



KOROZO GROUP

CARRIES YOUR IMAGE

**KOROZO GRUP
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU 2019**



**PACKAGING
FOR THE PLANET**





| | |
|---|-----------|
| RAPORUN AMACI | 3 |
| CEO MESAJI | 4 |
| KOROZO HAKKINDA | 7 |
| VİZYONUMUZ / MİSYONUMUZ | 10 |
| KOROZO AMBALAJ KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU | 12 |
| KOROZO AMBALAJ MODERN ÜRETİM TESİSLERİ | 13 |
| 2019 PERFORMANSI | 14 |
| SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI | 15 |

| | |
|---|-----------|
| SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME | 16 |
| YENİ YATIRIMLAR | 17 |
| İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARIMIZ | 18 |
| GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER: KORORCY | 19 |
| OPERASYONEL MÜKEMMELİK VE YALIN ÜRETİM | 20 |
| KURUMSAL YÖNETİM, RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL | 21 |

| | |
|-----------------------|-----------|
| ÇEVRE | 23 |
| KARBON AYAK İZİ | 25 |
| YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİ | 26 |
| ATIK YÖNETİMİ | 27 |
| SOLVENT GERİ KAZANIM | 28 |
| SU YÖNETİMİ | 29 |
| ENERJİ KULLANIMI | 30 |

| | |
|--|-----------|
| İNSAN & ÇALIŞMA ORTAMI | 33 |
| KOROZO İŞ GÜVENLİĞİ KAMPANYASI: ÖNCE SEN | 35 |
| KUTLAMA VE EĞİTİMLER | 38 |
| SAĞLIK VE ESENLİK | 39 |
| İNSAN KAYNAKLARI | 40 |
| İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI | 43 |
| YASALARA UYGUN ÇALIŞMA VE ÜCRET | 44 |
| ETİK DENETİMLER | 45 |
| EĞİTİM | 46 |

| | |
|-----------------------------|-----------|
| TOPLUM | 47 |
| TRASHTAG TÜRKİYE | 48 |
| TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ | 50 |
| KOROZO SOSYAL KULÜP | 52 |



RAPORUN AMACI

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda kurum içi çalışmalarımız ve paydaşlarımız ile birlikte yürüttüğümüz projelerimizi planlayarak uygulamaya koymaya devam ediyoruz.

- ✓ 1 yılı kapsayan süreç sonunda o döneme ait tüm verileri toplayarak **Sürdürülebilirlik Raporu**'nu oluşturuyor ve sunuyoruz.
- ✓ 2019 Yılı **Sürdürülebilirlik Raporu**'nda, 2019 yılına ait Korozo'nun sürdürülebilirlik yaklaşımını, bu yaklaşım doğrultusunda paydaşlarımız ile birlikte yürüttüğümüz çalışmalarımızı, önceliklerimizi ve performans değerlendirmelerimizi paylaşıyoruz.
- ✓ **GRI Standartları**'na uygun olarak hazırladığımız ve 1 Ocak – 31 Aralık 2019 tarihleri arasındaki sonuçları kapsayan bu raporda Korozo Grup şirketlerinin verileri yer almaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

8 İNSANA YAKIŞIR
İŞ VE EKONOMİK
BÜYÜME

9 SANAYİ,
YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



ÇEVRE

6 TEMİZ SU VE
SİHİH KOŞULLAR

7 ERİŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ

12 SORUMLU
TÜKETİM VE
ÜRETİM

13 İKLİM
EYLEMİ



İNSAN & ÇALIŞMA ORTAMI

4 NİTELİKLİ
EĞİTİM

5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

8 İNSANA YAKIŞIR
İŞ VE EKONOMİK
BÜYÜME



TOPLUM

10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI

11 SÜRDÜRÜLEBİLİR
ŞEHİRLER VE
TOPLULUKLAR

13 İKLİM
EYLEMİ



CEO MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Dünyanın lider esnek ambalaj üreticilerinden biri olarak, 47 yıllık köklü tecrübemizi, büyümeyi sürdürürken gezegenimize, ülkemize, iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza değer katmak için kullanıyoruz. Temel işlevi ürünleri muhafaza etmek olan ambalajların performansından taviz vermeksizin sürdürülebilirliği sağlamak uygulamalarımızın temelini oluşturuyor.

Gelişen ve sürekli değişen ihtiyaç ve beklentilere göre, 2019 yılında rekabet gücümüzü de artıran yeni ürün ve çözümler geliştirmeye, kaynaklarımızı daha etkin kullanarak verimliliği esas alan yeni teknolojilere yatırım yapmaya devam ettik. Gelecek nesiller ve doğa için de büyük önem taşıyan geri dönüştürülebilir ürünler, her geçen gün daha fazla anlam kazanıyor. Bu doğrultuda, geri dönüşümü zor olan film yapılarını basitleştirerek geri dönüşüme uygun ürünler üretiyoruz. Tüm gıda ve gıda dışı ambalaj uygulamaları için önceden hazırlanmış torbalar ve dik duran poşetlerde geri dönüşümü kolay yapılar geliştirmeyi amaçlıyoruz. Ürün içeriklerimizde hem geri dönüştürülmüş üretim atıklarını hem de PCR (Post-Consumer Recycled) (tüketici sonrası geri dönüştürülmüş) hammaddeleri giderek daha fazla kullanıyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımız sonucunda, geleneksel üre-

Uygulamalarımızla şirketimizin ve çevremizin sürdürülebilirliğine olan katkımızı artırmayı hedefliyoruz

timlerde yer alan polyester ve OPP veya OPA esaslı malzemeleri, tamamıyla poliolefin bazlı malzemelerle değiştirerek yüzde 100 geri dönüştürülebilir ambalaj filmlerine ulaşırken ürün performansını koruma çabalarımız başarılı oldu.

Bağımsız Interseroh ve Cyclos-HTP kurumları tarafından test edilerek geri dönüştürülebilir olarak sertifikalandırılan KORORCY ambalaj filmlerimiz, Avrupa Birliği bölgesindeki tüm iş ortaklarımızı Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerli ve geri dönüştürülemeyen ambalajlara uygulanacak olan plastik vergisinden muaf tutarak ekonomik anlamda da büyük bir avantaj sağlamasıyla ön plana çıkıyor.

Bu çalışmalar sayesinde, tüm ambalaj ürünlerimizin %100 geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir olmasını hedefliyoruz. Ambalaj ürünlerinin geri dönüştürülebilirliğinin döngüsel ekonomi ve toplumun oluşturulmasında kilit öneme sahip olduğuna inanıyoruz.



CEO MESAJI

Ayrıca çevre üzerindeki etkiyi azaltmak için yeni teknolojilere yatırım yapıyoruz. Bu bağlamda, en son yatırımlarımızdan birini, yüksek teknolojili hava filtreleri kullanılarak solventlerin hapsedildiği ve daha sonra yeniden kullanım için geri dönüştürüldüğü Çorlu tesisimizde gerçekleştirdik. Bu sayede solvent bazlı emisyonu her yıl 2200 ton azaltıyoruz.

Bunun yanı sıra 2 ayrı trijenerasyon ünitesi kullanarak, kendi enerjimizi verimli ve yeterli bir biçimde üretiyor, CO₂ emisyonlarımızı yıllık 860 tonu aşan miktarda azaltmaya devam ediyoruz. Gıda ve diğer paketlenmiş ürünlerin israfını azaltmaya yardımcı olacak ürün tasarımlarına da odaklanıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, KURUMSAL KÜLTÜRÜMÜZÜN VE DEĞERLERİMİZİN ÖNEMLİ BİR PARÇASI

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun en değerli unsurlarından olan çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla da uzun ve kalıcı bağlar kurmak bizim için büyük önem taşıyor. Ürünlerimizin pazarlanması ve tedarikinde, dünya çapında bir distribütör ağına sahibiz. Tedarik zincirindeki ortaklarımızla geliştirdiğimiz ilişkilerin yanı sıra yeni ortaklıklar kurarak, mevcut ve yeni üretim tesislerimize yatırım yaparak sürdürülebilir büyüme hedefiyle stratejilerimizi şekillendiriyoruz.

*Ceflex organizasyonunun,
Türkiye'den Ambalaj Üreticisi
ilk üyesiyiz.*



Ailemiz büyüyüp güçlendikçe organizasyonumuz içinde bu büyüklük ve güce uyum sağlayacak bazı yapılanma ve yatırımları hayata geçirdik. Tüm iş süreçlerimizi, organizasyon yapımızı, iş ve rekabet stratejimizi global arenadaki devlerin bir parçası olacak şekilde yeniden yapılandırdık. Üretimde en iyi uygulamaları ve yalın üretim bakış açımızı yaygınlaştırmak, ve kaynaklarımızı daha etkin kullanmak amacıyla organizasyon yapımızda Operasyonel Mükemmellik Direktörlüğü kurduk. Tüm operasyonel mükemmellik çalışmalarının yanı sıra, dijitalleşmenin artık bir zorunluluk olduğunu çok iyi biliyoruz. Bu noktada Korozo olarak, bilişim teknolojileri ile endüstri faaliyetlerini bir araya getiren Endüstri 4.0 anlayışını destekliyoruz. Bir yandan şirketimize, sektörümüze ve ülkemize katkı sağlayacak dijital dönüşüm yolculuğumuzu sürdürüyor, diğer yandan tüm Korozo ailesinin de bu konudaki donanımını artırıyoruz. Daha "akıllı", birbiriyle bağlı ve bağlantılı bir organizasyon yapısı oluşturuyoruz.

Tüm bu yatırımların ve adımların arkasında tabii ki insan faktörü var. Korozo'nun en önemli varlığı ve gücü çalışanları. Bizim için en önemlisi her bir çalışanımızın sağlığı ve güvenliği. Bu anlamda; çalışanlarımızın sağlığının korunması, güvenli bir iş ortamı yaratılması ve sıfır iş kazası en önemli hedeflerimiz arasında yer alıyor. İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre departmanımızı direktörlük seviyesine getirerek, organizasyon yapımızın içindeki temsilini artırdık. 2019 yılında kaza frekans oranımızı bir önceki yıla göre %26, kaza şiddet oranımızı ise %49 oranında azalttık.



CEO MESAJI

Sürdürülebilir büyüme hedefimiz doğrultusunda Çorlu'da, sektörün en büyük tam entegre kompleksi olan yeni fabrikamızı faaliyete geçirdik. Tekirdağ-Çorlu Avrupa Serbest Bölgesi'nde (ASB) 57 bin m²'si kapalı olmak üzere toplamda 197 bin m² ile sektörünün tek parça en büyük kompleksi olan fabrikamız ülkemize hem ekonomik hem de istihdam açısından katkı sağlamaya devam ediyor. **Çorlu fabrikamız, Korozo'nun vizyonuna yakışır bir şekilde verimliliği odağına alması, yeni nesil teknolojileri kullanması ve "akıllı" bir üretim tesisi olmasıyla da farkımızı ortaya koyuyor.**

KOROZO Group şirketlerimizden Korsini ile
Ege Serbest Bölgesi'nde

**TOPLAM 40.000 m²
ALANDA KURULU 20.000 m²
KAPALI ALANA SAHİP İKİNCİ FABRİKA
YATIRIMIMIZI DA TAMAMLAYARAK
DEVREYE ALDIK.**

Yeni fabrikamızla birlikte toplam üretim alanımız 39.000 m²'yi aştı. Üretim tesislerimize 5 yıl içinde toplamda 37,5 milyon Euro'luk yatırım yapmayı hedefliyoruz. Yeni fabrikamızda LED UV teknolojisini kullanarak üretim süreçlerimizi sürdürülebilir bir yaklaşımla yönetme hedefimizi gerçekleştiriyoruz.

İnorganik büyüme planlarımız bağlamında, genel stratejik çerçevemize uyan ve ayak izimiz açısından tamamlayıcı olan unsurları hedefliyoruz. 2019 yılında bünyemize kattığımız Vitrapack ağırlıklı olarak Benelüks bölgesinde mükemmel seviyede kalite ve hizmet sunuyor. Türkiye'de lider olan ve cirosunun büyük bir kısmını Avrupa'ya ihracattan elde eden grubumuz bu satın alım sayesinde Avrupa'daki

müşterilerine çok daha yakın ve bu sayede daha hızlı hizmet sunarak sektörde büyük bir sinerji yaratıyor.

Önümüzdeki beş yıl boyunca sürdürülebilirlik stratejimizi zamanın ihtiyaçları ve gereksinimleri doğrultusunda, bulunduğumuz ülkelerde uygulanan yasal düzenlemeleri de göz önünde bulundurarak sürekli olarak güncelleyeceğiz.

İleri teknoloji ürünlerimizle ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla sürdürülebilir dünyaya katkı sağlayacağımıza kurulduğumuz ilk günden bu yana olduğu gibi yürekten inanıyoruz.

Filip Marie J. Lens

Korozo Group Ceo



KOROZO HAKKINDA

1973 yılında ambalaj sektöründe faaliyetlerine başlayan Korozo, **88 ülkeye** esnek ambalaj ve film ürünleri ihracatı yaparak, Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşları arasında yer almaktadır. Merkezi İstanbul'da olan Korozo, **2000 kişiye** istihdam sağlamaktadır. Yaptığı AR-GE yatırımları sayesinde, Türkiye'nin en büyük esnek ambalaj üreticisi olarak sektörüne öncülük etmektedir. **Yıllık 123.000 tonu aşan üretim** kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük ambalaj üreticileri arasında yer almaktadır. Türkiye'nin sanayi bölgelerinde bulunan **11 fabrikasında** üretimini sürdürürken, İngiltere, Almanya, Fransa ve Rusya'daki satış ve dağıtım ofisleriyle birlikte dünya çapında tanınan bir marka haline gelmiştir. Korozo bugün tüm faaliyetlerini Korozo Esnek Ambalaj, Vitrapack Esnek Ambalaj, Sareks, Koroplast ve Korsini markalarıyla yürütmekte ve sürdürülebilirlik vizyonuyla ürettiği **kaliteli ve yenilikçi ürün ve çözümleriyle** büyümeye devam etmektedir.

88 Ülkeye
İhracat





Korozo Esnek Ambalaj

Korozo Esnek Ambalaj, **gıda ve gıda dışı kategorilerinde geniş bir ürün yelpazesi** sunmaktadır. Soğuk et ambalajlarından, hazır yemek ambalajlarına, dondurulmuş gıda ve süt ürünlerinden, şekerleme, atıştırmalık ve çay ve kahve ambalajlarına, içecekten evcil hayvan yemine her türlü gıda ürünü için uygun esnek ambalajı üretmektedir. Gıda dışı ambalajlar kategorisinde bebek bezi, ev ve kişisel bakım ürünleri, güzellik ve sağlık ürünleri ile medikal ürünler için çözümler yer almaktadır. Korozo gıda dışı esnek ambalaj kategorisi aynı zamanda **sağlık hizmetlerinde kullanılan** tek kullanımlık malzemeler için laminatların yanı sıra tek kullanımlık filmler ve ayrıca koruyucu filmler gibi ileri teknoloji endüstriyel filmler ve silaj filmleri gibi **tarımsal ambalajları** da tedarik etmektedir.

Korsini IML

Korsini ile birlikte Korozo, kalıp içi etiket sektöründe de aktif olarak yer almaktadır. **Dünya'nın en büyük ikinci kalıp içi etiket üretim şirketi** olan Korsini, kalite, inovasyon ve sürdürülebilir iş uygulamalarında kararlılığıyla

40'tan fazla ülkede

dünyanın en büyük markalarına ürün ve hizmetler sunmaktadır. Korsini, tam kapasite üretimle her yıl hızla büyümeye devam etmektedir.

Vitrapack Esnek Ambalaj

2019 yılında Korozo Group çatısı altına giren Vitrapack, gıda ve gıdadışı ambalaj uygulamaları için **esnek ambalaj alanında öncü şirketlerden biridir**. Belçika Anvers'te bulunan flekso ve rotogravür teknolojileriyle donatılmış modern üretim tesisinde unlu mamul, şekerleme, atıştırmalıklar, protein ve içecekler dâhil olmak üzere pek çok nihai pazar için üstün kalitede ambalaj malzemeleri üretmektedir.

Vitra müşterilerine Creavit/Rask adı altında baskı öncesi hizmetleri de sağlamaktadır.

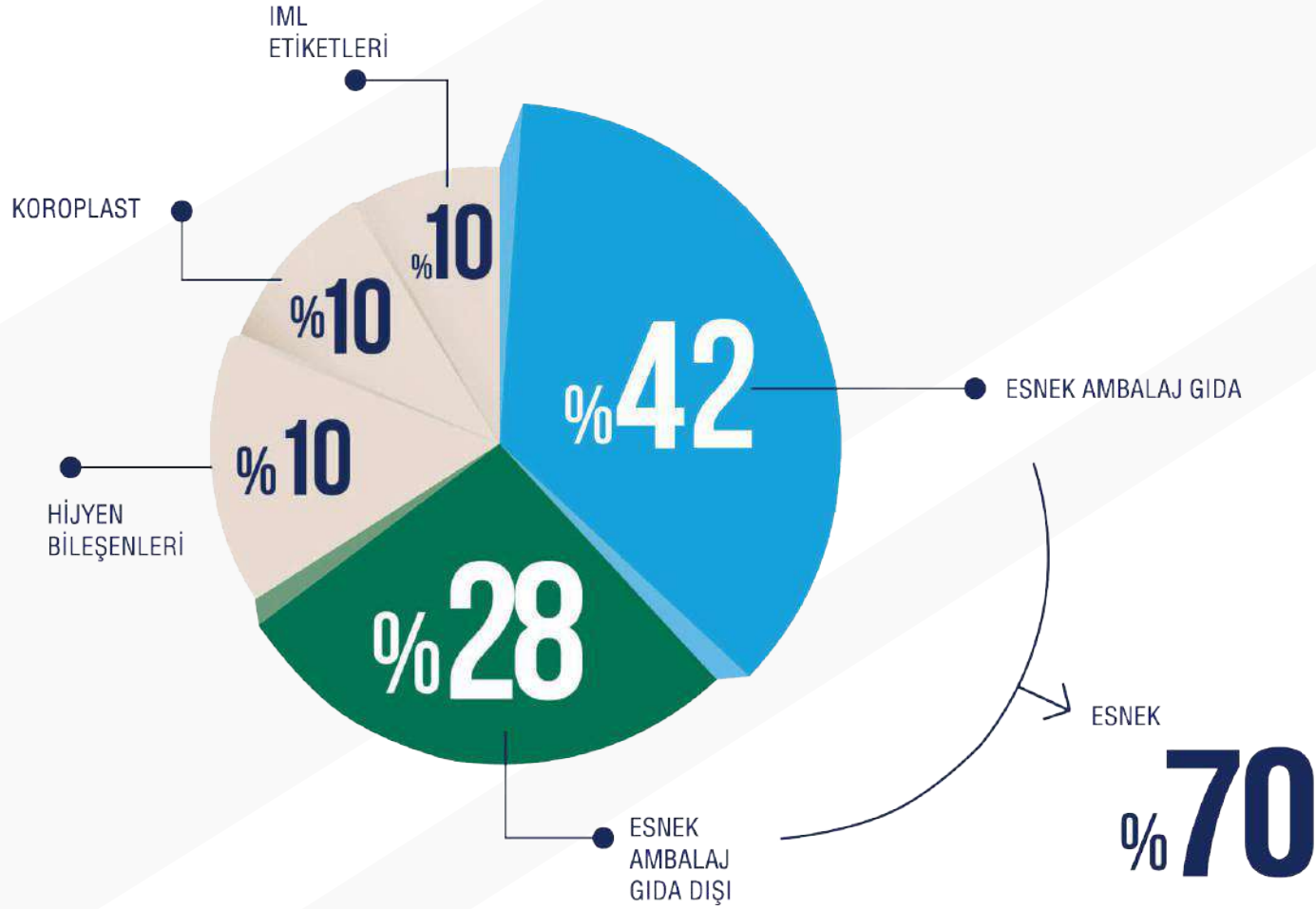
Sareks Hijyen Bileşenleri

Bebek bezi, yetişkin ve kadın bakım ürünleriyle Türkiye ve Orta Doğu'da hızlı bir büyüme kaydeden Sareks, tek noktadan eksiksiz bir biçimde hizmet sunmakta ve **backsheet, yan bant ve ön bant üretimi** yapmaktadır. Korozo'nun İstanbul'da yaptığı büyük yatırımlarla iki fabrikada üretim gerçekleştiren Sareks, **Avrupa'da ve Afrika'da büyümeye devam** etmektedir.

Koroplast

İlk defa 1981 yılında Korozo tarafından tüketiciye tanıtılan Koroplast, **ilk çöp torbaları ve dondurucu poşetlerinin** lansmanı ile perakende alanında kendi **kategorisini yaratmayı başarmıştır**. Bugün Koroplast **%49'LUK PAZAR PAYI** ile lider konumda yer almaktadır. Koroplast koku hapsedme teknolojili çöp torbası, alüminyum folyo, buzdolabı poşeti, saklama poşeti, pişirme kağıdı gibi ürünleriyle, atık bertarafı ve gıda ve gıda dışı ürünler için saklama çözümleriyle akıllara ilk gelen marka olarak öne çıkmaktadır. **10 tüketiciden 9'unun tercih ettiği** Koroplast, **en güvenilir ve en kaliteli marka** olarak bilinmekte ve hayatı kolaylaştırmaya devam etmektedir. Sosyal medyada yalnızca kendi kategorisinde değil, aynı zamanda ev temizliği kategorisinde de en çok etkileşimi alan ve en çok görüntülenen kanallara sahip marka olarak hizmet vermektedir.







Ekonomik, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın bilinciyle, yenilikçi ürünler sunmayı taahhüt ediyoruz.

VİZYONUMUZ

Her kaliteli ürün ambalajında KOROZO imzası olduğu anlayışını, liderliğini ve güvenilirliğini korumak, geliştirmektir.

MİSYONUMUZ

Sürekli araştırmalarımız ve yeniliklerimizle müşterilerimizin ürün farklılığı ve marka bilinirliklerini artırarak pazar paylarını büyötmelerine destek olmaktır.





RAKAMLARLA KOROZO

€300 MİLYON CİRO

123.000 TON
YILLIK ÜRETİM
KAPASİTESİ

88 ÜLKEYE
İHRACAT

KÜRESEL AMBALAJ SEKTÖRÜNDE
SATIŞ LİDERİ

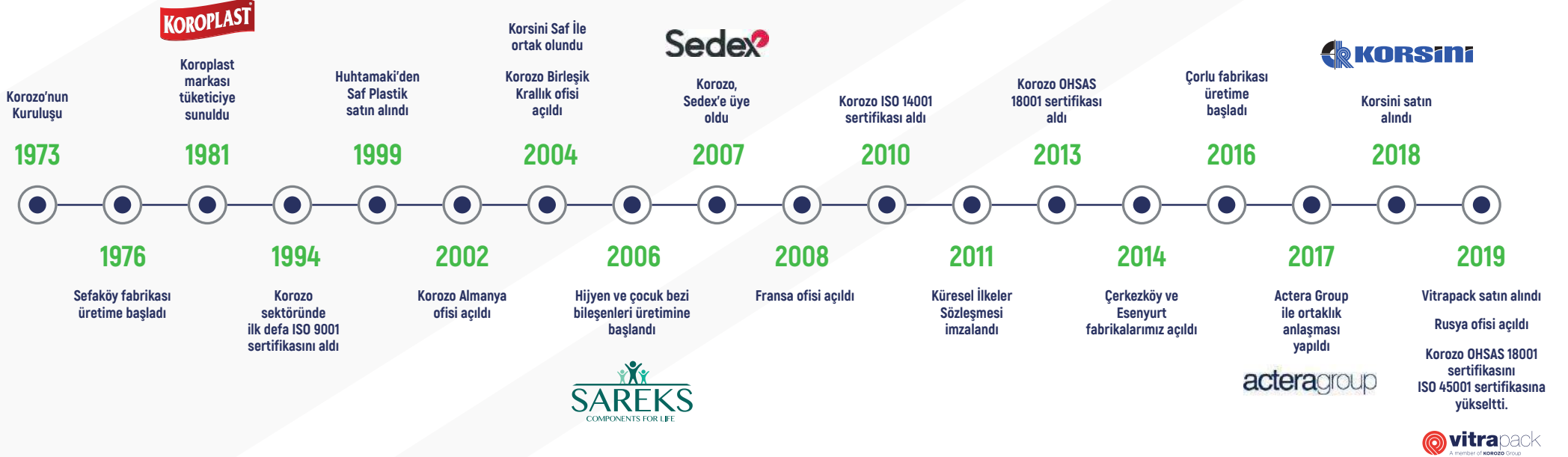
İHRACAT SIRALAMASINDA
80. SIRADA

AVRUPA'YA İHRACAT ORANI
%86





KOROZO AMBALAJ KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU





KOROZO AMBALAJ MODERN ÜRETİM TESİSLERİ

K1-14.500 m²



KORSİNE 2
17.000 m²



KORSİNE 1
10.000 m²



İZMİR A
19.300 m²



ÇERKEZKÖY
16.000 m²



K2-18.000 m²



K3-17.300 m²



K4-23.000 m²



K5-22.000 m²

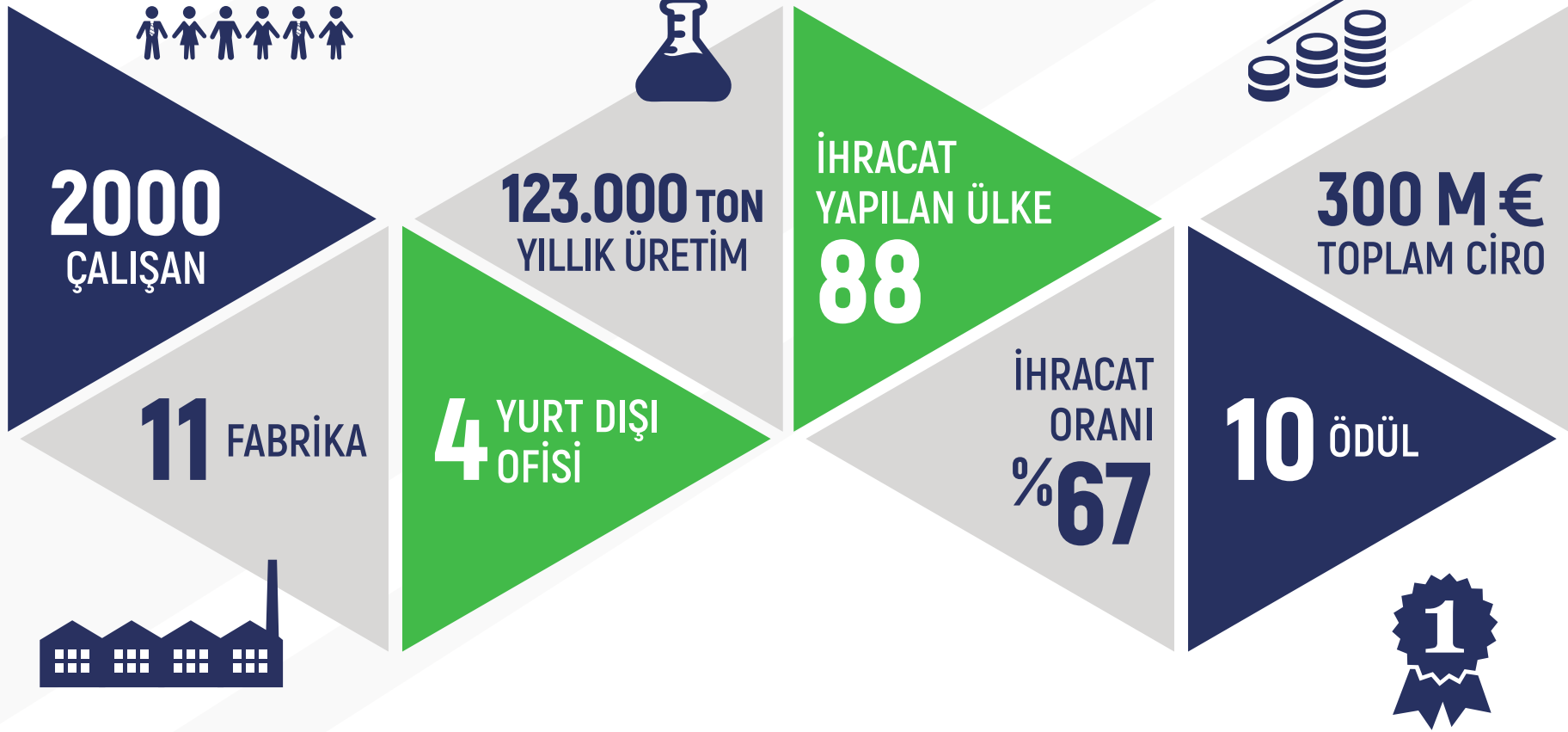


54.500 m²

208.000 m²
ÜRETİM ALANI



2019 PERFORMANSI





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Korozo için sadece bir üretim trendinden çok daha fazlasıdır. Sürdürülebilir üretim döngüsel ekonomi için büyük bir adım olmasının yanı sıra gelecek nesillere karşı da bir sorumluluktur. Özetle sürdürülebilir üretimle ekonomi, çevre ve toplum yararına oldukça faydalı kazanımlar elde etmek mümkündür. Bu raporda Korozo Grup sürdürülebilirlik çalışmaları ve kazanımlarını 4 ana başlık altında incelenmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



ÇEVRE

6 TEMİZ SU VE SAĞLIKLI KOŞULLAR

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

13 İKLİM EYLEMİ



İNSAN & ÇALIŞMA ORTAMI

4 NİTELİKLİ EĞİTİM

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



TOPLUM

10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR

13 İKLİM EYLEMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME





YENİ YATIRIMLAR

Korozo'nun sürdürülebilir büyüme planları doğrultusunda 2019 yılında Belçika merkezli Vitra NV ve Creavit NV (Rask) firmasının çoğunluklu hisselerini satın alarak bünyemize kattık.

İnce film ambalaj, rulo etiket ve küçük boyutlu poşetlerde ambalaj uygulamaları için film üretimi konusunda uzmanlaşmış olan Vitra'ya yaptığımız yatırım ile ambalaj uygulamaları alanında çeşitliliğimiz artmış oldu.

Vitra, Antwerp'te fleksografik ve tıfdruk teknolojileriyle donatılmış modern üretim tesisinde pastacılık ürünleri, şekerleme, atıştırmalıklar, protein ve içecekler dahil olmak üzere bir dizi son kullanım pazarı için yüksek kaliteli ambalaj malzemeleri üretmektedir. Bu yatırım ile gıda ambalaj alanında çok daha fazla kategoride ambalaj üretimi yapabiliyoruz.

Vitra'nın kurum içi tasarım ve baskı öncesi departmanı olan Creavit (Rask), flekso veya rotogravür baskıyı simüle eden dijital baskılı maketler sunar. Birden fazla baskı seçeneği ve şekline sahip dijital ambalaj modelleri, bitmiş ürünün nasıl görüneceğine dair net bir fikir verir. Creavit sayesinde baskı öncesi Ar-Ge çalışmalarımızı daha hızlı ve efektif yürütebiliyoruz.





İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARIMIZ

Kurumsal sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde iş ortaklarımızın küresel tedarikçisi pozisyonumuzun da gerektirdiği üzere tüm operasyonlarımızın çevresel sorumluluğu ve sürdürülebilirliği için 2008 yılından beri **SEDEX üyesiyiz** ve **SMETA yöntemine göre** düzenli olarak denetlenmekteyiz.

2011 yılında imzalamış olduğumuz

**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER (UN) GLOBAL COMPACT BELGESİ TÜRKİYE'DE
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE BİR İLKTİR.**

Benzer şekilde esnek ambalaj değer zincirindeki tüm paydaşları kapsayan

CEFLEX ORGANİZASYONUNUN TÜRKİYE'DEN AMBALAJ ÜRETİCİSİ İLK ÜYESİYİZ.

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımız geri dönüşüme hazır, geri dönüştürülmüş içerikli ambalaj çalışmalarımızla, iş ortaklarımızın **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Gelişim Hedeflerine (UN-SDG)** ulaşmalarında destek olurken, **2030 yılına kadar** tüm ambalaj üretimimizin **tekrar kullanılabilir veya geri dönüştürülebilir olacağını taahhüt ediyoruz.**

Sürdürülebilir esnek ambalaj çalışmalarında gördüğümüz ve iş ortaklarımızla paylaştığımız en önemli fayda atığın kaynağında azaltılması yaklaşımıdır. Bu yaklaşım ile sadece kendi kaynaklarımızı değil sınırlı olan geri dönüşüm alt yapı kapasitesinin verimli kullanımına da doğrudan destek olmaktadır. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın en önemlilerinden biri dünyadaki genel eğilim olan, karmaşık yapıli ambalajlardan daha basit yapıli ambalajlara geçiş başliğında sürdürülmektedir. Yapıların sadeleştirilmesi çalışmalarımızın odağında, kullanım sonrası kolaylıkla geri dönüştürülebilen ambalajların üretilmesi yer almaktadır. **Böylelikle geri dönüştürülemeyen atık oluşumu daha üretimin ilk aşamasında tasarımla önlenmiş ve döngüsel ekonomi içerisinde tekrar kullanımları olanaklı hale gelmiştir.**





GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER: KORORCY

Geri dönüşümün yaygınlaştırılması için mevcut ambalaj üretim süreçleri ile uyumlu iş ortaklarımızın teknik taleplerini karşılayacak özellikte geri dönüştürülmeye hazır KORORCY ürün grubu geliştirilmiştir. Geliştirilen polietilen temelli ambalaj filmleri ve/veya torbalar iş ortaklarımızın üretim hatlarında sınanmış ve karşılaştırılabilir performans gösterdiği doğrulanmıştır. KORORCY ürün grubu farklı endüstri kollarındaki iş ortaklarımızı sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaştırırken, geri dönüştürülebilir olmasından dolayı Ocak 2021 tarihinde yürürlüğe girecek olan

AB Plastik Vergisi'nden muaf tutulmalarına olanak sağlamaktadır. KORORCY ürünler, üyesi bulunduğumuz CEFLEX tarafından yayınlanan döngüsel ekonomi için tasarım kılavuzu (D4ACE), Recyclclass, OPRL gibi bağımsız kuruluşlar tarafından da geri dönüştürülebilir kabul edilmektedir. **KORORCY ürünler interseroh ve cyclos-HTP tarafından geri dönüştürülebilir olarak sertifikalandırılmıştır.** KORORCY ürünler polietilen yapılı olduğu için, yüksek kaliteli kullanıcı sonrası geri dönüştürülmüş (PCR) plastik üretimini olanaklı kılar. Bu özelliği ile geleceğe bugünden hazırdır.





OPERASYONEL MÜKEMMELLİK VE YALIN ÜRETİM

Korozo olarak tüm üretim hatlarımızda mükemmelliği arıyor ve bunun için sürekli iyileştirme çalışmalarına odaklanıyoruz.

- ✓ Sürekli iyileştirme bakış açısıyla sürdürülen operasyonel mükemmellik çalışmaları sonucunda **2019 yılında Mükemmellik Sistemi'nin (KMS) temelleri atıldı.**
- ✓ Geliştirilen proje ve kaizenlerin takibi, tesis bazlı operasyonel toplantılar ve iyi uygulamaların tesisler arası paylaşıldığı sinerji toplantıları ile takip edilerek yaygınlaştırıldı.
- ✓ Sürdürülebilirlik, iş sağlığı güvenliği ve kalite odaklı değerlerimiz merkez alınarak hedeflerimiz güncellendi. Tüm güncellemelerin üretim hattının ve operasyonların tamamına uygulanması için adımlar atıldı.
- ✓ Sürekli iyileştirme ve yalın çalışmalarını koordinasyon ekibinin 2019 yılı temsilcileri belirlenerek, **Lean Six Sigma eğitimleri gerçekleştirildi ve 17 iyileşme projesi tamamlandı.**
- ✓ Katıldıkları eğitimler ve proje çalışmaları sonucunda **3 Kara Kuşak ve 14 Yeşil Kuşak Korozo'ya kazandırıldı.**
- ✓ Başta kaynakların etkin kullanılması olmak üzere çevresel ve ekonomik fayda sağlayan bu projelerin kazançları **400.000 €'ya ulaştı.**
- ✓ Sürekli iyileşme bakış açısının tüm üretim hatlarına ve operasyonun tamamına yayılması ve gündemden düşmemesi için düzenli saha ziyaretleri ve gemba yürüyüşleri gerçekleştirilmiştir. Bu konuda ayrıca **"iş güvenliği ve 5S odaklı" iyi uygulamalar ve iyileşme fırsatları belirlendi.**





KURUMSAL YÖNETİM, RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Korozo, faaliyetlerini gerçekleştirdiği tüm bölgelerde kanunlara ve yönetmeliklere uymayı ve en yüksek etik çalışma standartlarına ulaşmayı hedefleyen bir çalışma kültürünü destekler.

Politikalarımız ve programlarımız, Korozo'nun tüm iş faaliyetlerinde etik çalışma hedefiyle örtüşmektedir.

Benimsediğimiz bütünlük iç kontrol yaklaşımında, uygun ortamın oluşturulması, risk değerlendirmelerinin gerçekleştirilmesi, iç kontrolün tasarımı, uygulanması ve sürdürülmesi Korozo yönetiminin sorumlulukları arasındadır.

Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu, iç ve dış denetçilerin desteğiyle, yönetim faaliyetlerini takip eder ve var olan kontrollerin etkinliğini izler.

Risk Yönetimi

Risk yönetimi ve uyum faaliyetleri sürdürülebilir bir işletmenin temel taşlarıdır. Müşterilerimiz ve içinde yaşadığımız toplum da dahil olmak üzere tüm Korozo paydaşlarının çıkarlarının korunması amacıyla, risk yönetiminin etkili bir şekilde gerçekleştirilmesi ve risklerin kontrol altında tutulabilmesi büyük önem arz etmektedir.

Etkin risk yönetimi, Korozo'nun karlılığını sürdürmesi açısından kritik bir konudur. Tüm organizasyonda risk farkındalığının sağlanması iş stratejimizin ayrılmaz parçasıdır.

Etik ve Uyum

Korozo, faaliyetlerini yasalara uygun, ahlaklı ve dürüst bir şekilde yürütme konusunda kararlıdır. Korozo'nun Etik İş Kuralları, güven ve dürüstlük kültürümüzün bir uzantısı ve etik iş uygulamaları ve hukuka uygunluk konusundaki kararlılığımızın bir yansımasıdır.

Etik Kurallarımız;

çalışanların davranışları nedeniyle hesap verebilirliklerini sağlar ve ne zaman ve nereden tavsiye alabileceklerini belirleme konusunda çalışanlara yardımcı olur.





KURUMSAL YÖNETİM, RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Denetimler

Koroza her yıl etik iş politikalarının ve uygulamalarının takip edilmesinin teminatını sağlamak amacıyla iç denetimler gerçekleştirir.

Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu yönetimin faaliyetlerini denetler ve iç ve dış denetçilerin desteğiyle, yönetim faaliyetlerini takip eder ve var olan kontrollerin etkinliğini izler. Geçtiğimiz yıl boyunca İç Denetim Departmanımız, kilit iş önceliklerimizi kapsayan çok sayıda rapor hazırlamıştır.

Sorular ve Kaygılar

Koroza soruların ve kaygıların paylaşılacağı süreçler ve raporlama kanalları oluşturmuştur.

Çalışanlar, aşağıdaki konulara ilişkin bildikleri veya şüphe duydukları durumlarda yöneticilerine, İnsan Kaynakları ve İç Denetim Departmanlarına başvurmaları konusunda teşvik edilirler:

- ✓ Koroza tarafından veya Koroza'ya karşı yolsuzluk
- ✓ Etik dışı iş uygulamaları
- ✓ Yasal veya mevzuata ilişkin gerekliliklerin ihlali
- ✓ Sağlık ve güvenlik açısından tehlike oluşturmak
- ✓ Koroza'nun kurumsal politika ve yönetmeliklerinin, özellikle Etik İlkelerinin ihlali.

Etik İhbar Hattı (telefon veya e-mail) çalışanların yedi gün 24 saat iş uygulamaları hakkında endişelerini isimsiz kalarak bildirebilecekleri gizli bir bildirim sistemidir. Koroza, İş Uygulamaları Kurallarının bir parçası olarak misillemeyi önleme politikası benimsemiştir.



ÇEVRE





ÇEVRE

Değişen dünya ile üretimin çevreyle uyumlu olması sadece verimlilik açısından değil dünya üzerinde yaşayan tüm canlılar açısından ele alınması gereken bir konu.

Bu nedenle, Korozo Grup olarak kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuz çerçevesinde, tüm operasyonlarımızda ülkemize, toplumumuza, çevremize ve çalışanlarımıza karşı sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyoruz.

Bu kapsamdaki politika ve stratejilerimizi oluştururken hem mevzuat gerekliliklerini hem de BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ndeki çevre yönetimine yönelik uluslararası ilke ve standartlara uyumu dikkate alıyoruz. Faaliyetlerimizden olu-

şan çevresel etkilerin önlenmesi ve en aza indirgenmesi, geri dönüşümün artırılması ve biyoçeşitliliğin korunmasını hedeflerken döngüsel ekonomiye katkıda bulunmak üzere de çalışmalarımız tüm hızıyla devam ediyor.

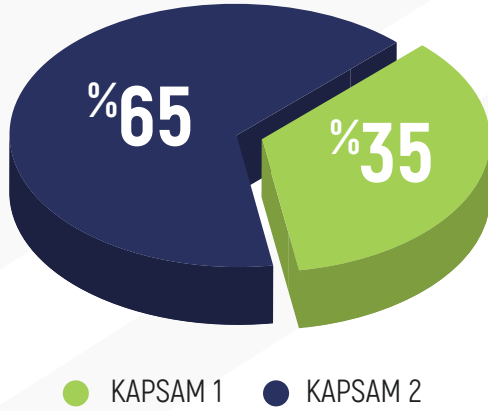
Korozo Ambalaj olarak tüm üretim tesislerimizde çevre yönetim sistemi gerekliliklerine göre çalışıyor, ISO14001 standartlarına göre hareket ediyoruz. 2019 yılında ilk defa gerçekleştirdiğimiz üretim ve operasyonlarımızdan kaynaklı Karbon ayak izi ölçümü ile baz sene hesaplamamızı tamamladık. Kapsam 1 ve kapsam 2 dikkate alınarak yapılan bu hesaplama, önümüzdeki yıllarda gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz karbon ayakizi azaltım hedeflerimizin temelini oluşturuyor.





KARBON AYAK İZİ

Faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını yönetmek ve azaltmak sürdürülebilirlik yolunda attığımız ilk ve önemli adımlardan sadece biri. 2019 yılındaki faaliyetlerimiz sonucu oluşan sera gazlarının etkilerinin karbon-dioksit (CO₂) cinsinden eşdeğerlerinin hesaplanması olan Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplamamızı ISO 14064-1 standardına uygun biçimde tamamladık. Kapsam 1 doğrudan sera gazı emisyonları ve Kapsam 2 enerji dolaylı sera gazı emisyonlarını dikkate aldığımız hesaplama sonuçlarımıza göre, her yıl geliştireceğimiz projelerimiz ile azaltmayı hedefliyoruz.





YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİ

Müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek adına, ürünlerimizi LCA- Yaşam Döngüsü Analizi ISO14040/44 standartlarına göre değerlendirmeden geçiriyoruz.

LCA (Life Cycle Assessment - Yaşam Döngüsü Analizi) ISO 14040/44 standartlarına göre bir ürünün, servisin veya bir prosesin hammaddelerinin elde edilmesinden başlayarak, işleme, üretim, kullanım, yaşam sonu ve bertarafına kadar tüm yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerinin hesaplandığı, ölçülebildiği, raporlanabildiği, kaynak verimliliği ve atık oluşum miktarı dâhil bilgiler veren bir değerlendirme yöntemidir.

Yaşam döngüsü değerlendirmesinin faydaları :

- ✓ Ürünlerin sürdürülebilirliğinin çeşitli yaşam döngüsü safhaları boyunca ölçülebilmesi ve yönetilmesi.
- ✓ Ürünlerin yaşam döngüsünün her aşamasında önemli çevresel etkilerin belirlenmesi.
- ✓ Üretim proseslerinin her aşamasında ayrı ayrı çevresel etkilerin ve bunlara katkı sağlayan noktaların belirlenmesi.
- ✓ Potansiyel iyileştirme ve yatırımlar için karar alma sürecine yardımcı olması.
- ✓ Üretimde ürünlerin sürdürülebilirliklerinin karşılaştırılması ve iyileştirmelerin uygulanması.
- ✓ Sürdürülebilirlik planları hazırlanmasında yol gösterici olması; risklerin ve potansiyel yükümlülüklerin yönetilmesi.
- ✓ Daha az çevresel etkiye sahip ürünler için talebin teşvik edilmesi.
- ✓ Tedarik süreçlerinin optimize edilmesi ve rekabet avantajı.





ATIK YÖNETİMİ

Ambalaj atıklarının geri kazanımı yükümlülüğümüzü, Türkiye'de ambalaj atıklarının ekonomik ve düzenli geri kazanımı için sanayi, yerel yönetim ve tüketicilerin katkı ve katılımları ile sürdürülebilir bir geri kazanım sisteminin kurulmasına katkıda bulunmak amacıyla kurulmuş olan ve

"YEŞİL NOKTA" MARKASININ TÜRKİYE'DEKİ KULLANIM HAKKINI ELDE EDEN ÇEVKO İLE BİRLİKTE YERİNE GETİRİYORUZ.

Ayrıca lisanslı geri dönüşüm tesisimizde üretim firelerinden tüketici sonrası geri dönüştürülebilecek atıklara tüm plastik ambalaj atığını geri dönüşüm tesislerimizde değerlendirerek döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.



9.389 ton/yıl
geri dönüştürülen plastik

2019 ambalaj geri kazanım yükümlülüklerimizle sağladığımız çevresel faydalar





SOLVENT GERİ KAZANIM

Solvent geri kazanım tesisimiz ile emisyon olarak havaya karışacak solventin geri kazanılmasını sağlayarak hava kirliliğini önüyor ve oluşan solventin tekrar proses içinde kullanılmasını sağlayarak döngüsel ekonomi yaklaşımını tam anlamıyla uyguluyoruz.

Solvent geri kazanım tesisimiz ile **2019 yılında toplam 1.313 ton solvent doğaya karışmadan geri kazanıldı**. Bu havaya karışması engellenen **384,14 ton CO₂**'in önüne geçilmesi anlamına geliyor. **BU DA HAVA KİRLİLİĞİNİN ENGELLENMESİ ADINA ATILMIŞ ÖNEMLİ ADIMLARDAN SADECE BİRİDİR.**

Oluşan solventin havaya karışmadan tekrar üretime katılması ile sağlanan toplam faydaların rakamsal verileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

SRU Toplam Kazanılan Solvent

1.313 ton solvent
geri kazanıldı

SRU CO₂ Emisyon Faydası

384,14 ton
emisyon azaltıldı

Trijenerasyon CO₂ Emisyon
Faydası

1.100 ton
geri kazanıldı





SU YÖNETİMİ

Su insan hayatı ve dünyamızın geleceği için oldukça büyük bir öneme sahip doğal bir kaynaktır. İleride su kıtlığı yaşanmaması için su tasarrufu ve üretimde su yönetimi büyük önem taşımaktadır.

Su yönetimi, Korozo Group şirketlerinin tümünde ayrıcalıklı bir öneme sahiptir. Üretim prosesinin sınırlı bir bölümünde su kullanımı bulunmaktadır, kullanılan su kimyasal arıtma işleminden geçtikten sonra kanal bağlantısı yapılmaktadır.

Sadece üretimde değil bireysel kullanımlarda da su yönetimine yönelik çeşitli bireysel bilinçlendirme çalışmaları da yapmaktayız. Çalışanlarımızın birim başına su kullanım miktarının azaltılması eğitimler vermeye devam ediyoruz. Kimyasal arıtma tesisi kapasitelerini arttırıyoruz.



6 TEMİZ SU VE
SİHHİ KOŞULLAR



7 ERİŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ



12 SORUMLU
TÜKETİM VE
ÜRETİM



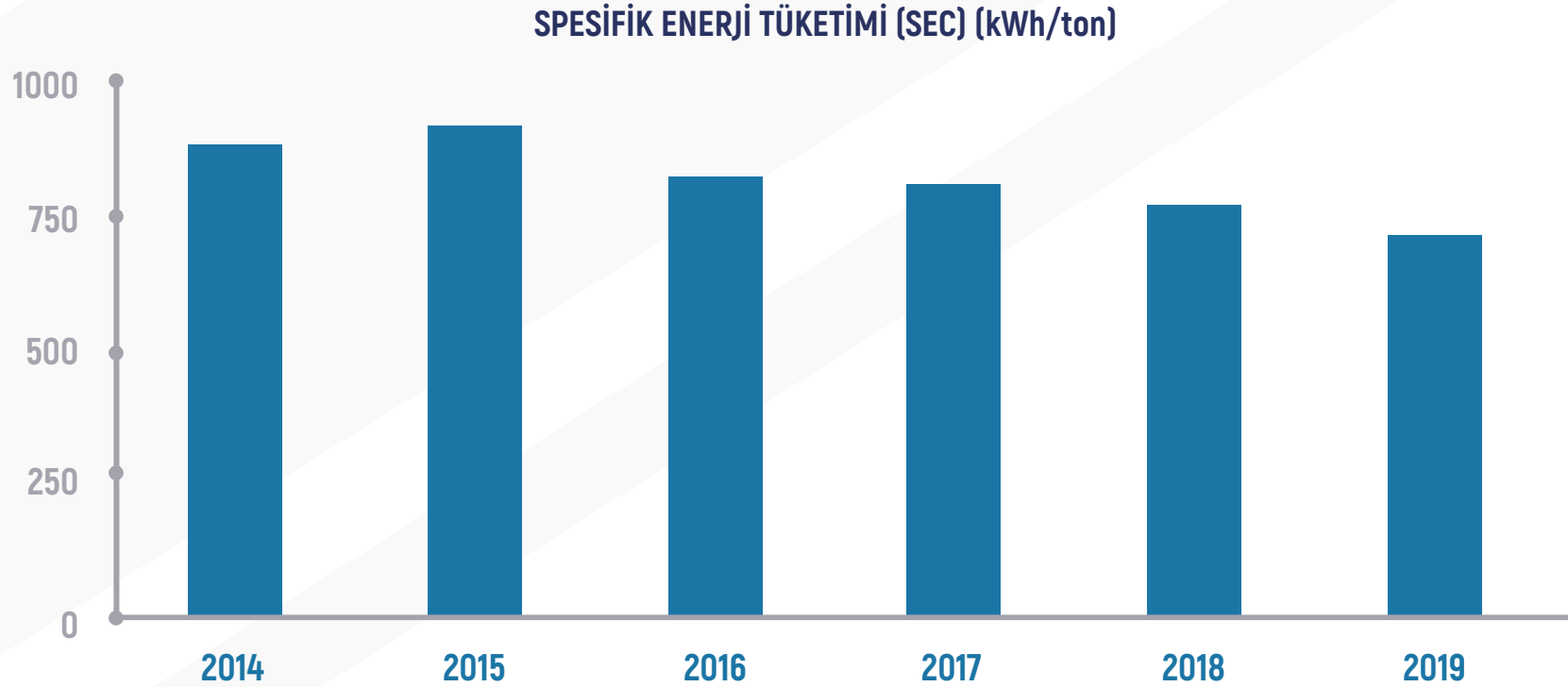
**Proses kaynaklı kullanılan
1445 m³/yıl suyumuzu
KİMYASAL ARITMA YÖNTEMİ İLE
ARITTIYORUZ.**



ENERJİ KULLANIMI

Sürdürülebilirlik çalışmalarının en önemli başlıklarından biri de enerji yönetimidir.

Yaptığımız çalışmalar ile ton başına üretim için tüketilen elektrik miktarında yıllara oranla verimliliğimizi düşürmeden dikkate değer bir kazanım elde ettik.

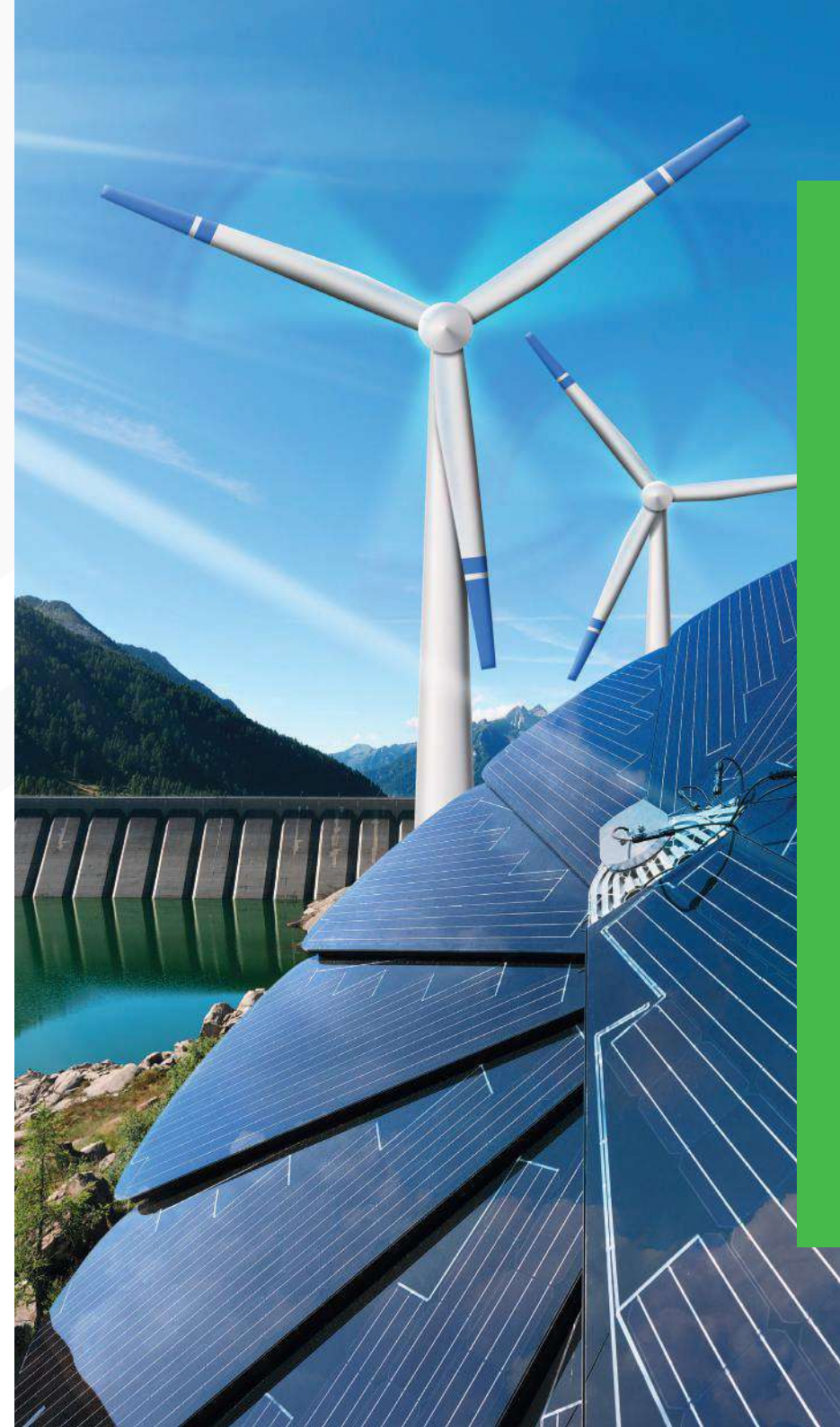


2014 yılından bu yana üretilen ton ürün başına tüketilen elektrik miktarımızı (Spesifik Enerji Tüketimi - SEC) **%20 AZALTILDI.**



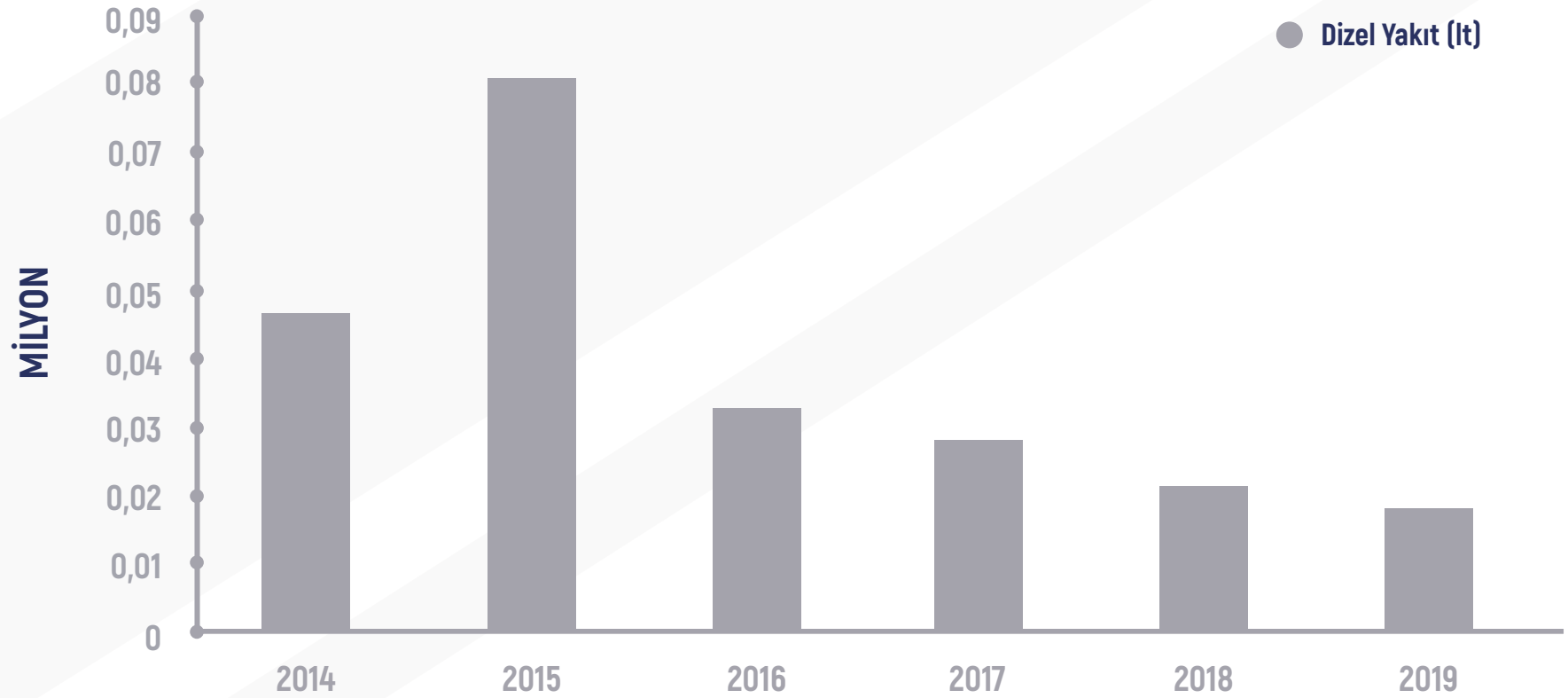
2019 YILINDAKİ ENERJİ VERİMLİĞİ ÇALIŞMALARIMIZ İLE;

- ✓ Kompresör atık ısı kullanımı ile kalorifer sisteminin ön ısıtması yapılarak yıllık **10.000 m³ doğalgaz** tüketimi engellenerek **33000 kCal/h tasarruf** sağlandı.
- ✓ Üretim alanlarında LED aydınlatma dönüşümleri tamamlanarak **enerji verimliliği %40 arttırıldı** ve **yıllık 25.000 kWh elektrik tasarrufu** sağlandı.
- ✓ Fabrika ile depolar arası konveyör sistemi kurularak araç kullanımı kaynaklı emisyonlar azaltıldı ve **yıllık 3000 lt dizel yakıt kullanımı tasarrufu** sağlandı.
- ✓ Merkezi UPS sistemi kurulumları sağlaarak işletme kolaylığının yanısıra uzun süreli makine duruşlarının da önünde geçildi. Böylelikle olası arızalar kaynaklı olabilecek **hammadde ve enerji kayıpları engellendi**.
- ✓ Kurulu **trijen tesisleri** ile elektrik ihtiyacının çok büyük bir kısmı sağlanarak enerji verimli kullanıldı.
- ✓ Pilot proje olarak kurulmuş olan güneş enerjisi santralimiz ile 2019 yılında **toplam 25.464,00 kWh** elektriği güneş enerjisinden elde ettik.





ENERJİ KULLANIMI



2014 yılından 2020 yılına kadar dizel yakıt tüketimi %64 AZALTILDI.

İNSAN & ÇALIŞMA ORTAMI





İNSAN & ÇALIŞMA ORTAMI

Korozo yönetim ekibi iş güvenliği vizyonunu «dünya standartlarında ve sürdürülebilir İSG performansı sergilemek ve güçlü iş güvenliği kültürü oluşturabilmek» olarak tanımlıyor ve 2019 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği organizasyonel yapısı ve yönetiminde yaptığı değişiklikler ile bu hedefe ulaşmak için çalışmalarını sürdürüyor.

Korozo'da ulaşmak istediğimiz iş sağlığı ve güvenliği vizyonumuz için birden fazla aşamadan oluşan bir yol haritası hazırladık.

Yol haritamızın bir parçası olarak, kısa, orta ve uzun vadeli eylem planları oluşturuldu. Bu planlara, entegre güvenlik yönetimi, KPI yönetimi ve bireysel güvenlik hedefleri, hat yönetiminde hesap verilebilirlik, güvenlik liderliği becerilerinin geliştirilmesi, davranış odaklı gözlemler, kaza yönetimi ve kök neden analiz metodolojileri, güvenlik şampiyonları, en iyi uygulamaların paylaşılması, iş güvenliği toplantıları, eğitim ve yetkinlik yönetimi, operasyonel disiplin, ödüller ve yaptırımlar, duyurular vb. gibi pek çok inisiyatif dahil edildi.

Bu çalışmalar sayesinde, organizasyonumuzdaki iş güvenliği kültürü ve performansı büyük bir dönüşüm yaşadı.

Korozo tüm çalışanları ve paydaşlarının da desteğiyle «SIFIR KAZA» HEDEFİNE ulaşmak için çalışmalarına devam ediyor.

İş Güvenliği alanında örnek şirket olma yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.

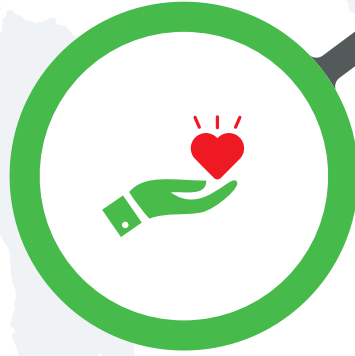




KOROZO İŞ GÜVENLİĞİ KAMPANYASI:



01 Kaza frekans oranı
%26 AZALDI



02 Kaza ciddiyeti oranı
%49 AZALDI



03 Proaktif göstergelerin raporlanması
(ramak kala, güvensiz koşul ve davranışlar)
%122 ARTTI



KOROZO İŞ GÜVENLİĞİ KAMPANYASI:



2019 yılında hayata geçirilen **Önce Sen kampanyası ile organizasyonumuz ve tüm paydaşlarımızın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki farkındalığının geliştirilmesi hedeflenmiştir.** Sene boyunca devam eden aktivitelerle iş sağlığı ve güvenliği konuları tüm organizasyonun ve paydaşların gündeminde kalmıştır.

Bu kapsamda geliştirilen Hayat Kurtaran Kurallar tüm tesislerde gerçekleştirilen etkinliklerle duyurulmuş, tüm organizasyonun imza töreni ile Korozo güvenli çalışma ortamı yaratma konusundaki taahhüdünü bir kez daha ortaya koymuştur.

DAVRANIŞ ODAKLI GÜVENLİK GÖZLEMLERİ

2019 yılında uygulamaya başladığımız **“Davranış Odaklı İş Güvenliği” yönetimi ile davranışlara odaklanarak sürdürülebilir bir kültür değişimi yaratılması, daha güvenli çalışma ortamı, daha sağlıklı çalışanlar hedeflenmektedir.**

Bu kültür ile çalışanlarımızın iş güvenliği ve çevre ile ilgili farkındalıklarının artırılması, çalışma arkadaşlarına örnek olmaları ve hatalı davranışların değiştirilmesi sürecinde birbirlerini desteklemeleri hedeflenmektedir.

Rol canlandırmalarını da içeren eğitimlerle Davranış Odaklı Güvenlik Gözlemcilerimiz sisteme dahil edildi.





KOROZO İŞ GÜVENLİĞİ KAMPANYASI: — önce — S E N

Yapılan risk analizleri ve saha değerlendirmeleri ile iş sağlığı ve güvenliğini iyileştirmek amacıyla yatırımlarımız devam ediyor.

2019 yılında yapılan yatırımlardan biri de Çorlu Fabrikamızda kurulumu tamamlanan ve ergonomi ile ilgili rahatsızlıkları sıfıra indirmeyi sağlayan robot yatırımımızdı.





KUTLAMA VE EĞİTİMLER

İş sağlığı ve Güvenliği konusunda çalışmalarımız geçen seneye göre artış gösterdi. Gerçekleştirdiğimiz eğitimler personel/saat 2018'e göre **%70 artarken** eğitime katılan personel sayısında da **%77 artış** gözlemlendi.

Yürütülen tüm iş güvenliği eforlarının bir sonucu olarak kazasız geçen günler ekiplerce coşku ile kutlandı.

Bu başarıya bildirimde buldukları ramak kala ve iyileştirme önerileri ile katkıda bulunan çalışanlarlar teşekkür plaketi ve hediye çeki ile ödüllendirildi.

Sene boyunca yapılan farklı başlıklardaki sınıf içi ve saha uygulamalı eğitimlerle organizasyondaki iş sağlığı ve güvenliği farkındalığının artırılması sağlandı.

İş sağlığı ve
güvenliği eğitimleri
(personel/saat)

2018'e göre
%70 arttı

Eğitime katılan personel sayısı
%77 arttı





SAĞLIK VE ESENLİK

Çalışanların güvenliği kadar, sağlık ve esenliğine de önem veren Korozo, **"Önce Sen"** kampanyası dahilinde iş birliği yapılan sağlık kurumları ile birlikte bilgilendirme seminerleri gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen oturumlarda beslenme ve diyet, meme kanseri farkındalığı ve kendi kendine muayene, çocuklarda sosyal medya kullanımı gibi konular ele alındı. Çalışanlarımızın ilgisi ve katılımıyla verimli geçen eğitimlere farklı konu başlıklarıyla önümüzdeki günlerde devam edilmesi planlanmaktadır.





İNSAN KAYNAKLARI

“ *En önemli şirket değeri çalışanlarımızdır* ”
mottosu üzerine kurulu insan kaynakları politikamız;

- ✓ Her çalışanımızın bir yetenek olduğunu görerek potansiyelini ortaya çıkaracak süreçler oluşturmak,
- ✓ Sürekli eğitim ve gelişim felsefesi ile çalışanlarımızı desteklemek,
- ✓ Topluma ve etik değerlere önem veren bir çalışan profiline sahip olmak,
- ✓ Tüm süreçlerimizde ayrımcılık karşıtı ve fırsat eşitliği felsefesini ön planda tutmak.

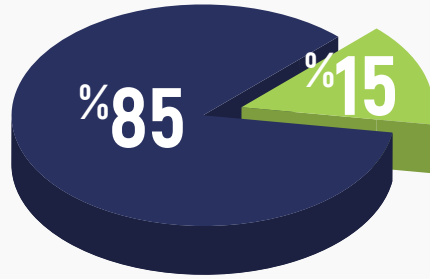
Bu politikalarımız neticesinde mutlu çalışan sayımızı artırarak sürdürülebilir verimlilik için gerekli koşulları sağlamaya devam ediyoruz.





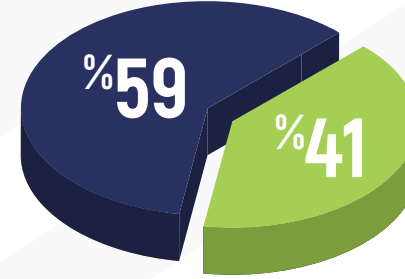
İNSAN KAYNAKLARI

KATEGORİYE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI



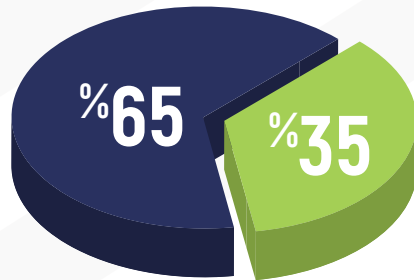
● MAVİ YAKA ● BEYAZ YAKA

BY CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI



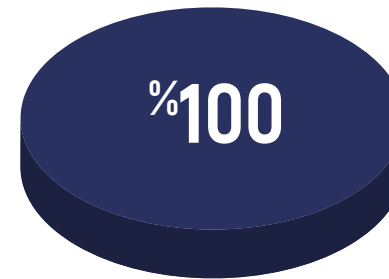
● ERKEK-BY ● KADIN-BY

YÖNETİM KADEMESİ CİNSİYETE GÖRE DAĞILIM



● ERKEK ● KADIN

SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI

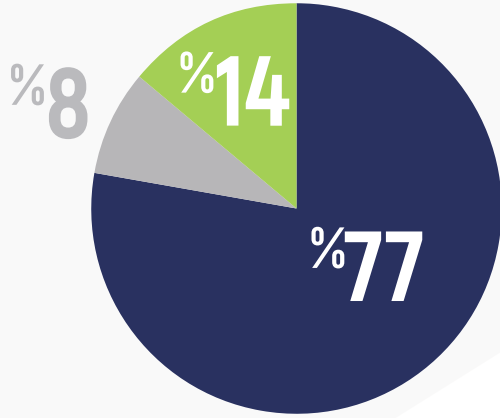


● SÖZLEŞMELİ - TAM ZAMANLI



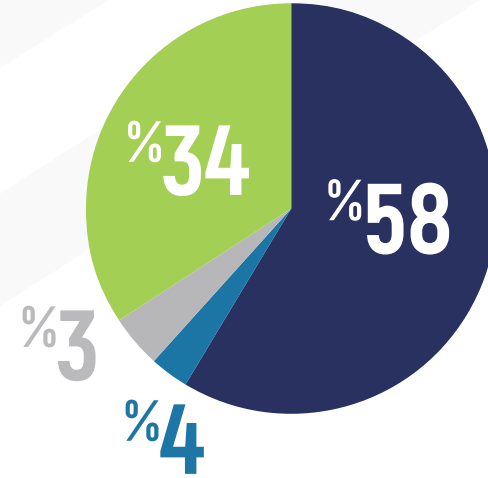
İNSAN KAYNAKLARI

BY EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIM



● LİSANS VE ÜSTÜ ● LİSE ● ÖNLİSANS

MY EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIM



● İLKÖĞRETİM ● ÖNLİSANS
● LİSE ● LİSANS VE ÜSTÜ



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

İnsan Haklarına Saygı ve Sürdürülebilir Kalkınma anlayışı Korozo etik ilkelerinin temelini oluşturmaktadır.

Bu anlayış doğrultusunda Korozo'nun yaptığı tüm yatırım anlaşmaları, iş sözleşmeleri, tedarikçi anlaşmaları ya da diğer tüm sözleşmeler sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, yaş ve çalışma saatleri konularını içermektedir. Tüm Korozo çalışanları Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde belirtilen temel insan haklarına sahiptir. Korozo çalışanları işçi örgütleri ya da kuruluşlarına üye olmakta serbesttir.

Korozo, tüm çalışanlarına şeffaf ve karşılıklı saygıyı teşvik eden bir çalışma ortamı sunar.

Korozo bünyesinde istihdam ettiği 2000 çalışan ile farklı kültür, din ve inanç değerlerine sahip çalışan profillerine sahiptir. İşe alım sürecinde adaylara ve çalışanlarına ırk, renk, cinsiyet, din, dil, yaş, toplumsal veya etnik köken, mülkiyet, doğuştan veya sonradan kazanımlı statüye dayanarak doğrudan veya dolaylı ayırım yapılmaksızın adil, önyargısız ve eşit davranmaktadır.

Bugüne kadar ayrımcılığa yönelik hiçbir uygulama olmamıştır. Tüm çalışanlarımıza eşit haklar sağlanmaktadır. Korozo'da tüm çalışanlar tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir.

Çalışma yaşı uluslararası alanda kabul görmüş olan ve yerel yasalarda da belirtilen yaş sınırının üzerinde ve 18'dir. Buna ilişkin oluşturduğumuz Çocuk İşgücü İyileştirme Politikası ile işe alım süreçlerimizde bu ilkeye dikkat edilmektedir. Korozo için çalışan alt işveren ya da tedarikçilerimizce çalıştırılan, iş görenlerin de yerel yasalarda belirtilen yaş sınırının üzerinde olmasına önem verilir. Yapılan denetimler ve sözleşmelerle bu riskin ortadan kaldırılması için çalışılır.

Korozo, tüm faaliyetlerini yasa ve düzenlemelere uygun olarak yürütmektedir. Ulusal yasalara ve yürürlükteki diğer yasaların tamamına, endüstride geçerli olan standartlara ve bu standardın tabi olduğu diğer gerekliliklere uygun hareket edeceğini beyan eder. Bu nedenle bugüne kadar kesilmiş herhangi bir para cezası ya da yaptırım bulunmamaktadır.

Çalışma koşulları işe girişten önce adaylarla mutlaka paylaşılır, kişiler istemedikleri çalışma koşullarına mecbur bırakılmaz zorla ya da zorunlu olarak tehdit yoluyla çalıştırılmaz.

Sedex üyesi bir kuruluş olarak sosyal ve etik uyumluluk için **SMETA** standartlarına uygun hareket edilmektedir.





YASALARA UYGUN ÇALIŞMA VE ÜCRET

Tüm çalışanların maaşları zamanında ve yasal ücret politikalarına göre ödenmektedir.

Çalışanlara ödenen en az ücret yerel mevzuatın belirttiği asgari ücrettir.

Çalışanların ücretleri belirlenirken yapılan işin önem derecesi ve ağırlığı ile orantılı olarak ücretlerin belirlendiği adil bir ücretlendirme sistemi uygulanmaktadır.

İşe başlangıç ücretlerinin saptanmasında piyasa koşullarının yanı sıra aynı pozisyonda çalışan firma içi çalışanların mevcut ücretleri de göz önünde bulundurulmaktadır. Ücret ödemeleri banka aracılığıyla yapılmaktadır.

Ücret düzeylerini ve piyasaya göre bulunulan skalayı kıyaslamak için HAY ücret araştırmalarına katılmaktadır.

ETİK DENETİMLER

Korozo Ambalaj olarak her zaman müşterilerimiz tarafından Sosyal uygunluk denetimleri geçirilmektedir. Denetimler hem etik ilkelerimizin hem de sosyal sorumluluğumuzun bir kez daha gözden geçirilmesini sağlamaktadır.

Başarılı ve geliştirmemiz gereken konuları bizlere göstererek sürekli bu konudaki aktivite ve planlarımızı sürekli canlı tutmamızı sağlamaktadır.

Bunun yanı sıra yıllık ana fabrika ve tedarikçi denetim planına göre her yıl mevcut tedarikçilerimize iç denetimler düzenlenmektedir.





EĞİTİM

Eğitim faaliyetlerinin temel hedefi, kalite güvenliğine yönelmiş, verimliliğe büyük ölçüde önem veren, hijyen, çevre, sağlık ve iş güvenliği konularında bilinçli, beşerî ilişkilerinde yapıcı bir firma kültürü oluşturmak ve tüm çalışanları bu kültürün parçası yapmaktır.

Biliyoruz ki sektör liderliğimizi kişisel gelişim ve motivasyonu yüksek kalifiye çalışanlarımız sayesinde sağlayabiliriz

İnsan kaynağımıza yaptığımız her yatırım şirketimize artı değer olarak geri dönecektir.

Bu anlayışla bütün çalışanlarımız için eğitim hedefleri belirliyoruz.



Eğitim Politikamız;

- ✓ Çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerini artırmak,
- ✓ Davranışlarında olumlu değişme, gelişme ve farkındalık yaratarak şirket performansını maksimize etmek,
- ✓ Kalite, gıda güvenliği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçli, yapıcı bir şirket kültürü oluşturarak bu kültürü tüm çalışanlara benimsetmek tir.



TOPLUM



TRASHTAG TÜRKİYE



Türkiye Trashtag Challenge Hareketi'ni başlatan Koroplast, sanatçı Haluk Levent'in kurucusu olduğu Ahbap Derneği işbirliğiyle Zeytinburnu Sahilindeki çöpleri temizledi. **#TrashtagChallenge** hareketiyle birlikte büyük bir temizliğe dönüşmesi amaçlanan **#KirlenmeTemizle** projesi kapsamında, 44 şehirde daha kamusal alanlardaki çöpler Koroplast'ın doğada çözünen, çevre dostu çöp torbalarıyla toplandı. Türkiye'nin ilk çöp torbasını tüketicilerle buluşturan Koroplast, temiz bir çevre için düzenlediği temizlik hareketlerine bir yenisini daha ekledi. Geçtiğimiz günlerde, sosyal medyada başlayan ve tüm dünyada hızla yayılan

#TrashtagChallenge hareketini Türkiye'de başlatan Koroplast, Ahbap Derneği'nin 44 şehirde düzenlediği **#KirlenmeTemizle** Projesi'ne de destek verdi. 27 Nisan'da Aya Yorgi'den başlayarak, 28 Nisan Pazar günü Zeytinburnu Sahilini temizleyen Koroplast çalışanları, Ahbap Derneği üyeleri ve yüzlerce gönüllü her bölgeden 1 kamyon dolusu çöp topladı. Çöpler Koroplast'ın doğada çözünen, çevre dostu çöp torbalarıyla toplandı.



TEMİZ BİR DÜNYA İÇİN #TrashTagTürkiye





TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Korozo toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadının güçlenmesi prensiplerini ilke edinerek istihdamda eşit katılımın toplumun ilerlemesinde önemli bir faktör olduğuna inanmakta ve bu doğrultuda kadın çalışanların işgücüne katılımını desteklemektedir. Bu nedenle işe alımlarda kadın istihdamının artırılmasına öncelik verilmektedir.

2019 yılı içinde işgücüne katılan
kadın çalışan oranı
%51 oranındadır

Kadınlar günü gibi özel günlerde işgücünde kadınları destekleyen kadın vakıflarından satın alınan ve gelirleri dernekler yararına kullanılan ürünler kadın çalışanlarımıza verilerek, değer zincirine dahil edilmektedir.

2019 yılında 8 Mart Emekçi Kadınlar Günü'nde çeşitli kadın dernekleri ile işbirliğinde bulunulmuştur.

Kadın istihdamını destekleyici sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamaktadır. Unilever'in başlatmış olduğu **"Birlikte Güçlüyüz"** platformuna üye şirketler içerisinde yer alıyor olup, kadınların, tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer almasını ve güçlenmesini hedefleyen, özel sektörün küresel ve **en önemli girişimlerinden biri olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni kendisine rehber almaktadır.**



BİRLİKTE
GÜÇLÜYÜZ



KOROZO SOSYAL KULÜP

“Ailemizin her üyesi bizim için çok değerli bu nedenle sosyal ve kültürel gelişimlerini destekliyoruz.”

Korozo Sosyal Kulübümüzün liderliğinde 2019 yılında da çalışanlarımızın sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlayan piknik, spor ya da kültürel gezi gibi pek çok etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Çalışan memnuniyetini ve aidiyetini artırdığına inandığımız sosyal etkinlikleri “Sosyal Klübümüz” aracılığı ile önümüzdeki dönemlerde de düzenlemeye devam etmeyi planlıyoruz.

Hedefimiz bu etkinliklerin Korozo’nun çalışma hayatının ayrılmaz bir parçası olarak algılanmasını sağlamaktır.



KOROZO GRUP
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU 2019



KOROZO GROUP

CARRIES YOUR IMAGE



**PACKAGING
FOR THE PLANET**

