almasını sağlar.

### Kadına Yönelik ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi

Kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan hakları açısından önemli bir sorumluluktur. Şirketimiz, kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetin her türüsüne karşı sıfır tolerans ilkesini benimseyerek İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı Projesi'ne (BADV) katılmıştır. Bu kapsamda şirket çalışanlarının, iş yerindeki güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri almayı taahhüt ederiz. Tüm çalışanlar, iş yerinde güvenli, saygılı ve şiddetten uzak bir ortamda çalışmayı hak eder. Bu politika ile, çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, şiddet mağdurlarına gerekli desteği sunmak ve toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirmek temel hedeflerimizdir.

Bu bağlamda, toplumsal farkındalık oluşturmak ve şiddeti önlemek için aşağıda tanımlı şiddet türlerinin tümünü kapsayacak eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları yapılır.

- Fiziksel Şiddet;**

Kişinin, bir diğer kişiyi fiziksel saldırgan davranışlar ile kontrol altına almaya çalışmasıdır. Vurma, el kaldırma, tokat atma, kesici ve delici aletlerle tehdit etme ve yaralama vb.

- Psikolojik Şiddet;**

Kişinin, bir diğer kişiye sistematik olarak duygusal veya psikolojik baskı uygulamasıdır. Tehdit, sözlü taciz, başkaları önünde aşağılama, küçümseme, denetleme vb.

- Cinsel Şiddet;**

Taraflardan birinin onay vermediği ilişkiye zorlama, cinsel içerikli taciz, tehdit, hakaret veya saldırıya maruz kalınmasıdır.

- Ekonomik Şiddet;**

Kişinin ekonomik kararlarında bir başka kişiye baskı uygulaması ve kişinin ekonomik hareket alanını sınırlamasıdır. Kişinin gelirini kontrol etme, elinden alma, mallarına zarar verme vb.



**KOROZO GROUP**

CARRIES YOUR IMAGE

## **Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Şiddet Önleme Politikası**

- Siber Şiddet;**

E-posta, metin mesajları, sosyal medya hesapları vb. yoluyla gerçekleştirilen, kontrol, tehdit ve takiptir.

Tüm Korozo Group çalışanları ve ilgili diğer taraflar, etik konusundaki ihlalleri “**Etik İhbar Yardım Hattımız**” **0212 866 66 25** veya **etik@korozo.com.tr** mail adresine iletebilirler. Etik Kurul'a iletilen bu bildirimde aykırılıklar tespit edilmesi halinde Disiplin Kurulu'na başvurulur.

Etik İlkelerinin olası ihlalinin incelenmesi sırasında, ihlal bildiriminde bulunan, incelemeye katılan veya yardımcı olan kişiler hakkında (bildirimin kendisinin veya sağlanan bilginin kasten yanlış sunulduğu durumlar dışında) herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacaktır.

Korozo Group Etik Kurulu ve Disiplin Kurulu, tüm bildirimlerin gizliliğini koruyacaktır.

*25.11.2024 tarihi itibarıyla geçerlidir.*

**Adam BARNETT**

**CEO**

**İLK YAYIN TARİHİ:** 25.11.2024  
**REVİZYON TARİHİ:** -  
**DOKÜMAN NUMARASI:** 10.33  
**REVİZYON:** 0