KOROZO GROUP

DELIVERING SUSTAINABILITY, PACK BY PACK

2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İnsan, Ambalaj, Gezegen

İçindekiler

Rapor Hakkında

Rapor Hakkında 4

CEO Mesajı 6

Korozo

Bir Bakışta Korozo Grubu 10

Tarihçemiz 18

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz 19

Ödüllerimiz & Başarılarımız 21

Üyeliklerimiz ve Projelerimiz 22

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz 27

Önceliklendirme Analizi 33

Paydaş İlişkilerimiz 34

Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar 36

Değer Yaratma Modelimiz

Değer Yaratma Modelimiz 40

İşimiz İçin – Ambalaj

Kurumsal Yönetim 43

Operasyonlarımızda Sürdürülebilirlik 48

Dijital Dönüşüm & Bilgi Güvenliği 52

İnovasyon & Ürün Tasarımı 56

Müşteri Odağı 60

Sürdürülebilir Değer Zinciri ve Sorumlu Satın Alma 62

Gezegenimiz İçin

Emisyonlar ve İklim Değişikliği 69

Enerji Yönetimi 74

Atık Yönetimi 78

Döngüsel Ekonomi 81

Su ve Atıksu Yönetimi 84

Biyoçeşitlilik 86

İnsanımız İçin

Güvenlik, Sağlık ve Refah 90

İnsan ve Çalışan Hakları 95

İş Gücü ve Yetenek Yönetimi 101

Fırsat Eşitliği ve Adil Çalışma Koşulları 104

Kurumsal Sosyal Sorumluluk 108

Ekler

Terimler Sözlüğü 112

Ekonomik Performans Göstergeleri 113

Çevresel Performans Göstergeleri 114

Sosyal Performans Göstergeleri 119

Risk Tablosu 125

GRI İçerik Endeksi 129

SKA Haritalaması 134

GHG Doğrulama Beyanı 135

RAPOR HAKKINDA

Rapor Hakkında

Korozo Grup'un 2023 Sürdürülebilirlik Raporu; çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) alanlarındaki başarılarını ve faaliyetlerini tüm paydaşları ile paylaşma amacı ile hazırlanmıştır. Bu rapor, Korozo Grup'un sürdürülebilirlik yolculuğunda attığı adımları, karşılaştığı zorlukları ve elde ettiği başarıları ayrıntılı bir şekilde anlatmakta ve gezegenimiz ve toplum için daha iyi bir gelecek inşa etme taahhüdünü ortaya koymaktadır.

Bu rapor, 2021 yılında güncellenen GRI (Global Reporting Initiative) Standartlarına uygun şekilde hazırlanmış olup, ESG konuları çerçevesinde Korozo Grup'un sürdürülebilirlik girişimlerini ve kaydettiği gelişmeleri ayrıntılı bir şekilde içermektedir. Raporda ve GRI içerik endeksinde yer alan bilgiler, 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsar. Korozo Grup, bundan sonraki süreçte de sürdürülebilirlik performansını yıllık olarak raporlamayı sürdürmeyi hedeflemektedir.

50 yılı aşkın tecrübesi ve geniş ortaklık yapısıyla Korozo Grup, sürdürülebilirlik iletişimini güçlendirmek ve şeffaf bir iletişim sağlamak amacıyla tüm sürdürülebilirlik raporlarını tüm paydaşlarıyla web sitesi aracılığıyla paylaşmaktadır.

Korozo Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. (Korozo Ambalaj), Koroplast Temizlik Ambalaj Ürünleri San. ve Dış Tic. A.Ş. (Koroplast), Sareks Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. (Sareks) ve Belçika merkezli Vitra NV (Vitra NV) gibi iştirakleri ile Korozo Grup, geniş bir ürün yelpazesi ve uluslararası bir faaliyet ağına sahiptir.

Korozo Grup, global bir marka olarak Almanya'da Korozo GmbH, İngiltere'de Korozo UK, Fransa'da Korozo SAS, ve Türkiye'de Korozo Dış Ticaret A.Ş. aracılığıyla uluslararası satış ofislerine sahiptir ve bu ofisler üzerinden küresel pazarlarda aktif olarak faaliyet göstermektedir.

Bu sürdürülebilirlik raporu, Korozo Grup'un Türkiye'deki genel merkezi ve üretim tesislerinden elde edilen verileri içermektedir. Rapor; Korozo Ambalaj, Koroplast, Sareks ve Vitra NV kuruluşlarını kapsamaktadır. Ancak, aksi belirtilmediği sürece, raporda yer alan sayısal verilere Koroplast ve Vitra NV dahil edilmemiştir. Konsolide finansal tablolarda yer almasına rağmen, Vitra NV'nin sayısal verileri bu raporun kapsamına alınmamıştır.

Actera Grup

Korozo Grup, özel bir şirket olarak 2017 yılında yerel ve küresel büyüme hedefleri doğrultusunda Actera fonları ile hissedarlık anlaşması imzalamıştır ve bu tarihten itibaren Actera Grup bünyesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Genel Merkez

Şirketin merkezi Türkiye'de bulunmakta olup, endüstriyel üretim faaliyetleri Korozo Ambalaj adı altında İstanbul-Esenyurt, Tekirdağ-Çorlu ve İzmir-Çiğli'deki tesislerde devam etmektedir.

Sareks

Sareks iştiraki Tekirdağ-Çerkezköy'deki tesislerinde üretim yapmaktadır.

Koroplast

Koroplast, 28 Temmuz 2022 tarihi itibarıyla borsada işlem görmeye başlamış olup İstanbul-Esenyurt'ta bir üretim tesisine sahiptir.

Vitra NV

Vitra NV ise Belçika'nın Antwerp kentinde üretim gerçekleştirmektedir.

Finansal raporlamalarımız, sürdürülebilirlik raporlamalarımızda olduğu gibi, her yılın başlangıç ve bitiş tarihleri esas alınarak hazırlanır. Bu sayede, yıl içindeki tüm finansal işlemler ve performanslar kapsamlı bir şekilde değerlendirilir.

Bu süreçte, azınlık hissedarlarının haklarını korumak ve paylarını adil bir şekilde yansıtmak amacıyla finansal tablolarımızda gerekli düzenlemeler yapılır. Özellikle, şirket kontrolümüz dışında kalan paylara sahip hissedarların çıkarlarının doğru bir şekilde yansıtılması sağlanır. Böylece, hazırlanan finansal tablolar, tüm paydaşlarımızın menfaatlerini adil ve şeffaf bir biçimde gösterir.

Ayrıca, birleşme, satın alma ve varlık elden çıkarma gibi önemli işlemler, şeffaf ve açık bir yaklaşımla ele alınır. Bu tür işlemler, şirketimizin muhasebe politikalarına ve uluslararası muhasebe standartlarına uygun olarak değerlendirilir. Birleşme ve satın alma işlemlerinin ardından, varlık ve borçların adil değerleri belirlenir ve konsolide finansal tablolara dahil edilir. Elden çıkarma işlemleri de aynı şekilde muhasebeleştirilir, böylece tüm finansal bilgiler doğru ve güvenilir bir şekilde raporlanır.

Sürdürülebilirlik raporumuzla ilgili daha fazla bilgi almak, sorularınızı iletmek veya görüşlerinizi paylaşmak için **sustainability@korozo.com.tr** adresinden bize ulaşabilirsiniz.

Dış Güvence

Korozo, şeffaflık ilkesi doğrultusunda, sunduğu bilgilerin doğruluğunu ve güvenilirliğini artırmak için dış güvence hizmeti almaktadır. Bağımsız bir üçüncü taraf tarafından doğrulanan veriler, yatırımcılar, müşteriler, çalışanlar ve diğer paydaşlar nezdinde güven sağlar.

Yönetim Kurulu ve üst yönetim, güvence sağlayıcısının seçilmesi ve güvence kapsamının belirlenmesine yönelik kararlarda aktif rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik raporu için şu anda dış güvence hizmeti alınmamakla birlikte, ilerleyen dönemlerde bu konuda adımlar atılması planlanmaktadır.

Dış güvence sürecinde, finansal veriler ve karbon emisyonları önceliklidir. Bu süreç, bağımsız denetçimiz tarafından yürütülmekte olup, konsolide raporlamalarımız bu denetim sonucunda oluşturulmaktadır. Dış denetim hizmeti için DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ile karbon emisyonları konusunda ise Türk Loydu ile anlaşılmıştır. Raporlama döneminde güvence sürecinin bağımsızlığını tehlikeye atabilecek herhangi bir çıkar çatışması veya başka bir ilişki söz konusu değildir.

Karbon ayak izi doğrulama süreci kapsamında Çorlu ASB tesisimiz için sera gazı emisyonları doğrulama raporu hazırlanmış olup, bu raporlar düzenli olarak paylaşılmaktadır. Sosyal uygunluk ve mevzuata uyum SEDEX denetimleri ile sağlanırken, kalite, gıda güvenliği, enerji yönetimi, iş sağlığı, güvenliği ve çevre yönetim sistemlerine uyumluluk bağımsız üçüncü taraf denetimler ile doğrulanmaktadır.

SEDEX-SMETA denetiminin dört ana başlığı; **Çalışma Standartları (Labor Standards), İş Sağlığı ve Güvenliği (Health & Safety), Çevre (Environment) ve İş Etiği (Business Ethics)** olarak tanımlanmakta olup, her denetimde bağımsız üçüncü taraf denetçiler tarafından ayrıntılı olarak değerlendirilmektedir. Korozo Grup'un geçirmiş olduğu, SEDEX-SMETA denetimi kapsamında gerçekleştirilen incelemelerde bu dört ana başlıkta herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Korozo Grup, çevresel, sosyal ve yönetişim performansını izlemek ve değerlendirmek amacıyla çeşitli sürdürülebilirlik KPI'larını (Anahtar Performans Göstergeleri) kullanmaktadır. Sosyal KPI tablosunda, çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve insan ticareti gibi kritik konuların takibi yapılmaktadır. Bu metrikler, SEDEX denetimleri ile raporlanmakta ve izlenmektedir. UN Global Compact üyesi olarak, Korozo'nun çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma konularındaki tavrı kesin ve nettir: 18 yaş altı çalışan kabul edilmemekte, yalnızca stajyer pozisyonlarında genç çalışanlar istihdam edilmektedir. Tüm çalışanların resmi sigorta süreçleri titizlikle yürütülmekte olup, böylece çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamaları etkin bir şekilde önlenmektedir. Etik ve yasal düzenlemelere uygun bir çalışma ortamı sağlamak, tüm paydaşlarımızın güvenini kazanmak ve bu güveni sürdürmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Türk Ticaret Kanunu (TTK) kapsamında bağımsız denetim süreçleri devam ederken, Korozo gönüllü olarak Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) doğrultusunda da raporlama hizmeti almaktadır.

CEO Mesajı

Adam Barnett
CEO / Korozo Group

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ekonomik zorlukların, çevresel krizlerin ve finansal dalgalanmaların damga vurduğu bir dönemde, sürdürülebilirlik artık bir seçenek olmaktan çıkmış, işimizin ve gezegenimizin geleceğini korumanın en temel gereksinimi haline gelmiştir. Korozo olarak daha sürdürülebilir ve dayanıklı bir dünya inşa etmenin önemini anlıyor ve bugünü yönetirken geleceğe odaklanmayı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilirliği işimizin merkezine koyuyor, geleceği şekillendirmek için her adımda rehber olarak kabul ediyoruz. Çevresel etkimizi en aza indirmede kararlı davranıyor ve yalnızca bugünü değil gelecek nesilleri de düşünerek hareket ediyoruz. Özellikle ambalaj sektöründe sürdürülebilirliğin öncüsü olmayı hedefliyor ve bu süreci şeffaf şekilde yürütmeye özen gösteriyoruz.

En önemli önceliklerimizden biri, ürünlerimizin güvenli bir şekilde tüketicilere ulaşmasını sağlarken çevresel sorumluluğumuzu da gözetmektir. Sera gazı emisyonlarını azaltma taahhüdümüz yalnızca bir söz değil, sürdürülebilir bir geleceğe duyduğumuz inancın somut bir göstergesidir. Hem iç süreçlerimizi hem de sektör genelindeki tüm faaliyetlerimizi bu vizyonla uyumlu hale getirebilmek için gerekli bilgi ve kaynakları sürekli olarak geliştiriyoruz. Korozo olarak, kaynakların verimli kullanımı, israfın önlenmesi ve geri dönüşüm gibi sürdürülebilirlik ilkelerini vazgeçilmez değerlerimiz olarak görüyoruz. Sera gazı emisyonlarını azaltmak üzere çeşitli projeler yürütüyor ve bu projelerin her aşamasında kilit paydaşlarla iş birliği içinde çalışıyoruz.

Döngüsel ekonomiye destek oluyoruz.

Korozo Group olarak küresel trendlerle uyum sağlarken rekabet gücümüzü artırmakta kararlıyız. İleri teknoloji yatırımlarımızla süreçlerimizin hem insan sağlığını hem de çevresel sürdürülebilirliği önceliklendirmesini sağlıyoruz.

Müşterilerimizin ve son kullanıcılarımızın giderek artan geri dönüştürülebilir ürünler ve çevreye duyarlı üretim taleplerine yanıt vererek, ambalaj portföyümüzü yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerle genişletiyoruz.

Bu yolculukta, geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülmüş malzemelerle üretilen ürünleri başarıyla portföyümüze kattık. Örneğin, geri dönüştürülebilir esnek ambalaj ürün grubumuz KORORCY tamamen kendi bünyemizde geliştirildi.

Sektörün öncü kuruluşlarıyla yaptığımız iş birlikleri ve sürdürülebilirlik alanında kazandığımız akreditasyonlar ile ambalaj sektöründe döngüsel ekonominin gelişmesi konusunda kararlılığımızın gösterirken adım adım hedeflerimize ulaşarak sektöre olumlu katkılar sunmaya devam edeceğiz.

Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik odaklı büyümeye önem veriyoruz.

Korozo olarak yalnızca ekonomik büyümeye değil, aynı zamanda sosyal sürdürülebilirliğe de büyük önem veriyoruz. Toplumun her kesimine fayda sağlama amacıyla yürüttüğümüz projelerle, sosyal sorumluluk bilincimizi her fırsatta ortaya koyuyoruz. Bu doğrultuda, insan hakları, eğitim ve cinsiyet eşitliği gibi temel konuları ele alarak olumlu bir etki yaratmak için çaba gösteriyoruz.

Şubat 2023'te meydana gelen ve ülkemizi derinden etkileyen deprem felaketlerinden sonra, toplumsal sorumluluğumuzun bilinciyle, ihtiyaç duyulan çamaşırhane, konteyner, hijyen malzemeleri, çöp torbaları, kefen ve folyo film gibi temel ürünleri hızla depremzedelere ulaştırdık.

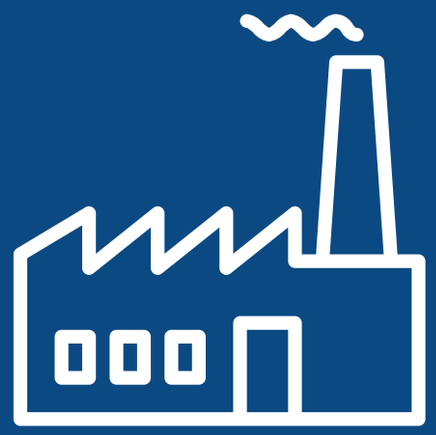
8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde her bir kadın çalışanımız adına, depremzede kadınlara hijyen kitleri temin ederek onların yanında olduk. Eğitim alanında da Huber iş birliğiyle, meslek lisesi öğrencilerine yönelik eğitimler düzenleyerek gençlerin mesleki gelişimlerine katkıda bulunduk ve Korozo Okul ve Yuvamız aracılığıyla çocukların eğitimine destek olduk. Bu çabalar, Korozo'nun topluma olan bağlılığını ve sosyal sorumluluk bilincini açıkça ortaya koymaktadır.

Korozo Group olarak güvenliği en üst düzeyde tutmaya, müşterilerimizin beklentilerini aşmaya, mükemmelliği işimizin her alanında sağlamaya ve sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam edeceğiz. Birlikte hareket etmenin gücüne inanarak tek takım olarak hedeflerimize ulaşmak ve başarılarımızı daha da ileriye taşımak için kararlıyız.

Başta değerli ortaklarımız ve Korozo Group Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni şekillendirmek ve hayata geçirmek için özveriyle çalışan tüm ekip arkadaşlarımız olmak üzere, bu anlamlı yolculukta yanımızda olan tüm paydaşlarımıza yürekten teşekkür ediyorum. Daima özveri ve kararlılıkla daha iyi bir dünya için el birliğiyle çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

KOROZO



KOROZO HAKKINDA

Esnek Ambalaj Pazarının
Global Lider Oyuncusu

Bir Bakışta Korozo Grubu

Sertifikalar ve imzacısı olunan kuruluşlar;

ISO 50001 ISO 22000
ISO 14001 ISO 45001
ISO 9001 ISO 27001

BRC: Gıda Güvenliği Sistemi

GLP: İyi Laboratuvar Uygulamaları Sertifikası

Recyclass Recycling Process Sertifikası: Geri Dönüşüm Süreci Sertifikası

Helal Sertifikası

OCS (Operation Clean Sweep): Plastik Kayıplarını Önleme Programı

Recyclass Traceability Sertifikası: Geri Dönüşüm İzlenebilirlik Sertifikası

Sedex: Tedarikçi Etik Veri Paylaşımı Sertifikası

WEPs (Women's Empowerment Principles): Kadınların Güçlendirilmesi Prensipleri imzacılığı

ZWL (Zero Waste to Landfill): Düzenli Depolamaya Sıfır Atık Sertifikası

ISCC+ Sertifikası: Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikası

UN Global Compact İmzacılığı

Blue Angel: Çevre Dostu Ürünler Sertifikası

Interseroh: Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi Sertifikası

50
yılı aşkın
tecrübe

137.000 ton
yıllık üretim
kapasitesi

201.698 m²
toplam
kapalı alan

2.200 kişi
toplam
istihdam

%82
Avrupa'ya satış
oranı

75
ülkeye ihracat

9
bölgede
yurtiçi

1
bölgede
yurtdışı

operasyonları

CDP iklim
değerlendirmesinde
B Skoru

EcoVadis ESG
derecelendirmesinde
**Gümüş
Madalya**

Toplam
üretimimizin
%64'ü geri
dönüştürülebilir
ambalaj

13 Lean Six Sigma projesi ve **12 Top 10 projesi** ile
sürekli iyileşme

1.400 ton
geri dönüştürülmüş
malzeme kullanımı

Kapsam 1 ve
Kapsam 2
emisyonlarımızda
bir önceki yıla göre
%16
oranında azaltım

Solvent geri
kazanım tesisimizde
**1368 ton
solvent**
geri kazanımı

1.037.792,45 kWh
elektrik tasarrufu

21.176,56 sm³
doğal gaz
tasarrufu

%41,92
tehlikeli atık
geri dönüşümü

%79,17
tehlikesiz atık
geri dönüşümü

19.015 saat
2023 yılı toplam
İSG eğitim süresi

Bağış ve yardımlar
ile topluma
ve ekonomik
kalkınmaya katkı

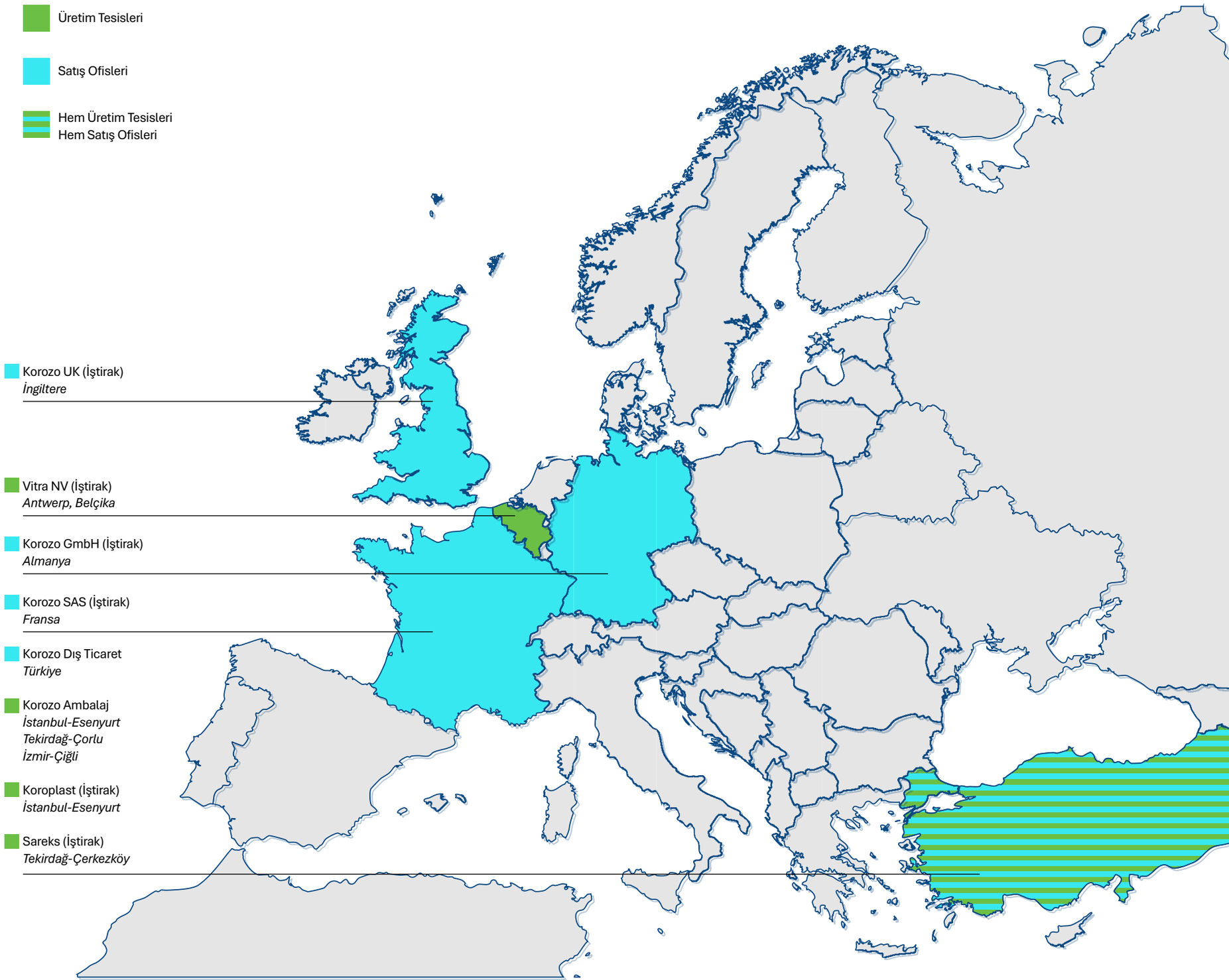
Organizasyon Yapımız ve Faaliyetlerimiz

Korozo Grup, Korozo Ambalaj, Koroplast, Sareks ve Vitra NV şirketlerini bünyesinde barındıran geniş bir ortaklık yapısına sahip, alanında lider bir ambalaj şirketidir.

Bu şirketler arasında sahiplik oranları farklılık göstermekle birlikte, tümünün operasyonel yönetimi Korozo Grubu'nun kontrolü altındadır. Her bir alt şirket, kendi iş stratejileri ve pazarlama yaklaşımları doğrultusunda bağımsız bir şekilde üretim yaparak, farklı pazar ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunmaktadır.

1973 yılında ambalaj sektöründeki faaliyetlerine başlayan Korozo Grup olarak, 2023 yılı itibarıyla 75 ülkeye esnek ambalaj, hijyen ürünleri, çöp torbası ve mutfak yardımcı ürünleri ihraç ediyoruz. Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biri olarak, yurtiçinde ve yurtdışında Belçika'da bulunan fabrikalarımızla birlikte, Birleşik Krallık, Almanya, Fransa satış ve dağıtım ofislerimizle büyümemizi sürdürüyoruz.

137.000 tonu aşan üretim kapasitemiz ve yüksek ciromuz ile Avrupa'nın en büyük ambalaj üreticilerinden biri olarak faaliyet gösteriyoruz.



Organizasyon Yapımız ve Faaliyetlerimiz

50 yılı aşkın tecrübemizle esnek ambalaj sektöründe yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. **Korozo Ambalaj**, gıda ve gıda olmayan ürünler için esnek ambalaj çözümleri sunan yenilikçi ve geniş bir ürün yelpazesine sahiptir. Gıda teması olan ürünlerimiz, soğuk etlerden mikrodalgaya uygun torbalara, hazır yemeklerden dondurulmuş gıda ve taze ürünlere, şekerleme, atıştırmalık ve kuru gıdalara, pet yemekleri ve soğuk mühürlerle dondurma paketlerine kadar geniş bir yelpazede kullanılabilir. Ayrıca, ekmek ve pastane ürünleri, sıcak ve soğuk yiyecekler için uygun teslimat torbaları, anında tüketim içecek ambalajı gibi çeşitli ürünler de sunulmaktadır.

Gıda dışı ürünlerimiz arasında kozmetik, tozlu ilaçlar, bebek bezi ve ped torbaları, ıslak mendiller, deterjanlar, tabletler ve kapsüller, cihaz veya tek kullanımlık giysi için tıbbi ambalajlar, güvenlik ve taşıma çantaları ile koruyucu filmler, termal laminasyon filmleri ve silaj filmleri gibi yüksek teknolojili endüstriyel filmlerinin yanı sıra tarımsal ambalaj ürünleri de bulunmaktadır. Kaliteli ürünlerimiz, müşterilerimizin ürünlerinin raf ömrünü artırmasına katkı sağlamaktadır.

Korozo Hijyen Bileşenleri üretimi yapılan **Sareks tesisimizde**, bebek ve yetişkin bezi, kadın bakım ürünleri için backsheet, ön ve yan bantlar gibi geniş bir ürün yelpazesi bulunmaktadır. **Koroplast markamızla**, çöp torbası, buzdolabı poşeti, streç film, alüminyum folyo, kilitli poşet, fırın torbası, pişirme kağıdı, mikrodalga pişirme torbası, buz torbası ve dondurulmuş gıda torbası gibi tüketicilerin ihtiyaç duyabileceği birçok ürünü tek bir çatı altında sunuyoruz. Bununla birlikte, koku hapsetme teknolojili çöp torbaları ve altı kata kadar taze tutan poşetler, Sar Pişir gibi inovatif ürünlerimizle sektörde fark yaratıyoruz. **Vitra NV** ise, Antwerp'teki modern tesisinde hem flekso hem de rotogravür teknolojilerini kullanarak unlu mamuller, şekerleme, atıştırmalık, protein ve içecek gibi son kullanıcı pazarlarına yönelik ambalaj üretiyor ve bu alanda yenilikçi çözümler sunarak müşterilerimizin ihtiyaçlarına en iyi şekilde yanıt veriyor.

Müşterilerimiz ağırlıklı olarak Avrupa, Amerika, Güney Afrika ve Türkiye'nin komşuları olan Ortadoğu ülkelerinde bulunuyor.

Hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlarına yönelik ürünler sunan şirketimiz, %82 oranında Avrupa'ya satış gerçekleştiriyor.

Satışlarımızın %16'sını Belçika'dan, %12'sini Almanya'dan, %10'unu İngiltere'den, %10'unu Fransa'dan, %3'ünü Hollanda'dan, %4'ünü İspanya'dan, %6'sını Çek Cumhuriyeti'nden ve %2'sini Danimarka'dan gerçekleştiriyoruz.

Diğer Avrupa ülkeleri toplam satışlarımızın %37'sini oluşturuyor. Asya, Afrika ve Amerika pazarlarında da faaliyet gösteriyor ve bu bölgelerden toplam satışlarımızın %18'ini elde ediyoruz.

Avrupa'da 6 lojistik merkezimiz ile Avrupa'da 4 satış ve dağıtım ofisimizle, müşterilerimize hızlı ve etkin hizmet sunuyoruz.

Çevresel etkilerimizi minimize etmek, sosyal etkilerimizi optimize etmek ve sürdürülebilir bir organizasyon yapısını güçlendirmek amacıyla çeşitli projeler yürütüyoruz. Doğal kaynakları verimli kullanmayı, atık miktarını azaltmayı ve çevre mevzuatı ile uluslararası standartlara uyum sağlamayı hedeflerken, döngüsel ekonomi uygulamalarını da destekliyoruz. Sorumlu üretim anlayışımız, kaynakların verimli kullanımı, sosyal farkındalık ve düzenlemelere tam uyum, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Bu yaklaşım, çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmemize olanak tanırken, gelecek nesillere daha sağlıklı bir dünya bırakma taahhüdümüzü de yansıtıyor.

Esnek ambalaj endüstrisinde öncü bir rol oynuyor ve inovatif yaklaşımlar ile sürekli gelişim anlayışımızla sektörde birçok ilke imza atıyoruz. Ürettiğimiz yenilikçi ambalaj çözümleri, pek çok ödül ve akreditasyonla tescillenmiş durumda. Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız ve çevre dostu yaklaşımlarımız, faaliyetlerimizin her aşamasında kendini gösteriyor.

Avrupa Ülkelerindeki Satış Oranları (%)

Uluslararası Satış Oranları (%)

Grup Şirketlerimiz

KOROZO FLEXIBLES

Türkiye'nin Esnek Ambalaj Sektöründe 50 Yılı Aşan Liderlik

Başarılarıyla 50. yılını geride bırakan Korozo, Türkiye esnek ambalaj sektörüne yaptığı yatırımlar ve sunduğu yeniliklerle öncülük etmeye devam etmektedir. Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 241. sırada yer alan Korozo, 75 ülkeye ihracat yaparak global pazarda da etkin bir rol oynamaktadır.

Korozo'nun büyümesinin merkezinde sürdürülebilirlik stratejileri yer almaktadır. Şirket, daha çevreci bir yaklaşımı benimsemenin yanı sıra hem kendi faaliyetlerinin hem de geliştirilen, satılan ve atık olarak bertaraf edilen ürünlerin çevre üzerindeki etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Bu çerçevede, ürünlerin çevresel etkisini en aza indirmek için yenilikçi ambalaj çözümleri geliştirilmektedir.

Korozo, geniş ürün yelpazesiyle gıda sektörüne yönelik birçok ambalaj çözümü sunmaktadır. Soğuk et ambalajlarından mikrodalgaya uygun hazır yemek ambalajlarına, dondurulmuş gıdalar ve taze ürünlerden, şekerleme, atıştırmalık ve kuru gıda ambalajlarına, evcil hayvan yeminden soğuk kaynaklı dondurma ambalajlarına kadar her türlü gıda için bariyer filmler, poşetler ve esnek ambalajlar üretmektedir. Ayrıca, ekmek ve unlu mamuller ile hazır içecekler için hem sıcak hem de soğuk yiyeceklere uygun ambalaj filmleri üretimi de yapılmaktadır.

Gıda dışı ambalajlar kategorisinde, medikal, kimyasal ve zirai ilaç endüstrileri için ambalajlar, deterjan ambalajları, kişisel bakım ve ev bakım ürün ambalajları, güvenlik ve taşıma çantaları, tıbbi ambalaj ve koruyucu filmler gibi özel endüstriyel kullanımlı filmler de Korozo'nun geniş ürün portföyünde yer almaktadır. Ayrıca, tarım sektörüne yönelik silaj filmleri gibi çözümler de sunulmaktadır.

Korozo'nun inovatif yaklaşımı, bölümlü poşetler, valfli poşetler, kapaklı poşetler ve quadro torbaları gibi çeşitli ambalaj seçeneklerinin yanı sıra, aç-kapa filmler, soyulabilir filmler ve kolay açılıma uygun lazer kesim gibi kullanıcı dostu özellikler sunmaktadır. Hologramlar, 3D efektler ve promosyon kodu baskısı gibi yenilikçi baskı seçenekleri de Korozo'nun müşterilerine sunduğu çözümler arasında yer almaktadır.

Grup Şirketlerimiz

vitrapack
A member of KOROZO Group

Gıda Ambalajı Üretiminde Uzmanlaşmış Yenilikçi Çözümler

1935 yılında Laeremans ailesi tarafından kurulan Vitra NV ve Creavit NV (Rask), özellikle gıda ambalajları için film üretiminde uzmanlaşmıştır. Vitra, Antwerp'teki modern üretim tesisinde hem flekso hem de rotogravür teknolojilerini kullanarak unlu mamul, şekerleme, atıştırmalık, protein ve içecek gibi çeşitli son kullanıcı pazarlarına yönelik ambalaj üretimi gerçekleştirmektedir. Bu teknolojiler, ürünlerin yüksek kalitede ve müşteri taleplerine uygun şekilde ambalajlanmasını sağlamaktadır.

Vitra bünyesindeki Creavit, yüksek kaliteli tasarım ve baskı öncesi hazırlık süreçlerine odaklanan birim olarak öne çıkmaktadır. Creavit, flekso ve rotogravür baskı simülasyonları yaparak dijital baskılı modeller oluşturmakta ve bu modeller aracılığıyla ambalajların nihai ürün üzerinde nasıl görüneceğine dair net bir fikir sunmaktadır. Geniş baskı ve şekil seçenekleriyle, dijital ambalaj modelleri müşterilerin beklentilerini karşılamak için esnek çözümler sunar.

Vitra ve Creavit'in birlikte çalışması, müşterilere hem yenilikçi hem de yüksek kaliteli ambalaj çözümleri sunarak, gıda sektöründe farklı pazarlara hitap etmelerini mümkün kılmaktadır. Bu yaklaşımla, müşteri odaklı ve esnek çözümler geliştirilmekte, sektördeki liderlik konumları güçlendirilmektedir.

Grup Şirketlerimiz

Türkiye’de Çöp Torbası ve Mutfak Yardımcı Ürünleri Sektörünün Kurucusu ve Öncüsü

Türkiye’de çöp torbası ve mutfak yardımcı ürünleri sektörünün kurucusu olan Koroplast, 1980’li yıllarda Türk tüketicisini ilk defa çöp torbası ile tanıştırarak sektörde devrim yaratmıştır. Planlı yatırımları ve inovatif yaklaşımı sayesinde, kuruluşundan bu yana sektörde birçok ilke imza atan Koroplast, ürün çeşitliliği ve kalitesi ile pazarın lider markası konumundadır.

“Hayatı Kolaylaştırır” mottosunu benimseyen Koroplast, geniş ürün yelpazesi ile tüketicilerin tüm ihtiyaçlarını tek bir çatı altında sunmaktadır.

Ürün portföyünde çöp torbası ve buzdolabı poşeti başta olmak üzere, streç film, alüminyum folyo, kilitli poşet, fırın torbası, pişirme kağıdı, mikrodalga pişirme torbası, buz torbası ve dondurulmuş gıda torbası gibi mutfak yardımcı ürünleri bulunmaktadır.

Koroplast, inovatif ürünleriyle de sektörde fark yaratmaktadır. Koku hapsetme teknolojili çöp torbaları,altı kata kadar tazelik sağlayan Taze Tutan Poşetler ve pişirme kolaylığı sunan Sar Pişir gibi yenilikçi ürünler, markanın son dönemde piyasaya sunduğu çözümler arasında yer almaktadır.

Bu yenilikler, Koroplast’ın tüketicilere pratik ve işlevsel çözümler sunma konusundaki kararlılığını göstermektedir.

Grup Şirketlerimiz

SAREKS
COMPONENTS FOR LIFE

Hijyen Ürünleri Sektöründe Geniş Ürün Yelpazesi ve İleri Üretim Teknolojileri ile Kalite ve Sürdürülebilirlikte Öncü

Korozo Hijyen Bileşenleri üretimi yapılan Sareks, bebek, yetişkin bezi ve kadın bakım ürünleri için backsheet, ön ve yan bantlar gibi geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. Şirketin Çerkezköy ve Çorlu tesislerinde, ekstrüzyon, laminasyon, kaplama, örme ve baskı gibi gelişmiş üretim teknolojileri kullanılmaktadır.

Bu üretim süreçlerinin tamamını kendi bünyesinde barındıran Sareks, kalite ve inovasyon odaklı yaklaşımı ile sektördeki lider konumunu güçlendirmektedir.

Sareks, çevreye karşı olan sorumluluğunun bilinciyle, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Şirket, yenilikçi çözümler geliştirerek hijyen bileşenleri sektöründe hem yerel hem de küresel pazarlarda öncü bir rol oynamaktadır.

Kaliteye verdiği önem ve çevre dostu üretim anlayışı, Sareks'in sektördeki liderliğini pekiştirmekte ve müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmaktadır.

Tarihçemiz

1973
Korozo Grubu kuruldu.

1976
Sefaköy Fabrikası üretime başladı.

1981
Koroplast lansmanı yapıldı.

Korozo, Türkiye'de ilk çöp torbası ve buzdolabı poşetini üretti.

1996
Korozo, sektörün ilk ISO 9001 sertifikasyonunu aldı.

1999
Saf Plastik, Huhtamaki'den satın alındı.

2002
SAP sistemi kurulumu yapıldı.

Almanya ofisi açıldı.

2004
Korozo, Korsini & Saf ile iş birliği başlattı.

Birleşik Krallık ofisi açıldı.

2005
Korozo, BRC sertifikasını aldı.

2006
Sareks, hijyen ve çocuk bezi bileşenleri üretimine başladı.

2007
Korozo, Sedex üyeliği aldı.

2008
Fransa ofisi açıldı.

2010
Korozo, ISO 14001 ve ISO 22000 sertifikalarını aldı.

2011
Korozo, UN Global Compact imzacısı oldu.

2013
Korozo, OHSAS 18001 sertifikasını aldı.

2014
Çerkezköy ve Esenyurt K8 tesislerinin yapımına başlandı.

2015
Korozo, Turquality Programı kapsamına alındı.

2016
Çorlu tesisi üretime başladı.

2017
ISO 27001 sertifikasını aldı.

Actera Grup ile iş birliği başlattı.

2018
CEFLEX üyesi oldu.

2019
Vitrapack satın alındı.

Korozo, OHSAS 18001 sertifikasını güncelleyerek ISO 45001 sertifikasını aldı.

Korozo, COVID-19 önlemleri için PIW sertifikası aldı.

2020
Çorlu B Fabrikasında üretime başlandı.

2021
ISO 50001 sertifikasını aldı.

Korsini, HolyGrail 2.0 katılımcısı oldu.

2022
Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu.

Korsini'nin Multi-Color Corporation (MCC) devri gerçekleşti.

Korozo, ZWL (Zero Waste to Landfill) sertifikasını aldı.

2023
Korozo Grubu 50. yılını kutladı.

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

Global Ambalaj Sektöründe Başarıya Götüren Bir Strateji

Korozo olarak, 1973 yılından bu yana Türk ambalaj sektöründe öncü bir güç haline gelmiş bulunuyoruz. Gıda ve gıda dışı sektörler için sunduğumuz esnek ambalaj, torba, film ve ilgili ürün seçeneklerimizle global sektöre liderlik ediyoruz.

İş stratejimizi rekabet avantajı yaratan, yenilikçi ve pazar lideri ürünler sunma üzerine kurduk. Son teknolojiye sahip ekipmanlar ve yalın yönetim ilkelerine uygun çalışan kadromuza yaptığımız yatırımlarla sektörde fark yaratıyoruz. Küresel ambalaj sektöründe öncülüğümüzü sürdürmek ve tüm iş süreçlerimizi mükemmelleştirmek için gayretle çalışıyoruz.

Çevresel etkilerimizi ve doğal kaynakların kullanımını en aza indirmeyi amaçlayan sürdürülebilir uygulamalara büyük önem veriyoruz.

Doğal kaynakların verimli kullanımı, israfın azaltılması, çevre kanunlarına ve yönetmeliklere uyum, geri dönüşüm ve yeniden kullanım faaliyetlerimizin merkezinde yer alıyor.

Bunun yanı sıra, kaynak dağıtımını çeşitlendirmeye, hızlı dönüşüme ve izlenebilirliği olan tamamen entegre bir tedarik zinciri oluşturmaya özen gösteriyoruz.

Vizyon ve Misyon

Ekonomik, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın bilinciyle, yenilikçi ürünler sunmayı taahhüt ediyoruz.

Vizyon

Her kaliteli ürün ambalajında Korozo imzasının olması gerektiğine inanıyor, liderliğimizi ve güvenilirliğimizi korumayı ve daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.

Misyon

Sürekli araştırmalarımız ve yeniliklerimizle, müşterilerimizin ürün farklılıklarını ve marka bilinirliklerini artırarak pazar paylarını büyütmelerine destek olmayı amaçlıyoruz.

Değerlerimiz

Stratejimiz, büyümeyi hedeflediğimiz bölgelere ve müşterilere ilişkin ticari bir rehber niteliğindedir. Operasyonel ve destek fonksiyonlarımız, müşterilerimize mükemmel kalite ve hizmet sunmayı, maliyet rekabetçiliğini, güçlü süreçleri, araçları ve en önemlisi güvenli uygulamaları hedefliyor. Tüm faaliyetlerimizde çevre üzerinde yarattığımız etkiyi en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Stratejimizi uygulayabilmek için, dönüşümcü ve taktiksel eylem planları hazırladık ve yürütüyoruz.

Zirve Yolculuğumuz Devam Ediyor

Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilir bir dünya için bugünden çözümler üretiyoruz.

Önce Müşteri

Uzun süreli, özel iş birlikteliklerini önemsiyoruz.

Tek Takım

Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla tek takımız.

Sonuç Odaklılık

Tek seferde hedeflerimize ulaşmak için gerçekçi adımlar atıyoruz.

Mükemmellik

Yarının hedefleri için bugünün standartlarını yükseltiyoruz.

Güvenlik

Güvenli bir iş ortamı için güvenli davranışı teşvik ediyor ve riskleri öngörerek değerlendiriyoruz.

Ödüllerimiz & Başarılarımız

Yenilikçi ve çevre dostu ambalaj portföyümüz ile müşterilerimize sunduğumuz ödüllü ambalaj çözümleriyle sektörde öne çıkıyoruz. Korozo Ambalaj ve diğer Korozo Grup şirketleri, 2022 yılında olduğu gibi 2023 yılında da sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla sektörde tanınırlık kazanmış ve birçok ödüle layık görülmüştür. Sürekli gelişim prensibimizin bir çıktısı olarak elde ettiğimiz bu başarı ve ödüller, şirketimizin yüksek motivasyonunu ve yenilikçi düşünceye verdiğimiz önemi ortaya koymaktadır.

2022 yılında, **WorldStar Global Packaging Awards**'ta, gıda ve gıda dışı esnek ambalaj ekiplerimiz iki kategoride ödül kazanmıştır. **Food Flexibles** ekibi, PE (polietilen) bazlı mono-malzeme esnek ambalaj inovasyonlarından biri olan ve %100 sızdırmaz özellikte, geleneksel ambalaj ürünlerine sürdürülebilir bir alternatif olarak tasarlanan **KORORCY Geri Dönüştürülebilir Yüksek Bariyerli Düz Tabanlı Kahve Torbası** ile içecek kategorisinde ödül almıştır.

Non-Food Flexibles ekibi ise, su şişeleri için genellikle beyaz renkte üretilen kapaklar yerine, bu yenilikçi ürün için özel olarak siyah renkte ve güvenlik mührü ile üretilen, kısmi mat vernik uygulamasıyla görünürlüğü artırılmış **Dolumlu Torbası** ürünüyle ödül kazanmıştır. Bu ürün, çevre dostu ve yeniden doldurulabilir tasarımı sayesinde plastik tüketimini %78 oranında azaltmıştır.

2022 yılında, **Ambalaj Sanayicileri Derneği Ambalajın Ay Yıldızı Ödülleri**'nde ise dört farklı kategoride ödül kazanılmıştır:

• Ayakta Duran Kapaklı Torba ürünü ile Gümüş ödül,

• Sosis Ambalaj ürünü ile Gümüş ödül,

• Geri Dönüştürülebilir Ayakta Duran Torba ürünü ile Bronz ödül,

• Geri Dönüştürülebilir Yüksek Bariyerli Düz Tabanlı Kahve Ambalajı ürünü ile Yetkinlik ödülü

Koroplast, 2022 yılında sosyal medya çalışmalarıyla **Mediacat Trend Analizi** sonuçlarına göre temizlik kategorisinde sosyal medyada haftanın en çok konuşulan markaları arasında yer aldı. Ayrıca, **İstanbul Marketing Awards**'ta Dijital Mecra Kullanımı kategorisinde, "Kuşlara Fısıldayan Kız" hikâye kitabının dijital versiyonu ve Özel Gün kategorisinde, 10 Kasım'a özel hazırlanan "Sevgimiz Hep Taze" reklam kampanyasıyla iki ödül kazandı.

Koroplast, **Effie Ödülleri**'nde "Koroplast'la Birlikte Kolay" reklam kampanyası ile Bronz Effie ödülüne layık görüldü. Ayrıca, 10 Kasım için hazırlanan "Sevgimiz Hep Taze" filmi ile **Kristal Elma Yaratıcılık Festivali**'nde "Dijital Özel Günler" kategorisinde Bronz ödül kazandı. Korozo Grup olarak, yetenekli bireylerle çalışmaya ve çalışanlarımızın gelişimine büyük önem veriyoruz.
Bu anlayışla, önde gelen iş arama sitelerinden **Kariyer.net** tarafından 2022 ve 2023 yıllarında üst üste **İnsana Saygı Ödülü** ile onurlandırıldık. Bu ödül, adaylara gösterdiğimiz saygının ve iş başvurularına hızlı ve etkili geri dönüşler yapma taahhüdümüzün bir göstergesidir.

2023 yılında Korozo Grup olarak, yenilikçi projelerimiz ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızla önemli başarılara imza attık. **WorldStar Awards'ta düz tabanlı (Flat Bottom) ve kapaklı torba (Spouted Pouch) ürünlerimiz ile ödül kazanarak sektördeki yenilikçi yaklaşımımızı bir kez daha kanıtlarken**, aynı zamanda **MonoPE %30 PCR ile Geri Dönüştürülebilir Esnek Ambalaj** projemizle geri dönüşüm alanında **PAGÇEV Plastik Geri Dönüşüm Ödülü**'ne layık görüldük. Bu başarılar, yalnızca bugünün çevresel zorluklarına verdiğimiz yanıtı değil, aynı zamanda geleceğin sürdürülebilir ambalaj çözümlerini şekillendirme vizyonumuzu da gözler önüne sermektedir.

Üyeliklerimiz ve Projelerimiz

Kurumsal Üyelikler

- PAGEV – Türk Plastik Sanayicileri Araştırma Geliştirme ve Eğitim Vakfı
- Sürdürülebilirlik Akademisi
- CEFLEX – Circular Economy for Flexible Packaging
- Ambalaj Sanayicileri Derneği
- İKMİB – İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği
- TİM – Türkiye İhracatçılar Meclisi
- KalDer – Türkiye Kalite Derneği
- FASD – Esnek Ambalaj Sanayicileri Derneği
- İMMİB – İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
- PAGDER – Plastik Sanayicileri Derneği
- ISO – International Organization for Standardization
- Yeşil Nokta ÇEVKO – Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarını Değerlendirme Vakfı
- skd Türkiye – İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

İmzacısı & Katılımcısı Olduğumuz Kuruluşlar

Women's Empowerment Principles (WEPs)

Kadınların iş hayatında ve ekonomik alanda güçlenmesini teşvik eden Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) tarafından geliştirilen "Kadının Güçlenmesi Prensipleri"ne imza atmış bulunuyoruz.

UN Global Compact

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, sürdürülebilir iş uygulamalarını teşvik etmek ve insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel ilkelerin benimsenmesini sağlamak amacıyla 2000 yılında başlatılan bir inisiyatiftir. Korozo olarak, 2011 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact – UNGC) imzacısı olarak; doğal kaynakların sorumlu kullanımını gözetiyor, gezegenimizi diğer canlılarla uyum içinde paylaşma bilinciyle hareket ediyoruz.

BADV

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi - Business Against Domestic Violence (BADV), TÜSİAD iş birliğinde Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yürütülmekte, Sabancı Vakfı ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) tarafından desteklenmektedir. Proje, aile içi şiddete karşı iş yerlerinde destek mekanizmaları oluşturup kadına uygulanan şiddeti daha görünür hale getirmek, iş dünyasının yönetimsel ve örgütsel yeteneklerini kullanarak aile içi şiddete karşı önlem ve destek yollarını belirlemek amacıyla tasarlanmıştır.

SEDEX

Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX), tedarik zincirlerinde etik ve sosyal sorumluluk standartlarına uyumun sağlanması için kullanılan dünyanın en büyük iş birliği platformlarından biridir.

Projelerimiz

Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu üyesi olarak Korozo Ambalaj, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) desteği ile Circular Vouchers programına dahil olduk. Bu program kapsamında Adelphi ile birlikte bir proje çalışması yürüttük. Bu projede, şirketin döngüsel ekonomi uygulamalarına geçişi için strateji ve yönetişim değerlendirmesi yapılırken, sektördeki en iyi uygulamalar ve kaynak verimliliği fırsatları gözden geçirilerek, mevcut ve gelecekteki operasyonların kaynak kullanımı analiz edilmiştir.

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında, Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği ortak finansmanı ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi İçin Teknik Destek Projesi'ne katkı sağladık. SKD Türkiye, KPMG Türkiye, KPMG Fransa iş birliği ve Fransız Kalkınma Ajansı (AFD) desteği ile tamamlanan "Türkiye'de Beş Sektörün Döngüsellik Potansiyeli Ön Araştırma Raporu"na plastik sektörünü temsilen katkı sağlayarak Korozo Ambalaj'ın 2022 yılında önemli projelerinden birini oluşturduk.

KOROZO

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ:

İNSAN — AMBALAJ — GEZEGEN

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Korozo Grup olarak sürdürülebilirlik, sadece işimizin bir parçası değil, aynı zamanda şirket kültürümüzün ve değerlerimizin temel taşıdır. Bugünün dünyasının ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunarken geleceğe dair daha büyük bir vizyonla hareket ediyoruz. Amacımız, bugünden başlayarak standartları yükseltmek ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya bırakmak.

2011 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) imza atan bir şirket olarak, doğal kaynakların sorumlu kullanımını ve gezegeni diğer canlılarla paylaşma bilincini daima ön planda tutuyoruz. Kaynakların sadece bizim değil, topluma ve gelecek nesillere ait olduğunun bilinciyle, sürdürülebilirlik politikamızı oluşturuyor ve her adımımızda bu farkındalıkla hareket ediyoruz.

Korozo olarak, değişen küresel trendler, talepler ve ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli güncellenen ve geliştirilen sürdürülebilirlik stratejilerimizle ilerliyoruz. Bu stratejileri düzenli olarak gözden geçiriyor ve daha iyiye ulaşmak için sürdürülebilirlik komitemizle birlikte adımlar atıyoruz.

Amacımız, 2030 yılına kadar Avrupa'nın ambalaj sektöründe en önde gelen şirketlerinden biri olmak.

Bu doğrultuda, iş yapış şeklimizde sürdürülebilirliği merkezde tutarak, kaynaklarımızı daha verimli kullanmayı ve gezegenimizi gelecek nesillere en iyi şekilde devretmeyi hedefliyoruz.

Yenilikçi ürünler ve çevre dostu çözümler geliştirmek, rekabetçi gücümüzü artırmanın yanı sıra, dünyaya olan sorumluluğumuzu yerine getirmemize de katkı sağlıyor. Müşterilerimizin geri dönüştürülebilir ürün taleplerini karşılamak için büyük bir özen gösteriyor, ambalaj portföyümüzü sürekli olarak genişletiyoruz. Hedefimiz, tüm ambalaj ürünlerimizi tamamen geri dönüştürülebilir ya da yeniden kullanılabilir hale getirerek döngüsel ekonomiye dahil etmektir. Bu hedefe ulaşma yolunda geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülmüş içerikli ürünler geliştirdik ve birçok önemli sertifika alarak sektörün öncü kuruluşlarıyla iş birliği yaptık.

Döngüsel ekonomiye katkı sağlamak, ambalaj sektöründe öncü bir rol oynamak ve gezegenimize olumlu bir etki bırakmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Korozo olarak, 50 yılı aşkın tecrübemizle, sürekli iyileştirme ve yenilikçilik anlayışımızla, üretim süreçlerimizi daha da optimize ederek değer yaratmaya devam ediyoruz.

Risklerimizi azaltarak, fırsatları değerlendirerek ve sürdürülebilir iş yapış şeklimizle geleceğe daha güvenle bakıyoruz. Bu süreçte, bir ekip olarak hareket ediyor, dünyanın sürdürülebilirliği için el birliğiyle çalışıyoruz. Korozo Grup olarak, hep birlikte daha iyi bir dünya için adım atmaya ve katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Tüm hedeflerimizi ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi, sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşıyor, bu sayede çevresel ve sosyal sorumluluklarımız konusunda tüm paydaşlarımızı bilgilendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Korozo olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizin başarısını, güçlü bir yönetişim anlayışıyla şekillendiriyoruz. Sürdürülebilirlik yönetişimi, şirketimizin sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerini dengede tutmayı hedefleyen strateji, politika ve uygulamaların etkin bir şekilde yönetilmesini içerir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirleme, bu hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli adımları atma, ilerlememizi düzenli olarak izleme ve iyileştirme süreçlerini entegre bir yapıda yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetişim modelimiz, uzun vadeli başarımızı garanti altına alırken aynı zamanda sorumlu büyüme ilkelerine dayanır. Hem iç hem de dış paydaşlarımızın beklentilerine yanıt verirken, ekonomik kazançlarımız ile sosyal ve çevresel etkilerimizi dengede tutmaya özen gösteriyoruz. Bu bütüncül yaklaşım, şirketimizin geleceğe yönelik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlarken, topluma ve gezegene de olumlu etkiler yaratmayı amaçlamaktadır.

Korozo, üst düzey yöneticilerimizin liderliğinde, sürdürülebilirlik stratejilerimizi uygulamak için güçlü bir yönetişim yapısı oluşturmuştur. Yönetimimiz ve bu alanda yetkilendirilmiş ekiplerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimizin belirlenmesi, ilgili politika ve süreçlerin oluşturulması, kaynakların verimli bir şekilde kullanılması ve performansımızın düzenli olarak izlenip değerlendirilmesinden sorumludur. Ayrıca, çalışanlarımız ve tedarik zincirimizdeki paydaşlarımızı sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirmek amacıyla kapsamlı eğitim programları ve iletişim faaliyetleri yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetişimi, Korozo'nun tüm paydaşlarıyla güçlü bir iş birliği ve ortaklık anlayışı geliştirmesine de zemin hazırlamaktadır. Tedarik zinciri, iş ortaklarımız, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve topluma yönelik sürdürülen bu etkileşim, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu daha geniş kitlelere yaymamıza olanak tanımaktadır. Bu paydaş katılımı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolundaki çabalarımızı desteklerken, daha geniş bir etki yaratma potansiyelimizi de artırmaktadır.

Korozo olarak, sürdürülebilirliği iş süreçlerimizin merkezine koyarak; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımıza değer yaratmayı hedefliyor, aynı zamanda çevre ve topluma da pozitif katkılarda bulunmak için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz

Korozo Grup, sürdürülebilirlik çalışmalarını, şirketin organizasyonel yapısına entegre edilmiş olan Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla, üst yönetimin onayıyla alınan stratejik kararlar doğrultusunda yürütmektedir. 2022 yılında temelleri atılan bu komite, Korozo'nun sürdürülebilirlik stratejisini kurumsal ve idari yapısıyla uyumlu bir şekilde genişletmek için kısa, orta ve uzun vadeli çevresel, sosyal ve yönetişimsel hedefler belirlemiştir.

Komite, yılda en az dört kez toplanarak, şirketin çevresel, sosyal ve yönetişimsel sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik faaliyetleri koordine etmektedir. Şirketin CEO'su başkanlığında yürütülen komite çalışmaları, doğrudan üst yönetime raporlanarak önemli stratejik kararların alınmasına olanak tanımaktadır.

Bu yapı sayesinde Korozo, hızla değişen sürdürülebilirlik düzenlemeleri ve iyi uygulamalara uyum sağlayacak esneklik ve yetkinliği korumaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi altında faaliyet gösteren beş çalışma grubu, Korozo Grup'un öncelikli sürdürülebilirlik konuları ve risk-fırsat değerlendirmelerine dayalı olarak oluşturulmuştur. Bu gruplar, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik rol oynamaktadır.

Bu yapılar, Korozo Grup'un sürdürülebilirlik vizyonunu hayata geçirirken stratejik karar alma süreçlerini daha etkin hale getirmekte ve sürekli gelişen küresel standartlara uyum sağlamasına katkıda bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikası

Korozo Grup olarak sürdürülebilirlik, iş yapış şeklimizin temel taşlarından biridir. Geleceği şekillendirme vizyonumuzla, sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm operasyonlarımıza entegre ederek hem sektörümüzde liderliği hedeflemekte hem de ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik politikamız, operasyonel mükemmellik, inovasyon, ürün ve hizmet kalitesi ile iş süreçlerimizin her aşamasında sürdürülebilirliği merkeze almaktadır.

Politikamız, Korozo'nun diğer iş stratejileri ve politikalarıyla uyumlu bir şekilde, paydaşlarımızın önceliklerini dikkate alınarak geliştirilmiştir. Ulusal ve uluslararası standartlara ve mevzuatlara tam uyum içinde hareket ederek, insan hakları, iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir tedarik zinciri ve çevre koruma gibi kritik alanlarda kapsayıcı bir çerçeve sunmaktayız.

Sürdürülebilirlik politikamızın uygulanması, takibi ve denetimi Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komitemiz, stratejik hedefler belirleyerek tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza bu hedefler doğrultusunda rehberlik etmektedir. Bu kapsamda, tüm iş birimlerimiz politikamıza uygun olarak sürdürülebilirlik çalışmalarını sürdürmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla performanslarını artırmaktadır.2011 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel

İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olan Korozo Grup, doğal ekosistem kaynaklarının sorumlu kullanımını ve gezegeni diğer canlılarla paylaşma bilincini gözetir, kaynakların topluma ve gelecek nesillere ait olduğunun farkındalığıyla sürdürülebilirlik politikasını belirler ve tüm iş süreçlerinde uygular. Küresel trendlere, taleplere ve ihtiyaçlara uygun sürdürülebilirlik stratejileri geliştiren Korozo Grup, sürdürülebilirlik komitesi aracılığıyla düzenli olarak bu stratejilerini gözden geçirmektedir.

Sürdürülebilirlik bilincini her seviyede geliştirmeyi, paydaşlarımızla açık iletişim kurarak bilgi paylaşımını artırmayı, insan haklarına saygılı bir iş ortamı yaratmayı, etik değerlere bağlı kalmayı, adil ücretlendirme politikaları uygulamayı ve iş sağlığı ile güvenliğini öncelik olarak belirlemeyi sürdürüyoruz.

Ayrıca, çevre ve doğal kaynakların korunmasına yönelik olarak enerji ve suyun verimli kullanımına, döngüsel ekonomi anlayışına geçişe ve sürdürülebilir tedarik zincirleri oluşturmaya odaklanıyoruz. Çevresel sorumluluklarımız doğrultusunda, kaynak verimliliğini artıracak ve karbon ayak izimizi azaltacak projelere yatırım yaparak, geleceğe sürdürülebilir bir miras bırakmayı hedefliyoruz.

Korozo Grup'un sürdürülebilirlik politikası, sürekli gelişim odaklı bir yaklaşımla geleceğe olan sorumluluğumuzun bir ifadesidir. Tüm paydaşlarımızla birlikte, daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımıza hız kesmeden devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik Temelli Beyanlar

Korozo Grup, sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken, tüm iş süreçlerinde ölçme, değerlendirme ve hedef belirleme aşamalarına büyük önem vermekte ve bu konudaki kararlarını bilinçli bir yaklaşımla almaktadır.

Sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda attığı adımlarla, sürdürülebilirliği iş yapış biçiminin merkezine yerleştiren Korozo, bütünsel bir sürdürülebilirlik yolculuğu benimsemiştir.

Bu kapsamda gerçekleştirilen eylemler ve belirlenen hedefler, şirketin sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirme amacını taşımaktadır. Şeffaflığı ve hesap verebilirliği temel alan Korozo, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) çerçevesinde hazırladığı yıllık ilerleme raporları, CDP İklim Değişikliği anketi ve Ecovadis değerlendirmeleriyle sürdürülebilirlik alanındaki performansını paydaşlarıyla paylaşmakta ve küresel ölçekte sürdürülebilirlik standartlarına uyumunu göstermektedir.

Korozo Grup olarak, 2022 yılında olduğu gibi, 2023 yılı raporumuz GRI standartlarına uygun olarak başarıyla hazırlanarak paydaşlarımızla paylaşılmıştır.

Bu rapor, sera gazı emisyon sonuçları, hedefler ve değerlendirmeler gibi GHG kapsamında yapılan çalışmaların detaylarını içermektedir.

İç paydaşlarımızla bu verileri şeffaf bir şekilde paylaşarak, stratejik planlar oluşturulmakta ve belirlenen hedefler doğrultusunda yol haritaları çizilmektedir. Ayrıca, 2023 yılı GHG doğrulama süreci de başarıyla tamamlanmış olup, paydaşlarımızın çevresel etkilerimizi daha iyi anlaması ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için ortak bir bilinçle hareket etmesine katkı sağlamaktadır.

Bu süreçte alınan geri bildirimler, sürdürülebilirlik stratejilerimizin sürekli iyileştirilmesine olanak tanımaktadır.

Korozo Grup, UNGC'nin 10 temel ilkesine bağlılığını açıkça ortaya koyarak insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında uluslararası sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı taahhüt etmektedir. UNGC üyeliği, Korozo'nun sürdürülebilirliği kurumsal yönetişimin ve iş stratejilerinin temel bir bileşeni haline getirme kararlılığının güçlü bir göstergesidir. Bu üyelik, sürdürülebilirliğin şirketin tüm kademelerinde benimsendiği ve iş modelinin ayrılmaz bir parçası haline geldiği bir yol haritası oluşturmaktadır.

Korozo, aynı zamanda iklim değişikliği ile mücadelede aktif bir rol oynayan CDP platformuna katılarak, iklim risklerini ve fırsatlarını etkin bir şekilde yönetmektedir. CDP İklim Değişikliği anketine katılım, Korozo'nun karbon emisyonları, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı gibi iklimle ilgili verilerini şeffaf bir şekilde paylaşmasına olanak tanımaktadır. Bu sayede, yatırımcılarına ve diğer paydaşlarına karşı sorumluluğunu yerine getiren Korozo, çevresel etkilerini minimize etme konusunda stratejik kararlar alabilmekte ve iklim değişikliği ile ilgili gelecekteki zorluklara karşı hazırlıklı olmaktadır.

2023 yılında CDP (Carbon Disclosure Project) platformu iklim değerlendirmesinde **B seviyesi** ile değerlendirildik.

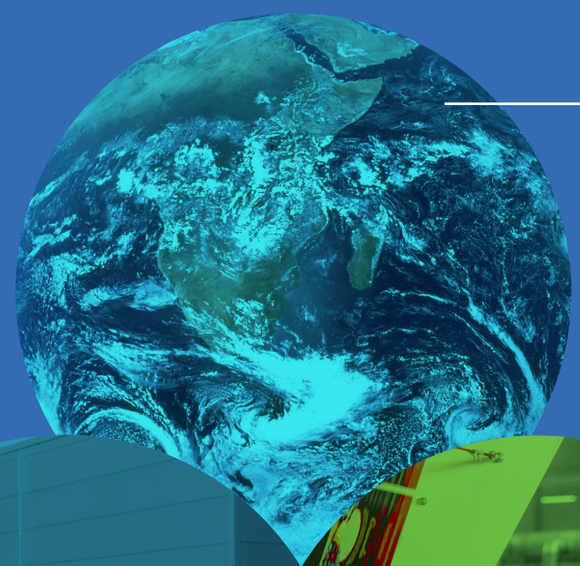
CDP'ye verdiğimiz yanıtları analiz ediyor, tüm sektörlerden iyi uygulamalar ile karşılaştırarak gelişim alanlarımızı belirliyoruz. Bu analizler doğrultusunda, bir üst seviyeye geçebilmek için gerekli aksiyonları planlıyoruz.

Korozo Grup, sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak izlemekte ve her yıl Ecovadis sürdürülebilirlik değerlendirmesine katılmaktadır. 2022 yılında Korozo Ambalaj, bu değerlendirmede bronz madalya kazanmışken, 2023 yılında önemli bir başarı göstererek gümüş madalya ile ödüllendirilmiştir.

Bu ilerleme, şirketin sürdürülebilirlik alanındaki güçlü yönlerini daha da geliştirdiğini ve performansını ileriye taşıma kararlılığını ortaya koymuştur. Korozo Ambalaj, sürdürülebilirlik altyapısını güçlendirmeye devam ederek bu başarıyı daha da ileriye taşımayı hedeflemektedir. Elde edilen sonuçların, Korozo Grup'un stratejik kararlarına yön vereceğine ve genel sürdürülebilirlik performansına katkı sağlayacağına inancı tamdır.

Korozo Grup'un sürdürülebilirlik yolculuğu, çevresel ve sosyal etkilerini artırmak için atılan stratejik adımlarla her yıl daha da güçlenmekte ve bu adımlar, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolundaki kararlılığını pekiştirmektedir.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz: İnsan, Ambalaj, Gezegen



Gezegen

Gezegen odaklı stratejimizde ise çevresel sorumluluklarımızı ön planda tutarak, karbon ayak izimizi azaltmayı ve doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanmayı amaçlamaktayız. Yenilenebilir enerjiye geçiş, emisyonların azaltılması ve 2050 yılına kadar net sıfır karbon hedefimize ulaşmak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu çerçevede, Sürdürülebilirlik, Enerji Yönetim Sistemi, Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası gibi kurumsal politikalarımız, sürdürülebilir çevre yönetimi anlayışımızı somut adımlara dönüştürmektedir. Bu politikalar, enerji verimliliğini artırmayı, kaynakların daha etkili kullanılmasını ve çevresel etkimizi minimize etmeyi hedefleyen stratejilerle uyumludur.

Ambalaj

Ambalaj stratejimizde ise döngüsel ekonomiyi merkezine alan bir yaklaşım benimsemekteyiz. Tüm ambalajlarımızı geri dönüşüme uygun hale getirmeyi ve plastik kullanımını azaltan yenilikçi çözümler geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

Bu hedefler, Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde yürüttüğümüz projelerle desteklenmekte olup, 2030 yılına kadar tüm ambalajlarımızın döngüsel ekonomi ilkelerine uygun hale getirilmesini amaçlamaktayız. Aynı zamanda, bu süreçte, çevresel sürdürülebilirliği artıracak ürün inovasyonlarına öncelik vermekteyiz.

İnsan

İnsan başlığı altında, çalışanlarımızın refahı, güvenliği ve etik değerler en öncelikli konular arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, iş yerinde çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırmakta, çalışanlarımızın kişisel gelişimlerini desteklemekte ve insan haklarına saygıyı tüm iş süreçlerimize entegre etmekteyiz.

Bu hedefler, Etik Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve İnsan Hakları Politikası gibi dokümanlarımızda açıkça tanımlanmış olup, Korozo'nun iş yapma biçiminin temel taşlarını oluşturmaktadır.

İnsan

Etik Davranışlar, Yolsuzluk, Rüşvet ve Çıkar Çatışmasını Önleme

İlgili Politika: Etik Politikası | Hedef Belirleme: 2024 | Hedef Son Tarihi: 2025 ve Sonrası

Çalışanlarımızın %100'ünün oryantasyondan itibaren etik politikada belirlenen davranışlara dair eğitim almış olması

Çalışanların %100'üne rüşvet ve yolsuzluk önleme eğitiminin verilmesi

İnsan Haklarına Saygı ve Güvenlik

Hedef Belirleme: 2024 | Hedef Son Tarihi: 2030

İlgili Politika: İş Sağlığı ve Güvenlik Politikası

Sıfır Kaza

İlgili Politika: İnsan Hakları Politikası

Sıfır taciz vakası ve ihbar edilen vakaların %100 soruşturulması

Gizlilik, Şirket içi Bilgilerin Korunması, KVKK

İlgili Politika: Bilgi Güvenliği Politikası | Hedef Belirleme: 2024 | Hedef Son Tarihi: 2025 ve Sonrası

Her sene çalışanlarımızın %100'ünün bilgi güvenliği eğitimlerinin tamamlanması/tazelenmesi

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İlgili Politika: İnsan Hakları Politikası | Hedef Belirleme: 2024 | Hedef Son Tarihi: 2025 ve Sonrası

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi verilmesi

WEPs* performans indikatörlerinin takibinin yapılması 2030 yılına kadar MY kadının çalışan sayısının %5'e ulaşması

Gezegen

Yenilenebilir Enerji Politikaları

İlgili Politika: Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası | Hedef Belirleme: 2024 | Hedef Son Tarihi: 2032

Tüm tesislerde %100 yenilenebilir enerjiye geçilmesi

Emisyon Azaltımı

İlgili Politika: Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası | Hedef Belirleme: 2024 | Hedef Son Tarihi: 2032

Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının 2022 değerine kıyasla %50,4 azaltılması

Kapsam 3 emisyonlarının 2022 değerine kıyasla %30 azaltılması

Net Zero

İlgili Politika: Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası | Hedef Belirleme: 2024

2053 yılında net zero hedefine ulaşılması

Hedef Son Tarihi: 2053

Çevre konularında özellikle tedarikçilere paydaş katılımı ve kapasite geliştirilmesi sağlanması

Hedef Son Tarihi: 2025 ve Sonrası

Paydaş Katılımı ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

İlgili Politika: Sürdürülebilir Tedarik Politikası | Hedef Belirleme: 2024 | Hedef Son Tarihi: 2025 ve Sonrası

Sürdürülebilir tedarik kapsamında Tedarik Davranış Kurallarının tüm tedarikçilerle paylaşılması ve uyum takibinin yapılması

Aktif tedarikçilerin %30'una tedarikçi anketinin yapılması

Senede en az 3 tedarikçi denetimi yapılması (yerinde)

Aktif tedarikçilerin %30'una sürdürülebilirlik eğitimi verilmesi

Ambalaj

Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Ürünler

İlgili Politika: Sürdürülebilirlik Politikası | Hedef Belirleme: 2024 | Hedef Son Tarihi: 2030

Ürünlerimizin tamamını 2030 yılına kadar geri dönüşüme hazır olacak şekilde tasarlamak ve dönüştürmek

Geri dönüştürülmüş içerik oranlarının arttırılması:

2030: Gıda ile temas eden ürünlerde %10 ve gıda dışı ürünlerde %35
2040: Gıda ile temas eden ürünlerde %25, gıda dışı ürünlerde %65

Korozo olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi yalnızca bir vizyon olarak belirlemekle kalmıyor, bu vizyonu somut ve ölçülebilir adımlarla iş süreçlerimize entegre ederek, sürekli gelişen bir sorumluluk anlayışıyla hayata geçiriyoruz.

İnsan, Gezegen ve Ambalaj stratejimiz doğrultusunda belirlediğimiz hedefleri, tüm iş süreçlerimize entegre etmekte; bu doğrultuda kurum kültürümüzü ve operasyonel süreçlerimizi dönüştürmekteyiz.

Bu tablo, Korozo'nun insan haklarından çevre dostu üretim süreçlerine, etik değerlerden döngüsel ekonomiye kadar geniş bir yelpazede sorumluluklarını nasıl somut hedefler haline getirdiğini ve kurumsal politikalarla bu hedefleri nasıl pekiştirdiğini göstermektedir.

Her bir hedef, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik vizyonuna hizmet etmekte, geleceğe daha iyi bir miras bırakma çabamızın yapı taşlarını oluşturmaktadır.

*WEPs: Women's Empowerment Principles - Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri.

Önceliklendirme Analizi

Korozo olarak sürdürülebilirlik stratejilerimizi belirlerken, **çift yönlü önemlilik** (double materiality) yaklaşımını temel alıyoruz. Bu metodoloji sayesinde yalnızca şirketimizin operasyonel etkilerini değil, aynı zamanda paydaşlarımızın beklentilerini ve sektördeki gelişmeleri de dikkate alarak geniş kapsamlı bir **önceliklendirme süreci** yürütüyoruz. Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler, stratejik hedeflerimizi şekillendirmede önemli bir rol oynamakta olup, bu doğrultuda gerçekleştirilen anket çalışmaları ve diğer katılımcı süreçlerle sürdürülebilirlik stratejimizi sürekli olarak gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz.

Bu yaklaşımla, Korozo'nun sürdürülebilirlik hedefleri hem k**urumsal çıkarlarımızı** hem de paydaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde yeniden yapılandırılmakta; çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan sürdürülebilir çözümler üretmek için sürekli iyileştirme hedeflenmektedir.

1 Önceliklendirme Analizinin Gözden Geçirilmesi

Bir önceki yıl yaptığımız önceliklendirme analizini gözden geçirdik ve paydaşlarımızdan topladığımız görüşler bu süreçte tekrar ele alındı. Bu geri bildirimleri stratejik kararlarımızda kullanarak, sürdürülebilirlik stratejimizi güncelledik ve iyileştirdik. Böylece, belirlediğimiz öncelikli konuların hem güncel hem de stratejik olarak uyumlu olduğundan emin olduk.

2 Stratejik Konuların Belirlenmesi

Yeni analiz sürecine başlamadan önce, şirketimiz için önemli olan sürdürülebilirlik konularını belirledik. Sektördeki trendleri yakından takip ederek, sektör ve paydaş analizleri ile birlikte stratejik hedeflerimizi netleştirdik. Ayrıca, dünya çapındaki şu önemli küresel trendleri dikkate aldık:

- **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA),**
- **Küresel Ekonomik Forumu'nun Küresel Risk Raporu,**
- **Sürdürülebilir Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) ve**
- **Morgan Stanley Capital International (MSCI)** tarafından belirlenen sektöre özgü sürdürülebilirlik konuları.

Bu şekilde, sektörümüz için kritik olan alanları net bir şekilde belirleyerek stratejimize dahil ettik.

3 Paydaş Görüşlerinin Yeniden Değerlendirilmesi

Geçtiğimiz yıl yaptığımız anket çalışmasında paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimleri yeniden değerlendirdik. Düzenli olarak paydaşlarımızla iletişim kurduğumuz bu süreçte, onların sürdürülebilirlik konularındaki beklentilerini sürekli göz önünde bulunduruyoruz. Bu görüşler, sadece dış paydaşlarımızdan değil, aynı zamanda iç paydaşlarımızdan (çalışanlar, yönetim kurulu vb.) da alındı. Böylece hem dış hem de iç paydaşlarımızın stratejik kararlarımız üzerindeki etkisini dikkate aldık.

4 Ana ve Alt Konuların Belirlenmesi

Sadece ana başlıkları belirlemekle kalmadık, bu başlıkların altındaki konuları da detaylandırdık. Bu, stratejimizi daha spesifik adımlara dönüştürmemizi sağladı. Alt konuların belirlenmesi, stratejik hedeflerimize ulaşmamızı sağlayacak daha spesifik adımlar atmamıza olanak tanıdı.

5 Önceliklendirme ve Kategorize Etme

2023 yılı için belirlediğimiz sürdürülebilirlik konularını öncelik sırasına göre üç ana kategoriye ayırdık:

- **Çok Yüksek Öncelikli Konular:** 8 adet
- **Yüksek Öncelikli Konular:** 6 adet
- **Öncelikli Konular:** 3 adet

Bu önceliklendirme sayesinde, hangi konulara daha fazla odaklanmamız gerektiğini net bir şekilde belirledik ve buna göre hareket etmeye başladık.

6 Şirket Stratejisine Entegrasyon

Önceliklendirme analizimizden elde ettiğimiz bulguları, şirket stratejimize entegre etmek adına çalışmalarımıza başladık. Belirlediğimiz konuları iş yapış biçimimizin ve şirketimizin stratejik yol haritasının merkezinde konumlandırarak, operasyonel süreçlerimizde de bu öncelikleri dikkate alarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için çalışıyoruz.

Öncelikli Konu Listesi

Çok Yüksek Öncelikli	• Emisyonlar ve İklim Değişikliği [1] [2] • Atık Yönetimi • Biyoçeşitlilik • Ürün Kalitesi ve Güvenliği [5]	• Güvenlik, Sağlık ve Refah • Enerji Yönetimi • Döngüsel Ekonomi [3] [4] • Su ve Atıksu Yönetimi
Yüksek Öncelikli	• İnsan Hakları [6] • İnovasyon & Ürün Tasarımı • Kurumsal Yönetim [9] [10]	• Sürdürülebilir Değer Zinciri ve Sorumlu Satın Alma [7] [8] • İş Gücü ve Yetenek Yönetimi • Fırsat Eşitliği ve Adil Çalışma Koşulları [11]
Öncelikli	• Değerler, Etik ve Uyum • Kurumsal Sosyal Sorumluluk	• Dijital Dönüşüm & Bilgi Güvenliği

Alt Konular

1. İklim Değişikliği ile Mücadele
2. Hava Kalitesi
3. Malzeme Yönetimi
4. Ürün Yaşam Döngüsü
5. Kimyasal Güvenlik
6. Sosyal Diyalog
7. Tedarikçiler İçin Çevresel Uygulamalar
8. Tedarikçiler İçin Sosyal Uygulamalar
9. Ekonomik Performans
10. Etkili Risk Yönetimi
11. Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma, İnsan Ticaret

Bu stratejik önceliklendirme sayesinde, Korozo olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuza daha net ve sağlam adımlarla devam ediyoruz. Hem çevresel hem de sosyal sorumluluklarımız doğrultusunda, paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak ve sektördeki gelişmelere uyum sağlamak bizim için her zaman öncelikli olmaya devam edecektir.

Paydaş İlişkilerimiz

Korozo Grup olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizi belirleme süreçlerinde ve sürdürülebilirlik performansımızı artırmak amacıyla yaptığımız tüm çalışmalarda çeşitli paydaş gruplarıyla sürekli iletişim halindeyiz. Aşağıdaki paydaş gruplarının görüşleri, ihtiyaçları ve beklentilerini anlamak, süreçlerimizi buna göre şekillendirmek için düzenli olarak paydaş etkileşimleri gerçekleştiriyoruz.

Bizim için paydaş etkileşimi, yalnızca raporlama dönemlerinde değil, sürekli olarak devam eden bir süreçtir.

Paydaşlarımızın katılımını teşvik ediyor ve sürdürülebilirlikle ilgili tüm tarafların görüşlerine ve katkılarına büyük önem veriyoruz.

Bu sayede, sürdürülebilirlik yolculuğumuza daha güçlü, kapsayıcı ve başarılı bir şekilde devam ediyoruz.

Korozo Grup olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizi ve performansımızı şekillendirirken, paydaşlarımızın beklentilerini, ihtiyaçlarını ve katkılarını dikkate alarak sürekli iletişim kuruyoruz.

Bu doğrultuda, düzenli paydaş etkileşimleri gerçekleştiriyor, karar alma süreçlerimizde ve operasyonlarımızda paydaşlarımızın katkılarını önemli birer unsur olarak görüyoruz.

Paydaş etkileşimleri, sadece belirli dönemlerde değil, yıl boyunca sürdürülen stratejik bir süreçtir.

Aşağıda, Korozo Grup'un iç ve dış paydaşları ile olan iletişim süreçleri, beklentiler ve kullanılan yöntemler detaylandırılmıştır:

Paydaş Grupları	Beklentiler	İletişim Türü	İletişim Sıklığı	İletişim Yöntemi
Çalışanlar	Güvenli, sağlıklı, ayrımcılık ve tacize taviz vermeyen bir işyeri; eşit ve şeffaf ücret prensibine uygun, piyasa standartlarında ve adil bir maaş	Çift taraflı diyalog/ Performans izleme Bilgi verme Bilgi edinme Katılımcı	Yıllık Düzenli Üç aylık İki ayda bir	Yıllık şirket organizasyonları İntranet Portalı Şirket web sitesi Bültenler Sürdürülebilirlik Raporu Anket Etik Kurul, Sürdürülebilirlik Komite Toplantıları, Disiplin Komite Toplantıları, Sosyal uygunluk temsilcileri ile iki ayda bir yapılan sosyal uygunluk toplantıları
Üst Yönetim	Güçlü şirket performansı, sürekli gelişim ESG sürdürülebilirlik konularına bağlılık, İSG önlemlerinin titizlikle takip edilmesi, operasyonel mükemmellik, politika ve prosedürlere uyu	İş birliği Destekleyici	Düzenli	Ekip Toplantıları Karar Verme Süreçleri
Yönetim Kurulu, Yatırımcılar / Hissedarlar	Şirketin değer yaratarak hissedar ve yatırımcılar için kâr elde etmesi	Destekleyici Bilgi verme Katılımcı	Üç Aylık Aylık Haftalık	Yönetim Kurulu Toplantıları Paydaş Toplantıları Aylık Raporlar Performans görüşmeleri Telekonferanslar
Müşteriler	Kaliteli ürün, piyasa değerine uygun fiyatlar, sürdürülebilirlik yönetimi, yüksek ESG skor ve değerlendirmeleri, elverişli bir müşteri deneyimi	Katılımcı Danışma Bilgi verme	Gerektiğinde Düzenli Yıllık	Yüz yüze toplantılar Bilgilendirme mektupları/Bültenler Şirket web sitesi Sürdürülebilirlik Raporları
Kamu Yetkilileri	Yasal düzenleme ve regülasyonlara uyum, açık ve şeffaf iletişim	Çift taraflı diyalog/Performans izleme Bilgi verme	Gerektiğinde Yıllık Düzenli	Toplantılar Sürdürülebilirlik Raporları Şirket web sitesi
Rakipler	Etik standartlarda sağlıklı rekabet, inovasyona itecek gelişmeler, etik fiyatlandırma politikaları	İzleme Bilgi verme/İzleme	Düzenli Yıllık/Üç aylık/Aylık/Düzenli	Piyasa dalgalanmaları Medya Raporları Şirket ilerleme raporları, basın toplantıları, bültenler
Tedarikçiler / İş Ortaklıkları	Şirketin değer yaratarak hissedar ve yatırımcılar için kâr elde etmesi	Müzakere Danışma Bilgi verme	Düzenli Gerektiğinde Yıllık	Yüz yüze toplantılar Denetimler ve Anketler Bilgilendirme mektupları/Bültenler Sürdürülebilirlik Raporları
Üyelikler / Sivil Toplum Kuruluşları	İnisiyatif ve projelere katılım, faydalı bilgi paylaşımı, ortak çalışmalar, nakdi ve gayri nakdi katkılar	İş birliği Çift taraflı diyalog/Performans izleme	Yıllık Gerektiğinde	Yıllık Toplantılar Yüz yüze toplantılar Bilgilendirme mektupları/Bültenler
Toplum	Ortak değerlerin önceliği olan kısıtlı kaynakların sorumlu kullanımı, gelecek nesilleri dikkate alarak stratejik kararlar vermek, değer yaratmak, iş yaratmak, ekonomiyi hareketlendirmek	Danışma İzleme	Gerektiğinde Düzenli	KSS Projeleri, Toplumsal Aktiviteler vb. Toplumsal Olaylar
Medya	Gündeme gelen bir konu/olay hususunda bilgilendirme, şeffaflık	Bilgi verme	Gerektiğinde	Basın Toplantıları

Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar

Korozo Grup olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi uzun vadeli hedefler doğrultusunda şekillendirmekte, bu kapsamda hem sürdürülebilirlik risklerini hem de fırsatlarını dikkatle ele almaktayız.

İklim ve finansal risklere odaklanan TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures) Risk ve Fırsat yaklaşımını benimseyerek, risk yönetim prosedürlerimiz çerçevesinde bu risklerin seviyelerini düzenli olarak analiz etmekte, izlemekte ve değerlendirmekteyiz.

Stratejimizin temel dayanakları, güvenli, kapsayıcı ve çeşitliliği destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmak, ambalajlarımızı döngüsel ekonomi prensiplerine entegre etmek ve sorumlu bir üretim modeli benimseyerek kaynak kullanımını ve emisyonları en aza indirerek üretim yapmaktır.

Bu doğrultuda, çalışanlarımızın refahını ve güvenliğini artırmaya yönelik sürekli iyileştirme süreçlerini işletmekte; kapsayıcılığı teşvik eden kurumsal politikalar geliştirmekteyiz.

Aynı zamanda, döngüsel ekonomi çerçevesinde ambalajlarımızın geri dönüştürülebilir olmasını sağlamakta ve çevresel etkilerimizi azaltma hedefiyle kaynak verimliliğini maksimize etmekteyiz.

Bununla birlikte, sürdürülebilirlik taahhüdümüzün önemli bir parçası olarak, sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik kapsamlı projeler yürütmekteyiz.

Bu projeler kapsamında, enerji verimliliğini artırıcı çözümler ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına odaklanmakta, ilgili departmanlarla koordineli bir şekilde ilerlemekteyiz. Sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik bu adımlar, yalnızca çevresel etkimizi minimize etmekle kalmamakta, aynı zamanda operasyonel süreçlerimizin sürdürülebilirliğini de artırmaktadır.

Bu çerçevede, mevcut emisyon azaltım hedeflerimizi 1,5 derece senaryosuna uygun hale getirmek amacıyla, SBTi (Science Based Targets initiative) onaylı bir hedef belirleme sürecimizi sürdürüyoruz.

Hedeflerimizi SBTi kriterlerine uyumlu hale getirerek, bilime dayalı bir yol haritası oluşturmayı ve sürdürülebilirlik stratejimizi daha somut temellere oturtmayı amaçlamaktayız. Böylece, iklim risklerini minimize ederken, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri ile küresel ölçekte önemli fırsatları değerlendirme yolunda kararlı adımlarla ilerlemekteyiz.

Bu yaklaşımımız, sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirirken, kurumsal kültürümüzle uyumlu bir şekilde riskleri yönetmemizi ve fırsatları değerlendirmemizi sağlamaktadır.

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için riskleri ve fırsatları proaktif bir şekilde yönetiyor, gelecekte sürdürülebilir başarılar elde etmeyi amaçlıyoruz.

Detaylı Risk-Fırsat tablosu, raporumuzun ekler bölümünden inceleyebilirsiniz.

İklim Değişikliği

Korozo Grup olarak, iklim değişikliğinin yarattığı fiziksel ve geçiş risklerine karşı kapsamlı ve bütünsel bir yaklaşımla hareket etmekteyiz.

İklim değişikliğinin getirdiği belirsizlikler, operasyonel süreçlerimizi ve uzun vadeli stratejilerimizi doğrudan etkileyebilecek bir dizi risk ve fırsatı beraberinde getirmektedir. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde yer alan iklim risklerinin yönetimi, uzun vadeli başarılarımızın ve çevresel sorumluluklarımızın ayrılmaz bir parçasıdır.

İklim değişikliğine bağlı fiziksel riskler, özellikle sıklaşan ve şiddetlenen hava olayları, sel baskınları, kuraklık ve sıcak hava dalgaları gibi etkilerle operasyonel faaliyetlerimiz üzerinde önemli riskler oluşturmaktadır.

Bu tür riskler, yalnızca altyapımızı ve operasyonel süreçlerimizi kesintiye uğratma potansiyeline sahip olmakla kalmayıp, aynı zamanda tedarik zincirimizde aksamalar ve artan operasyonel maliyetler gibi sonuçlara yol açabilmektedir.

Ancak, bu tür risklerle başa çıkma kabiliyetimizi güçlendirmek adına, tedarik zinciri güvenliğini sağlamaya, altyapımızı daha dayanıklı hale getirmeye ve maliyet yönetimini optimize etmeye

yönelik **proaktif adımlar atarak süreçlerimizi güçlendirmekteyiz.**

Özellikle operasyonlarımızı risklere karşı daha dayanıklı kılmak için yenilikçi teknolojiler ve ileri analiz araçları kullanarak, olası tehditleri öngörmekte ve en uygun çözümleri uygulamaktayız. Bu şekilde, hem üretim süreçlerimizin aksamadan devam etmesini sağlamakta hem de tedarik zincirimizdeki olası kesintilere karşı hazırlıklı olmaktayız.

Geçiş riskleri ise iklim değişikliğine karşı alınan küresel tedbirler ve politika değişikliklerinden kaynaklanmaktadır. Karbon fiyatlandırmaları, emisyon azaltımına yönelik yeni düzenlemeler ve çevre dostu ürünlere olan talepteki artış gibi faktörler, iş modellerimizi yeniden değerlendirmemizi gerektirmektedir.

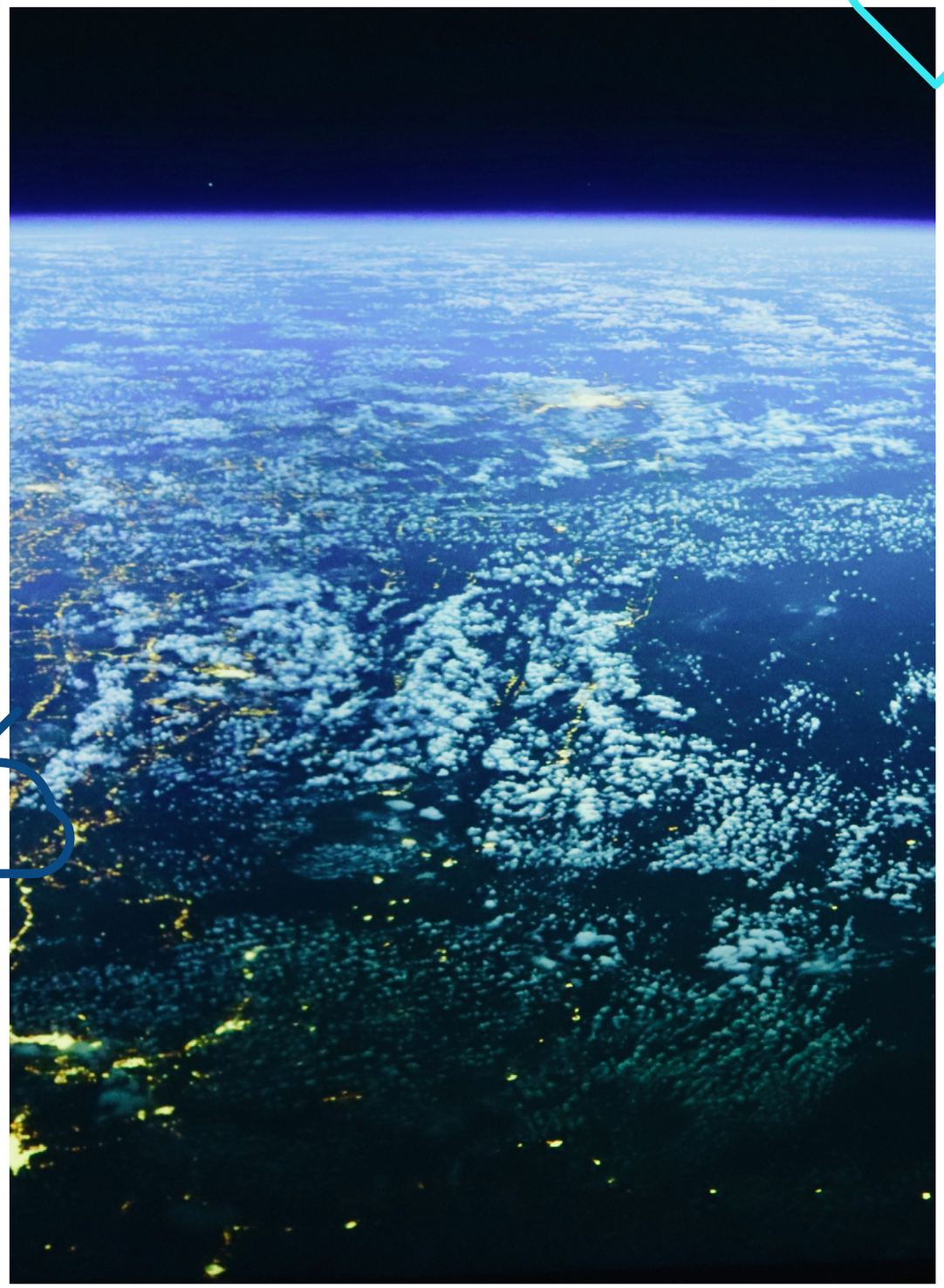
Bu çerçevede, üretim süreçlerimizi, tedarik zincirimizi ve ürün portföyümüzü sürekli olarak gözden geçirmekte, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirerek pazar taleplerine ve yasal düzenlemelere uyum sağlamaktayız. Geçiş risklerine karşı çevik ve esnek bir yaklaşım benimseyerek, değişen düzenlemelere hızla uyum sağlamakta ve çevre dostu ürünler geliştirme konusundaki liderliğimizi pekiştirmekteyiz. Böylece, hem yasal gerekliliklere uyum sağlarken hem de sürdürülebilir inovasyon yoluyla pazar avantajı elde etmekteyiz.

İklim değişikliğinin getirdiği bu fiziksel ve geçiş risklerini etkin bir şekilde yönetebilmek amacıyla dinamik bir risk yönetimi yaklaşımı benimsemekteyiz.

Risk yönetimi sürecimizde, iklim değişikliğine bağlı tüm riskleri ve fırsatları sistematik bir şekilde tespit etmekte, derecelendirmekte ve etkilerini kapsamlı bir şekilde analiz etmekteyiz. Ayrıca, iş birimlerimiz ve paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri dikkate alarak en uygun stratejileri belirlemekte ve hayata geçirmekteyiz. Bu süreç, sadece çevresel etkilerimizi minimize etmekle kalmayıp, aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi artırarak finansal performansımızı da korumamıza olanak sağlamaktadır.

Sonuç olarak, iklim değişikliği risklerini ciddiyetle ele alarak stratejik planlamamıza entegre etmekte ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kararlılıkla çalışmaktayız.

Bu çabalar hem çevresel hem de toplumsal etkilerimizi azaltmamızı mümkün kılarken, aynı zamanda gelecekteki belirsizliklere karşı daha dirençli bir yapı oluşturmamıza katkı sağlamaktadır. Korozo Grup olarak, iklim değişikliği risklerini sürdürülebilir bir geleceğin inşasında stratejik bir öncelik olarak görmekte ve bu doğrultuda ilerlemekteyiz.



TOUCH
KORG

DEĞER YARATMA MODELIMIZ

GİRDİLER	ÇIKTILAR	YARATILAN DEĞER	İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONULAR	KATKI SAĞLANAN SKA'LAR
Finansal Sermaye • Şirketin finansal yönetim stratejileri ve maliyet optimizasyonu odaklı projeler • Sermaye yatırımları ve enerji verimliliği projeleri (ISO 50001) • Yatırımların geri dönüş hızını artırmaya yönelik finansal modellemeler • Uzun vadeli büyüme stratejilerine yönelik kaynak planlaması ve sermaye verimliliği	• 307 milyon Euro ciro • 269.224.996 Euro net satış • 137.000 ton üretim kapasitesi • %82 Avrupa'ya satış • 75 ülkeye ihracat • 9 yurtiçi, 1 yurtdışı operasyon bölgesi	• Enerji verimliliği ve maliyet tasarrufu projeleri, finansal sürdürülebilirliği desteklemiştir • Sermaye verimliliği artırılarak şirketin karlılığı güçlendirilmiştir • Yatırım geri dönüş hızının artırılması ile uzun vadeli büyüme stratejileri desteklenmişti	• Enerji Yönetimi • Sürdürülebilir Değer Zinciri ve Sorumlu Satın Alma • Kurumsal Yönetim	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
İnsan Sermayesi • Şirketin geniş ve nitelikli iş gücü • Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık politikaları ile çalışan çeşitliliğinin desteklenmesi • İş sağlığı ve güvenliği odaklı süreçler (ISO 45001) • Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik gelişim programları (eğitim, kariyer planlaması) • Kadın çalışanları destekleyen WEPs prensipleri ve kapsayıcı insan kaynakları yönetimi	•19.015 saat İSG eğitimi •2.200 çalışan •Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip tedarikçilerin yüzdesi: %77	• Şirketin çalışanlarına yaptığı yatırımlar, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmıştır • Eğitim programları iş gücü kalitesini artırarak uzun vadede şirketin verimliliğine katkıda bulunmuştur • Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık politikaları sayesinde kadın çalışan oranı artırılmış, sosyal sürdürülebilirlik sağlanmıştır	•İş Gücü ve Yetenek Yönetimi •Fırsat Eşitliği ve Adil Çalışma Koşulları •İnsan Hakları •Güvenlik, Sağlık ve Refah	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 4 NİTELİKLİ EĞİTİM 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Sosyal ve İlişkisel Sermaye • Geniş tedarikçi ve müşteri ağı ile küresel iş ilişkileri • Şirketin sosyal sorumluluk projelerine aktif katılımı (bağış ve yardımlar) • Tedarik zinciri yönetiminde etik sertifikalar (Sedex, CDP B- skoru) • Müşteri memnuniyeti ve sadakati artırmaya yönelik stratejiler • Şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı uluslararası iş ortaklıkları	•75 ülkeye ihracat •31.881 Euro sosyal sorumluluk bağışları •Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerini içeren sözleşmelere sahip olan tedarikçi oranı: %77 •Tüm tedarikçileri kapsayan sürdürülebilirlik ve etik tedarikçi uygulamaları •Üniversitelerle yapılan iş birlikleri ve kurumsal üyelikler •WEPs ve UN Global Compact imzacılığı	• Şirketin sosyal sorumluluk projelerine katılımı, marka itibarını güçlendirmiştir • Müşteri memnuniyeti ve sadakati artırılarak uluslararası pazar payı genişletilmiştir • Tedarik zincirinde şeffaflık ve etik ticaret uygulamaları ile iş ortaklıkları sürdürülebilir hale getirilmiştir	• Sürdürülebilir Değer Zinciri ve Sorumlu Satın Alma • İnsan Hakları • Değerler, Etik ve Uyum • Kurumsal Sosyal Sorumluluk	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Fikri Sermaye • Şirketin 50 yıllık deneyimi ve sektördeki know-how'ı • Sürekli iyileştirme ve inovasyona dayalı yönetim kültürü • Patentler, ticari markalar ve fikri mülkiyet hakları • ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi • Teknolojik inovasyonlar ve dijitalleşme süreçlerinin hızlandırılması	•13 Lean Six Sigma projesi •12 Top 10 proje •Onaylanan 7 adet patent •Malzeme geri kullanımının artırılması, lojistik optimizasyonu ve spesifik enerji tüketimi azaltımı gibi projeler ile kaynak tüketiminin azaltılması ve 1 Milyon Euro'nun üzerinde tasarruf.	• Sürekli yenilik ve Ar-Ge yatırımları ile şirket rekabet gücünü artırmıştır • Bilgi güvenliği süreçlerinin güçlendirilmesi, dijital dönüşümün hızlanmasına katkıda bulunmuştur • Şirket, bilgi birikimini patentler ve ticari markalar yoluyla koruma altına alarak sektördeki liderliğini sürdürülebilir hale getirmiştir	• İnovasyon ve Ürün Tasarımı • Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği • Kurumsal Yönetim	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
Üretilmiş Sermaye • Modern üretim tesisleri ve ileri teknoloji yatırımları • Üretimde geri dönüşüm ve verimlilik artırıcı süreçler (Recyclass sertifikaları, izlenebilirlik ve geri dönüşüm süreçleri) • Sürekli bakım ve optimizasyon süreçleri ile üretim kapasitesinin artırılması • Ambalaj üretiminde çevre dostu çözümler ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı	•137.000 ton yıllık üretim kapasitesi • Avrupa'da 6 lojistik merkezi Rusya ve Avrupa'da 4 satış ofisi • 201.698 metrekare - Toplam kapalı alan	• Üretim kapasitesi artırılarak pazar taleplerine daha etkin yanıt verilmiştir • Geri dönüşüm süreçleri ile üretimde çevresel etkiler azaltılmış, sürdürülebilirlik sağlanmıştır • Verimlilik artırıcı yatırımlar sayesinde maliyet avantajı yaratılmış, şirketin rekabet gücü korunmuştur	• Döngüsel Ekonomi • Ürün Kalitesi ve Güvenliği	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Doğal Sermaye • Çevre yönetim sistemleri ve sürdürülebilir üretim süreçleri(ISO 14001) • Enerji verimliliğini artıran projeler ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı • Plastik kayıplarını önlemeye yönelik OCS (Operation Clean Sweep) programı • Geri dönüşüm süreçleri ve atık yönetimi stratejileri • Sıfır atık hedefi doğrultusunda yapılan çalışmalar (ZWL sertifikası)	•1.400 ton geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı •%64 geri dönüştürülebilir ambalaj üretimi •Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarda %16 ton azaltım •CDP platformunda B skoru •Solvent geri kazanım tesisimizde, 1368 ton solvent geri kazanımı. •Elektrik tasarrufu: 1.037.792,45 kWh •Doğal gaz tasarrufu: 21.176,56 sm^3	• Şirket, doğal kaynakların verimli kullanımı sayesinde çevresel sürdürülebilirliği güçlendirmiştir • Atık yönetiminde yapılan iyileştirmelerle çevresel etkinin minimize edilmesi sağlanmıştır • Enerji verimliliği projeleri, hem maliyet avantajı hem de karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamıştır	•Emisyonlar ve İklim Değişikliği •Atık Yönetimi •Biyoçeşitlilik •Su ve Atıksu Yönetimi •Enerji Yönetimi •Döngüsel Ekonomi •Biyoçeşitlilik	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 13 İKLİM EYLEMİ 7 EREDİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 15 KARASAL YAŞAM 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Sürdürülebilirlik
Sürdürülebilir bir dünya için bugünden çözümler üretiyoruz.

Önce Müşteri
Uzun süreli, özel iş birlikteliklerini önemsiyoruz.

Güvenlik
Güvenli bir iş ortamı için güvenli davranışı teşvik ediyor ve riskleri öngörerek değerlendiriyoruz.

Sonuç Odaklılık
Tek seferde hedeflerimize ulaşmak için gerçekçi adımlar atıyoruz.

Mükemmellik
Yarının hedefleri için bugünün standartlarını yükseltiyoruz.

Tek Takım
Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla tek takımız.

İŞİMİZ İÇİN AMBALAJ

Sürdürülebilir İş Modellerini Güçlendiriyoruz

Kurumsal Yönetim

Şirketimizin yönetim yapısının temelini, en yüksek yönetim organımız olan **Yönetim Kurulu** oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu, yalnızca şirketimizin stratejik kararlarını almakla kalmayıp, aynı zamanda yöneticilerimizi denetlemek ve faaliyetlerimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini etkin bir şekilde yönetmekle de sorumludur. Sorumluluk bilinciyle oluşturulmuş olan bu yapı, Korozo'nun uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlamanın yanı sıra, kurumsal yönetim ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalmamıza olanak tanımaktadır.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren çeşitli komiteler, sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim açısından kritik bir rol üstlenmektedir. Bu komiteler arasında **Sürdürülebilirlik Komitesi, Etik Komitesi ve Denetim Komitesi** yer almakta olup, her biri şirketimizin etkin bir şekilde yönetilmesine katkıda bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel ve toplumsal etkilerimizi yönetirken; Etik Komitesi, kurumsal değerlerimize uyumun sağlanmasında etkin rol oynamaktadır. Denetim Komitesi ise, şirketin finansal raporlamasını ve iç denetim süreçlerini izleyerek kurumsal şeffaflık ve hesap verebilirliği güçlendirmektedir.

Yönetim Kurulu'nun etkinliğini artırmak amacıyla, CEO'muzun başkanlık ettiği **Yürütme Komitesi** de kritik bir fonksiyona sahiptir. Yürütme üyeleri, doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlama yaparak, yönetim yapısının bütünlüğünü ve şeffaflığını desteklemektedir. Bu sayede, stratejik karar alma süreçlerinin hızlı ve verimli bir şekilde ilerlemesi sağlanmaktadır.

Yönetim anlayışımızda, **çeşitlilik ve bağımsızlık** temel kurumsal yönetim unsurları olarak öne çıkmaktadır. Yönetim Kurulu'muzda, Türkiye'nin en büyük özel sermayeli yatırım şirketi Actera Grup'un temsilcilerinin yanı sıra, bağımsız üyeler de görev almaktadır. Bu yapı, stratejik karar alma süreçlerinde objektiflik ve tarafsızlığı güvence altına alırken, bağımsız bakış açılarının katılımını teşvik etmektedir. Ayrıca, Yönetim Kurulu'muzda toplumsal cinsiyet çeşitliliğine verdiğimiz önem, kadın üyelerin %22 oranında temsil edilmesiyle somut bir şekilde ortaya çıkmaktadır. Bu çeşitlilik, şirketin stratejik yönetiminde dengeli ve kapsamlı bir bakış açısının teşvik edilmesine katkıda bulunmakta, kapsayıcı bir yönetim anlayışını desteklemektedir.

Sonuç olarak, Korozo'nun yönetim yapısı, şirketimizin finansal performansını ve uzun vadeli başarısını güvence altına alırken, aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkilerimizi de sürdürülebilir bir şekilde yönetmeye odaklanmaktadır. Yönetim Kurulumuz ve komitelerimiz aracılığıyla hem kurumsal yönetim ilkelerine hem de toplumsal sorumluluklara sıkı sıkıya bağlı bir yönetim anlayışını hayata geçirmekteyiz. Bu güçlü yönetim yapısı, şirketimizi daha dirençli ve sürdürülebilir bir geleceğe taşımaktadır.

Ekonomik Performans

Korozo Grup olarak, 1973 yılında ambalaj sektöründeki faaliyetlerimize başladığımızda, global pazarlarda güçlü bir varlık göstermeyi temel hedefimiz olarak belirledik.

Bugün, bu vizyon doğrultusunda emin adımlarla ilerlemeye devam etmekteyiz. 2023 yılı itibarıyla, **75 ülkeye** esnek ambalaj, hijyen ürünleri, çöp torbası ve mutfak yardımcı ürünleri ihraç ediyor olmamız, bu hedefe ulaşma kararlılığımızı ve başarımızı ortaya koymaktadır. Bu başarının temelinde, **137.000 ton üretim kapasitemiz** ve **201.698 metrekarelik kapalı alana sahip modern üretim tesislerimiz** yatmaktadır. Raporlama döneminde, önemli bir miktarda ciro elde ederek ve **2.200 kişi**ye sağladığımız istihdam ile sektördeki liderliğimizi daha da pekiştirmiş bulunmaktayız.

Korozo Grup, özellikle **Avrupa pazarında** güçlü bir varlık göstermektedir. 2023 yılı itibarıyla, toplam satışlarımızın %82'si Avrupa ülkelerine gerçekleştirilmektedir. Belçika (%16), Almanya (%12), İngiltere ve Fransa (%10'ar), Çek Cumhuriyeti (%6), İspanya (%4), Hollanda (%3) ve Danimarka (%2) başta olmak üzere, Avrupa'da geniş bir müşteri ağına hizmet vermekteyiz. Geri kalan %37'lik satışlarımız ise diğer Avrupa ülkelerine dağılmaktadır. Avrupa genelinde 6 lojistik merkezimiz ile Avrupa'da bulunan 4 satış ve dağıtım ofisimiz aracılığıyla müşterilerimize hızlı, etkin ve kesintisiz hizmet sunmaktayız. Bu kapsamlı yapı, sadece Avrupa'da değil, Asya, Afrika ve Amerika gibi farklı coğrafyalarda da operasyonlarımızı genişletmemizi mümkün kılmaktadır.

Global pazarlarda da Avrupa pazarında olduğu gibi güçlü bir performans sergilemeye devam ediyoruz. Asya pazarındaki satışlarımız %10 oranında, Amerika ve Afrika pazarlarındaki satışlarımız ise %4'er oranında gerçekleşmektedir. Bu geniş coğrafi kapsam, müşterilerimize en yakın noktadan hizmet verme stratejimizin bir parçası olup, esnek üretim ve dağıtım kabiliyetlerimiz sayesinde müşteri taleplerine hızlı ve etkin bir şekilde yanıt verebilmemizi sağlamaktadır. Küresel operasyonlarımızla müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutarak, büyümemizi sürekli kılmayı hedeflemekteyiz.

Korozo Grup olarak global pazarlarda elde ettiğimiz bu güçlü ekonomik performans, sürdürülebilir büyümemizin ve sektördeki lider konumumuzun en önemli göstergelerinden biridir. Yenilikçi ürünler ve müşteri odaklı hizmet anlayışımızla büyümeye devam edecek hem mevcut pazarlardaki gücümüzü koruyacak hem de yeni pazarlarda büyüme fırsatlarını değerlendireceğiz. Global ambalaj sektöründeki konumumuzu daha da güçlendirerek, gelecekte de sektörün öncü şirketlerinden biri olma misyonumuzu sürdüreceğiz.

Etkili Risk Yönetimi

Korozo Grup olarak, sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemi, yalnızca operasyonlarımızın çevresel ve sosyal etkilerini yönetmekle sınırlı tutmuyoruz; aynı zamanda bu anlayışı, stratejik yönetim süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Sürdürülebilirlik ve risk yönetimi arasındaki güçlü entegrasyon, şirketimizin uzun vadeli başarısını ve geleceğe yönelik dayanıklılığını güvence altına alırken, yönetim yapımızın en önemli unsurlarından biri olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu kapsamda, risk yönetim yaklaşımlarımızı sürekli geliştiriyor, şirketin tüm departmanlarını sürece dahil ederek, sürdürülebilirliğe yönelik hedeflerimizi somut adımlarla destekliyoruz.

Yönetim kurulumuzun liderliğinde, sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatlarına dair kapsamlı bir analiz süreci yürütmekte, düzenli olarak hazırladığımız raporlarla stratejik yönümüzü belirlemekteyiz. Üst yönetimin katkılarıyla, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın stratejik önem taşıyan alanları yakından izlenmekte ve kurumsal risk yönetimi çerçevesinde takip edilmektedir. İlgili departmanlardan seçilen uzmanlardan oluşan **risk yönetimi çalışma grubumuz**, iç denetim birimiyle iş birliği yaparak, risk yönetimi prosedürlerinin belirlenmesini ve operasyonel sürekliliğin güvence altına alınmasını sağlamaktadır. Bu süreçte, risk fırsat analizlerimizi operasyonel faaliyetlerimize entegre ederek, sonuçları üst yönetim düzeyinde izliyoruz. Her çeyrekte Yönetim Kurulu'na sunulan ESG konularına ilişkin aksiyon noktaları, finansman ve gerekli önlemler açısından planlı bir şekilde yönetilmektedir.

Bu yapımız, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik risklerinin giderek daha fazla önem kazandığı sektörümüzde, risklerin dinamik bir yaklaşımla ele alınmasını ve fırsatların daha etkin bir şekilde değerlendirilmesini sağlamaktadır. Aynı zamanda, ortaya çıkan fırsatları değerlendirmek amacıyla **Kilit Performans Göstergeleri (KPI)** doğrultusunda stratejiler geliştiriyoruz. Korozo Grup olarak, risk yönetimini yalnızca tehditleri minimize etme aracı olarak değil, aynı zamanda fırsat yaratma ve değer üretme stratejisi olarak görüyor; bu doğrultuda sürdürülebilir bir büyüme hedefliyoruz.

Grubumuzun yönetsel sürdürülebilirlik anlayışı, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik arasındaki sinerjiyi güçlendiren bir yaklaşımla ilerlemektedir. Şirketimizin operasyonel sürekliliğini ve uzun vadeli başarısını güvence altına almak için riskleri etkin bir şekilde yönetirken, sürdürülebilirlik hedeflerimizi de bu çerçevede şekillendiriyoruz.

Değerler, Etik ve Uyum

Korozo Grup olarak, iş etiği ve sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış biçimimizin merkezine yerleştirerek, tüm faaliyetlerimizde bu değerlere bağlı kalmayı taahhüt etmekteyiz. Kurumsal yönetim anlayışımızın temel taşlarından biri olan **etik politikamız, yalnızca çalışanlarımızın değil, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızın da bu ilkelere uygun davranmasını sağlamayı amaçlamaktadır.** Bu doğrultuda, Korozo Grup bünyesinde oluşturduğumuz iş etiği politikası, geniş bir çerçevede etik değerlerimizi koruyup geliştirirken, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adalet ilkelerini temel almaktadır.

Etik politikamız, **iş etiği ve uyum süreçleri**ne verdiğimiz önemin somut bir göstergesi olarak kurum kültürümüz haline gelmiştir. Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın etik olmayan davranışları güvenli ve gizli bir şekilde raporlayabilmesi için oluşturduğumuz **ihbar mekanizması**, şirketimizin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini desteklemektedir. Şirketimizde uygulanan muhbirlik prosedürü, tüm raporların titizlikle kayıt altına alınmasını ve gerekli incelemelerin başlatılmasını sağlamaktadır. Bu mekanizma, şirket içindeki etik ihlallerinin hızlı ve etkin bir şekilde çözülmesine olanak tanırken, iş etiği sorunlarına karşı proaktif bir yaklaşım benimsememizi sağlamaktadır. Aynı zamanda, iç denetim ve risk yönetimi süreçlerimizde etik konulara dair ayrıntılı değerlendirmeler yapılmakta, bu sayede olası ihlallerin önüne geçilmektedir.

Şirketimizde olduğu gibi iştiraklerimizde iş etiği ile ilgili tüm riskler düzenli olarak değerlendirilmekte ve iç denetimler gerçekleştirilmektedir. Etkili iş etiği uygulamalarımız neticesinde raporlama döneminde Korozo Grup şirketlerinde teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk vakası ve muhbirlik prosedürüne ilişkin hiçbir rapor bulunmamaktadır. Bu sıfır rapor durumu, etik politikamızın etkinliğini ve tüm çalışanlarımızın yüksek etik standartlara bağlılığını göstermektedir.

Etik politikamız, **insan haklarına saygı, yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi, çıkar çatışmalarının engellenmesi, rekabet etiği, bilgi güvenliği, kara para aklama ve dolandırıcılık karşıtı politikalar** gibi birçok önemli unsuru kapsamaktadır. Ayrıca, gizlilik ve şirket içi bilgilerin korunması, dürüst ve adil bir yönetim anlayışı etik politikamızın merkezinde yer almaktadır. Bu ilkeler doğrultusunda hareket eden tüm çalışanlarımız, şirketimizin güvenilirliğini ve iş yapma biçimindeki etik duruşunu korumakta ve güçlendirmektedir.

Çalışan haklarının korunması ve sürdürülebilirlik ilkeleri üzerine inşa edilen bu politika, ayrımcılığa kesinlikle müsamaha göstermemekte ve tüm paydaşlar için kapsayıcı bir yaklaşımı benimsemektedir.

"Eşit işe eşit ücret" politikası, çalışanlarımız arasında adil bir ücretlendirme sistemini garanti altına alırken, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunma taahhüdümüzü de pekiştirmektedir.

Etik ilkelere dayalı yönetim anlayışımız, yalnızca şirket içindeki ilişkilerimizi değil, toplumla olan etkileşimlerimizi de şekillendirmektedir.
göstergelerinden biridir. Yenilikçi ürünler ve müşteri odaklı hizmet anlayışımızla büyümeye devam edecek hem mevcut pazarlardaki gücümüzü koruyacak hem de yeni pazarlarda büyüme fırsatlarını değerlendireceğiz. Global ambalaj sektöründeki konumumuzu daha da güçlendirerek, gelecekte de sektörün öncü şirketlerinden biri olma misyonumuzu sürdüreceğiz.

Etik ilkelerimizin uygulanabilirliği ve izlenebilirliğini artırmak amacıyla, tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızın etik ihlallerini güvenle bildirebilecekleri çeşitli kanallar oluşturduk. Özellikle rekabete aykırı uygulamalar, hassas işlem ihlalleri, bilgi güvenliği ihlalleri, taciz ve baskı, yolsuzluk ve çocuk veya zorla çalıştırma gibi üçüncü taraf ihlalleri dahil olmak üzere tüm etik konular,

etik@korozo.com.tr e-posta adresi veya 7/24 hizmet veren **0212 866 66 25** numaralı etik hattı üzerinden ihbar edilebilmektedir.

Etik ilkelerimizin olası ihlali durumunda yapılan tüm bildirimler gizli tutulmakta ve bildirimde bulunan kişiler aleyhine hiçbir işlem yapılmamaktadır. Bu mekanizma, ihbarların titizlikle değerlendirilmesini ve disiplin prosedürleri ile entegre bir şekilde çözülmesini sağlamaktadır. Etik Kurulumuz tarafından ihlaller ve tespit edilmesi durumunda ortaya çıkan aykırılıklar, Disiplin Kurulumuz tarafından değerlendirilmektedir. İlave olarak, çeşitli noktalarda yer alan dilek ve şikâyet kutuları da çalışanların geri bildirimlerini toplamak amacıyla kullanılır ve bu bildirimler yine Etik Kurul tarafından incelenir. **İç Denetim Direktörü** sorumluluğunda, tüm departmanlar etik kurallar çerçevesinde denetlenir. Ayrıca, çalışan temsilcileri vasıtasıyla düzenlenen toplantılarda çalışanların görüş ve bildirimleri toplanarak değerlendirmeler gerçekleştirilir.İş etiği politikamız, tüm paydaşların erişimine açık olup, şeffaf bir şekilde yürütülmekte ve tüm etik uygulamalar ile kararlar açıkça paylaşılmaktadır. Korozo Grup'un sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olan iş etiği hem operasyonel hem de idari süreçlerimizin verimliliğini artırmakta, aynı zamanda kurumsal itibar ve güvenin korunmasında kilit bir rol oynamaktadır. Yasalara ve uluslararası standartlara tam uyum içinde, insan haklarına saygılı, ahlaki ve dürüst bir şekilde faaliyetlerimizi sürdürme kararlılığımız, Korozo Grup'un uzun vadeli sürdürülebilirliğini sağlamada kritik bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

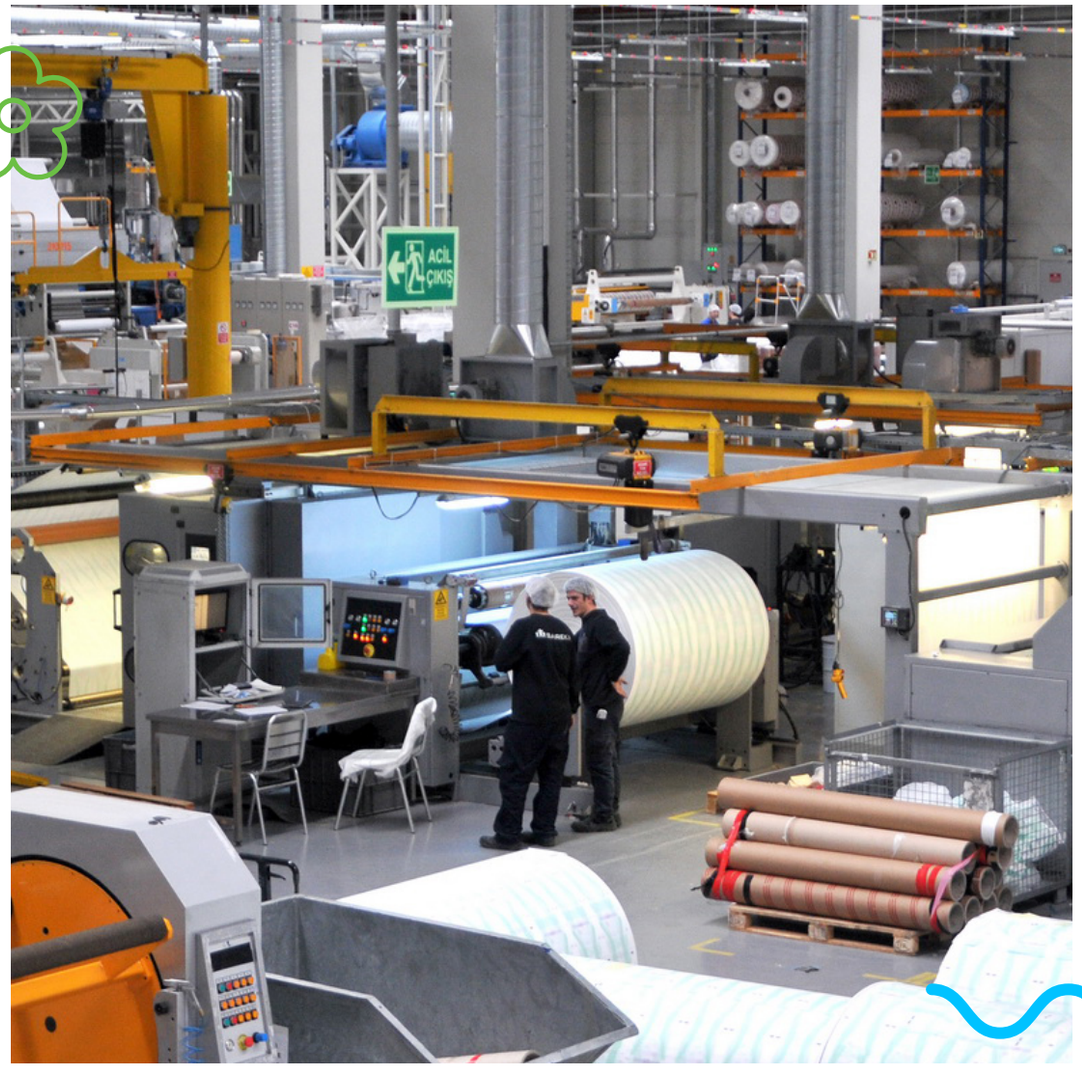
Bu kararlılık, etik politikamızın güven ve dürüstlük kültürünün bir uzantısı olup, şirketimizin etik iş uygulamaları ile hukuka uygunluk konusundaki duruşunun bir yansımasıdır. Etik politikamız, tüm paydaşlarımızdan etik ilkelere ve davranışlara saygı göstermelerini beklediğimiz bir rehber niteliği taşımaktadır.

Bu politikayı her yıl gözden geçiriyor ve gerekli durumlarda prosedürlere uygun olarak güncelliyoruz. Etik politikamızda bahsi geçen ve kamuya açık şekilde paylaştığımız insan haklarına saygı, güvenlik, yolsuzluk ve rüşveti önleme, çıkar çatışması, rekabet etiği, gizlilik ve şirket içi bilgilerin korunması, dolandırıcılık ve kara para aklama karşıtı politikalar, adil rekabet, bilgi güvenliği ve dürüst ve adil yaklaşım gibi konuları kapsayıcı bir içeriğe sahip etik ilkeler ve kurallar eğitimlerini tüm çalışanlarımıza sunuyoruz.

Bu eğitimlerle birlikte etik ihlallerin bildirimine ilişkin erişilebilirlik bilgilerini de çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

2023 yılında toplamda 1185 saat iş etiği eğitimi

Etik eğitimlerimiz, çalışanlarımızın iş etiği politikamızı içselleştirmesini sağlamak ve bu değerlerin Korozo Grup'un kurumsal kültürünün bir parçası haline gelmesini hedeflemektedir. Tüm yeni çalışanlarımız oryantasyon süreçlerinde bu eğitimlerden geçmekte ve periyodik olarak bu konularda bilgilendirilmektedir. Bu eğitimlerle, etik ilkelerin şirket genelinde yaygınlaştırılması ve çalışanlarımızın bu değerlerle hareket etmesi sağlanmaktadır.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Korozo Grup olarak, iş süreçlerimizin her aşamasında şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere sıkı sıkıya bağlı kalmayı ilke ediniyoruz. Bu doğrultuda, **Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Prosedürü**, Korozo Etik İlkeleri kapsamında oluşturulmuş olup, rüşvet, yolsuzluk ve mali anlamdaki diğer uygunsuz davranışların önlenmesini amaçlamaktadır. Şirketimizin iş yapış biçimine entegre ettiğimiz bu prosedür, yalnızca çalışanlarımızı değil, yöneticilerimizi, yönetim kurulu üyelerimizi ve iş ortaklarımızı da kapsayarak, geniş bir sorumluluk alanı oluşturmaktadır. Etik değerlerin korunması, yalnızca şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlamakla kalmaz, aynı zamanda iş dünyasındaki güvenilirliğimizin devamlılığını da temin eder.planlı bir şekilde yönetilmektedir.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Prosedürümüz, Korozo adına hareket eden tüm kişileri kapsamakta ve yalnızca rüşvet ve yolsuzluğu değil, **zimmete geçirme, güven suistimali ve mali anlamdaki diğer uygunsuz davranışları** da içerecek şekilde genişletilmiştir. Bu kapsamlı prosedür, etik dışı davranışların önlenmesi ve gereken durumlarda müdahale edilmesini sağlamak amacıyla, net kurallar ve sorumlulukları belirlemekte olup, iş süreçlerimizin güvenilir ve etik bir çerçevede sürdürülmesini güvence altına almaktadır.

Etik konular, özellikle risk teşkil eden hassas alanlardan biri olduğu için, Korozo Grup olarak bu konuyu **risk yönetimi** stratejimizin önemli bir unsuru olarak değerlendiriyoruz. Uyum eksikliği, yalnızca işçi hakları ihlallerine yol açmakla kalmaz, aynı zamanda şirketimizin itibarını zedeleyebilir. Bu nedenle, **uyum riskleri**ni tıpkı diğer stratejik risklerimiz gibi, sürdürülebilirlik stratejimizin odağında belirliyor ve yönetiyoruz.

İç denetim çalışmaları kapsamında, riskler titizlikle analiz edilmekte ve üst yönetime sunulmaktadır. Olası yolsuzluk ve çıkar çatışmalarının önlenmesi için gerekli prosedürler geliştiriliyor ve risk yönetim sistemimiz içinde takip edilmektedir. Risk analiz dokümanlarında, ilgili süreçlerin, risk tanımlarının ve mevcut kontrollerin izlenmesi ve değerlendirilmesi kritik bir rol oynamaktadır.

Özellikle **yolsuzluk risk değerlendirmesi** ve **rekabete aykırı uygulamalara** ilişkin konularda, detaylı risk tanımlamaları yaparak çalışanlarımızı bilgilendiriyor ve bu konularda farkındalıklarını artırıyoruz. İç denetim mekanizmamız sayesinde, bu riskler yıllık denetimlerle takip edilmekte ve gerekli durumlarda, etik ihlaller tespit edildiğinde disiplin süreçleri devreye sokulmaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca risklerin minimize edilmesini sağlamakla kalmaz, aynı zamanda tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın etik kurallar doğrultusunda hareket etmelerini teşvik eder.

İç denetim birimimiz ile yolsuzluk ve rüşveti önlemek ve çıkar çatışmalarının önüne geçmek için denetimler yapılmakta ve proseslerde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Ayrıca, etik hattımıza gelen olası ihbarlar da detaylı şekilde soruşturularak değerlendirilmektedir.

İç Denetim Departmanı'nın Amaçları

- Finansal ve operasyonel bilginin doğruluğunu ve bütünlüğünü sağlamak
- Yasal düzenlemelere, sözleşmelere ve şirket süreçlerine uyumu sağlamak
- Hata ve usulsüzlüklerin önlenmesini sağlamak
- Doğru ve etkin bir yönetişim için süreçlerin düzenlenmesini ve denetlenmesini sağlamak

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Prosedürü kapsamında, Korozo Grup çalışanları, tedarikçileri ve iş ortakları, yürüttükleri ticari işlemlerde kanuna aykırı ödeme, bağış, rüşvet, hediye veya diğer uygunsuz menfaatleri kabul veya teklif etmemelidir. Çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir kişisel ilişkiye girilmemesi ve şirket adının kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanılmaması gerektiği açıkça belirtilmektedir. Bu ilke doğrultusunda, çalışanlarımızın etik konulara dair bilinçlenmeleri ve kurumsal ilkelerimizi içselleştirmeleri amacıyla, **İnsan Kaynakları Oryantasyon Programı** kapsamında etik davranış kuralları detaylı bir şekilde aktarılmaktadır.

Bu eğitimler, çalışanlarımızın etik ilkeleri benimsemesini sağlamakta ve iş süreçlerinde yolsuzluk ve rüşvete karşı duruşlarını güçlendirmektedir.

Şirketimiz, işe alım sürecinde etik ilkeleri vurgulamak amacıyla, yeni çalışanlarımıza Rüşvet ve Yolsuzluk Önleme Prosedürü'nü sunmakta ve rekabet hukuku eğitimi de vermektedir. Korozo Grup olarak, yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleye yönelik "sıfır tolerans" yaklaşımını benimsemekte ve faaliyetlerimizi adil, şeffaf ve yasal çerçevede yürütmeyi taahhüt etmekteyiz.

Bu çerçevede, yalnızca çalışanlarımızın değil, iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin de bu politikalarla uyumlu hareket etmelerini talep ediyoruz. Korozo Ambalaj A.Ş. tarafından yayımlanan Müşteri ve Tedarikçi Davranış Kuralları, iş ilişkisi içinde bulunduğumuz tüm tarafların etik ilkelere uygun hareket etmesini ve şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemesini amaçlamaktadır. Tüm tedarikçilerimizin, faaliyet gösterdikleri bölgelerdeki yolsuzluk ve rüşvetle mücadele kanunlarına tamamen uygun hareket ettiklerini garanti etmeleri ve bu alanda her türlü önlemi almaları gerekmektedir.

Raporlama döneminde, yolsuzluk ihlalleri nedeniyle sona erdirilen veya yenilenmeyen herhangi bir sözleşme bulunmamakta, ayrıca şirketimiz veya çalışanlarımız aleyhine açılmış hiçbir yolsuzluk davası bulunmamaktadır. Bu sonuçlar, Korozo Grup'un iş etiği politikalarına, yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleye olan kararlılığını ve başarıyla uyguladığı etik duruşunu açıkça ortaya koymaktadır.

Rekabet Etiği

İş etiği politikamız çerçevesinde, rekabeti kısıtlamaya veya bozma amacı taşıyan her türlü anlaşma ve davranıştan kaçınmaktayız. Bu ilke, yalnızca doğrudan değil, dolaylı olarak da rekabeti engelleyebilecek nitelikteki tüm eylemleri kapsamaktadır. Yasal ve etik sınırlar içinde kalarak, **adil bir rekabet ortamı** yaratmayı taahhüt ediyoruz.

Özellikle, rakiplerimizle ticari açıdan hassas bilgilerin paylaşılmaması ve rekabete aykırı herhangi bir görüşme veya iletişimden kaçınılması konusunda net bir duruş sergilemekteyiz.

Şirketimiz, rekabetin sağlıklı ve adil bir şekilde sürdürülmesine büyük önem vermekte ve faaliyetlerimizi bu doğrultuda yürütmektedir. Rekabet hukuku ve etik kurallar, Korozo Grup'un iş yapış biçiminin temel taşlarını oluşturmaktadır. **Müşteri ve ürün bilgileri** gibi ticari açıdan hassas verilerin korunması konusunda da dikkatli bir yaklaşım benimsemekteyiz.

Rakiplerimizle iş birliği yaparken, yasal çerçeveye tam anlamıyla uyum sağlamayı ve bu sınırları ihlal eden tüm uygulamalardan kaçınmayı esas alıyoruz.

Bu kapsamda, **rekabet etiğine** aykırı her türlü uygulamadan uzak durarak, iş dünyasında sağlıklı ve etik bir rekabet ortamının sürdürülmesine katkıda bulunuyoruz. Faaliyetlerimizi hem yasal hem de etik kurallara uygun olarak yürütme taahhüdümüz, sadece iş etiğine bağlılığımızı değil, aynı zamanda şirketimizin itibarını ve uzun vadeli başarısını da güvence altına almaktadır.

Bilgi Güvenliği

İş etiği politikamız, güvenlik ve gizlilik konularında yüksek standartlar belirleyerek, kurumumuzun ve paydaşlarımızın bilgilerini korumaya yönelik net kurallar sunmaktadır.

İş etiği politikamız, şirket bünyesinde yürütülen tüm faaliyetlerde güvenlik kurallarını açıkça tanımlamayı hedefler. Üçüncü tarafların çalışmalarını güvenli bir çerçevede yürütmeleri, iş süreçlerimizin etkin ve güvenilir olmasını sağlamanın yanında, kurumsal sorumluluklarımızın bir parçasıdır. Bu kapsamda, gizlilik ve şirket içi bilgilerin korunması da politikamızın önemli bir parçası olarak öne çıkmaktadır. Şirketimize ait **gizli ve özel bilgiler**, ticari sırlar, mali bilgiler, personel özlük bilgileri ve müşterilerimizin verileri, etik politikamız doğrultusunda titizlikle korunmaktadır. Bu bilgilerin herhangi bir şekilde kötüye kullanılmaması ve rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek şekilde ifşa edilmemesi, şirketimizin itibarını ve güvenilirliğini koruma açısından büyük önem taşımaktadır.

Bu doğrultuda, **6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu** ("KVK Kanunu") kapsamında, tüm gizlilik ve veri güvenliği süreçlerimizi yasalarla uyumlu bir şekilde yürütmekteyiz. Şirketimize ait bilgilerin korunmasına yönelik gereken tüm özeni göstermekte ve bu konuda çalışanlarımıza düzenli olarak farkındalık kazandırmaktayız. Gizliliğin korunması ve veri güvenliğinin sağlanması, iş etiği politikamızın yalnızca bir parçası değil, aynı zamanda şirketimizin kurumsal güvenliği ve sürdürülebilirliği için kritik bir unsurdur.

Operasyonlarımızda Sürdürülebilirlik

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Korozo Grup olarak, ürün güvenliği, kalite yönetimi, bilgi güvenliği, çevre, sağlık ve güvenlik alanlarında yüksek performans sergilemeyi yüksek sorumluluk gerektiren alanlarımız arasında görmekteyiz.

1996 yılından bu yana uluslararası kalite standartlarına uygun faaliyetlerimizi sürdürmekte ve bu çerçevede **ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi** sertifikası ile çalışmalarımızı desteklemekteyiz. Bu yaklaşım, **sürekli iyileştirme** ve **müşteri memnuniyeti** odaklı bir yönetim anlayışını benimsememize olanak tanımakta ve her aşamada yüksek kalite standartlarına ulaşma hedefimizi pekiştirmektedir.

Kalite kontrol süreçlerimiz, ürün güvenliğini sağlamak amacıyla titizlikle yürütülmektedir. Bu kapsamda, 2003 yılında **HACCP (Tehlike Analizleri ve Kritik Kontrol Noktaları Sistemi), 2005 yılında BRC IOP (Ambalaj ve Ambalaj Malzemeleri için Küresel Standart)**, 2010 yılında **ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi** ve 2013 yılında **GLP (İyi Laboratuvar Uygulamaları)** ve **BRC Global Standardı** sistemlerini devreye alarak kalite ve güvenlik standartlarımızı sürekli geliştirmekteyiz. Amacımız, **yüksek kalite standartlarını koruyarak** müşterilerimize en güvenilir ve kaliteli ürünleri sunmaktır. Sorumlu bir üretim anlayışıyla, paydaşlarımızla iş birliği içerisinde değer yaratmak, Korozo Grup'un temel motivasyon kaynaklarından biridir. Bu yaklaşım, müşteri memnuniyetimizi sürekli yüksek seviyelerde tutmamızı sağlarken, aynı zamanda müşterilerimizin beklentilerini aşan sonuçlar elde etmemize olanak tanımaktadır.

Esnek ambalaj sektöründe, özellikle gıda ambalajlarına yönelik ürün güvenliği çalışmalarımız büyük bir hassasiyetle yürütülmektedir. Hem insan sağlığı hem de çevre açısından kritik öneme sahip olan bu konuda, müşteri geri bildirimlerini dikkate alarak entegre bir sistem yaklaşımı benimsiyor ve güvenilir, yüksek kaliteli ürünler sunmayı hedefliyoruz.

Kalite ve güvenlik standartlarımızı her zaman uluslararası düzeyde tutmak amacıyla, **ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar** sertifikasına sahip, yeterliliği onaylanmış laboratuvarlarımızda geniş kapsamlı testler uygulamaktayız. **Polimer kimya, enstrümantal analizler, inorganik kimya, optiksel ve migrasyon analizleri** dahil 90 farklı test metodu ile ürünlerimizin kalitesini ve güvenliğini sürekli olarak kontrol etmekteyiz.

Ayrıca, şirketimiz **ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum** içinde faaliyet göstermekte ve ürünlerimiz için gerekli tüm sağlık belgelerine sahip olarak sektördeki güvenilirliğini pekiştirmektedir. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı İşletme Kayıt Belgesi'ne sahip olan şirketimiz, iş birliği içinde olduğumuz ülkelerde ürünlerimizin güvenliğini belgeleyen sağlık sertifikalarını bulundurmakta ve tüm regülasyonlara tam uyum sağlamaktadır. **Medikal ürün kategorisinde** de, özellikle **GLP (İyi Laboratuvar Uygulamaları)** sertifikası ile belgelenen nitelikli ürünler üreterek, **OECD ülkeleri tarafından kabul gören** standartlara uygun çözümler sunmaktayız. Bu sayede, uluslararası güvenilirliğimizi sürekli olarak güçlendirmekteyiz. Ürünlerimizin kalitesini en üst seviyede tutmak için geniş bir test yelpazesi kullanarak, kalite güvence ve laboratuvar birimlerimiz aracılığıyla **titizlikle denetim süreçleri** yürütmekteyiz. Bu denetimlerde **pest kontrolü** gibi operasyonlar da kalite süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak dikkatle izlenmektedir.

Sonuç olarak,

Korozo Grup, insan sağlığını ve çevreyi koruyan, ulusal ve uluslararası regülasyonlara tam uyumlu bir üretim modeli benimseyerek, **sürdürülebilir bir büyüme** hedefi doğrultusunda ilerlemektedir. Ürün güvenliği ve kalite yönetimine verdiğimiz önem, bizi sektördeki en yüksek standartlara ulaşan bir şirket haline getirmekte; müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın güvenini sürekli olarak sağlamaktadır.

Sorumlu üretim anlayışımız ve titiz kalite kontrol süreçlerimiz sayesinde, Korozo Grup olarak hem yerel hem de global pazarlarda yüksek performans sergilemeye ve sürdürülebilir büyümeyi sağlamaya devam ediyoruz.

Kimyasal Güvenlik

Ambalaj sektörünün getirdiği büyük sorumluluklar ile birlikte, **kimyasal güvenlik**, Korozo Grup'un **Ambalaj ve İnsan** yapı taşlarının kesiştiği kritik bir alanı oluşturmaktadır. Şirket olarak, tedarikçilerimizden Reach direktifine uygun olarak **SVHC (Substances of Very High Concern)** listesine uygunluk belgeleri talep ediyor ve yılda en az iki kez güncellenen **ECHA** listesi doğrultusunda bu belgeleri düzenli olarak kontrol ediyoruz. Ayrıca, laboratuvarlarımızda bazı özel yasaklı kimyasalların testlerini gerçekleştirme kapasitesine sahibiz.

Bunun yanında, alerjen içeren maddelerin kullanılmasına izin vermiyor, tedarikçilerimizden alerjen içermediğine dair belgeler talep ediyoruz.

Kimyasal testlerimizde, periyodik olarak kullandığımız ham maddelerin (granül, film, mürekkep, tutkal) kimyasal yapıları incelenmekte ve bu testler **FTIR**, **DSC** ve **GC MS** gibi ileri seviye analiz yöntemleriyle yapılmaktadır. Baskı ve solventli laminasyon aşamalarında **solvent kalıntısı** kontrolleri de gerçekleştirilerek ürün güvenliği sağlanmaktadır.

Ayrıca, nihai ürün ve kullanım sularında **mikrobiyolojik testler** akredite dış laboratuvarlarda yapılmakta, gıda ambalajları için **toplam migrasyon** ve **ağır metal analizleri** gerçekleştirilmektedir. GLP sertifikalı laboratuvarımızda bu analizler, akredite dış laboratuvarlarda validasyonlarıyla birlikte yürütülmektedir.

Laboratuvar Testleri ve Güvenlik Prosedürleri

Tedarik zincirimizde, **ürün güvenliği** ve kaliteyi en üst seviyede sağlamak amacıyla, SAP sistemi üzerinden ürün bazlı detaylı değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir.

Bu değerlendirmeler, ürünlerin spesifikasyonlara uygunluğu, zamanında teslimat performansı, miktar uyumluluğu ve ambalaj uygunluğu gibi kritik kriterler temel alınarak **aylık olarak** yürütülmektedir. Süreçlerimizin etkinliği ve güvenilirliği, bu değerlere dayalı düzenli analizlerle sürekli izlenmekte ve iyileştirilmekte olup, tedarik zincirimizin tüm aşamalarında kalite standardımızın korunmasını sağlamaktadır.

Ayrıca, laboratuvarlarımızda yapılan kapsamlı testler ile ürün kalitesi titizlikle kontrol edilmekte, bu sayede ürünlerimizin müşteri beklentilerini karşılayacak düzeyde olmasını güvence altına almaktayız.

Laboratuvarlarımız, **Roto, Çorlu ve Çerkezköy** fabrikalarında yer almakta olup, esnek ambalaj, masterbatch ve hijyen komponentlerinin testlerine yönelik özel olarak tasarlanmıştır.

GLP sertifikalı bu laboratuvarlar, güvenilirliği kanıtlanmış üç ana bölüme ayrılmaktadır:

1. Enstrümental Analiz Bölümü:

Ambalaj malzemelerinin yapısal analizleri, ileri analitik yöntemler kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu bölümde, spektroskopi, kütle spektrometri, termal analiz, kromatografi ve mikroskopi gibi gelişmiş tekniklerle malzemelerin detaylı yapı incelemeleri yapılmaktadır.

2. Mekanik ve Optiksel Testler Bölümü:

Ambalaj malzemelerinin fiziksel dayanıklılığı ve performansı bu bölümde titizlikle test edilmektedir. Ayrıca, ambalajın müşterilerimizin üretim makinelerinde göstereceği performans da değerlendirilerek, malzemenin kullanım koşullarındaki etkinliği analiz edilmektedir.

3. Kimyasal Testler Bölümü:

Malzemelerin kimyasal saflığı ve uygunluğu, kapsamlı kimyasal analizler ile değerlendirilmekte ve malzemelerin belirlenen kalite standartlarına uygunluğu test edilmektedir.

Kimyasal Güvenlik Eğitimleri

Kimyasal güvenlik eğitimlerini, sürdürülebilir iş yapış biçimimizin temel yapı taşlarından olan **Ambalaj ve İnsan** mottosunun kritik bir unsuru olarak görmekteyiz. Çalışanlarımızın iş güvenliği ve çevre bilincini artırmak, aynı zamanda faaliyetlerimizde en yüksek güvenlik standartlarını sürdürmek amacıyla, kimyasalların güvenli kullanımı konusunda düzenli ve kapsamlı eğitimler sunmaktayız. Bu eğitimler, yalnızca iş süreçlerimizdeki güvenliği sağlamakla kalmaz, aynı zamanda çevresel etkilerimizi en aza indirme hedefimize de doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Çevresel eğitimlerin yanı sıra, **patlayıcı ortam tehlikeleri, kimyasallarla çalışmada güvenlik önlemleri** gibi kritik risklere yönelik özel eğitim programları düzenliyoruz. Bu eğitimlerle, çalışanlarımızın kimyasal güvenliği konusundaki farkındalıklarını artırmayı ve olası tehlikelere karşı doğru müdahale yöntemlerini öğretmeyi amaçlıyoruz.

Buna ek olarak, **uygulamalı granül ve kimyasal kaybı önleme** eğitimleri ile kimyasalların çevreye zarar vermesinin önüne geçmeyi ve döküntü riskini en aza indirmeyi hedefliyoruz. **Döküntü müdahale** eğitimlerimiz de çalışanlarımızın dökülme veya sızıntı durumlarında hızlı ve etkili müdahale tekniklerini öğrenmelerini sağlayarak, iş güvenliği ve çevresel risklerin minimize edilmesine katkı sunmaktadır.

Bu eğitimler, Korozo Grup'un hem iş güvenliği standartlarını koruma hem de çevresel sorumluluklarını yerine getirme yönündeki taahhüdünün önemli bir göstergesidir.

Ürün Sertifikaları

Sürdürülebilirlik ve kalite yönetimi konularında sektörde öncü bir yaklaşım benimseyen Korozo, faaliyet gösterdiğimiz yerel ve uluslararası pazarlarda belirlenen standartlara ve sertifikasyon gerekliliklerine tam uyum sağlamayı kurumsal bir sorumluluk olarak görmektedir. Özellikle **gıda** ve **hijyen** ürünleri alanında hizmet veren müşterilerimizin kalite güvence taleplerini eksiksiz karşılamak için en yüksek standartlarda üretim gerçekleştirmekteyiz. Sahip olduğumuz sertifikalar, yalnızca iş süreçlerimizin güvenilirliğini değil, aynı zamanda sunduğumuz ürünlerin uluslararası düzeyde kabul gören kalite ve güvenlik standartlarına uygun olduğunu göstermektedir.

Bu sertifikalar, **çevresel sürdürülebilirlik, kaynak verimliliği, atık yönetimi, enerji tasarrufu ve doğal kaynakların korunması** gibi önemli faktörleri kapsamaktadır. İş süreçlerimizde bu unsurları dikkate alarak, hem sürdürülebilirlik hedeflerimizi güçlendirmekte hem de müşterilerimize yenilikçi ve çevre dostu ambalaj çözümleri sunarak rekabet avantajı elde etmekteyiz.

Daha sürdürülebilir ürün çözümleri sunmak amacıyla, uluslararası kabul görmüş sertifikalarla **geri dönüştürülebilir ürünlerimizi** belgelendirdik. **Cyclos-HTP** sertifikası ile ambalaj atıklarının geri dönüşüm sürecinde **izlenebilirlik, kalite kontrolü** ve **sürdürülebilirlik** kriterlerini sağladık. 2022 yılı itibarıyla, **Almanya**, **Birleşik Krallık** ve **Fransa** pazarlarında taze et ürünleri için kullanılan **PP tepsiler** ve **tek malzemeli PP kapak çözümleri** geliştirerek çevresel sorumluluklarımızı güçlendirdik. Bu çözümler, geri dönüşüm sürecine katkı sağlayarak, döngüsel ekonomiye olan bağlılığımızı pekiştirmektedir.

Sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi yerine getirmek adına, **Circpack inisiyatifi** kapsamında **D4R (Design for Recycling - Geri Dönüşüm için Tasarım)** kılavuzlarına uygun belgelerimiz bulunmaktadır. Bu belgeler, geri dönüşüm süreçlerimizi geliştirmekte ve sürdürülebilir ambalaj tasarımlarımızın çevresel etkilerini en aza indirmektedir.

Buna ek olarak, İstanbul ve İzmir'deki geri dönüşüm tesislerimiz için aldığımız **Recyclass Recycling Process** sertifikası, geri dönüştürülmüş malzemelerin izlenebilirliğini sağlamaktadır. Bu sertifika, tesislerimizin Avrupa Standartları'na uygun olarak faaliyet gösterdiğini ve geri dönüştürülmüş plastiklerin endüstriyel kullanımlarında güvenle yer bulabileceğini doğrulamaktadır.

Bu sertifikalarla, müşteri taleplerine cevap verirken, aynı zamanda sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk konularında yüksek standartlarımızı ortaya koymaktayız. Çevreye duyarlı iş modelleri geliştirerek sektörde hem yerel hem de global pazarlarda güçlü bir pozisyon elde etmeye devam ediyoruz.

Operasyonel Mükemmellik

Ambalaj ve gezegenin geleceği için sürdürülebilir bir vizyon benimseyen Korozo Grup olarak, operasyonel mükemmeliyeti sadece bir hedef değil, iş yapış biçimimizin temel bir unsuru haline getirmekteyiz. **Ambalaj** sektöründeki ürünlerimizi döngüsel ekonomiye entegre ederken, **gezegen** için sorumlu üretim süreçlerini hayata geçiriyoruz.

Bu doğrultuda, OPEX (Operasyonel Mükemmellik) Direktörlüğü liderliğinde yürüttüğümüz operasyonel mükemmeliyet ve **Lean uygulamaları** , sürdürülebilirlik, verimlilik ve inovasyon odaklı bir yaklaşım kurum kültürümüzün merkezine yerleştirmektedir. Kaynak tüketimini optimize ederken, değer ve hizmet seviyemizi en üst düzeye çıkarıyor, atık ve enerji verimliliği süreçlerimizi sürekli geliştirerek topluma katkımızı artırmayı hedefliyoruz.

Korozo Grup olarak, Lean Six Sigma (LSS) metodolojisini sürdürülebilirlik yaklaşımımızla birleştirerek, sürekli iyileştirme yolunda adımlar atıyoruz

Bu kapsamda 2023 yılında
13 Lean Six Sigma projesi ve 12 Top 10 projesini
hayata geçirdik.

Bu projeler, şirketimizin operasyonel verimliliğini ve çevresel sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik önemli adımlar atmamızı sağlamıştır.

OPEX yönetiminde hayata geçirilen üç önemli projemiz şu şekildedir:

1. Extruder üretiminde geri kullanımın artırılması:

Üretilen yarı mamul formüllerinin incelenmesi sonucu hangi formül yapısından elde edilen üretim hurdasının hangi üründe kullanılabileceği ve ne kadar kullanılacağı belirlenmiş, hurda stokları ayrıştırılarak extruder'de geri kullanım miktarı artırılmış ve bir önceki seneye göre %6'lık bir iyileştirme sağlanmıştır.

2. Lojistik optimizasyonu ile kaynak tasarrufu:

Sevkiyat yapılan ambalaj malzemesi maliyetlerinin incelenmesi ve iyileştirilmesiyle birlikte, sevkiyatlarda araç doluluk oranları maksimize edilerek maliyetler azaltılmıştır.

3. Spesifik enerji tüketiminin (SEC) azaltılması:

Makine ve tesis bazında enerji tüketim analizleri yapılarak iyileştirmeler gerçekleştirilmiş ve enerji tüketimi azaltılmıştır.

OPEX yönetimi kapsamında, geri kullanımın artırılması, lojistik optimizasyonu ve enerji tüketiminin azaltılması gibi alanlarda hayata geçirdiğimiz projelerle önemli bir finansal tasarruf sağladık. Bu projeler, kaynak kullanımımızı optimize ederek şirketimizin sürdürülebilirlik ve verimlilik konularındaki kabiliyetini pekiştirmiştir.

Şirketimizde make-to-order (sipariş üzerine) yapısı ile üretim gerçekleştiriyoruz ve ürün çeşitliliğimizin yüksek olması nedeniyle sürekli akış yerine, proses firelerinin (özellikle setup firelerinin) minimize edilmesine odaklanıyoruz. Oluşan firelerin kendi ürünlerimizde veya belirlenen matrislerle uyumlu ürünlerde geri kullanımını sağlayarak nihai fire oranlarını azaltıyor ve sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.

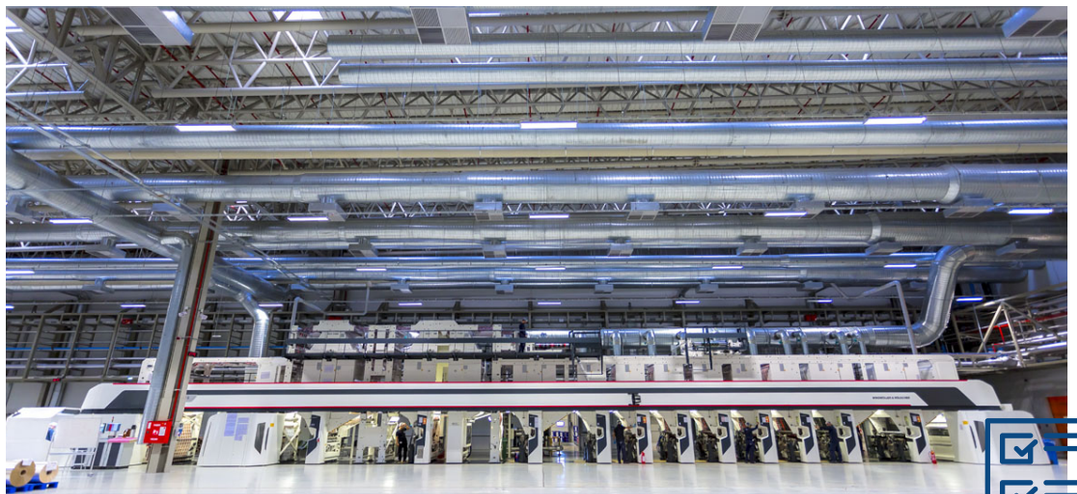
Lean felsefesi kapsamında, katma değersiz iş adımlarını minimize etmeye ve Muda'ları (israf) azaltmaya yoğunlaşmış durumdayız. Tüm üretim süreçlerimizde oluşan hurdalar ve üretim duruşlarını detaylı olarak analiz ediyor, sebep/sipariş bazında kayıt altına alarak iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda, döngüsel ekonomi prensiplerini de iş süreçlerimize entegre ediyor; kaynak kullanımını optimize etmek, atık miktarını azaltmak ve çevresel sürdürülebilirliği artırmak için "azalt - tekrar kullan - geri dönüştür" modeliyle ilerliyoruz.

Korozo Ambalaj Tekirdağ-Çorlu tesisimizde ve Tekirdağ-Çerkezköy'deki Sareks tesisimizde hijyen ürünleri üretiminde kullanılan kumaşlar için OEKO-TEX sertifikası alınmıştır.

Bu sayede, hijyen ürünlerimizde kullanılan malzemelerin sağlık ve güvenlik standartlarına uygunluğu da güvence altına alınmaktadır.

Sürekli iyileştirme yaklaşımımızla, işletme performansımızı artırmak ve sürdürülebilir bir gelecek için katkı sağlamak adına kararlılıkla adımlar atmaya devam ediyoruz.



Dijital Dönüşüm & Bilgi Güvenliği

Dijital Dönüşüm

Günümüz iş dünyasında dijital dönüşüm, yalnızca operasyonel verimliliği artırmanın ötesinde, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada da kritik bir rol oynamaktadır. Korozo Grup olarak, bu bilinçle dijital dönüşüme yönelik stratejik çalışmalarımızı, veri güvenliği, gelişmiş veri analitiği ve Endüstri 4.0 teknolojilerini kapsayacak şekilde yürütüyoruz. Bu yenilikçi yaklaşım, sürdürülebilirlik hedeflerimizin temel bir parçasını oluşturmakta, teknolojiyi çevresel ayak izimizi azaltmak ve daha bilinçli, veri odaklı kararlar almak için etkin bir araç haline getirmektedir.

Dijitalleşme, iş süreçlerimizi daha verimli, şeffaf ve etkin bir yapıya kavuştururken, aynı zamanda kaynaklarımızı daha sürdürülebilir bir şekilde yönetmemizi sağlamaktadır. Özellikle ambalaj sektörü başta olmak üzere tüm endüstrilerde dijitalleşmenin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada güçlü bir katalizör olduğunu görmekteyiz. Yenilikçi teknolojiler ve dijital platformlar sayesinde, ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsünü daha iyi izleyebiliyor, enerji tüketimini optimize ederek atık miktarını azaltmak ve operasyonel verimliliği artırmak için gerekli adımları atıyoruz. Bu sayede, sürdürülebilirlik stratejilerimizi dijital dönüşümle entegre ederek daha etkili sonuçlar elde ediyoruz.

Veri analitiği ve yapay zekâ gibi dijital araçlar, iş süreçlerimizin her aşamasında daha etkili kararlar almamıza olanak tanıyor. Korozo Grup olarak, dijital teknolojilerin entegrasyonu ve otomasyonunu, üretimden lojistiğe, envanter yönetiminden tedarik zincirine kadar stratejik süreçlerimize dâhil ederek, iş süreçlerimizde hata oranlarını azaltıyor ve enerji ile insan kaynağının daha verimli kullanılmasını sağlıyoruz. Bu dijitalleşme yolculuğu, aynı zamanda müşteri memnuniyetini artırma ve sipariş süreçlerini mükemmelleştirme çabalarımızla uyumlu bir şekilde ilerlemektedir.

2023 yılı boyunca, 2022'de başlattığımız dijitalleşme projelerimizi daha da ileriye taşımış bulunmaktayız. Otomasyon süreçlerimizi geliştirerek, veri doğruluğunu artırdık ve olası hataların önüne geçme kapasitemizi daha da ileriye taşıdık. Bu çalışmalar, operasyonel verimliliğimizi yükseltirken, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda da önemli bir rol oynamıştır. Aynı zamanda, dijitalleşme sayesinde elde ettiğimiz veri analizleriyle enerji tüketimini optimize ederek, çevresel etkilerimizi en aza indirgemeye yönelik stratejilerimizi güçlendirdik.

Tüm bu uygulamaların sonucunda dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi bir arada ele alarak, teknolojiyi hem çevresel sorumluluklarımızla uyumlu hale getiriyor hem de iş süreçlerimizin etkinliğini artırıyoruz. Dijitalleşme, operasyonlarımızın verimliliğini en üst düzeye çıkarırken, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda kritik bir rol üstlenmeye devam etmektedir.

Endüstri 4.0 Çalışmalarımız

Korozo Grup olarak, dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 odaklı çalışmalarımızla, üretim ve operasyon süreçlerimizde verimliliği artırarak rekabet gücümüzü güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Teknolojiyi operasyonlarımıza entegre ederek, süreçlerimizi optimize etmek ve iş yapış biçimimizi daha sürdürülebilir bir seviyeye taşımak, iş modelimizin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

Üretim Yönetim ve Operasyon Sistemi projelerimizle,

Üretim sahası ve operasyonlarını dijitalleştirmek üzere önemli adımlar atmış bulunmaktayız. Ayrıca **Üretim Yönetim Sistemi Yazılımı** ile teknik altyapımızı modernize ederek, üretim süreçlerimizin **gerçek zamanlı izlenmesi**ni ve **parametre entegrasyonu**nu mümkün kıldık. Bu dijitalleşme sayesinde, ürün kalitesini sürekli olarak takip edebiliyor, süreçlerin gerçek zamanlı verilerle gözlemlenmesini sağlayarak olası sapmalara karşı anında müdahale edebiliyoruz. Üretim sırasında makine verilerinin analiziyle, kalite standartlarımızın korunmasını ve üretim sürecinin her aşamasında yüksek verimliliğin sürdürülmesini sağlıyoruz. Bu iyileştirmeler, üretim süreçlerimizi daha hızlı, güvenilir ve esnek bir hale getirerek, rekabet gücümüzü artırmada kritik bir araç haline gelmiştir.

Üretim Saha Operasyonları Mobilizasyonu ile,

Sahadaki kalite kontrol ve denetim operasyonlarımızı mobil cihazlar üzerinden anlık olarak yöneterek, süreçlerin daha verimli ve hızlı olmasını sağladık. Gerçek zamanlı veri kullanımını teşvik eden bu sistem, karar alma süreçlerimizi hızlandırırken, aynı zamanda operasyonel süreçlerde hataların en aza indirilmesine katkıda bulunmuştur. Ayrıca, mobil bakım onarım sistemimizi geliştirerek, sahadaki operasyonların daha etkili ve esnek bir şekilde yürütülmesini temin ettik. Mobil cihaz ve teknolojileri yenileyerek operasyonlarımızın güvenli ve sorunsuz bir şekilde sürdürülmesini sağlamak, bu sürecin doğal bir uzantısı olarak karşımıza çıkmıştır.

Bu projeler, **Korozo Grup**'un dijitalleşme stratejisi çerçevesinde hayata geçirilmiş olup, üretim süreçlerinin verimliliğini artırmanın yanı sıra, daha çevik ve rekabetçi bir iş modeli oluşturmamıza olanak tanımaktadır. Teknolojiyi operasyonlarımızın merkezine alarak, gerçek zamanlı veri analizleri ve otomasyon sistemleriyle süreçlerimizi

daha etkili bir şekilde yönetmekteyiz. Dijitalleşmenin sağladığı bu yenilikler, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasında ve sürdürülebilir büyüme yolunda ilerlemesinde önemli bir araç görevi görmektedir.

Sonuç olarak, üretim yönetimi ve saha operasyonlarımızın dijitalleşmesi, Korozo Grup'un Endüstri 4.0 vizyonunu gerçeğe dönüştürmede ve şirketimizin rekabet gücünü artırmada temel bir rol oynamaktadır. Dijital dönüşüm projelerimizle, daha verimli, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturarak, geleceğe yönelik güçlü bir temel inşa etmeye devam ediyoruz.

Robotik İş Süreçleri ve Veri Analitiği

Grubumuz bünyesinde, dijital dönüşüm stratejimizin bir parçası olarak, iş süreçlerimizi daha verimli ve yenilikçi hale getirmek için **Robotik Süreç Otomasyonu (RPA)** ve **Veri Analitiği** uygulamalarını hayata geçirdik. Bu projeler, manuel iş yükünü azaltarak çalışanlarımızın daha stratejik ve katma değerli görevlere odaklanmasını sağlamakta, böylece operasyonel etkinliği artırırken **çalışan memnuniyeti** ve **bağlılığı**nı da güçlendirmektedir.

Aynı zamanda, gelişmiş veri analitiği araçları kullanarak, iş süreçlerimizde daha doğru ve veriye dayalı kararlar alıyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca operasyonel verimliliği artırmakla kalmıyor, aynı zamanda müşteri ihtiyaçlarına daha hızlı ve etkin bir şekilde yanıt vererek müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarma hedefimize katkıda bulunmaktadır.

Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliği yaklaşımımız çerçevesinde, Korozo Grup olarak, şirketimizin **bilgi varlıklarını, bilgi işleme süreçlerini** ve **sistemlerini** titizlikle koruma altına almayı amaçlıyoruz. Veri güvenliği stratejimiz, mevcut tehditlere ek olarak dijital dönüşümle birlikte hızla artan veri paylaşımı ve işleme süreçlerinin getirdiği yeni riskleri de kapsamaktadır. Bu bağlamda, yetkisiz erişim, veri kaybı, bozulma ve yok olma gibi olası tehditlere karşı **bütüncül** ve **proaktif** güvenlik önlemleri almaktayız.

Dijital dönüşüm projelerimizle birlikte veri hacmimizin artması, **bilgi güvenliği** sorumluluğumuzu daha da kritik bir hale getirmektedir. Bu doğrultuda, **sistemlerimizi** ve **veri işleme süreçlerimizi** sürekli olarak güncelleyip güçlendiriyor, **siber güvenlik** risklerine karşı gelişmiş teknolojiler ve uluslararası güvenlik standartları doğrultusunda hareket ediyoruz.

Müşteri gizliliğini içeren Kişisel Verileri Koruma metnimiz web sitemizde ve kurumumuzun çeşitli alanlarında bulunmaktadır. Bu politika, herkesin erişimine açıktır ve etkinliği ile uygunluğunu sağlamak amacıyla periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Şirketimiz, raporlama döneminde müşteri gizliliği ihlali veya müşteri verilerinin kaybına dair doğrulanmış herhangi bir şikâyet belirlememiştir.

Müşterilerimizin verilerini korumak ve gizliliklerini sağlamak adına uyguladığımız güvenlik tedbirleri ve süreçlerimizin etkinliğiyle ilgili hiçbir olumsuz geri bildirim almamış olmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Bilgi güvenliğini sağlamayı, hem operasyonlarımızın kesintisiz bir şekilde yürütülmesini hem de tüm paydaşlarımızın güvenliğini sürdürülebilir bir şekilde temin etmeyi amaçlıyoruz. Bu çerçevede, bilgi varlıklarımızın korunmasını ve yönetim sistemlerimizi iyileştirerek bilgi güvenliği bağlamında sürdürülebilirliğimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Bilgi güvenliği risklerini yönetmek ve kontrol altına almak için düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapıyor ve bu risklere karşı direnç oluşturmak için kontrol mekanizmalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz. İhtiyaç duyulabilecek ek güvenlik tedbirlerini belirleyerek, risklere karşı etkin bir koruma sağlıyoruz.

Bilgi güvenliği politikamız çerçevesinde, Korozo Grup olarak, olası tehditlere karşı güçlü bir koruma sağlamak amacıyla önleyici tedbirler almaktayız. Bu kapsamda, k**armaşık şifreleme yöntemleri** ve **iki faktörlü kimlik doğrulama sistemleri** kullanarak veri güvenliğini en üst düzeyde tutuyoruz. Ayrıca, gelişmiş **son kullanıcı ve sunucu koruma yazılımları** ile sistemlerimizi sürekli olarak koruma altında tutuyoruz. Herhangi bir güvenlik ihlali yaşanması durumunda, durumu hızla kontrol altına almak ve gerekli müdahaleleri gerçekleştirmek üzere **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**'miz devreye girmektedir. Bu sistem, olası ihlalleri minimuma indirmek ve bilgi güvenliği süreçlerimizin etkinliğini sürdürülebilir kılmak adına kritik bir rol oynamaktadır.

Bununla birlikte, **paydaşlarımızın bilgi güvenliği** konusundaki endişelerini dile getirebilmeleri için bir **geri bildirim mekanizması** oluşturduk. Bu mekanizma, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesine dayanarak, paydaşlarımızın bilgi güvenliği ile ilgili her türlü sorunu ve kaygıyı etik kurallar çerçevesinde iletebilmesine olanak tanır. Bu doğrultuda, bilgi güvenliği ile ilgili aksiyonlarımız, **etik ve uyum** prosedürlerimizle paralel şekilde ele alınmakta ve titizlikle yönetilmektedir. Etik iş kurallarımız, güven ve dürüstlük kültürümüzün bir parçası olup, hukuka uygunluk ve etik iş uygulamaları konusundaki kararlılığımızın bir yansımasıdır. Bilgi güvenliği ihlallerinin bildirilebileceği Etik İhbar Hattı, çalışanlarımızın yedi gün 24 saat boyunca iş uygulamaları ile ilgili endişelerini isimsiz olarak bildirebilecekleri, gizlilik esasına dayalı bir bildirim sistemidir.

Çalışanlarımız,

portal.korozo.com.tr

adresinde bulunan "Bilgi Güvenliği" sekmesi üzerinden, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 BGYS Politikası, Bilgi Güvenliği, Siber Saldırı Türleri, Bilgi Güvenliği İhlali Bildirimi, Temiz Masa Temiz Ekran Politikası, KVKK ve Tüm Çalışanlarımıza Düşen Görevler gibi konuları içeren bilgilere erişebilmektedir. Bu sayede, çalışanlarımızın bilgi güvenliği konusundaki farkındalığını artırıyor ve gerekli tüm bilgileri sağlıyoruz.

Bilgi Güvenliği Risk Yönetimi

Grup olarak, bünyemizde yürütülen faaliyetlerde görev alan tüm tarafların çalışmalarıyla ilgili güvenlik standartlarını belirlemek amacıyla **Bilgi Güvenliği Risk Değerlendirme Prosedürü**'müz oluşturulmuştur. Bu prosedür, varlık envanterinde yer alan bilgi varlıkları için **risk analiz yöntemi**ni tanımlamayı amaçlamakta ve şirketimizin Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) kapsamında yer alan tüm iş süreçlerine uygulanmaktadır. Değer zincirimizin önemli bileşenlerini oluşturan tedarikçi ve iş ortaklarımızın da bu kurallara ve ilgili mevzuatlara tam uyum sağlamalarını bekliyor ve ilgili güvenlik politikalarının kendilerine iletilmesini sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda etik regülasyonlara uyum, bilgi güvenliği risklerinin yönetiminde kritik bir temel oluşturmaktadır. Korozo Grup olarak, iç ve dış paydaşlarımızdan temin ettiğimiz ve iş süreçlerimizde işlediğimiz tüm verilerin güvenliğini sağlamak adına, Türkiye'deki **Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK)** ile tam uyum içinde hareket etmekteyiz. Bu doğrultuda, gizlilik ve mevzuat gereksinimlerine uygun yönetim sistemlerimizle, uluslararası standartlara tabi olan **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası**'na sahibiz. ISO 27001 sertifikamız, bilgi varlıklarının yetkisiz erişim, ifşa veya değişikliklere karşı korunmasını sağlayarak, bilgilerin bütünlüğünü, doğruluğunu ve gizliliğini güvence altına almaktadır. Bu sayede, iş süreçlerimizin güvenilirliği ve sürdürülebilirliği sağlanırken, aynı zamanda müşteri ve paydaşlarımızın bilgi güvenliği konusundaki beklentileri de en üst düzeyde karşılanmaktadır.

Bilgi güvenliğimizi koruma sürecimiz, şirketimizin bilgi varlıklarını sürdürülebilirlik prensipleri doğrultusunda korumaya yönelik önemli adımlardan oluşmaktadır. Bu süreçte, bilgi güvenliği risklerini belirleyip değerlendiriyor ve uygun önlemlerle bu riskleri yönetmeyi amaçlıyoruz. Risk yönetimi yaklaşımımızın başarısını desteklemek ve bilgi güvenliği hedeflerimize ulaşmak için çalışanlarımızın siber güvenlik farkındalığını ve veri gizliliği bilgisini artırmaya önem veriyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında toplam 525,7 saatlik bilgi güvenliği eğitimi düzenleyerek çalışanlarımızın bilgi güvenliği konusundaki yetkinliklerini geliştirdik. Bu eğitimler hem risklerin etkin yönetilmesini sağlamakta hem de güvenlik farkındalığını kurumsal kültürümüzün bir parçası haline getirmektedir.

Korozo Grup olarak, bilgi güvenliği risk değerlendirmelerimizi uluslararası standartlar doğrultusunda yönetmekteyiz.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde, risk tanımlamalarını yaparak bu risklerin kapsamını ve potansiyel sonuçlarını netleştiriyor; mevcut kontrolleri değerlendirip alınması gereken aksiyonları belirliyoruz. Bu süreçleri düzenli olarak gözden geçirerek, bilgi güvenliği hedeflerimize ulaşmak için sürekli iyileştirme çalışmalarını titizlikle yürütüyoruz.

Dijitalleşme ve teknolojik gelişmelerin iş yapış şekillerimize entegrasyonu, beraberinde siber tehditler ve bilgi güvenliği risklerini de getirmektedir. Bu doğrultuda, özellikle siber saldırılar gibi bilgi güvenliği ihlallerine neden olabilecek tehditler detaylı bir şekilde ele alınmakta ve iş süreçlerimize entegre edilen gelişmiş güvenlik önlemleri ile kontrol altına alınmaktadır. Bilginin doğruluğunu korumak, içeriğinde yetkisiz değişiklikleri engellemek ve bilgi hırsızlığını önlemek amacıyla, çalışanlarımız işe alım

sürecinde Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Prosedürü'ne uyacaklarına dair taahhütte bulunmaktadır. Bu prosedür ihlalleri, bilgi güvenliğimizi tehlikeye atacağından ciddi bir disiplin ihlali olarak kabul edilmekte ve gerekli görüldüğünde işten çıkarma gibi yaptırımlar uygulanmaktadır.

Risk değerlendirme sürecinde, olası tehditlerin ortaya çıkmasına yol açabilecek zayıf noktalar detaylı bir şekilde analiz edilmektedir. Bilgi varlıklarının önemi, tehditlerin gerçekleşme olasılığı ve mevcut güvenlik önlemlerinin etkinliği dikkate alınarak kapsamlı bir değerlendirme yapılmaktadır. Bu süreçte aşağıdaki unsurları dikkate alarak hareket ediyoruz:

- Bilgi varlıklarının kritikliği
- Olası tehditler ve gerçekleşme olasılıkları
- Zayıf noktalar ve riskleri artıran faktörler
- Mevcut güvenlik kontrollerinin yeterliliği ve etkinliği

Pandemi sürecinde uzaktan çalışma düzeninin yaygınlaşmasıyla birlikte bilgi güvenliği risklerine karşı aldığımız önlemleri daha da güçlendirdik. Bu yeni çalışma modelinin beraberinde getirdiği olası tehditleri önlemek amacıyla yeni nesil teknolojiler ve gelişmiş güvenlik sistemleri kullanarak, bilgi güvenliği standartlarımızı en üst seviyede tutmaya devam ettik.

Sürdürülebilirlik perspektifimiz doğrultusunda, Türkiye'de yürürlükte olan Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK)'ya uyum sağlamak için Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi (VERBİS) kaydımızı düzenli olarak güncelliyoruz. Ayrıca, şirket içi envanter yönetimi ve KVKK uyum süreçlerimiz kamuya açık web sitelerimizde erişilebilir durumda paylaşılmaktadır. Bilgi güvenliği ihlallerini önlemek ve riskleri kontrol altında tutmak amacıyla iç denetim mekanizmalarımız düzenli olarak devreye girmektedir. Tüm bu risk yönetim çabalarımız neticesinde 2023 yılı raporlama döneminde, Korozo Grup bünyesinde onaylanmış hiçbir bilgi güvenliği ihlali bulunmamaktadır.

Bu kapsamda, bilgi güvenliği yönetim sistemimiz ve siber güvenlik önlemlerimiz ile hem çalışanlarımızın hem de paydaşlarımızın güvenliğini en üst düzeyde tutarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamaya kararlılıkla devam ediyoruz.

İnovasyon & Ürün Tasarımı

Ar-Ge ve İnovasyon

İnovasyon, Korozo Grup'un sürdürülebilirlik yolculuğunun temel taşlarından biri olup, ürün ve teknoloji tasarımında **döngüsel ekonomi** anlayışına dayanan stratejik bir öneme sahiptir. Yalnızca ürün tasarımı yapmakla yetinmiyor, aynı zamanda bu ürünlerin **kullanım**, **yeniden kullanım** ve **geri dönüşüm** aşamalarını da göz önünde bulundurarak, çevreye duyarlı, sürdürülebilir ambalaj çözümleri sunuyoruz. Bu yaklaşım, Korozo'nun **İnsan, Ambalaj, Gezegen** stratejileriyle doğrudan bağlantılıdır ve inovasyon ile sürekli gelişim, bu stratejilerin daha da ileriye taşınmasının olmazsa olmazıdır.

Korozo Grup olarak, gıda, gıda dışı ve hijyen ambalajlarında süreç ve **ürün inovasyonlarına** odaklanarak, sürekli gelişim ve iyileştirme sağlamak amacıyla **Ar-Ge çalışmalarımıza** hız kesmeden devam ediyoruz. İnovasyon anlayışımız, sadece mevcut ürün ve hizmetlerimizin verimliliğini artırmakla kalmayıp, aynı zamanda gezegenin kaynaklarını koruyan ve topluma değer katan sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi de amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, döngüsel ekonomi ilkelerine bağlı kalarak, ambalaj ürünlerimizin **yaşam döngüsü** boyunca çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedefliyor, geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir ve kaynak verimliliğini artıran inovatif çözümler üretiyoruz.

İnovasyon gücümüzle, Korozo Grup olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha da ileri taşıyor, **İnsan, Ambalaj ve Gezegen** odaklı stratejilerimizi teknoloji ve yenilikle güçlendirmeye devam ediyoruz.

Ürettiğimiz esnek ambalaj filmleriyle, müşterilerimize ve onların satış kanallarına sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak yenilikçi çözümler sunuyoruz. Korozo olarak, çok katmanlı filmleri geri dönüşüme uygun ve katma değerli bir şekilde tasarlıyor ve üretiyoruz. Bu bağlamda; rijit plastiklerin yerine flexible ambalajlar geliştirmek, geri dönüştürülemeyen plastikler yerine sürdürülebilir yapılar üretmek ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını artırmak üzerine odaklanıyoruz. Örneğin, geliştirdiğimiz **Kororcy** filmi, hem hammadde kullanımını azaltırken hem de geri dönüşüme uygun hale getirilerek döngüsel ekonomiye önemli bir katkı sağlamaktadır.

2030 yılına kadar ambalajlarımızın geri dönüşüme hazır olarak tasarlanmasını ve dönüştürülmesini hedefliyoruz.

2023 yılında, toplam üretimimizin %64'ünü geri dönüştürülebilir yapıdaki ambalajlar oluşturdu ve 1400 ton geri dönüştürülmüş malzeme kullanarak çevresel ayak izimizi azalttık.

Öne Çıkan İnovatif Projelerimiz:

Derin Çekme Özelliğine Sahip Geri Dönüştürülebilir ve Esnek Peynir Ambalajı:

Geri dönüştürülebilir esnek peynir ambalajı, geleneksel ambalajların yerini alarak bariyer özellikleri sayesinde oksijen, su buharı ve kimyasalların geçişini minimize eden bir çözüm sunmaktadır.

MonoPE %30 PCR ile Geri Dönüştürülebilir Toz Deterjan Dolum Torbaları

%30 PCR içerikli bu ambalaj çözümü, farklı ebatlarda toz deterjan paketlemeye uygun olup döngüsel ekonomiye ciddi katkı sağlamaktadır. Tedarik zincirindeki iş birliğiyle ürün kalitesi ve verimlilikten ödün vermeden yüksek kaliteli bir ambalaj geliştirilmiştir.

MonoPE Geri Dönüştürülebilir Fermuarlı Torba

Geri dönüştürülebilir polietilen lamine yapıya sahip, fermuarlı ve ayakta durabilen bu torba, sert tekli paketlere kıyasla malzeme tasarrufu sağlamakta ve %75'e kadar malzeme azaltımı sunmaktadır. Aynı zamanda %33 daha az lojistik gereksinim sağlamaktadır.

MonoPE Geri Dönüştürülebilir Kapaklı Torba

Rijit ambalaja göre %67 daha az ambalaj malzemesi kullanılarak tasarlanan bu çözüm, tamamen polietilen malzemeden üretilmiş olup döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla geri dönüştürülebilir olarak tasarlanmıştır.

Bu projeler, Korozo Grup'un döngüsel ekonomi hedeflerine yönelik önemli adımlarıdır ve inovasyon odaklı yaklaşımımızın çevresel sürdürülebilirlik ile nasıl örtüştüğünü göstermektedir.

Döngüsel ekonomi ilkelerini temel alarak, kaynakların verimli kullanımını artıran sürdürülebilir çözümler geliştirmekteyiz.

Bu doğrultuda, seçili ürünlerimizde %80'e kadar post-consumer recycled (tüketici sonrası geri dönüştürülmüş hammadde) ve post-industrial recycled (üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkların ISCC+ ve Recyclass Recycling Process sertifikalı olarak geri dönüştürülmesi ile elde edilen hammadde) kullanarak, çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Bu yaklaşım, kaynakların daha verimli kullanılmasını ve atıkların azaltılmasını sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunmaktadır.

Geliştirdiğimiz teknik filmler ve tasarlanmış filmler, endüstri standartlarını karşılayan ve kullanıcı dostu çözümler sunmaktadır. Özellikle gıda ambalajlarında, ürünlerin raf ömrünü uzatmayı amaçlarken, teknik filmlerimiz de endüstriyel talepleri karşılamak üzere tasarlanmaktadır.

İnovasyon süreçlerimizi sürekli iyileştirme prensibine dayandırarak, tüm deneme ve geliştirme çalışmalarımızı QDMS sistemine entegre ediyor ve bu süreçleri çevrimiçi olarak takip ediyoruz. Tüm ürünlerimiz, GLP sertifikalı laboratuvarlarımızda test edilerek kalite güvence süreçlerine tabi tutulmakta, aynı zamanda SAP sistemine kaydedilerek izlenebilirliği sağlanmaktadır.

Mevcut ve yeni geliştirilen hammaddelerin deneme ve onay süreçleri, uzman inovasyon ekibimiz tarafından titizlikle yönetilmektedir. İş ortaklarımıza sağladığımız makine hatlarına entegrasyon desteği ile üretim süreçlerini optimize ediyor, yenilikçi ambalaj teknolojileri ile daha az malzeme kullanımı sağlayarak atıkları ve doğal kaynak tüketimini minimize ediyoruz. Bu çerçevede, özellikle gıda ambalajlarında hijyen ve raf ömrü odaklı çözümlerimizle, gıda israfını azaltmaya yönelik önemli katkılar sağlıyoruz.

Bu stratejik yaklaşım, inovasyona dayalı iş modelimizin sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu bir şekilde ilerlemesine olanak tanımakta ve iş ortaklarımıza değer katan çözümler sunmamızı sağlamaktadır.

Patentli ürünlerimizle ambalaj teknolojilerinde yenilikçi çözümler sunarken, sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi anlayışımızla gelişen teknolojileri iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Patentlerimiz

Yıl	Patent No	Ürün
2019	TR20190000998	Halkalı Olefin Kopolimeri, Polietilen ve Pet Malzemeleri Kullanılarak Giydirilebilir Ambalaj Malzemesi Üretimi
2019	TR20180018581	Tamamen Geri Dönüştürülebilir Özellikte Lamine Ambalaj Üretimi
2015	WO2015TR00142	Hijyenik Bezler/Pedler İçin Bir Yanbant Uygulaması ve Söz Konusu Yanbantın Üretim Yöntemi
2014	EP20100788160	Bebek ve yetişkin hijyenik pedlerinde bulunan bantlarda kullanılmak üzere oluşturulan mukavemeti yüksek ilmikli parça
2011	WO2010TR00193	Bebek ve yetişkin bezi yan bağlama bandında kullanılan dayanıklı yarı sert ana taşıyıcı ve bunun elde edilme yöntemi
2007	TR20070006579	Termoplastik Film Üzerinde İlmik Oluşturularak Elde Edilen İlmikli Film
2007	TR20060007411	Hijyenik Ped Ambalajlarında Yeni Bir Silikon Kaplama Yöntemi

Güçlenen İş Birlikleri

2024 yılı itibarıyla, inovasyon ve sürdürülebilir büyüme stratejimizin bir parçası olarak **Ar-Ge merkezi** kurulum çalışmalarımıza başlamış bulunuyoruz.

Bu stratejik adım, Korozo Grup'un **araştırma-geliştirme** faaliyetlerinde yeni bir dönemin başlangıcını temsil etmekte olup, inovasyon kabiliyetlerimizi güçlendirmeyi ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmeyi amaçlamaktadır. Bu süreçte, uzman inovasyon ekibimizde **doktora, yüksek lisans** ve **lisans** derecelerine sahip uzmanlar görev almakta ve **gıda, hijyen** ve **gıda dışı** ambalajlar gibi üç ana alanda yenilikçi çözümler geliştirme hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Akademik iş birliklerimiz, inovasyon sürecimizin merkezinde yer almakta olup, sektörle akademiyi bir araya getiren güçlü ortaklıklar geliştirmekteyiz.

TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi-Gıda Enstitüsü, İstanbul Teknik Üniversitesi, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi gibi saygın kurumlarla yürüttüğümüz projeler, **ambalaj tasarımı, raf ömrü, hijyen ve yeni ambalaj teknolojileri** üzerine odaklanan araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizi desteklemektedir.

Ar-Ge merkezimizin tam kapasiteyle faaliyete geçmesiyle birlikte, bu iş birliklerinin daha da genişletilmesi ve sektöre katkı sağlayacak önemli projelerin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Uluslararası arenada ise, **Ceflex**, **Recyclass** ve **Interseroh** gibi küresel kuruluşlarla iş birliğimiz, **sürdürülebilir ambalaj çözümleri** geliştirme

vizyonumuzu daha da ileriye taşımaktadır.

Bu iş birlikleri, döngüsel ekonomi prensiplerine uygun olarak atık yönetimi, geri dönüşüm ve kaynak verimliliği alanlarında inovatif projelere katkı sağlamaktadır.

Sonuç olarak, Korozo Grup, Ar-Ge faaliyetleri ile sadece ürün ve teknoloji inovasyonu gerçekleştirmekle kalmayıp, akademik ve endüstriyel iş birlikleri aracılığıyla sektöre değer katmayı ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı sürdürmektedir. **Yenilikçi ambalaj çözümleri** geliştirme misyonumuzla hem ulusal hem de uluslararası alanda çevresel ve teknolojik gelişmelere katkıda bulunmaya kararlıyız.

Ürün Tasarımı

Korozo Grup olarak, ürün tasarımı süreçlerimizi, sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı bir yaklaşımla şekillendiriyor; bu sayede hem çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyor hem de müşterilerimize yüksek katma değer sunuyoruz. Verimlilik, çevre dostu malzeme kullanımı, güvenlik ve ergonomi, ürün tasarımında öncelik verdiğimiz temel prensiplerdir. Amacımız, yalnızca işlevselliği artırmak değil, aynı zamanda sürdürülebilir çözümler sunarak çevresel etkimizi en aza indirmektir.

Ambalaj tasarımında döngüsel ekonomi ilkelerine büyük önem veriyoruz. Tüm ürünlerimizi geri dönüştürülebilir hale getirmeyi hedefleyerek, tasarım sürecinde şu adımları izliyoruz:

1. Ürünlerimizi geri dönüştürülmüş malzemelerle üretmeye odaklanıyoruz, bu sayede atıkların azaltılmasını ve kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlıyoruz.

2. Plastik kullanımını minimize etmek amacıyla ince film teknolojileri geliştiriyor, malzeme tüketimini azaltan yeni nesil ambalaj çözümleri üretiyoruz.

3. Ürünlerimizin tasarımı aşamasında, yeniden kullanım ve geri dönüşüm süreçlerini de göz önünde bulunduruyoruz, böylece ambalajın ömrünü uzatıyor ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.

Geliştirdiğimiz geri dönüştürülmüş içerikli ambalajlar, özellikle kişisel bakım ve hijyen ürünlerinde geniş uygulama alanı bulmaktadır. Kapaklı ayakta duran torbalar gibi ergonomik ve çevre dostu ambalaj çözümleri, kaynak tüketimini azaltırken, müşterilerimizin ihtiyaçlarına en uygun ve yenilikçi çözümleri sunmamızı sağlamaktadır.

KORORCY

Korozo Grup olarak geri dönüşüm verimliliğini daha da artırmak amacıyla geleneksel BOPET, BOPA ve BOPP bazlı filmler yerine kullanılabilecek PE film serisini geliştirdik. Bu ürün, Avrupa'daki mevcut geri dönüşüm tesislerinde işlenmeye uygun olan ve esnek ambalaj ürünlerinin %95'inden fazlasını içeren bir ürün yelpazesi sunmaktadır.

Bu yenilikçi ürün ailesi, mevcut lamine ürünlere kıyasla daha yüksek verimlilik sunmakla kalmayıp, kimyasal geri dönüşüm gibi modern geri dönüşüm teknolojileri ile uyumludur. Kaplama filmlerinden ayakta duran torbalara, düz tabanlı torbalar ve askı paketlerine kadar geniş çeşitliliğe sahip bu yeni malzemeyle üretilebilmektedir. KORORCY'nin geri dönüştürülebilirlik kabiliyeti, Cyclos-HTP, Interseroh ve APR tarafından belgelenmiştir ve Yeşil Nokta Endüstri Ödülleri'nde birincilik ödülü kazanmıştır.

KOROFORM-RCY

Korozo Grup, et, peynir ve sebze gibi ürünlerin paketlenmesi için geliştirdiği PA içermeyen, düşük karbon ayak izine sahip, çevre dostu ve geri dönüştürülebilir çözümlerle sektörde öncüdür.

Bu termoform film, mevcut poliamid bazlı çözümlerle eşdeğer performans sağlayarak Cyclos-HTP tarafından tamamen geri dönüştürülebilir olduğu ve %95'in üzerinde bir skor elde ettiği belgelenmiştir.

Geri Dönüştürülmüş İçerikli Kişisel Bakım Torbaları

Korozo Grup'un liderlik ettiği bir diğer alan da kişisel bakım ürünleri ambalajlarıdır. Bu segmentte yer alan "wicket torba" ürünleri, %50'ye kadar geri dönüştürülebilir plastikler kullanılarak üretilmekte olup, herhangi bir performans kaybı olmadan çevresel sürdürülebilirliğe önemli katkılar sağlamaktadır. Bu yenilikçi yaklaşım, ürünün karbon ayak izini %50'ye kadar azaltarak, sera gazı emisyonlarını düşürmektedir.

Kapaklı Ayakta Duran Torba

Korozo Grup'un hızla büyüyen bir diğer ürünü ise esnek yapısı ve sıvı ürünler için alternatif olan ayakta duran torbalardır. Bu ödüllü ambalaj çözümü, malzeme verimliliğini artırarak, taşıma maliyetlerini azaltır ve plastik atığın azaltılmasına yardımcı olur. 2023 yılında müşteri talepleri ve pazar beklentileri doğrultusunda LCA (Yaşam Döngüsü Analizi) çalışmalarına devam edilmiştir. Bu ürünler daha az atık çıkarmakta ve yaşam döngüsünü uzatarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır.

Müşteri Odağı

Müşterilerimizle güçlü ve uzun vadeli iş ortaklıkları kurmak, iş birliğine dayalı bir ekip anlayışı ile yenilikçiliği teşvik etmek stratejik hedeflerimizin merkezinde yer almaktadır. Esnek ve değişime uyum sağlayan yapımız sayesinde, müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına katkıda bulunuyor, bu süreçte de çevresel sorumlulukları gözeten çözümler sunuyoruz. Hep birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etme misyonu, çalışmalarımıza yön veren en önemli güçlerden biridir.

Ana faaliyet alanımız olan ambalaj üretimi ile birlikte, ürettiğimiz ürünlerin müşterilerimiz tarafında sorunsuz şekilde çalışmasını sağlamak, yeni ürün geliştirme süreçlerini desteklemek, ürünlerimiz hakkında bilgilendirme yapmak ve ürün ile servis performanslarını sürekli gözlemleyip iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu süreçleri titizlikle takip ediyor ve sürekli gelişime odaklanıyoruz.

Korozo olarak, sürdürülebilirlik odaklı uygulamalar çerçevesinde iş partnerlerimizle ilişkilerimizi güçlendirmeye büyük önem veriyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamak, memnuniyetlerini sağlamak için taleplerini doğru bir şekilde analiz ediyor, bu talepleri ilgili süreçlere aktarıyor ve ihtiyaçlara uygun, zamanında üretim gerçekleştiriyoruz.

Yenilikleri takip ediyor ve bu yenilikleri müşterilerimize en uygun şekilde aktarıyoruz.

Ürün güvenliği çalışmalarımızda temel önceliğimiz, süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçirmek ve iyileştirmektir. Bu kapsamda, gıda güvenliği başta olmak üzere, geniş kapsamlı ürün güvenliği standartlarına uygun olarak süreçlerimizi sürekli geliştiriyor ve optimize ediyoruz. Bu yaklaşımla, müşteri sağlığı ve güvenliğine verdiğimiz önemi her zaman en üst seviyede tutuyoruz.

Son üç raporlama döneminde, müşteri sağlığı ve güvenliği ile ilgili herhangi bir uyumsuzluk vakası, para cezası veya uyarı alınmamış olması, ürün güvenliği süreçlerimizin etkinliğini ve başarısını net bir şekilde ortaya koymaktadır. Bu sonuç, Korozo'nun titizlikle yürüttüğü ürün güvenliği yönetimi ve sürekli iyileştirme çalışmalarının doğrudan bir yansımasıdır. Ürünlerimizin yüksek standartlarda üretilmesi ve süreçlerimizin sıkı denetimi, müşteri güvenini artırmakta ve sağlık risklerini en aza indirmektedir.

Müşteri geri bildirimlerini etkin bir şekilde değerlendirmek adına, tarafsız bir anket şirketi aracılığıyla düzenli olarak müşteri memnuniyet anketleri gerçekleştirmekteyiz. Bu anketler, müşterilerimizin memnuniyet seviyelerini, beklentilerini ve deneyimlerini analiz ederek, ürün ve hizmet kalitemizi daha da geliştirmemize olanak sağlamaktadır. Müşteri geri bildirimlerine dayalı bu değerlendirmeler, ürün güvenliği ve müşteri memnuniyeti odaklı stratejimizin başarıyla yürütüldüğünü ve sürdürülebilir kalite anlayışımızı pekiştirdiğini göstermektedir.

Müşteri memnuniyeti ve ürün güvenliği yönetiminde, uzun vadeli başarıyı hedefleyen bir yaklaşım benimseyerek süreçlerimizi sürekli gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz. Müşteri memnuniyetini ölçmek için aylık hedefler belirliyor ve bu hedefler doğrultusunda **satış, kalite** ve **operasyonel verimliliği** izliyoruz. Müşteri memnuniyet anketlerinden elde edilen veriler, operasyonel iyileştirme için yol gösterici olmakta ve bu veriler ışığında gerekli aksiyonlar hızla alınmaktadır. Bu süreç, müşteri memnuniyeti ve bağlılığını sürekli artırmaya yönelik bir çerçevede yönetilmektedir.

Ayrıca, iş modelimizin merkezine müşteri odaklılığı yerleştirerek, sadece kendi sürdürülebilirliğimizi değil, müşterilerimizin de sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

İş ortaklıklarımızda yenilikçi çözümler üretmeye ve uzun vadeli ilişkiler kurmaya kararlıyız. Bu kapsamda, her yıl yaklaşık 1650 müşteri memnuniyet anketi gerçekleştiriyor ve müşterilerimize en geç 3 gün içinde geri dönüş sağlayarak, ürün kalitemiz ve yönetim sistemlerimiz hakkında detaylı bilgilendirmeler yapıyoruz.

Ürün güvenliği yönetiminde, ürünlerin sevkiyat sonrası herhangi bir risk oluşturması durumunda hızla devreye alınan Ürün Geri Çekme Prosedürü ile müşterilerimize ve ilgili tüm taraflara hızlı bilgilendirme sağlıyor, gereken adımları gecikmeden uyguluyoruz. Bu prosedür, ürün geri çağırma süreçlerinde sorumlulukların ve izlenecek adımların açıkça tanımlanmasını garanti altına alarak süreçlerin etkin bir şekilde yönetilmesine olanak tanımaktadır. Akredite kalite ve güvenlik sistemlerimiz sayesinde, ürün güvenliği ile ilgili riskler hızlı bir şekilde tespit edilmekte ve önleyici aksiyonlar hızla devreye sokulmaktadır. Kalibrasyon, izlenebilirlik, geri çağırma prosedürleri ve düzeltici-önleyici faaliyetler, bu süreçlerin ayrılmaz parçalarını oluşturur.

Bu süreçlerde ayrıca, müşteri şikayetleri, ürün kalite kontrolleri ve dış denetim sonuçlarına dayalı olarak gerektiğinde ürün geri çağırma ihtiyacı hızla değerlendirilmektedir. Müşterilerimize, olası acil durumlar için 24 saat ulaşılabilir acil durum hatları sağlanmış olup, herhangi bir şikâyet durumunda derhal Kalite Güvence ve Laboratuvarlar Müdürü bilgilendirilmektedir. Bu aşamada

numuneler incelemeye alınır ve sonuçlara göre gerekli adımlar hızla uygulanır. Raporlama döneminde herhangi bir ürün geri çağırma durumu yaşanmamış olup, müşteri geri bildirimleri en fazla 5 gün içinde analiz edilmekte ve çözümler hızla devreye alınmaktadır.

Sürecin sürekli iyileştirilmesi için, FMEA (Failure Modes and Effects Analysis) gibi analiz yöntemleri ile olası hataları önceden tespit ediyor, düzeltici faaliyetleri hızla devreye alacak aksiyon planları oluşturuyoruz.

Bu analizler sonucunda, tüm ekipler için rehber niteliğinde dokümanlar oluşturulmakta ve süreçler hızlandırılmaktadır. Ayrıca, müşterilerimize yönelik makine başı uygulama eğitimleri düzenliyor, onların talebi doğrultusunda kalite günleri organizasyonlarına katılım sağlıyoruz. Bu tür etkinliklerle, sektörel bilgi birikimimizi iş ortaklarımızla paylaşarak daha güçlü iş birlikleri kuruyoruz.

Ürün güvenliğinde yalnızca iç süreçlere değil, tedarik zincirine de büyük önem veriyoruz. Tedarikçilerimizden REACH kurallarına uygun malzeme temin edilmekte ve Korozo'da üretilen ürünler için REACH Direktifi'ne göre Güvenlik Bilgi Formu (SDS) hazırlama zorunluluğumuz bulunmamaktadır. Ancak, müşterilerimizin talebi halinde SDS hazırlığı yapmaktayız.

Kullandığımız tüm kimyasalların SDS'leri mevcuttur ve bu belgeler düzenli olarak kontrol edilmektedir. Ayrıca, SDS'ler dikkatle incelenmekte ve en temiz, sürdürülebilir içerikli malzemeler tercih edilmektedir.

Korozo olarak, daha az tehlikeli kimyasallara geçişi desteklemekte ve tedarik seçimlerimizi bu doğrultuda yönlendirmekteyiz.

Çevre faaliyetleri kapsamında etkilerin ve tehlikelerin kontrol altına alınması için risk analizleri yapılmakta ve bu analizlere bağlı aksiyon planları geliştirilmektedir. Üretim süreçlerimizde potansiyel uygunsuzluklar, iş kazaları ve tehlikeli durumlar izlenmekte; döngüsel ekonomi, inovasyon çalışmaları, alternatif hammadde denemeleri ve geri dönüştürülmüş ürün yüzdesini artırmaya yönelik inovatif çözümler uygulanmaktadır. Atıklarımız, geri dönüşüm ve bertaraf işlemlerine uygun malzeme gruplarına ayrılarak işlenmekte olup, bu işlemler SAP ve QDMS sistemlerinde kayıt altına alınmakta ve ilgili mevzuata uygun olarak yönetilmektedir.

Müşterilerden gelen geri dönüştürülmüş malzeme talepleri doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları yürüterek projeler geliştirmekte ve ürün içeriklerinde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını artırmaya odaklanmaktayız. Tedarikçilerimizden de inovasyon taleplerinde bulunarak ürün geliştirme süreçlerimizi beslemekteyiz.

Bu stratejik yaklaşımlar, müşteri memnuniyeti, ürün güvenliği ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmamızda temel unsurlar olup, iş ortaklarımızla birlikte değer yaratma odaklı çalışmalarımızı güçlendirmektedir.

Sürdürülebilir Değer Zinciri ve Sorumlu Satın Alma

Tedarik zinciri yönetiminde **sürdürülebilirlik** ve **kalite** odaklı bir yaklaşım benimseyerek, tedarikçilerimizle sürekli iletişim halinde bulunuyoruz. Bu doğrultuda, belirlemiş olduğumuz **tedarikçi kabul standartları** çerçevesinde, tedarikçilerimizin kalite başta olmak üzere sosyal sorumluluk, çevre ve güvenlik konularında yeterlilik sağlamasını bekliyoruz. Süreçlerimizi **tedarikçi anketleri** ve **prosedürlerle** yakından takip ediyor, belirlenen çevresel ve sosyal kriterlere uyumun sağlandığını düzenli olarak kontrol ediyoruz. Ayrıca, dünya genelinde tüm tedarikçilerimiz için uyguladığımız bir tedarikçi çeşitliliği programımız bulunmakta olup, tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik ve kalite standartları ile tam uyumlu olmasını temin ediyoruz.

Tedarik zinciri yönetimimiz, **Sürdürülebilirlik Politikamız, Sürdürülebilir Tedarik Politikamız, Tedarikçi Davranış Kuralları (Supplier Code of Conduct), Etik Politikamız ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız** ile tamamen uyumlu bir şekilde yürütülmektedir. Bu politikalar, tedarikçilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm süreçlerimizin etik ve sürdürülebilir değerler çerçevesinde yönetilmesini sağlamaktadır.

Farklı coğrafyalarda geniş bir tedarik ağına sahip olmamız, bizi ulusal ve uluslararası düzeydeki politik ve ekonomik istikrarsızlıklar, doğal afetler, ticaret sınırlamaları veya gümrük düzenlemeleri gibi risklerle karşı karşıya bırakabilmektedir. Bu risklerin önüne geçmek amacıyla kapsamlı bir tedarik zinciri yönetim sistemi oluşturduk. Yedek tedarik yöntemleri geliştirerek, tedarik akışındaki beklenmedik durumları etkin bir şekilde izliyor ve sürecin kesintisiz devam etmesini sağlıyoruz.

Ayrıca, tedarik süreçlerimizde yerel halkın ve dış paydaşların arazi haklarına saygı göstermeyi ve bu hakları korumayı taahhüt ediyoruz. Tedarikçilerimizin de faaliyet gösterdikleri bölgelerde bu haklara zarar vermemelerini öncelikli bir ilke olarak benimsemekteyiz. Bu yaklaşım, sosyal sorumluluğa verdiğimiz önemin bir yansımasıdır.

Tedarik zincirimizin her aşamasında adil, tarafsız ve şeffaf iş ilişkileri kurmaya büyük önem veriyoruz. Satın alma operasyonlarımızda ve tedarikçilerimize yönelik beklentilerimizde temel davranış kurallarını içeren ölçme metrikleri uyguluyor, böylece paydaşlarımızla güçlü ve güvenilir ilişkiler tesis ediyoruz.

Tedarikçilerden müşterilere kadar uzanan tüm zincirde sürdürülebilir değer yaratmaya özen gösteriyoruz.

Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (Authorized Economic Operator - AEO) ile tedarik zincirinde güvenilir bir iş ortağı olarak kabul edilmekteyiz. AEO statümüz, ihracat süreçlerimizi hızlandırmanın yanı sıra operasyonel verimliliğimizi artırmakta ve siparişlerin tesislerimizden doğrudan müşterilere gönderilmesini sağlamaktadır. Bu statü, iş sürekliliğimizi ve operasyonel güvenliğimizi güçlendirirken, uluslararası ticaretteki pozisyonumuzu da pekiştirmektedir.

Tedarikçilerimizle uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birliği ilişkileri kurmak, stratejimizin merkezinde yer almaktadır. Özellikle hammadde tedarikinde oluşabilecek risklere karşı yedek tedarik planları oluşturarak ve güvenli stok seviyelerini kontrol altında tutarak, üretim için kritik hammadde teminini sürekli hale getirmekteyiz. Bu sayede, üretim faaliyetlerimizi kesintisiz bir şekilde sürdürebiliyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirme hedefi doğrultusunda, paydaşlarımızla iki yönlü iletişimi önemsiyoruz. Üretim süreçlerimizde önemli bir yer tutan tedarikçilerimizin geri bildirimlerini dikkate alarak, bu verileri strateji geliştirme ve karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz. Orta ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda, 2030 yılına kadar geri dönüştürülmüş hammadde kullanımını artırmayı ve 2023 yılına kadar tedarikçi değerlendirme formunu imzalayan tedarikçilerimizin oranını yükseltmeyi amaçlıyoruz.

İklime ilişkin risk değerlendirmelerini her yıl yeniliyor, ISO 14001 belgelendirmesi kapsamında sürdürülebilir hammadde tedariği ve ürün lojistiğine önem veriyoruz.

Tedarik zincirimizdeki risklerin önlenmesi için alınan aksiyonlar, Korozo Grup'un üst yönetimi tarafından yönlendirilmekte olup, riskler, fırsatlar ve önümüzdeki 5 yıl için performans ölçütleri belirlenmektedir.

Yüksek öncelikli riskler arasında tedarik zincirinde meydana gelebilecek aksamalar yer almaktadır. Bu risklere yönelik olarak geliştirdiğimiz eylem planları, düşük karbonlu ürün geliştirme projelerimiz, sera gazı emisyonlarını ve enerji tüketimini azaltmaya yönelik operasyonel eylemlerimiz ve atık yönetimi ile verimliliği artırmayı hedefleyen faaliyetlerimiz sürdürülmektedir.

Sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmak amacıyla, tedarik zincirimizi sorumlu bir şekilde yönetiyor, tüm süreçlerimiz boyunca çevresel ve sosyal ilkeleri göz önünde bulunduruyoruz. Ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu satın alma operasyonlarımızı ve tedarikçi davranış kurallarımızı sürdürülebilir tedarik politikamız çerçevesinde uyguluyoruz. İş etiği, yasal düzenlemelere uyum, iş güvenliği, çevrenin korunması, ayrımcılığa karşı duruş ve çalışan haklarına saygı gibi konuları içeren politikalarımızı tüm tedarikçilerimize ve alt yüklenicilerimize yansıtıyoruz.

Tedarikçilerin performansı, puanlamaya dayalı olarak değerlendirilmekte ve puanı 70'in altında olan tedarikçilere, Korozo Group tarafından iyileştirme talepleri doğrultusunda geri bildirim sağlanmaktadır. Bu taleplere rağmen gerekli iyileştirmeleri yapmayan tedarikçilerle iş birliğinin sonlandırılması söz konusu olabilmektedir.

Öte yandan, puanı 70 ve üzeri olan tedarikçilerle iş ilişkilerini sürdürme kararı alınırken, çevresel ve sosyal sorumluluk alanlarında yüksek performans sergileyen tedarikçiler iş birliği süreçlerinde öncelikli olarak değerlendirilmektedir.

Satın Alma Müdürlüğü, ürün kalitesine etki eden malzeme alımlarında tedarikçilere, ürünle ilgili istenen kriterleri yazılı olarak bildirir ve temin edilecek malzemelere ait uygunluk beyanları ile ürün spesifikasyonlarını talep eder. Ayrıca, mümkünse tedarikçilerden numune alınır ve kalite ile üretim birimlerince gerekli kontroller gerçekleştirilir.

Numune değerlendirme sonucu "olumlu" ise tedarikçi, Çalışılabilir Tedarikçi Listesi'ne eklenmeye aday olur. Sonuç "uygun değil" ise, tedarikçiye kontrol sonucu bildirilerek gerekli düzeltmelerin yapılması talep edilir.

Tedarikçi Değerlendirme Formları ile yapılan ilk değerlendirmeler, dört başlık altında oluşturulan soru gruplarının eşit ağırlıkta hesaplanmasıyla sonuçlandırılmaktadır. Bu sistem, sürdürülebilirlik standartlarımızın korunmasını ve tedarikçilerimizle uzun vadeli, değer odaklı ilişkiler kurulmasını güvence altına almaktadır.

Tedarikçiler için Çevresel Uygulamalar

Korozo Grup olarak, sürdürülebilir tedarik zincirimizi çevresel etkilere duyarlı ve doğal kaynakları verimli kullanmayı hedefleyen bir yapıda oluşturmak adına çeşitli stratejiler benimsiyoruz. Tedarikçi değerlendirme prosedürümüz, tedarikçilerimizin çevresel performanslarını yakından takip etmeyi ve sürekli iyileştirmelerine destek olmayı öncelik olarak ele almaktadır.

2023 yılı itibariyle, sürdürülebilir hammaddelerin kullanımını artırmaya yönelik adımlar atarak, tedarikçilerimizin geri dönüştürülebilir hammaddelere öncelik vermesini teşvik ediyoruz. Hedefimiz, 2030 yılına kadar tedarikçilerimizin tamamını bu sürece dahil etmektir.

2024 yılı itibariyle ise tedarikçileriminiz karbon emisyon miktarlarını ve azaltma hedeflerini talep etmeye başlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, tedarik zincirimizdeki iş ortaklarımızın sürdürülebilirlik yaklaşımlarını daha iyi anlamak amacıyla sürdürülebilirlik anketleriyle ilk adımları atıyoruz.

Buna ek olarak, tedarikçilerimizle Kapsam 3 emisyonları ve sürdürülebilirlik tabanlı projeler konusunda da süregelen iş birliğimizi sürdürüyor, bu alanlardaki ilerlemelerini yakından takip ediyoruz.

Böylece, karbon emisyonları konusunda farkındalığı artırmayı ve tedarik zincirimizdeki sürdürülebilirlik çabalarını teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

Çevresel performanslarını sürekli iyileştirmeleri için tedarikçilerimize sürdürülebilirlik odaklı eğitim programları düzenliyoruz. Halihazırda tedarikçilerimizin %10'una bu eğitimleri vermiş durumdayız ve 2025 yılına kadar bu oranı orta ölçekli tedarikçiler için %30 artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, satın alma süreçlerinde çevre dostu ürünleri tercih ederek atık miktarını en aza indirmeye yönelik adımlar atıyoruz. Tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik temelinde ilişkilerimizi geliştiriyor ve çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetim sistemleri gibi unsurları kapsayan sözleşmeler imzalayan tedarikçilerimizin oranını artırıyoruz.

Bu kapsamda,

taşeron ve tedarikçileri içeren sözleşme oranımız %88'e,

taşeron, tedarikçi ve nakliyecileri içeren sözleşme oranımız ise %77'ye ulaşmıştır.

Lojistik süreçlerimiz de çevre üzerindeki etkilerimizi azaltmaya yönelik stratejilerimizin bir parçasıdır. Üretim tesislerimize yapılan hammadde sevkiyatından mamullerin dağıtım merkezlerine ya da doğrudan müşterilere ulaştırılmasına kadar her aşamada lojistik önemli bir rol oynamaktadır.

Tedarik zincirimizdeki en önemli çevresel etki nakliye ve lojistik faaliyetleri sonucu atmosfere salınan karbon dioksit (CO_2) ve diğer sera gazlarıdır. Bu kapsamda tedarikçi değerlendirme anketlerimizi gerçekleştirerek çevresel uyum süreçleri ve etkilerini takip ediyoruz. Ayrıca tedarikçi ziyaretleri yaparak , olası ve mevcut çevresel etkileri değerlendirerek aksiyonlar oluşturuyoruz.

Bu süreçlerde emisyonları azaltmak ve kaynak optimizasyonuna odaklanmak amacıyla farklı projeler hayata geçirmiş bulunmaktayız. Depolarda ekipman kullanımını azaltmak, şirket içi sevkiyat optimizasyonu ile emisyonları düşürmek, sevkiyat başına hacmi artırarak verimliliği yükseltmek ve çevre dostu sevkiyat seçeneklerini yaygınlaştırmak bu projeler arasında yer almaktadır. Ayrıca, palet separatörlerini minimuma indirerek kaynak tüketimini azaltıyor ve tedarikçilerden gelen paletleri yeniden kullanıyoruz. Bu çalışmalar neticesinde lojistik süreçlerimizde somut iyileştirmeler sağlamış bulunuyoruz.

Çevresel etkilerimizi azaltma çalışmalarımız kapsamında, Kapsam 3 emisyonları çerçevesinde aşağı yönlü (downstream) taşımacılık emisyonlarını ölçmekte ve tedarik zincirimizdeki iklim risklerini yakından takip etmekteyiz. 2023 yılında, tıpkı 2022'de olduğu gibi, bu verileri CDP (Carbon Disclosure Project) anketi aracılığıyla değerlendirdik ve bu analizler, şirket stratejimize ve yol haritamıza önemli katkılar sağladı. Bu süreç, çevresel etkilerimizi daha kapsamlı bir şekilde yönetmemizi mümkün kılarken, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza da destek olmaktadır.

Hammaddeye erişim, enerji krizleri ve iklimle ilgili doğal afetler, tedarik zincirimizin sürdürülebilirliği açısından göz önünde bulundurduğumuz başlıca risk faktörleridir. İklim değişikliği ve ilgili doğal afetlerin, hammadde tedarik süreçleri üzerindeki etkilerini en aza indirmek, şirketimizin sürdürülebilir hammadde tedarikini güvence altına alma çabalarının merkezinde yer almaktadır. Bu risklerin yönetimi, tedarik zincirimizin sürekliliği ve çevresel sorumluluklarımız doğrultusunda kritik bir öneme sahiptir.

Tedarikçilerimizden REACH belgesi talep ederek çevreye ve insan sağlığına olan sorumluluğumuzu ön planda tutuyor, bu belgeyi tedarikçi seçiminde belirleyici bir faktör olarak değerlendiriyoruz. Bu belgeyle, tedarik zincirimizdeki kimyasal maddelerin güvenli kullanımını sağlıyor hem yasal uyumluluğu hem de sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekliyoruz.

Çevreye duyarlı ve sağlıklı ürünler sunmayı amaçlayarak, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı ve uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, tedarik zincirimizdeki iklim risklerini minimize etmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürmekte ve sürdürülebilir hammadde arzını güvence altına almayı hedeflemekteyiz.

Korozo Group'ta, ziyaretçiler, taşeronlar ve tedarikçilerin Korozo Grup sınırları içerisinde şirket kurallarına uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Bu kapsamda, onların farkındalığını artırmak amacıyla, çalışanlarımızın ailelerinin de katılımıyla "Ziyaretçi Bilgilendirme Videosu" hazırlanmıştır.

Ziyaretçilere, Korozo Grup'un "Hayat Kurtaran Kurallar" ve "Davranış Kuralları" hakkında bilgilendirme yapılmakta, bu kurallar tebliğ edilmektedir.

Ayrıca, şirket kültürümüz gereği her çalışanımız, ziyaretçilerin davranışlarını takip etmekte ve güvenlik odaklı gözlemler yaparak birer güvenlik elçisi gibi hareket etmektedir.

Tedarikçiler için Sosyal Uygulamalar

Tedarik zincirimizde sosyal sorumluluk ilkelerine bağlı kalmak, iş stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Tedarikçilerimizin, iş etiği, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevrenin korunması gibi sosyal uygulamalarda yüksek standartları karşılamalarını sağlamak için kapsamlı denetim süreçleri yürütülmektedir.

Bu doğrultuda, hem yerinde hem de çevrimiçi olarak gerçekleştirilen denetimlerde, **özellikle Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) kriterlerine odaklanılmakta olup, denetimlerden geçen tedarikçilerin sayısının her yıl artırılması hedeflenmektedir.** Bu denetim sonuçları, tedarikçilerimizde kapasite geliştirme ve farkındalık artırma gibi hedeflere yönelik olarak takip edilmekte; bu kapsamda düzeltici faaliyetler, dokümantasyonel süreçler, eğitimler ve takip denetimleri ile kayıt altına alınarak gelişim faaliyetleri sürdürülmektedir.

Satın alma süreçlerimiz, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu bir yapıda yürütülmekte olup, iş etiği, yasal düzenlemelere uyum, çevrenin korunması, iş güvenliği ve çalışan haklarının korunması gibi kritik başlıklar öncelikli konular arasında yer almaktadır. Tedarikçilerimizin, bu alanlarda belirlediğimiz sosyal sorumluluk kriterlerine uygun faaliyet göstermelerini sağlamak için sıkı takip ve denetim mekanizmaları oluşturulmuştur. Sosyal uygulamalar kapsamında; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, baskı, taciz, ayrımcılık, insan ticareti, örgütlenme özgürlüğü gibi konularda uluslararası yasalar ve yerel mevzuatlara tam uyum, etik iş uygulamalarına tam uyum (rüşvet ve yolsuzluk, etik ticaret, çıkar çatışması, dolandırıcılık, kara para aklama vb. konularda sıfır vaka) beklentisi ile yüksek insan hakları standartlarının sağlanması tedarikçilerimizden beklenmektedir. Ayrıca, adil ve eşit ücret uygulamaları, çalışanlara düzenli eğitim sağlanması ve farkındalık yaratılması yönündeki taahhütlerimiz doğrultusunda, tüm iş ortaklarımızın bu konularda yüksek standartları karşılaması güvence altına alınmaktadır.

Bu sosyal uygulamalar, tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olmasını sağlamakta ve tüm

iş ortaklarımızın etik standartlara bağlı kalmasını güvence altına almaktadır. Tedarikçilerle olan bu ilişkiler, uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştirme hedefimizi desteklemekte ve sosyal sorumluluk alanındaki taahhütlerimizi pekiştirmektedir.

Tedarikçi davranış kurallarımız, iş etiği ve sürdürülebilirlik standartlarımızın tedarik zincirimiz genelinde yaygınlaştırılması amacıyla oluşturulmuş ve tüm tedarikçilerimizle paylaşılmıştır. Bu kuralların tedarikçiler tarafından kolayca erişilebilir ve uygulanabilir olmasını sağlamak için dijital çözümler geliştirilmiştir. Microsoft Forms, QR kod ve otomatik e-posta bildirimleri gibi araçlarla, tedarikçilerimizin bu kurallara hızlı ve etkin bir şekilde ulaşmaları sağlanmaktadır.

Bu süreç, tedarik zincirimizdeki paydaşlarımızın kurumsal ilkelerimize tam uyum göstermesine imkân tanırken, aynı zamanda sürdürülebilirlik ve iş etiği konularında daha güçlü bir iş birliği zemini oluşturmaktadır. Dijital erişim yöntemlerinin kullanılması, tedarikçi ilişkilerimizi daha verimli hale getirerek, operasyonel süreçlerin etkinliğini artırmakta ve şeffaflığı güçlendirmektedir. Bu uygulamalar, Korozo Grup'un sürdürülebilirlik ve iş etiği stratejilerine tam uyum sağlayan bir tedarik zinciri oluşturma hedefini desteklemekte, uzun vadede kurumsal performansımızın sürdürülebilirliğine önemli katkı sağlamaktadır.

Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizi, sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı sorumlu bir tedarik zinciri anlayışıyla yürütmekteyiz. Tedarikçilerin ihtiyaçlarına uygun iletişim araçları kullanarak hem sözlü hem yazılı olarak güçlü bir diyalog kuruyoruz. Tedarikçi ve iş ortaklarımızdan, Korozo Grup ile gerçekleştirdikleri tüm ticari işlemlerde, yolsuzluk, rüşvet ve diğer uygunsuz menfaatleri reddetmelerini ve bu konuda kanunlara uygun hareket etmelerini bekliyoruz. Aynı zamanda, çıkar çatışmalarının önüne geçmek için kişisel ilişkilerden kaçınılmasını ve etik kurallarımıza uygun hareket edilmesini şart koşuyoruz. Bu kuralların uygulanmasını sağlamak için tedarikçilerimizle birlikte tüm paydaşlarımızın, karşılaştıkları her türlü uygunsuzluğu etik hattımıza bildirerek raporlamalarını teşvik ediyoruz.

2023 yılı itibariyle tedarikçilerimizin sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarını anlamak ve tedarikçi davranış kurallarına uyumunu takip edebilmek için anketler göndermeye başlanmasının yanında, Korozo sahalarında çalışan tüm tedarikçilerimiz uzun süredir Korozo kurallarına uygun hareket etmesi ile ilgili süreçler belirlenmiş ve takip edilmektedir. Bu kapsamda, sigortasız çalışan işçilere sahada izin verilmez, çocuk işçi çalıştırılması kesinlikle yasaktır ve tedarikçilerimizin çevre kurallarına ve atık yönetimine özen göstermesi beklenir. Ayrıca, tüm malzeme tedarik eden tedarikçilerimiz için de anketler uygulanmakta ve bu tedarikçilerin taahhütlerine uygun davranmaları beklenmektedir. Kayıt dışı çalışma yapan tedarikçilerle iş birliği yapılmamaktadır.

İlk defa alım yapılacak olan yüksek ve orta risk sınıfında değerlendirilen tedarikçi firmalara ilgili firmanın yeterliliğinin kontrolünü sağlamak adına **Tedarikçi Değerlendirme Formu**, Satın Alma Direktörlüğümüz tarafından gönderilmektedir. Ayrıca satın alma ekibimiz, tedarik zincirindeki sosyal ve çevresel konularla alakalı farkındalık ve yetkinliklerinin artırılması amacıyla sürdürülebilirlik eğitimleri almıştır.

Bu değerlendirme formunda;

Tedarikçinin Yönetim Sistemi Sertifikaları ve akreditasyonlara sahip olma durumu,
- **Kalite süreçlerine yaklaşımı,**
- **Gıda güvenliğine gösterilen özen,**
- **Sağlık,**
- **Güvenlik ve çevre koşulları,**
- **Fabrikanın genel standartları,**
- **Tedarikçi firmanın sağladığı çalışma koşulları,**
- **İnsan haklarına yönelik duruşu**

gibi konulardaki yetkiliği ve bunlara istinaden uygunluk durumu sorgulanmaktadır.

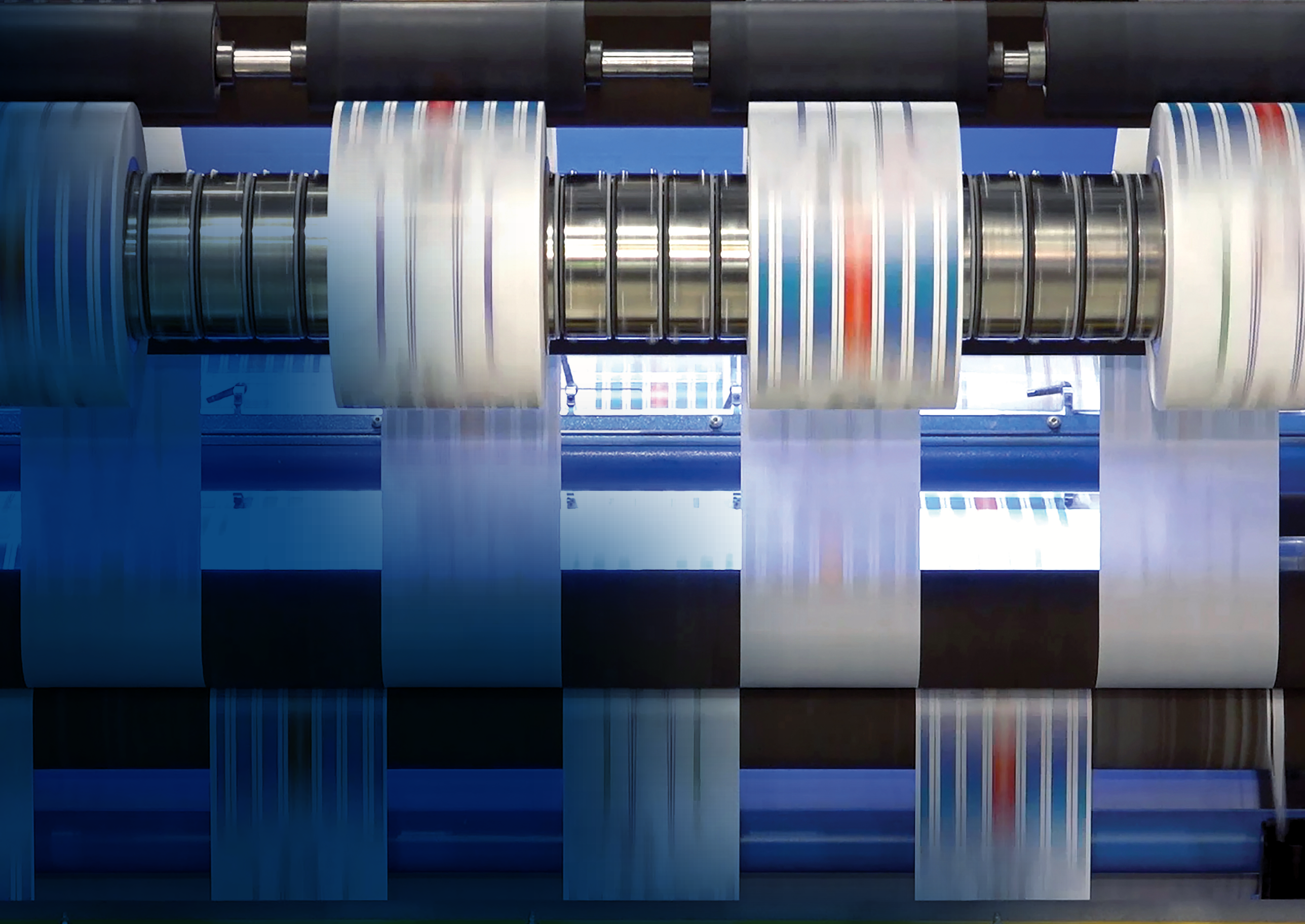
2023 yılı itibarıyla, toplam 805 tedarikçi değerlendirmeye alınmıştır. Bu tedarikçilerden 258'i yüksek ve orta riskli kategorilerde yer alırken, 547'si düşük risk kategorisine dahil edilmiştir. Yüksek ve orta riskli tedarikçiler düzenli aralıklarla değerlendirilirken, düşük riskli tedarikçiler ilgili birimlerimiz tarafından puanlandırılmaya devam etmektedir. Korozo Grup, operasyonel süreçlerinin sürdürülebilirliği adına, yurt içi ve yurt dışından çeşitli onaylı tedarikçilerle çalışmayı sürdürmektedir.

Satın alma süreçlerimize bakıldığında, toplam tutarın %65'i yurt dışından, %35'i ise yurt içinden tedarik edilmektedir. Bu oran, ürün kalitesini doğrudan etkileyen ve şirketimizin sorumlu üretim anlayışı doğrultusunda, optimum tedarikçi seçiminde gösterdiğimiz titiz yaklaşımı yansıtmaktadır. Tedarikçi denetimlerimiz ise yerinde veya çevrimiçi olarak gerçekleşebilmekle beraber yerinde denetimler etkinliğin korunması adına tercih edilmektedir.

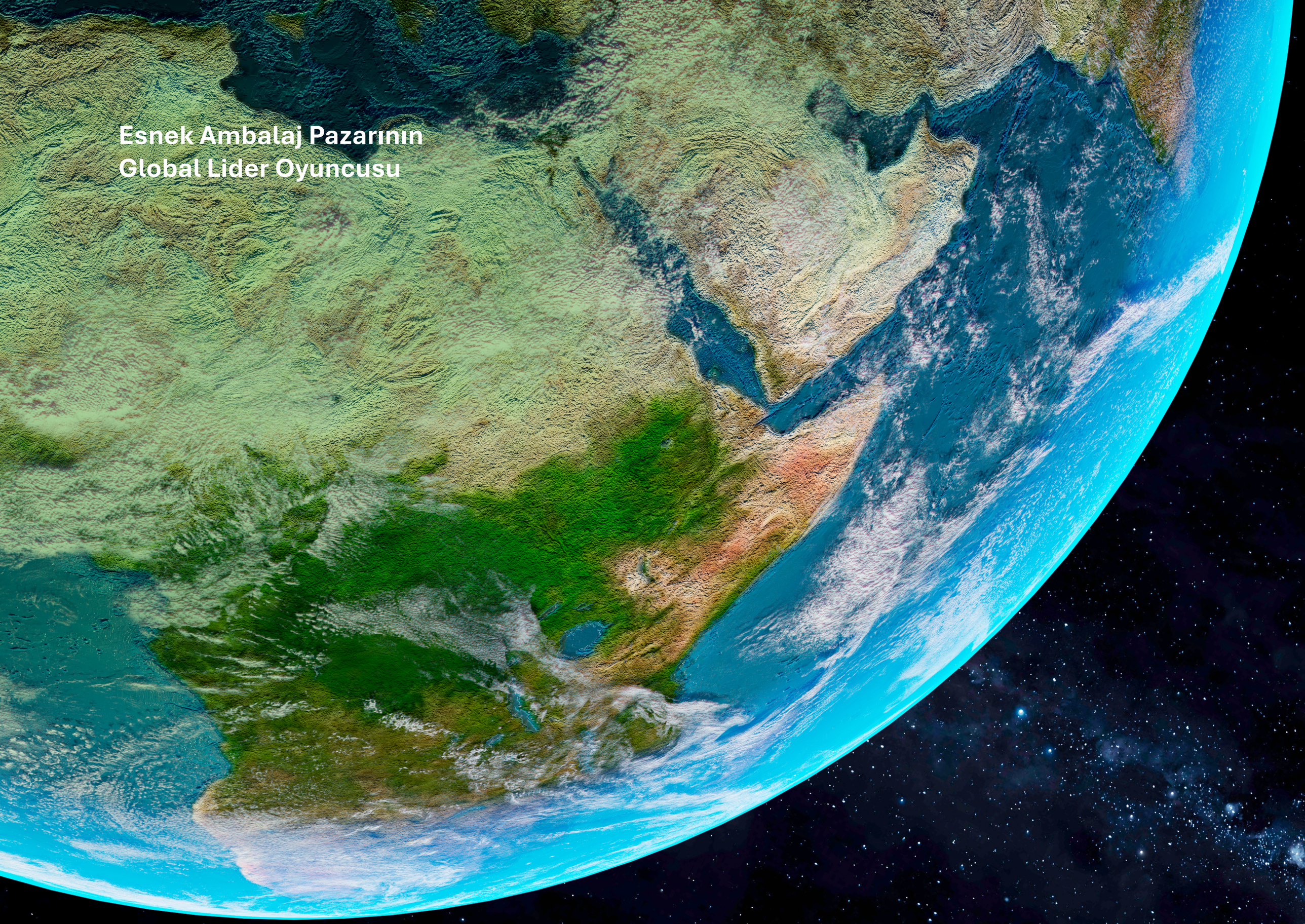
Sosyal sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığımız doğrultusunda, tedarikçilerimizin çalışma koşullarını iyileştirmek ve insan haklarını korumak konularında büyük bir hassasiyet gösteriyoruz. Tedarikçilerimizin iş güvenliği, çalışma saatleri ve ücretlendirme gibi konularda etik sorumluluk taşıması ve şeffaf bir şekilde hareket etmesi en önemli beklentilerimiz arasında yer alıyor. Tedarikçi değerlendirme süreçlerimizde, çalışanlarına sağladıkları güvenlik ve sağlık koşulları ile işçi haklarının korunmasına yönelik uygulamaları titizlikle inceliyoruz.

Ayrıca, tedarikçilerimizden yalnızca iş sağlığı ve güvenliği konularında değil, aynı zamanda sosyal sorumluluk projelerine katılım konusunda da aktif bir rol almalarını bekliyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılı itibarıyla tedarikçilerimizin %10'una sürdürülebilirlik eğitimleri verdik. 2025 yılına kadar ise aktif tedarikçilerimizin %30'una ulaşarak daha geniş bir katılım sağlamayı hedefliyoruz. Böylece, tedarik zincirimizde sosyal sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırmayı ve tüm iş ortaklarımızın bu süreçte aktif rol almasını sağlamayı amaçlıyoruz.

Korozo Grup olarak, tedarik zincirimizde sosyal sorumluluk bilincini artırarak, şeffaf, adil ve sürdürülebilir bir iş birliği modeli oluşturuyoruz. Tedarikçilerimize verdiğimiz bu destekle, iş ortaklarımızın da sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak çalışmalarını yürütmelerini sağlıyor ve birlikte daha iyi bir gelecek için çalışıyoruz.



GEZEGENİMİZ İÇİN



Esnek Ambalaj Pazarının Global Lider Oyuncusu

Emisyonlar ve İklim Değişikliği

Korozo Grup olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizi ve hedeflerimizi etkin bir şekilde hayata geçirmek amacıyla sürdürülebilirlik komitemize bağlı olarak faaliyet gösteren ve öncelikli konularımıza odaklanan alt komiteler oluşturmuş bulunmaktayız.

Bu komiteler, düzenli periyotlarla toplanarak sürdürülebilirlik konularını ele almakta ve süreçlere emisyon azaltıcı aksiyonlar ile hedefler dahil edilmektedir. Komiteler, organizasyonun çevresel, sosyal ve ekonomik performansını iyileştirmeye odaklanmaktadır. Toplantı notları paylaşılarak aksiyonların takibi yapılmakta, ilgili kişiler atanarak sürecin sorunsuz ilerlemesi sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik **ekibimiz, veri toplama ve hesaplama süreçleri**ni yöneterek, emisyon hedeflerimizi yakından takip etmekte ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirmektedir. Ayrıca, yönetim ile birlikte düzenlenen **yönetim gözden geçirme toplantıları**nda, sera gazı emisyonlarının miktarı, azaltma hedefleri ve ilgili bütçe gözden geçirilerek stratejik kararlar alınmaktadır.

Kaynak Verimliliği, Enerji ve Karbon Yönetimi Grubu ise enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri için fizibilite çalışmaları yaparak kaynak verimliliği çalışmalarını sürdürmekte, aynı zamanda iklim krizine karşı karbon salımını azaltma projeleri hayata geçirmektedir. Bu grup, yıllık olarak karbon ayak izi hesaplamaları yaparak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamaktadır.

Tüm bu çalışmalar, sürdürülebilirlik çabalarımızın ve çevresel sorumluluklarımızın yönetim düzeyinde öncelikli olarak ele alınmasını sağlamaktadır. Yönetim ekibimiz sürdürülebilirlik konularını ele almakta öncü olmakla birlikte, sera gazı emisyonlarını azaltma hedeflerine ulaşmak için gerekli stratejileri geliştirmek ve uygulamakla yükümlüdür. Bu hedeflerin başarılması, sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda yönetim ekibimizin performans değerlendirmesinde önemli bir kriter olarak kullanılmaktadır. Bu yaklaşım, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik taahhütlerine olan bağlılığını ve çevreye duyarlılığını göstermektedir. Ayrıca üst yönetim olarak sera gazı azaltıcı teknolojik sistemleri ve sürdürülebilir yaklaşımları destekler.

İklim Değişikliği ile Mücadele

Korozo Grup olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin Gezegen yapıtaşına dayalı olarak, sorumlu üretim, kaynakların verimli kullanımı ve sera gazı emisyonlarının azaltılması hedeflerine kararlılıkla odaklanmaktayız. Çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla, kaynaklarımızı verimli kullanırken, bilimsel temellere dayanan hedefler doğrultusunda emisyonlarımızı düşürmeye yönelik projeler yürütüyoruz. Bu kapsamda, Science Based Targets (Bilim Temelli Hedefler) yaklaşımını benimseyerek, emisyon azaltım programları ve şeffaf raporlama süreçleriyle çevresel taahhütlerimizi somut adımlarla hayata geçirmeyi hedeflemekteyiz.

Küresel ısınma ve iklim değişikliğiyle mücadele, operasyonel faaliyetlerimizin merkezinde yer almakta olup, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve dünya üzerindeki çevresel etkimizi minimize etmek için güçlü bir irade ortaya koyuyoruz. Bu doğrultuda, belirlediğimiz hedefler yalnızca çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltmaya yönelik değil, aynı zamanda paydaşlarımız için kalıcı değer yaratma amacı taşımaktadır.

2023 yılı boyunca, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanması ve azaltılması amacıyla önemli adımlar attık. Sera gazı (GHG) emisyonlarının ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri bizim için temel bir odak noktasıdır, bu sebeple enerji maliyetlerindeki artış ve hava kirleticilerinin olumsuz etkilerini azaltmak için temiz enerji teknolojilerine yatırım yaparken, iklim değişikliğinin doğrudan tehdit ettiği doğal yaşam alanları ve biyoçeşitliliği göz önünde bulundurarak çevresel riskleri en aza indirme gayreti içindeyiz. 2022 yılını baz yıl olarak kabul ederek, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2032 yılına kadar %50,4 oranında azaltma hedefini belirledik. Bu strateji, kısa vadede karbon ayak izimizi düşürmeye odaklanırken, SBTi çerçevesinde uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizin temellerini oluşturmaktadır. Hedeflerimiz, 1,5 derece senaryosuna uygun şekilde tasarlanmış olup, küresel iklim hedefleri ile uyumlu olacak şekilde yürütülmektedir. Bu bağlamda, SBTi kriterlerine göre oluşturulan Kapsam 1, 2 ve 3 emisyon hedeflerimiz, onay sürecindedir.

2023 yılı itibarıyla aldığımız aksiyonlar neticesinde, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızda bir önceki yıla göre %16 oranında bir azaltım sağlamış bulunuyoruz. Bu ilerleme, uzun vadeli hedeflerimize ulaşma yolunda kararlılıkla ilerlediğimizi ve küresel iklim değişikliği ile mücadeledeki sorumluluğumuzu yerine getirdiğimizi ortaya koymaktadır. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İklim Hedefi Hızlandırma Programı'na 2022 yılı itibarıyla katılmış bulunmaktayız ve önümüzdeki yıllarda bu doğrultuda SBTi kriterlerine göre emisyon azaltım stratejilerimizi daha da güçlendireceğiz.

Sera gazı emisyonlarını yönetirken, kısa vadede enerji verimliliği artırıcı projeler ile Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını kontrol altına almayı, uzun vadede ise yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş sağlayarak karbon azaltım hedeflerimizi netleştirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, tüm tüketim verilerimizi faturalardan alınan net değerlerle hesaplayarak sera gazı emisyonlarının doğrulama süreçlerini tamamladık. Tüketim verilerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinde, BI analiz araçları gibi teknolojik iyileştirmeler sağlayarak süreçlerin daha etkin yönetilmesine olanak tanıdık. Tüm bu süreçler, iç tetkiklerle düzenli olarak denetlenmekte ve verilerin doğruluğu güvence altına alınmaktadır.

Ayrıca, Kapsam 3 emisyonlarını hesaplama ve yönetme çalışmalarımızda, tedarikçilerimizle iş birliği yaparak tedarik zincirinde emisyon yönetimi konusunda somut adımlar atmaktayız. Bu strateji doğrultusunda, çevresel sürdürülebilirlik projelerine yatırım yapmayı ve küresel

iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam etmeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik ve sera gazı emisyonlarının azaltılması konusunda attığımız adımlar, Korozo Grup'un uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçasını oluşturmakta ve küresel iklim hedeflerine uyum sağlamayı taahhüt ettiğimizi göstermektedir.

Emisyon Kapsamı	Korozo Grup Emisyon Miktarı
Kapsam 1	11.372 ton CO_2 eşdeğeri
Kapsam 2	31.687 ton CO_2 eşdeğeri
Kapsam 3 -Tümü	309.588 ton CO_2 eşdeğeri
TOPLAM	**352.647 ton CO_2 eşdeğeri**

Emisyon Kapsamı	Emisyon Dağılımı (%)
Kapsam 1	%3
Kapsam 2	%9
Kapsam 3	%88

İklim Değişikliği Stratejimiz

Korozo Grup olarak, iklim değişikliği ile bağlantılı riskleri ciddiyetle değerlendiriyor ve bu riskleri azaltmaya yönelik stratejiler geliştiriyoruz. Sera gazı salınımlarını azaltmak için öncelikli hedefler belirledik ve bu hedeflere ulaşmak amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından aksiyon planları oluşturduk.

Her yıl düzenli olarak sera gazı emisyon hesaplamalarını yaparak, emisyon yoğunluklarını ve sonuçlarını yakından takip ediyoruz.

Sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz ve bu projelerin her aşamasında ilgili departmanlarla iş birliği içinde hareket ediyoruz. Özellikle enerji verimliliği artırıcı projelere ve yenilenebilir enerji kullanımına odaklanarak, emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, **SBTi** sera gazı emisyon azaltım hedefleri oluşturmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sera gazı emisyon yönetimine ilişkin olarak aldığımız önlemler, risk yönetim prosedürlerimiz çerçevesinde titizlikle değerlendirilmekte ve **Sürdürülebilirlik Komitesi** tarafından onaylanmaktadır. Korozo Grup olarak, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak adına karbon yönetimi stratejimizi tüm paydaşlarımızla koordine bir şekilde uyguluyor ve sürekli olarak gözden geçiriyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde, sera gazı emisyon yönetimimize olan bağlılığımızı sürdürerek, çevresel etkilerimizi en aza indiriyor ve geleceğe yönelik sürdürülebilir bir vizyonla hareket ediyoruz.

2022 yılı itibarıyla, Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyon hesaplamalarına ek olarak, Kapsam 3 Sera Gazı Emisyon hesaplamalarını da yaparak kurum içindeki iklim riskleri ve fırsatlar konusunda farkındalığı artırdık. Bu çalışmalar, bilim temelli sera gazı emisyon hedefleri belirleme yolunda attığımız önemli bir adımdır. Korozo Grup olarak, küresel sıcaklık artışı ve iklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi yönetmek amacıyla, sera gazı emisyonlarını en üst düzeyde önceliklendirmeye devam ediyoruz.

Düşük karbonlu bir iş modeline dönüşüm yolculuğunda, zamana dayalı kapsamlı bir eylem planı oluşturma sürecindeyiz. Bu doğrultuda, şirketimizin mevcut karbon ayak izini detaylı bir şekilde analiz ederek, en yüksek emisyon kaynaklarını tespit ediyor ve bu alanlarda iyileştirme fırsatları belirliyoruz. Enerji verimliliği projeleri geliştirmek, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapmak ve sürdürülebilir malzemelerin kullanımını artırmak gibi stratejik adımlar planlarımızın temel unsurlarını oluşturuyor.

Eylem planımız, kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda yapılandırılmış olup, her bir zaman diliminde uygulanacak adımlar ve ayrılması gereken bütçeler titizlikle belirleniyor.

Ayrıca, bu süreç boyunca ilerlememizi düzenli olarak izliyor ve raporluyoruz. Alınan geri bildirimler ve sonuçlar doğrultusunda, sürekli iyileştirme anlayışı çerçevesinde gerekli revizyonları yaparak stratejilerimizi dinamik tutuyoruz. Böylece, düşük karbon hedefine ulaşma yolunda sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine yerleştirmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirliği tüm çalışmalarımızın merkezine yerleştiren Korozo Grup olarak, iklim değişikliği ile mücadele etmeyi temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bu mücadelenin en etkili yolu, sera gazı emisyonu oluşturan faaliyetlerden kaçınmak ve şirketimizin emisyonlarını azaltmaktır. Kaçınılması mümkün olmayan emisyonları ise nötrlemek bizim için büyük önem taşımaktadır.

Ayrıca, karbon ayak izimizi azaltma çabalarımız kapsamında çeşitli ulaşım stratejileri uygulamaktayız. Personel taşımacılığı için toplu taşıma yerine servis hizmeti sunarak bireysel araç kullanımını azaltmayı hedefliyoruz. Fabrikalar arası sevkiyatlarda talepler toplanarak araba paylaşımı yöntemiyle lojistik verimliliği artırıyoruz. Uzaktan çalışma olanaklarını genişleterek çalışanlarımızın işe gidip gelme sıklığını düşürüyoruz. Çalışanlarımıza, sürdürülebilir ulaşım yöntemleri konusunda düzenli eğitimler vererek farkındalık yaratıyor ve bu yöntemleri teşvik ediyoruz.

Bu girişimlerle çevresel etkilerimizi minimize etmeyi ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı amaçlamaktayız.

Korozo Grup olarak, çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı sürdürerek, iklim değişikliği ile mücadelede etkin rol oynamaya devam ediyoruz.

Hava Kalitesi

Korozo Grup olarak, tüm canlıların temiz hava soluma hakkını temel bir öncelik olarak kabul ediyor ve bu doğrultuda çevresel sorumluluklarımızı kararlılıkla yerine getiriyoruz. Hava kirliliği ile mücadele konusundaki taahhüdümüzü, çevreye duyarlı politikalar ve uygulamalarla destekleyerek somut adımlara dönüştürüyoruz. Hava kirliliğini kontrol altına almak amacıyla en güncel teknolojileri kullanıyor, temiz üretim yöntemlerini benimsiyor ve sürekli iyileştirme odaklı stratejiler uyguluyoruz. Tesislerimizde düzenli olarak gerçekleştirilen bakım, kontrol ve emisyon ölçümleri, sürdürülebilir bir çevrenin korunması konusundaki sorumluluğumuzun bir yansımasıdır.

Üretim tesislerimizde, bacalardan kaynaklanan hava kirleticiler için, Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği kapsamında, belirtilen sürelerde emisyon ölçümleri yapılmakta ve yasal limitlerin karşılandığından emin olunmaktadır. Çevre mevzuatlarına tam uyum sağlamak adına, bu süreçlerin düzenli denetimleri yapılmakta ve ilgili çevresel riskler yakından takip edilmektedir.

Toz ve parçacıklı madde yayılımını azaltmak amacıyla üretim süreçlerimizde, endüstriyel tip toz emiş sistemleri ve vakum ekipmanları kullanımı artırılmıştır. Özellikle masura kesme makinelerinde yer alan toz emiş sistemleri üzerinde iyileştirmeler gerçekleştirilmiş olup, bu makinelerin verimliliği ve etkinliği artırılmıştır. Ayrıca, kazı, kırım ve inşaat faaliyetlerinde toz oluşumunu minimize etmek için ıslak tip zemin kesme ekipmanları tercih edilmektedir. Fabrikalarımızda biriken tozların temizlenmesi ve iş sahalarının hijyenik kalmasını sağlamak amacıyla düzenli periyotlarla temizlik işlemleri yapılmaktadır. Bu süreçler hem iş sağlığı ve güvenliği hem de çevre üzerindeki olumsuz etkilerin azaltılması açısından büyük bir titizlikle yürütülmektedir. Sürekli iyileştirme anlayışımızla hem çalışanlarımızın sağlığını korumak hem de çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmak amacıyla tüm tesislerimizde hava kalitesini izleme ve iyileştirme çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Emisyon Yönetimi ve Kontrol

Korozo Grup, **emisyon yönetimi** konusunda çevresel sorumluluk bilinciyle hareket ederek, operasyonlarımızın doğa üzerindeki etkilerini en aza indirmeyi amaçlayan stratejik bir yaklaşım benimsemektedir. **Emisyon çıkış noktaları** düzenli aralıklarla kontrol edilmekte; **NOx, SO_2, VOC (Uçucu Organik Bileşikler) ve PM (Partikül Madde)** gibi hava kirliliğine neden olabilecek zararlı bileşenlerin atmosfere salınımını en aza indirmek için kapsamlı önlemler alınmaktadır. Bu kapsamda, emisyonların dış ortama çıkmasını önlemek adına operasyon alanlarımızda kapıların kapalı tutulmasına yönelik sıkı bir disiplin uygulamakta ve çalışanlarımızı bu konuda sürekli olarak bilgilendirmekteyiz.

Önlenemeyen emisyonlar üzerinde ise, gelişmiş filtreleme sistemleri ile ilave tedbirler alıyoruz. Tesislerimizde kullanılan **klima santrallerine entegre filtre sistemleri**, hava kirliliğinin olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla sürekli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir. İki yılda bir gerçekleştirilen **emisyon raporlamaları**, operasyonlarımızın çevre üzerindeki etkilerini ölçmeye ve izlemeye

yönelik sürdürülebilirlik taahhüdümüzün bir göstergesidir. Son olarak 2022 yılında gerçekleştirilen emisyon analizleri, 2024 yılında yenilenecektir. Bacalarımızdan çıkan emisyonlar, düzenli olarak takip edilmekte ve bu değerlerin yasal sınırlar içinde kalması titizlikle sağlanmaktadır.

Mevzuat, sürekli izleme gerekliliği getirmemiş olmasına rağmen, biz **kesikli ölçümler** ile emisyon kontrolünü sistematik bir şekilde sürdürüyor ve çevresel etkilerimizi proaktif bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bu yaklaşım, çevresel sorumluluklarımızın ötesine geçerek, **hava kalitesini** iyileştirme hedeflerimize doğrudan katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, döngüsel ekonomiye yönelik inovatif çözümler geliştirerek, **sıvı solvent içerikli mürekkep atıklarının geri dönüştürülmesi** için **distilasyon üniteleri** kullanmaktayız. **Solvent Geri Kazanım Prosesi (SRU)** ile üretimde kullanılan mürekkep ve yapıştırıcılardan kaynaklanan solvent buharları, baca çıkış noktalarından toplanarak yeniden tesisimize kazandırılmakta ve ayrıştırılarak tekrar kullanıma sunulmaktadır. Bu yöntem, yalnızca **VOC** miktarını azaltmakla kalmayıp, atık solventlerin üretim süreçlerimize geri kazandırılmasıyla **döngüsel ekonomi** prensiplerini operasyonlarımızın merkezine yerleştirmektedir.

Bu kapsamda uygulanan süreçler, **atık solvent buharlarının geri kazanılması** ve yeniden kullanılması sayesinde **hava kirliliğini önemli ölçüde önlerken**, çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmayı ve üretim verimliliğimizi artırmayı hedeflemektedir.

Solvent Geri Kazanım Tesisi Verilerimiz

Solvent geri kazanım tesisimizde, 2021 yılında 1954 ton, 2022 yılında 1963 ton ve 2023 yılında 1368 ton solvent geri kazanılmıştır. Bu süreçle birlikte atmosfere salınması önlenen sera gazı emisyon değerlerinde ciddi düşüşler sağlanmıştır. Böylece, Korozo Grup olarak gelişen teknoloji ve uyguladığımız projelerle her geçen gün atık solvent buharı geri kazanım miktarını artırarak döngüselliği güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Geri Kazanılan Solvent (Ton)

2021 yılında **1954 ton**

2022 yılında **1963 ton**

2023 yılında **1368 ton**

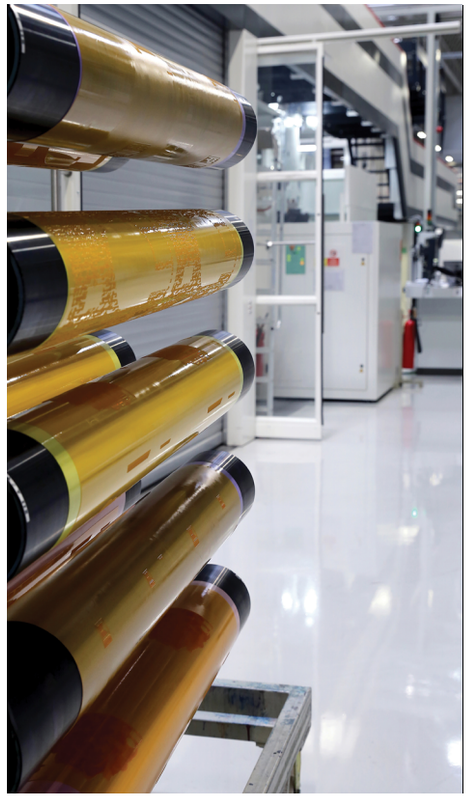
Bu geri kazanımlar sayesinde, atmosferde salınması önlenen sera gazı emisyonları ile çevreye olumlu bir katkı sağlıyoruz. Gelişen teknolojilerimiz ve uyguladığımız projeler sayesinde, her geçen gün atık solvent buharı geri kazanım miktarını artırmayı ve döngüselliği sürdürülebilir hale getirmeyi hedefliyoruz.

Çevreye ve İnsana Duyarlıyız

Hava kirliliğinin yanı sıra, çevreye ve insana olan duyarlılığımız çerçevesinde, gürültü kirliliği ve koku oluşumuna karşı da önlemler alıyoruz. Üretim tesislerimiz[8] yerleşim bölgelerinde bulunmamaktadır; bu sebeple gürültüden muafiyeti bulunan sanayi bölgelerinde konumlanıyoruz. Buna ek olarak, üretim süreçlerimizde makinelerde ses izolasyonu ve ses azaltıcı teknolojiler kullanarak gürültü seviyelerini minimize etmeye özen gösteriyoruz. Gürültü seviyesi yüksek operasyonlarda ise, gürültü emici ve sönümleyici odalar inşa ediyor ve iç ortam ölçümlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Operasyon veya makine değişikliklerinde de bu ölçümleri tekrarlıyoruz.

Çalışan konforunu sağlamak amacıyla, makinelerimizin yanında oluşan gürültüyü önlemek için ses emici malzemeler kullanıyoruz. Ayrıca, gürültü seviyesi yüksek alanlarda çalışanlarımızın kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı konusunda bilinçlendirilmesini sağlıyor ve bu donanımların etkin kullanımını destekliyoruz. Firelerin alınması sırasında oluşan gürültüyü azaltmak için de ses emici çözümler uygulamaktayız. Gürültü düzeylerini düzenli olarak kontrol ediyor, risk analizleri gerçekleştiriyoruz. Yaptığımız çalışmalar ve düzenli ölçümler sonucunda, gürültü seviyesinin bizim için önemli bir risk unsuru olmadığı belirlenmiştir.

Üretim süreçlerinden kaynaklanabilecek herhangi bir rahatsız edici kokuyu önlemek amacıyla, koku yaratabilecek proses ve malzemelerin aktif olarak kullanıldığı alanlarda güçlü emiş sistemleri ile desteklenen havalandırma sistemleri kullanıyoruz. Uçucu kimyasallar yalnızca varillerde kontrollü bir şekilde muhafaza ediliyor, kullanılmadıkları zaman ise kapaklarını daima kapalı tutuyoruz. Bu titiz yaklaşımımız sayesinde, şimdiye kadar kokuya ilişkin herhangi bir şikayet veya uyarı almamış bulunuyoruz.
Ayrıca, insan hakları açısından, hava kirliliğinin halk sağlığını tehdit edebileceğinin ve çevresel değişikliklerin sebep olabileceği göçlerin farkındayız. Bu zorluklarla mücadele etmek adına, sürdürülebilir uygulamalarımızla toplulukların yaşam standartlarını yükseltmeyi ve çevresel adaleti sağlamayı amaçlıyoruz. Aldığımız önlemlerle sadece kendi tesislerimizde değil, çevremizdeki toplulukların da sağlıklı bir çevrede yaşama hakkını koruma sorumluluğunu üstleniyoruz.



Enerji Yönetimi

Enerji verimliliği ve performansının iyileştirilmesi, **Korozo Grup**'un sürdürülebilirlik vizyonunun ve **Gezegen** stratejisinin temel taşlarından biridir. Enerji kaynaklarının bilinçli ve verimli kullanımı, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak açısından kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda, enerji verimliliğini artırmaya yönelik çözümleri sistemlerimize entegre ederek hem çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmeyi hem de **döngüsel ekonomi** yaklaşımımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Bu temel değeri hayata geçirmek için sürekli iyileştirme yaklaşımını benimseyerek, hedeflerimizi bu prensipler doğrultusunda belirliyoruz. Enerji kullanımına ilişkin kritik alanları düzenli olarak ölçüyor, analiz ediyor ve kontrol altında tutuyoruz. **Ayrıca, en son teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor ve ileri mühendislik uygulamalarıyla enerji verimliliği yüksek tasarımlar, ekipmanlar ve sistemler kullanarak süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.**

Enerji verimliliği kültürünü desteklemek amacıyla çalışanlarımıza gerekli eğitimleri sağlıyor ve farkındalıklarını artırıyoruz. Böylece, doğal kaynakların daha az atıkla ve verimli bir şekilde kullanılmasını teşvik ediyoruz. Bu çalışmalar, çevreye olan olumsuz etkileri azaltma kararlılığımızın bir göstergesi olup, enerji verimliliğini artırarak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyor.

Çalışanların enerji tasarrufu ve iklim eylemleri konusunda eğitilmesi için Korozo Grup olarak birçok farkındalık ve eğitim çalışması gerçekleştirdik.
Bu çerçevede:

Enerji tasarrufu farkındalığı için poster ve mailing çalışmaları yapılmış, çalışanlara termostatın verimli kullanılması konusunda **Termostat Vana Kullanım Talimatı** hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. Talimata **QR kod ile ulaşılmasını sağlayan teknolojik iyileştirmeler** de devreye alınmıştır.

Yıl içinde düzenlenen **Çevre eğitimlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımının önemi** vurgulanmış, her hafta düzenlenen pazartesi konuşmalarında **"Karbon ayak izimizi nasıl hesaplarız"** başlığı ile iş güvenliği ve çevre konuları kapsamında farkındalık artırılmıştır.

SGÇ (Sağlık, Güvenlik ve Çevre) haftasında tüm çalışanlara yönelik sürdürülebilirlik konularını içeren **mailing ve poster** çalışmaları düzenlenmiştir.

Operasyonel tesislerimizde çevresel ve enerji yönetimi risk değerlendirmeleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Tesislerimizin %100'ü **ISO 14001 Çevresel Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** sertifikalarına sahip olmakla beraber, bu sertifikalar, enerji yönetim sistemlerimizi en üst düzeyde uyguladığımızı ve sürekli iyileştirme prensibiyle süreçlerimizi optimize ettiğimizi göstermektedir.

Enerji ve Emisyon Azaltım Çalışmaları

Enerji ve sera gazı (GHG) emisyonlarını azaltma çalışmalarımız, **Korozo Grup'**un sürdürülebilirlik stratejisinin merkezinde yer alan en kritik konulardan biridir.
Bu kapsamda, belirlediğimiz hedefler doğrultusunda **Enerji Yönetim Ekibi ve Sürdürülebilirlik Komiteleri** ile düzenli toplantılar gerçekleştirilmiş; süreçlerin ilerlemesi, mevcut projelerin değerlendirilmesi ve iyileştirme alanlarının belirlenmesine yönelik bilgilendirmeler yapılmıştır. Toplantılarda, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşlarını oluşturan **enerji verimliliği ve GHG emisyonlarının azaltılması** konuları titizlikle ele alınmıştır.

Sera gazı emisyonlarını doğru bir şekilde hesaplamak ve yönetmek amacıyla, tüm tüketim verileri faturalar üzerindeki net değerlerle ölçülmüş ve **Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3** doğrulama süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. Hesaplamaların doğruluğunu artırmak adına, veri toplama süreçlerimizde

BI Analiz gibi gelişmiş teknolojik araçlardan faydalanılarak iyileştirmeler yapılmıştır. Ayrıca, bu süreçlerin doğru ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak için ilgili departmanlarımız üzerinde iç tetkikler gerçekleştirilmiş, süreçlerin bütünlüğü ve doğruluğu garanti altına alınmıştır.

Enerji verimliliğini artırma ve enerji tüketimini optimize etme hedeflerimiz doğrultusunda, **yasal mevzuatlara** ve uluslararası standartlara uygun olarak hareket etmekteyiz. **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi**'nin hayata geçirilmesiyle birlikte, **küresel enerji krizi**ne karşı daha dayanıklı bir yapıya kavuşmayı amaçlamaktayız. 2021 yılında kurduğumuz **Enerji Yönetim Ekibi**, bu sürecin stratejik yönetiminden sorumlu olup, enerji performansının sürekli iyileştirilmesi ve operasyonel süreçlerimizin verimliliğinin artırılması adına önemli adımlar atmaktadır.

2022 yılını "Energy Challenge Year" olarak ilan etmemiz, enerji yönetimi konusunda proaktif bir yaklaşımla zorlukları fırsata çevirmeyi amaçladığımızın bir göstergesidir. Bu kapsamda, enerji performansını optimize etmek, kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak ve karbon ayak izimizi minimize etmek amacıyla ileriye dönük stratejik projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik odaklı bu çalışmalarımız,

Korozo Grup'un hem çevresel sorumluluklarına hem de enerji verimliliği hedeflerine ulaşmasını desteklemektedir.

2021 yılında oluşturduğumuz yol haritası doğrultusunda, planladığımız aksiyonların büyük bir kısmını başarıyla hayata geçirmiş bulunmaktayız. Doğal gaz ve elektrik tasarrufuna yönelik birçok projeyi tamamlayarak, enerji verimliliği hedeflerimize ulaşmış durumdayız.

Değişen tüketici beklentileri ve enerji piyasalarındaki istikrarsızlık, yeşil enerji dönüşümünün ne denli kritik bir hale geldiğini bir kez daha göstermektedir. Bu farkındalıkla, Korozo Grup olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek amacıyla yeşil enerjiye geçiş sürecimizi hızlandırmayı en öncelikli hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Çevresel sorumluluklarımız çerçevesinde, enerji kaynaklarımızı daha verimli kullanarak karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

Enerji Yönetimi ve Verimlilik Çalışmaları

Plastik sektöründe enerji tüketimi, ekonomik büyümeyi desteklerken yüksek maliyetler ve çevresel etkilerle karşı karşıya kalmamıza sebep olabilmektedir. Bu sebeple Korozo Grup olarak, enerji verimliliğini artırma, geri dönüşümü teşvik etme ve çevresel etkileri azaltma amacıyla sürdürülebilir projeler geliştiriyoruz.

Ayrıca, **IREC (International Renewable Energy Certificate)** çalışmalarını başlatarak yenilenebilir enerji kullanımını artırma yönünde adımlar atıyoruz.

Enerji tüketimi verilerimizi hesaplama süreçlerinde, **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** uluslararası standardını temel alarak en yüksek enerji tüketimi olan noktalar başta olmak üzere, izleme metodolojilerimizi azalan sıralamayla detaylandırıyoruz.

Bu kapsamda sabit sayaçlar, taşınabilir ölçü aletleri ve özel hizmet kapsamında yapılan etüt çalışmaları gibi araçlarla ölçümler gerçekleştiriyoruz. Basit enerji tüketim analizleri için ise excel ve diğer tablo yazılımlarını yaygın olarak kullanıyoruz.

Elektrik tüketimimiz, üretim süreçleri, aydınlatma ve bilgi teknolojisi ekipmanları gibi alanlarda kullanılırken; petrol gibi fosil yakıtlar daha çok ısınma, endüstriyel süreçler ve ulaşım gibi alanlarda tüketiliyor. Şirket içi ve dışındaki enerji tüketimini dikkate alarak, tüm değer zincirimizi kapsayacak şekilde hesaplamalar yapıyoruz.

Enerji yönetiminde EPDK (Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu) ve ETKB (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı) gibi kurumların sağladığı veri kaynaklarını kullanıyor, aynı zamanda şirket içi veri analiz araçları ve otomasyon sistemleri ile enerji tüketimimizi izliyoruz.

Transformation Office (TO) koordinasyonunda ilerleyen odaklı projeler ve özel hesaplama yazılımları ile enerji verimliliği projelerimizi geliştiriyoruz. Sektörel bazda yaptığımız değerlendirmelerle, enerji tüketimimizi optimize etmeyi hedefliyoruz.

2022 yılını baz yıl olarak belirlemiş olmakla beraber enerji tüketiminde sağladığımız azalmaları bu yıla göre hesaplıyoruz. Enerji tüketimini azaltma ve verimlilik projelerimiz, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar ve yakıt gibi tüm enerji türlerini kapsamaktadır. Bu kapsamda, enerji verimliliği projeleri geliştiriyor ve sürdürülebilir enerji tüketimi stratejilerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Teknoloji ve ekipman yükseltmeleriyle enerji verimliliğinin artırılması amacıyla gerçekleştirilen projelerimiz kapsamında:

Trijenerasyon tesisinin verimli kullanımı

Trijenerasyon tesisinin doğru zamanda ve verimli bir şekilde kullanılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Taze hava santrallerinin enerji tasarrufu

Taze hava santrallerinin elektrik tüketimini azaltmak için projeler uygulanmıştır.

Su yumuşatma sistemi

Su yumuşatma sistemi reçinelerinin değiştirilmesi ile enerji verimliliği artırılmıştır.

Basınçlı hava takibi

Basınçlı havanın kaçaklarını ve gereksiz sarfiyatlarını engellemek amacıyla takip sistemi kurulmuştur.

Chiller optimizasyonu

Chiller sistemlerinin çalışma sistemi optimize edilmiştir.

Devam Eden Projeler:

Solvent geri kazanım tesisi enerji optimizasyonu:

Solvent geri kazanım tesisinin enerji sarfiyatını azaltmaya yönelik çalışmalar planlanmaktadır.

Basınçlı hava set değeri:

Basınçlı hava set değerinin aşağıya çekilerek enerji tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir.

Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Korozo Grup, İstanbul-Esenyurt ve Tekirdağ-Çorlu tesislerimizde kurulu **trijenerasyon sistemleri** ile doğal gaz enerjisini elektrik, soğuk su, kızgın yağ ve sıcak suya dönüştürüyoruz. Bu sistem sayesinde, elektrik üretimi sırasında ortaya çıkan atık ısıları geri kazanarak enerji verimliliğini artırıyor ve enerji konusunda dışa bağımlılığımızı azaltıyoruz. Trijenerasyon tesislerimiz, doğal gaz enerjisiyle elde edilen hareket enerjisini elektrik enerjisine, aynı zamanda oluşan atık ısıyı kızgın yağ ve sıcak su enerjisine dönüştürüyor. Ayrıca bu sıcak su enerjisi, **Absorpsiyon Chiller** yardımıyla soğuk su enerjisine çevriliyor ve bu sayede tek bir enerji kaynağından dört farklı fayda elde ediyoruz.

Yenilenebilir enerji alanındaki çalışmalarımıza Belçika'da bulunan Vitra NV tesisimizde kurulu güneş enerjisi panelleriyle başladık ve bu alandaki kapasitemizi her yıl artırıyoruz.

Ayrıca, iklim krizine karşı karbon salımını azaltma projelerini hayata geçirerek, yıllık karbon ayak izi hesaplamalarını yapmaktayız.

2023 yılında toplamda

1.037.792,45 kWh
Elektrik Tasarrufu

21.176,56 sm^3
Doğal Gaz Tasarrufu

Atık Yönetimi

Sıfır Atık ve Geri Dönüşüm Uygulamaları

Korozo Grup olarak, atık yönetimi süreçlerimizde çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliği sağlamak, faaliyetlerimizin önemli bir parçasıdır.

Bu doğrultuda, tüm tesislerimizde Sıfır Atık yaklaşımını benimseyerek atıklarımızı kaynağında ayrıştırıyor ve geri kazanım ile geri dönüşüm yöntemlerine öncelik veriyoruz. Atıkların doğru şekilde yönetilmesi, Gezegen stratejimizin temel unsurlarından biri olup, döngüsel ekonomi hedeflerimiz ve doğal kaynakların korunması açısından kritik bir rol oynamaktadır.

Tesislerimizde, Sıfır Atık yönergelerine uygun olarak tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kaynağında doğru bir şekilde ayrıştırıyor ve bu atıkları lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderiyoru z. Atıkların bertaraf sürecini Çevre Bilgi Sistemi üzerinden izliyor, süreç boyunca tüm yasal gerekliliklere uygun hareket ediyoruz.

Zero Waste to Landfill (ZWL) belgelerine sahip tesislerimizle, atıkların depolama alanlarına gönderilmesini engelleyerek doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyoruz.

Korozo Grup olarak, atık yönetimimizi en yüksek standartlarda ve sorumluluk bilinciyle sürdürüyoruz.

2023 yılında, toplam atık geri dönüşüm oranlarımız %41,92 oranında tehlikeli atık geri dönüşümü ve %79,17 oranında tehlikesiz atık geri dönüşümü olarak gerçekleşmiştir.

Atık verilerimizi aylık olarak takip ediyor ve kayıt altına alıyoruz. Ayrıca, her yıl tesis bazlı yapılan atık beyanlarını zamanında gerçekleştirerek, veri kontrollerini ve doğrulamalarını sağlıyoruz. Bu süreçlerin daha etkin yönetimi için **BI Analiz** gibi teknolojik sistemler geliştirdik.

2022 yılına kıyasla 2023 yılında, toplam atık miktarımızı %15 oranında azaltmayı başarmış bulunmaktayız.

Endüstriyel Atıklar

Korozo Grup olarak, üretim süreçlerimizde ortaya çıkan endüstriyel atıklar, bizim için önemli bir atık kategorisini oluşturmaktadır. Bu atıkları döngüsel ekonomi anlayışıyla değerlendiriyor ve geri dönüştürülebilirlik ilkesi doğrultusunda yönetiyoruz. Üretim kaynaklı tüm atıklarımızı, tehlikeli ve tehlikesiz olarak ayırıyoruz.

Tehlikeli atıkları lisanslı tesislere gönderirken, tehlikesiz atıklarımızın geri kazanımını sağlıyoruz. Tesislerimizde atıkların kaynağında ayrıştırılması konusunda büyük bir titizlik gösteriyor, atık toplama alanlarında ve kutularda bu ayrıştırma işlemini gerçekleştiriyoruz.

Tehlikeli ve Tehlikesiz Atıklar

Tehlikeli atıklarımızı, kimyasal içerikli atıklar olarak (mürekkep, tutkal, kontamine maddeler vb.) sınıflandırıyoruz. Bu atıklar arasında üretim fireleri, kağıt/karton ve ambalaj atıkları da yer alıyor. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkları birbirinden ayırarak çevre mevzuatına uygun şekilde yönetiyor ve lisanslı tesislere gönderiyoruz. Çevresel etkileri minimuma indirmek için döküntü ve sızıntı risklerine karşı özel önlemler alıyoruz. Çalışanlarımızı da bu süreçlerde bilgilendiriyor ve koruyucu önlemleri alarak, güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Bu sayede, atık yönetimimizi hem çevresel hem de iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun bir şekilde sürdürüyoruz.

Atık Yönetim Sistemleri ve İzleme

Tüm tesislerimizde, atık akış haritaları kullanılarak atık yönetimi süreçlerimiz izlenmektedir. Bu sistemler sayesinde, atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri dönüşüm süreçlerine entegre edilmesi ve çevresel etkilerinin azaltılması sağlanmaktadır.

Şirket içinde kullanılan atık kutuları, spesifikasyonlarına göre düzenlenmiş olup, her bir atık kategorisi için farklı renk ve atık kodlarıyla ayrıştırma işlemi yapılmaktadır. Bu sistematik yaklaşım sayesinde, hem atıkların doğru bir şekilde yönetilmesi hem de çevreye olan olumsuz etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Döküntü ve Kimyasal Atık Yönetimi

Grubumuz bünyesinde, döküntü meydana getirebilecek ünitelerimizde özel önlemler alıyoruz. Solvent Tank Sahaları ve Atık Alanları haricindeki tüm üniteler, bina içinde yer almakta ve sızdırmaz özellikteki özel karışımlı beton ya da epoksi kaplı zeminlerde kullanılmaktadır. Bu zeminler, kimyasal döküntülerin önüne geçmek ve çevreyi korumak amacıyla özenle seçilmiştir.

Solvent tank sahaları ve atık alanlarımız, dış ortamda sızdırmaz nitelikte havuzlarda depolanmaktadır. Bu alanlar, kimyasal sızıntılara karşı güvenliği sağlamak için özel olarak tasarlanmış olup, düzenli kontrol süreçlerine tabidir.

Tesislerimizdeki atık alanlarının kontrolleri atanmış olan sorumlular tarafından yapılmaktadır. Atık alanı dışındaki kör kuyular düzenli aralıklarla kontrol edilerek, döküntülerin oluşturabileceği potansiyel riskler en aza indirilmekte ve sürekli takip sağlanmaktadır.

Herhangi bir döküntü vakasında, her bir iş adımı ve kullanılacak ekipmanlar ile kişisel koruyucu ekipmanların tanımlanmış olduğu ve çalışanlarımızın bu kapsamda eğitilmiş olduğu Döküntü Müdahale Talimatımız çerçevesinde hareket ediyoruz. Bu prosedür Fabrika ve depolarda kullanılmakta/depolanmakta olan kimyasallardan, yağlardan ve akaryakıt ürünlerinden kaynaklanabilecek, karada meydana gelerek yere/toprağa kimyasal madde/yağ/akaryakıt dökülmesi olaylarında çevre kirliliğini asgari düzeyde tutmak üzere izlenecek müdahale yöntemlerini, yerel kurum/kuruluşlar ve şirket üst yönetim kademeleri ile haberleşmenin nasıl yapılacağını ve yapılacak çalışmalardaki sorumlulukları belirler. Bu talimat doğrultusunda yaşanan tüm döküntü vakaları, Vaka Formu ile kayıt altına alınıyor ve analiz edilerek muhafaza ediliyor. Böylece, her olayın detaylı bir şekilde incelenmesini ve gelecekte benzer olayların yaşanmaması için gerekli önlemlerin alınmasını sağlıyoruz.

Havuzlarda ve kör kuyularda biriken kimyasal atıklar, ex-proof pompa yardımıyla varillere çekildikten sonra atık sahasına gönderiliyor. Havuz ya da kuyunun büyüklüğüne göre, atıklar direkt tankerlere de çekilebiliyor. Bu işlem, Korozo ekipleri tarafından titizlikle yürütülmekte ve tüm süreçler düzenli bir şekilde takip edilmektedir.

Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

Atık yönetimi konusunda çalışanlarımızı sürekli olarak bilinçlendiriyoruz. Tüm tesislerimizde, çalışanlarımıza periyodik olarak eğitimler vererek, atıkların kaynağında doğru bir şekilde ayrılmasını ve geri dönüşüm süreçlerine katkı sağlamalarını teşvik ediyoruz.

Eğitimlerin yanı sıra, sözel ve görsel araçlarla çalışanlarımızı sürekli olarak bilgilendiriyor ve atık yönetimi bilincini artırıyoruz. Her hafta içeriği SGÇ birimi tarafından hazırlanarak tüm bölümlerde küçük gruplar halinde paylaşılan "Pazartesi Konuşmaları" kapsamında çevre konularını ele alıyor, Dünya Çevre Günü ve Sağlık, Güvenlik ve Çevre Haftası gibi etkinlikler düzenleyerek hem şirket içinde hem de toplumda çevre bilincini geliştirme çalışmalarına önem veriyoruz. 2023 yılında, Dünya Çevre Günü kapsamında, çevresel sürdürülebilirlik ve atık yönetimi konularında farkındalık oluşturmak amacıyla çeşitli etkinlikler hayata geçirdik. Bu doğrultuda, sıfır atık prensibine uygun özel yemek menüleri tasarlayarak, atık üretmeyen veya üretilen atıkların yeniden kullanılmasını sağlayan yiyeceklerle, çalışanlarımızda çevresel duyarlılığı artırmayı hedefledik. Bu girişim, yalnızca şirket içi farkındalığı yükseltmekle kalmayıp, sürdürülebilirlik stratejimizin günlük operasyonlara entegre edilmesinde de önemli bir adım olmuştur.

Ayrıca, toplumsal farkındalığı desteklemek amacıyla İzmir Sasalı Kuş Cenneti Poma Dalyanı Atık Toplama Projesi gibi sosyal sorumluluk etkinlikleri düzenleyerek, çevre koruma bilincini yaygınlaştırmaya yönelik önemli projeler gerçekleştirdik. Bu tür projelerle, çevre temizliğine doğrudan katkı sağlamanın yanı sıra, topluluklarımızda çevresel sorumluluk bilincinin güçlendirilmesini de amaçladık.

Bununla birlikte, Ambalaj Sanayicileri Derneği iş birliğiyle düzenlediğimiz webinarlarda, çalışanlarımıza geri dönüşüm ve çevresel sürdürülebilirlik konularında derinlemesine bilgi edinme fırsatı sunarak bu eğitimler aracılığıyla, çalışanlarımızın çevreye duyarlılığını artırmayı ve sürdürülebilir iş yapış biçimimizi daha da pekiştirmeyi hedefledik.

Geri Dönüşüm ve Yenilikçi Ambalaj Projeleri

Korozo Grup olarak, geri dönüşüm süreçlerine katkımızı artırmak ve döngüsel ekonomiye olan desteğimizi güçlendirmek amacıyla yenilikçi projeler geliştirmekteyiz.

2023 yılında başlattığımız Mono-PE with 30% PCR Flexible Packaging projesiyle, içeriğinde %30 geri dönüştürülmüş malzeme barındıran ambalaj çözümleri ürettik. Bu ambalaj yapıları, geri dönüştürülebilir olma özelliğiyle hem çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamakta hem de döngüsel ekonomi hedeflerimizi desteklemektedir. Projemiz, PAGÇEV Plastik Geri Dönüşüm Ödülleri'nde ödüle layık görülmüş olup, 2024 yılı itibarıyla 135 ton PCR malzemenin geri kazanımını sağlayacaktır. Böylece, ambalaj yapılarımızı çevresel ve ekonomik açıdan daha sürdürülebilir hale getiriyoruz.

Bu proje kapsamında, Orta Doğu Avrupa'daki yedi büyük marka için sürdürülebilir ambalaj çözümleri sunmakta ve toplamda 450 ton plastiğe eşdeğer 18,5 milyon tüketici birimine ulaşarak önemli bir etki yaratmayı hedeflemekteyiz.

Bu sayede, döngüsel ekonomiye olan katkımızı artırırken, geri dönüştürülmüş ürünlerin kalitesini yükseltmek için de kritik bir fırsat yaratıyoruz.

Çevresel ve Sosyal Etkiler

Grup olarak, etkili bir atık yönetimi uygulayarak doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyor, su, hava ve toprak kirliliğini azaltarak çevresel sürdürülebilirliği destekliyoruz. Ayrıca, tehlikeli atıkların uygun şekilde bertaraf edilmesiyle çevresel riskleri minimize ediyoruz. Bununla birlikte, atıkların yanlış yönetilmesi, çevreye ciddi zararlar verebileceği gibi, geri dönüşüm süreçlerinde enerji ve su gibi kaynakların yoğun kullanımı olumsuz etkiler doğurabilir. Bu bilinçle, atık yönetimi süreçlerimizi sürekli olarak eğitimler, bilgilendirmeler ve iç-dış tetkiklerle takip ederek süreçlerin etkinliğini artırıyoruz.

İnsan hakları perspektifinden bakıldığında, etkili atık yönetimi uygulamalarımız hem çalışanlarımızın hem de toplulukların sağlık ve güvenliğini koruma konusunda önemli bir rol oynamaktadır. Tehlikeli maddelere maruz kalma riskini en aza indirmek için gereken tüm güvenlik önlemlerini alıyor ve düzenli eğitimlerle bu bilincin çalışanlarımız arasında yerleşmesini sağlıyoruz. Aynı zamanda, adil çalışma koşullarını destekleyerek, iş güvenliği ve çalışan haklarına olan bağlılığımızı sürdürüyoruz.

Üçüncü Taraf Denetimleri ve Sürekli İyileştirme

Atık yönetimi süreçlerimizi yalnızca iç denetimlerle değil, aynı zamanda üçüncü taraf firmalar aracılığıyla da izlemekteyiz. Bu firmalar, yasal düzenlemeler ve endüstri standartları açısından titizlikle değerlendirilmekte ve periyodik denetimlerle faaliyetleri takip edilmektedir. Herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda, firmalar bilgilendirilmekte ve gerekli iyileştirme adımları atılmaktadır. Bu süreç, geri bildirim mekanizmaları ile desteklenerek sürekli iyileştirme anlayışımızın bir parçası olarak yürütülmektedir.

Atıkların toplanması ve izlenmesi süreçlerinde, kaynakta ayrıştırma, miktarın belirlenmesi, verilerin kaydedilmesi ve raporlanması gibi aşamalar büyük bir titizlikle takip edilmektedir. Tüm bu veriler, SAP sistemimize dijital olarak kaydedilmekte ve iç yönetim ile yasal gereksinimlere uygun olarak raporlanmaktadır. Özellikle Kıraç tesisimiz için alınan Zero Waste to Landfill (ZWL) belgesi, bu süreçlerin uluslararası standartlara uygun olarak yönetildiğini açıkça ortaya koymaktadır.

Bu yaklaşım, çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve ekonomik verimlilik hedeflerimize ulaşmada kararlılığımızı yansıtmaktadır.

Döngüsel Ekonomi

Korozo Grup olarak, döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

2030 yılına kadar tüm ürünlerimizin tamamen geri dönüştürülebilir olmasını ve döngüsel ekonominin bir parçası haline gelmesini hedefliyoruz.

Döngüsel ekonomi, lineer ekonomi modeline bir alternatif sunarak artan çevre kirliliği ve kaynak yoksunluğuna çözüm üreten bir yaklaşım olarak öne çıkıyor. Bu modelde, kaynak kullanımını en verimli şekilde optimize etmek, atık miktarını azaltmak ve çevresel sürdürülebilirliği artırmak için "azalt, tekrar kullan, geri dönüştür" prensipleri esas alınıyor.

Korozo Grup olarak, esnek ambalaj üreticisi kimliğimizle döngüsel ekonomiye olan bağlılığımızı her alanda sürdürüyoruz. Üretim süreçlerimizde kapalı devre sistem entegrasyonu, geri dönüşüm ve verimlilik faaliyetleri ile kaynakların sürdürülebilir yönetimini sağlıyoruz.

Müşterilerimizi sürdürülebilirlik yolculuğuna dahil ediyor, onların döngüsel ekonomi hedeflerine ulaşmalarını destekliyoruz. Ara üretici olarak son kullanıcılarla doğrudan ilişkimiz kısıtlı olsa da ürettiğimiz ürünlerin kullanım ömrü sonrasında geri dönüşüm süreçlerine katkı sağlamak adına gerekli sorumlulukları yerine getiriyoruz. Güçlü insan sermayemiz, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızla, bu hedefimize her yıl daha da yaklaşıyoruz.

Avrupa Birliği ülkeleri başta olmak üzere ticari ilişkilerimizin bulunduğu ülkelerdeki plastik atık yönetimi ve geri dönüştürülmüş plastik ürünlerin kullanımına yönelik yasal düzenlemeleri yakından takip ediyoruz. Plastik geri dönüşüm tesislerimizde üretim fireleri granül haline getirilerek tekrar üretime sokulmaktadır, bu tesislerde üretilen granüllerin ise geri dönüşüm sertifikaları bulunmaktadır. Hem yasal uyumluluğu sağlamak hem de çevreye olan sorumluluğumuzu yerine getirmek amacıyla geri dönüştürülmüş hammaddelerin kullanımını ambalajın kalite ve performansından ödün vermeksizin artırmaya çalışıyoruz.

Korozo Grup olarak, döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek kaynak verimliliğini artırmayı, atıkları minimuma indirmeyi ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Ayrıca, sektörümüzdeki diğer üreticilerle iş birliği yaparak, geri dönüştürülmüş hammadde kullanımını teşvik eden ve bu süreci kolaylaştırıcı projelerde aktif rol alıyoruz. Döngüsel ekonomiye olan bağlılığımızla hem kendi süreçlerimizi optimize ediyor hem de sektördeki diğer paydaşların da sürdürülebilir çözümlere yönelmesini destekliyoruz.

Bu doğrultuda geliştirdiğimiz projeler, hammadde kullanımından geri kazanıma, ürün tasarımından iş birliklerine kadar geniş bir yelpazeyi kapsıyor. Her projede, yenilikçi ve çevre dostu çözümler üreterek döngüselliği iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Aşağıda, döngüsel ekonomiye katkı sağlayan projelerimizin detaylı listesine yer verilmiştir:

Bu projeler, sadece kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlamakla kalmayıp aynı zamanda döngüsel ekonomi çerçevesinde iş süreçlerimizi daha sürdürülebilir hale getirmemizi de sağlıyor.

2030 hedeflerimize ulaşma yolunda önemli adımlar atmaya devam ediyoruz.

Kaynak Verimliliği

2023 yılında 13 adet Lean Six Sigma projesi ve 12 adet Top 10 projesini hayata geçirdik.

Bu projeler, şirketimizin operasyonel verimliliğini ve çevresel sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik önemli adımlar atmamızı sağladı ve hammadde ve enerji verimliliği artırıldı. Ayrıca "Zero Waste to Landfill Certificate – Toprağa Sıfır Atık Sertifikası" ile atıkların en az %99'unun topraktan kurtarılması sağlanmış, ZWL sertifikası alınmıştır.

Materyal Geri Kazanımları

Solvent Geri Kazanım Sistemi ile solvent buharlarının geri kazanımı, üretim proseslerinde döngüselliği artırmış ve verimlilik sağlanmıştır. İstanbul-Esenyurt tesisinde bulunan lisanslı Geri Dönüşüm Tesisinde, plastik atıklar geri dönüştürülerek yeniden üretim süreçlerine dahil edilmiştir.

Ürün Tasarımı

KORORCY Geri Dönüştürülebilir Film serisi ürünleri ile tamamen geri dönüştürülebilir ambalaj çözümleri geliştirilmiş ve pazara sunulmuştur.

Bu inovatif ambalajlar hem sürdürülebilirliğe katkı sağlamış hem de atıkların azaltılmasında önemli bir rol oynamıştır.

İş Birlikleri

Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu ile başlattığımız iş birliğiyle, döngüsel ekonomi prensiplerinin yaygınlaştırılması ve tedarik zincirinde döngüselliğin artırılması yönünde önemli projelere imza atılmıştır.

Paydaş Etkileşimi

Çalışanlarımıza ve tedarikçilerimize yönelik düzenlenen etkinlikler ve eğitimlerle geri dönüşüm bilincini artırıyor, paydaşlarımızın bu sürece aktif katılımını sağlıyoruz.

"Tedarikçi Değerlendirme Formu" ile çevre dostu uygulamaları destekliyoruz.

Malzeme Yönetimi ve Ürün Yaşam Döngüsü

Korozo Grup olarak, plastik materyallerin kullanımını çevreye ve insan sağlığına olumsuz etkilerini göz önünde bulundurarak, sürdürülebilir bir yaklaşımla yönetiyoruz. **Döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek, hammadde tüketimini azaltan ve atığı en aza indirgeyen bir üretim modeli uyguluyoruz.**

Bu yaklaşımla, çevre, müşteri ve son tüketici sağlığını ve güvenliğini olumsuz etkilemeyen, sürdürülebilir ürünler üretmeyi hedefliyoruz. Bu sayede, değer zinciri boyunca oluşabilecek riskleri en aza indirirken, çevresel sürdürülebilirliği artırıyoruz.

Ürünlerimizin karbon ayak izini ölçmek amacıyla ISO 14067 standardına uygun olarak Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) çalışmaları yürütmekteyiz.

Bu çalışma, ISO 14040/44 standardına göre dört aşamayı kapsamaktadır:
a) Amaç ve kapsam tanımı,
b) Yaşam döngüsü envanteri,
c) Yaşam döngüsü etki değerlendirmesi,
d) Yaşam döngüsü yorumu.

Bu sayede, ürünlerimizin çevresel etkilerini analiz ederek, sürdürülebilirliği artırmayı hedefliyoruz.

Geri dönüştürülmüş plastiklerin kullanımını teşvik ederek doğal kaynakların korunmasına ve enerji tasarrufuna katkıda bulunuyoruz.

Geri dönüştürülmüş ürünlerin etkin kullanımı, yeni teknolojilerin tercih edilmesi ve atık oluşumunun minimize edilmesi sayesinde döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atmaktayız.

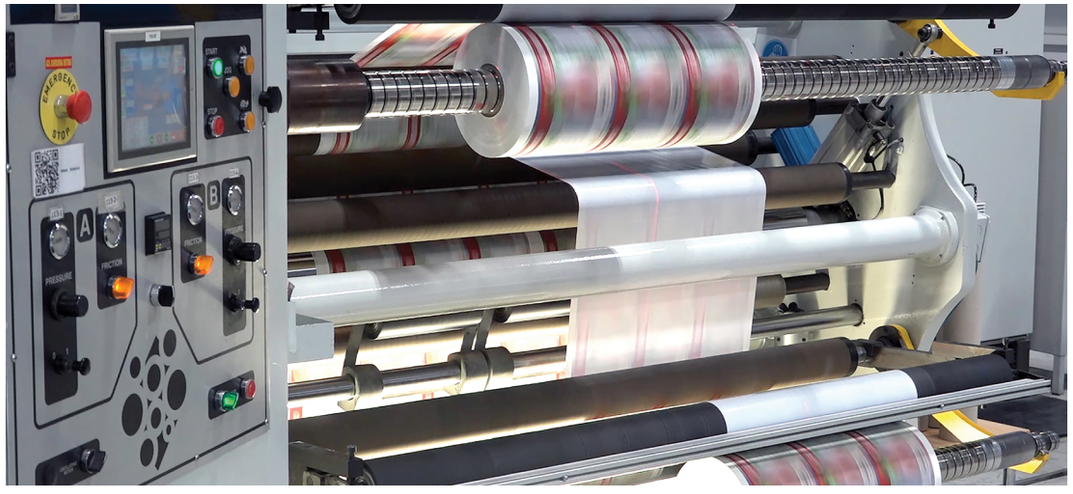
Plastik kullanımında dengeli bir yaklaşımı benimsiyor, olumlu etkileri maksimize ederken olumsuz etkileri en aza indirgemek için sürdürülebilir ve etik uygulamalar yürütüyoruz.

Bu çerçevede, 2023 yılı itibariyle ürünlerimizde geri dönüştürülebilirlik oranını %64'e çıkardık.

Ayrıca, geri dönüştürülmüş hammadde kullanımı için toplamda 1400 ton geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı gerçekleştirdik (909 ton FW- %65, 193 ton PIR- %13, 300 ton PCR- %21).

Döngüsel ekonomi stratejimiz doğrultusunda, ürünlerimizin geri dönüştürülebilir olmasına ve geri dönüştürülmüş hammadde kullanımının artmasına yönelik çalışmalarımız devam ediyor.

Tedarikçi yönetim planımız, tedarikçilerimizi ürün güvenliği standartlarına uyum sağlamaya teşvik ederken, aynı zamanda sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmaya yönelik çalışmalarımızı desteklemektedir.



Karbon ayak izi kapsamında, Kapsam 3 emisyon hesaplamaları doğrultusunda tedarikçilerimizle iş birliği yaparak emisyon azaltımına yönelik projeler geliştiriyoruz.

Sürdürülebilir tedarik politikamız kapsamında, tedarikçilere anketler gönderiyor, yerinde denetimler gerçekleştiriyor ve sürdürülebilirlik derecelerini ölçmeye çalışıyoruz. Aynı zamanda tedarikçilerimizin sosyal, çevre ve insan hakları alanındaki gelişimini yakından takip ediyoruz.

Bu doğrultuda, Tedarikçi Davranış Kuralları - Code of Conduct tedarikçi politikamızı uygulamaya koyduk ve tedarikçilerimize imzalamaları için gönderdik. Ürünlerimizin geri dönüştürülebilirlik oranlarını ve diğer çevresel performanslarını daha etkili bir şekilde takip etmek adına, SAP'nin mevcut modüllerini ve araçlarını kullanıyoruz.

Ürün bilgilerini merkezileştirmek ve geri dönüştürülebilirlik verilerini ürünlerin henüz tasarım aşamasından itibaren anlık olarak takip edebilmek için SAP üzerinde yeni bir modül geliştirmek üzere BT birimimizle iş birliği gerçekleştirdik.

Bu çalışmalar tamamlandığında, ürün tasarım sürecinden itibaren tüm geri dönüştürülebilirlik verilerinin tek bir modül üzerinden kaydedilmesi ve izlenmesi sağlanmış olacak. Bu adım, geri dönüştürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli bir kilometre taşı olacaktır.

Su ve Atıksu Yönetimi

Korozo Grup olarak, su kullanımını minimum seviyede tutma konusundaki taahhüdümüzü kararlılıkla sürdürüyoruz. Şirketlerimizin su tüketimi genellikle evsel amaçlarla sınırlı olup, tüm tesislerimizde su tüketimi titizlikle kaydedilmekte ve aylık olarak sürekli izlenmektedir. Bu sürecin bir parçası olarak, tüketim verileri faturalardan doğrulanmakta ve GHG (Greenhouse Gas Protocol) kapsamındaki su tüketimleri hesaplanarak çevresel etkilerimiz analiz edilmektedir.

Su tasarrufuna yönelik projeler de hayata geçirilmiş olup, ortak kullanım alanlarında suyun daha verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla sensörlü musluklar gibi teknolojik önlemler uygulanmıştır.

Ayrıca, tesislerimizde suyun bilinçli kullanımını teşvik etmek amacıyla bilgilendirme afişleri yer almakta ve tüm çalışanlarımıza doğal kaynak tüketimi ve su tasarrufu konusunda düzenli eğitimler verilmektedir.

Endüstriyel Su Kullanımı ve Deşarj Süreçleri

Tesislerimiz sanayi bölgelerinde konumlanmakta olup, su stresi yaşanan bölgelerden su çekimi yapılmamaktadır. Tüm tesislerimizde kullanılan su, yerel şebeke üzerinden temin edilmektedir.

Kullanım sonrası oluşan atık sular, bulunduğumuz bölgelerdeki şehir kanalizasyonuna veya atık su arıtma tesislerine, gerekli deşarj parametrelerini sağlayarak gönderilmektedir. Doğrudan alıcı ortama su deşarjı yapılmamaktadır. Bağımsız laboratuvarlar tarafından düzenli olarak tesislerimizdeki arıtılmış su numuneleri analiz edilmekte ve sürekli takip altındadır. Ayrıca, resmi kurumlar tarafından dönemsel olarak kontroller yapılmakta olup, bugüne kadar herhangi bir sorun yaşanmamıştır.

Tekirdağ-Çorlu ASB Tesisleri ve Su Tasarrufu Projeleri

Tekirdağ-Çorlu ASB tesisimizde, su tüketimini azaltmak amacıyla başlatılan projenin 2024 yılında hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Bu proje kapsamında, SRU chiller kulesinde kullanılan blöf suyu ters osmoz yöntemi ile arıtılarak tekrar kuleye verilmesi ve bu sayede su tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir. Yapılan çalışmalarda, su yumuşatma sistemindeki reçine değişimleri yapılarak rejenarasyon işlem sayısı düşürülecek ve su tüketiminde %40 oranında tasarruf sağlanması planlanmaktadır.

Endüstriyel Su Arıtma ve Döngüsel Su Kullanımı

Tesislerimizde, endüstriyel atık su arıtma tesislerimizin işletme ve bakım talimatlarına uygun şekilde su yönetimi yapılmaktadır. Üretim süreçlerinde suyun döngüselliğini sağlamak amacıyla kapalı devre su kullanımı, atık yönetimi, geri dönüşüm ve solvent geri kazanımı gibi sistemleri etkin bir şekilde uygulamaktayız. Ayrıca, trijenerasyon sistemleri kullanarak, doğalgaz enerjisini elektrik, sıcak su, soğuk su ve kızgın yağ enerjisine dönüştürüyoruz. Bu sayede, elektrik üretiminden ortaya çıkan atık ısının geri kazanılması ile enerji verimliliğimizi artırmakta ve dış enerjiye olan bağımlılığımızı azaltmaktayız.

Su Tüketimi ve Deşarj Verileri

Korozo Grup'un su tüketim ve deşarj verileri yıllık olarak aşağıdaki gibidir:

Yıl	Su Tüketimi (m^3)	Su Stresi Olan Bölgelerden Çekilen Su (m^3)	Kişi Başına Su Tüketimi (m^3/kişi)	Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3)
2020	115.022	0	60,73	115.022
2021	115.393	0	59,14	115.393
2022	102.859	0	54,30	102.859
2023	94.227	0	52,84	94.227

Bu verilere dayanarak, su tüketimini minimumda tutmaya ve deşarj edilen su miktarını etkin şekilde yönetmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Atık Su Yönetimi ve Çevresel Önlemler

Her yıl düzenli aralıklarla Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden atık su miktarlarımızı, arıtma tesislerimize ait bilgileri ve atık su analiz sonuçlarını ilgili Bakanlığa raporlayarak çevresel sorumluluğumuzu titizlikle yerine getiriyoruz. Kıraç tesisimizde bulunan ön arıtma tesisimiz ve Çorlu'daki ön arıtma sürecimizle, atık su yönetimimizi etkin bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Ön arıtma işlemlerinin ardından, Kıraç tesisimizden çıkan atık sular İSKİ kanalına, Çorlu tesisimizden çıkan sular ise ASB kanalına yönlendirilmektedir. İlgili kurumlar tarafından arıtılan bu sular, nihai olarak alıcı ortamlara verilmektedir.

Korozo Grup olarak, doğrudan alıcı ortamlara atık su deşarjı gerçekleştirmemekteyiz ve tüm kanal bağlantı izinlerimizi düzenli olarak güncelleyerek mevzuata tam uyum sağlamaktayız.

Atık su yönetimimiz, Endüstriyel Atıksu Arıtma Tesisi İşletme ve Bakım Talimatı'na uygun olarak yürütülmekte olup, tesislerimizde oluşan atık sular yasal deşarj kriterlerine uygun şekilde şehir kanalizasyonlarına veya atık su arıtma tesislerine gönderilmektedir.

Bu süreç, bağımsız dış laboratuvarlar aracılığıyla düzenli olarak analiz edilen arıtılmış su numuneleriyle takip edilmekte ve sürekli izlenmektedir. Ayrıca, resmî kurumlar tarafından gerçekleştirilen periyodik denetimlerde tesislerimiz kapsamlı kontrollerden geçmekte olup, şu ana kadar herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Atık Su Kalitesini Artırma Çalışmalarımız

Atık su kalitesini iyileştirmek amacıyla, yalnızca mutfaklarımızdan çıkan değil, tüm proseslerden kaynaklanan atık suların yönetimini de titizlikle sürdürüyoruz. Tesislerimizde oluşan atık sulardaki yağların deşarj hattına ulaşmasını önlemek için mutfaklarda yağ tutucular kullanıyor ve bu tutucuların temizlik sıklığını sürekli iyileşme prensibi doğrultusunda artırıyoruz. Ayrıca, mutfak personelimize düzenli bilgilendirmeler yaparak süreçlere dair farkındalık düzeyini yükseltmeyi hedefliyoruz.

Endüstriyel atık su kalitesini artırmak amacıyla, proseslerden çıkan suların arıtıldığı endüstriyel arıtma tesislerimiz de yüksek standartlara uygun şekilde tasarlanmıştır. Bu tesislerde atık sular, uzman firmalar aracılığıyla yapılan periyodik analizlerle kontrol edilmekte ve su kalitesinin düzenli olarak izlenmesi sağlanmaktadır. İSKİ ve ASB tarafından da atık su kalitemiz düzenli olarak izlenmekte, gerekli kontroller titizlikle gerçekleştirilmektedir.

Mutfaklarımızdan çıkan atık sular ise yağ tutucular ve fiziksel filtreleme yöntemleri ile arıtılmakta olup, belirli aralıklarla bu yağ tutucuların temizlik işlemleri düzenli olarak yapılmaktadır. Atık yağlı sular, çevreye zarar vermeyecek şekilde lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edilmektedir. Bu süreçler yalnızca atık su yönetiminde etkinliği artırmakla kalmayıp, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirme konusundaki kararlılığımızı da pekiştirmektedir.

Ayrıca, ASB tesislerimizde yağmur sularını ayrı bir kanal sistemi ile toplayarak ASB kanalına yönlendirmekteyiz. Bu sistem, yağmur sularının atık su hatlarına karışmasını önleyerek atık su yönetimi süreçlerimizin etkinliğini daha da artırmaktadır.

Biyoçeşitlilik

Korozo Grup olarak, Çevre ve Ormansızlaştırma Politikamız çerçevesinde, biyoçeşitliliği koruma taahhüdümüzü tüm faaliyetlerimize entegre ediyoruz. Doğal ekosistemlerin ve tür çeşitliliğinin korunması, çevresel sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biridir. Bu doğrultuda, tüm operasyonlarımızı canlı türlerine ve biyoçeşitliliğe zarar vermeden yürütmeyi amaçlıyor, doğaya karşı olan sorumluluğumuzu somut eylemlerle ortaya koyuyoruz.

Ayrıca, orman arazilerinin korunması, çevresel kirliliğin önlenmesi ve doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi konularında da kararlı adımlar atıyoruz.

Ormansızlaştırmayı önlemeyi, çevreyi korumak için gerekli tüm tedbirleri almayı ve faaliyetlerimizin doğa üzerindeki etkilerini asgari düzeye indirmeyi bir taahhüt olarak benimsiyoruz.

Sürdürülebilir İş Modelimiz ve Biyoçeşitlilik Üzerine Yaklaşımımız

Korozo Grup olarak, birincil hedefimiz sürdürülebilir iş modeliyle katma değer yaratmak, kaynakların daha verimli ve etkin kullanımını sağlayarak gezegenimizi korumaktır. Biyoçeşitlilik ve iklimle ilgili diğer konular, yönetim gözden geçirme toplantılarımızda (uygun olduğunda) gündem maddesi olarak yer almaktadır. Aynı zamanda, her yıl yayımladığımız ESG raporlarımızın bir parçası olarak, biyoçeşitlilikle ilgili konuları, özellikle yeni yatırımlarımızla bağlantılı olarak gözden geçiriyor ve analiz ediyoruz.

Şu ana kadar, faaliyetlerimiz ve yatırımlarımızla ilgili biyoçeşitliliği tehdit eden herhangi bir sorun tespit edilmemiştir.

Operation Clean Sweep (OCS) Programı

Korozo Grup olarak, plastik granül ve parçacıkların çevreye yayılmasını ve yeraltı sularına karışmasını önlemeye yönelik küresel bir girişim olan OCS programı kapsamında Türkiye'de belgelendirilen ilk firma olmanın gururunu yaşıyoruz. Plastik endüstrisinde faaliyet gösteren şirketleri, plastik granüllerin (pelet, pul veya diğer küçük plastik parçacıkların) kontrolsüz bir şekilde çevreye yayılmasını engellemeye teşvik eden bu program, çevresel sürdürülebilirlik açısından büyük önem taşımaktadır.

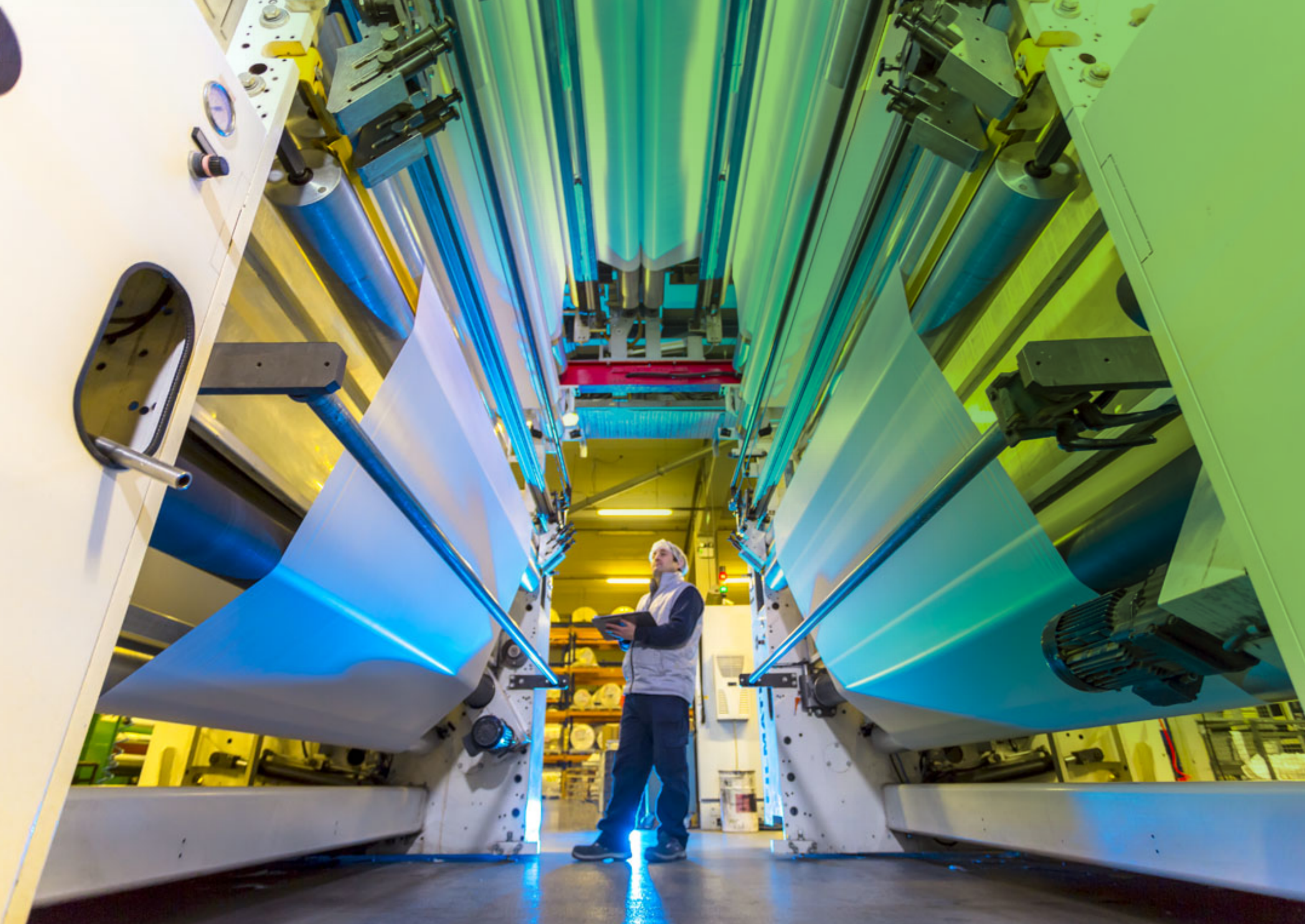
25 Aralık 2023 tarihinde Korozo Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. olarak aldığımız OCS sertifikası ile çevresel sorumluluğumuzu bir adım daha ileriye taşımış bulunuyoruz. Bu kapsamda, plastik peletlerin, pulların ve tozların üretimi, işlenmesi ve taşınması sırasında çevreye sızmalarını önlemeye yönelik en iyi uygulamaları ve prosedürleri hayata geçirmekteyiz. Plastik kirliliğinin, sucul ve karasal ekosistemlerde ciddi çevresel zararlara yol açtığının bilinciyle, biyoçeşitliliği koruma sorumluluğunu da büyük bir titizlikle üstleniyoruz. Plastik parçacıklarının yaban hayatına zarar vermesi, besin zincirine girmesi ve habitatların bozulması, küresel ölçekte ele alınması gereken çevresel tehditler arasında yer almaktadır.

Bu sorumluluk doğrultusunda, Plastik Granül Kaybının Önlenmesi Taahhüdü'ne imza atarak OCS politikamızı hayata geçirdik. Politikamız çerçevesinde, yıl boyunca tüm personelimize bilgilendirme ve eğitimler düzenlenmekte; iş ortaklarımıza yönelik bilgilendirme formları ve yıllık hedef tabloları hazırlanmaktadır.

Ayrıca, şirket içindeki bölümlerimizle birlikte risk değerlendirmeleri yaparak süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz.

OCS programı çerçevesindeki çalışmalarımız, her yıl bağımsız bir denetim firması tarafından değerlendirilmekte ve denetlenmektedir.

Çevreye ve topluma olan sorumluluğumuz doğrultusunda, biyoçeşitliliği koruma ve küresel ölçekte etkili çözümler üretmeye yönelik kararlılığımızı her geçen gün daha da pekiştirmekteyiz.



İNSANIMIZ İÇİN

İnsana Değer Veriyor,
Sürdürülebilir Gelecek için Çalışıyoruz.

Güvenlik, Sağlık ve Refah

Grubumuz bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği konusunu yalnızca bir yasal zorunluluk olarak değil, aynı zamanda çalışanlarımıza duyduğumuz sorumluluğun ve iş yapış kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu anlayışla, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz (İSG) tüm operasyonlarımızı, çalışanlarımızı ve iş yerlerimizi kapsamaktadır.

Amacımız, güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak ve bu ortamın sürekliliğini sağlamaktır.

Sürdürülebilirlik stratejimizin İnsan yapıtaşı doğrultusunda, sıfır iş kazası hedefine ulaşmak için sürekli olarak iyileştirme süreçleri yürütmekte ve güvenlik kültürünü tüm organizasyonumuza yaygınlaştırmayı amaçlamaktayız.

Bu bağlamda, çalışanlarımızın aktif katılımını teşvik ediyor, onların iş güvenliği konularındaki farkındalıklarını artırmak için düzenli eğitimler ve uygulamalı tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.

Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği performansımızı düzenli olarak izliyor ve yasal gereklilikler doğrultusunda uygunluk değerlendirmeleri yapıyoruz. İş yerlerimizdeki riskleri en aza indirmek amacıyla gerekli önlemleri alırken, iş güvenliği ekipmanlarının kullanımını teşvik ediyor ve teknolojik yeniliklerden faydalanarak iş güvenliği standartlarımızı sürekli olarak yükseltiyoruz. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı teşvik eden çalışma ortamımızda, herkesin güvenle çalışabileceği bir ortam yaratmak en önemli sorumluluklarımızdan biridir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında, herkes için güvenli, sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği, çalışanlarımızın her gün evlerine sağlıklı bir şekilde dönmelerini sağlama konusundaki en önemli taahhütlerimizden biridir. Bu kapsamda, iş yerinde sağlıklı çalışma koşulları oluşturmak ve iş kazalarını önlemek için çeşitli faaliyetler yürütüyoruz. Örneğin, yüksekte çalışma gerektirecek operasyonlarda (extruder, atık alanı vb.) düşüş durdurucu ve yatay yaşam hattı sistemleri kullanarak olası kazaları önlüyoruz. Aynı şekilde, forklift yolu ve yaya yolu güvenliği için çarpışma önleyici ve durdurucu sistemler uygulanarak kaza riskleri en aza indirilmektedir.

Çalışanlarımızın düzenli sağlık kontrollerinden geçmesini sağlıyor, iş yerindeki riskleri belirleyerek gerekli önlemleri alıyoruz. Ayrıca, üretim sırasında oluşabilecek rahatsız edici kokuların önlenmesi amacıyla, koku yaratma potansiyeli taşıyan proseslerin bulunduğu alanlarda güçlü emiş sistemleri ile desteklenmiş havalandırma sistemleri kullanıyoruz. Çalışanlarımıza düzenli olarak sağlık ve güvenlik riskleri, iyi çalışma uygulamaları ve acil durumlar gibi konularda eğitimler sağlıyor, iş kazası veya meslek hastalığı yaşayan çalışanlara destek veriyoruz.

İşe bağlı sağlık sorunlarını önlemek için personelimizin sağlık kontrollerini düzenli olarak yapıyor ve çalışanların görev yaptıkları bölümlere göre risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Bu doğrultuda, ihtiyaç duyulan testler ve analizler düzenli olarak yapılıyor.

Şu ana kadar bildirilen bir meslek hastalığı bulunmamakta ve olası meslek hastalıklarını önlemek için proaktif çalışmalar yürütmekteyiz. Risk analizleri, kimyasal ve ergonomik risk değerlendirmeleriyle olası sağlık risklerine karşı gerekli önlemleri alıyoruz. Korozo Grup'un tüm operasyonel tesislerinde çalışan herkes, sağlık ve güvenlik risk değerlendirmesinden geçmektedir. İşe yeni başlayan her çalışan, görevine başlamadan önce sağlık muayenesinden geçer ve sigortası yapıldıktan sonra işe başlatılır. Ayrıca, tüm çalışanlarımıza yılda bir kez periyodik sağlık kontrolleri yapılmaktadır. Bu süreçler kapsamında işe giriş muayeneleri, kişisel maruziyet ve iş hijyeni ölçümleri, ergonomi çalışmaları düzenli olarak yürütülmektedir.

Anlaşmalı sağlık kurumlarından hizmet alarak, personelin muayene masraflarını şirketimiz karşılamakta ve çalışanlarımızı bu merkezlere yönlendirmekteyiz. Özel sağlık kurumlarıyla yapılan anlaşmalar sayesinde çalışanlarımıza indirimler sağlanmakta, beyaz yakalılar için özel sağlık sigortası sunulmaktadır.

2023 yılında tüm personelimize sağlık taramaları yapılmış ve sağlık konularında bilgilendirici webinarlar düzenlenmiştir.

Sağlık hizmetlerimiz, iş yeri hekimi ve diğer sağlık personelimiz gibi nitelikli uzmanlar tarafından sunulmaktadır. Haftalık yemek menüsünün kalori hesaplamaları ve sağlık açısından uygunluk değerlendirmeleri de ilgili birimimiz tarafından yapılmaktadır. 2023 yılında, ofis ergonomisi ve iş yerinde yapılabilecek egzersizler konularında webinarlar düzenlenmiş; ayrıca, aşırı sıcaklardan korunma, uyku sağlığı, gripten korunma ve kızamık aşısı hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Hizmetlerimizin kalitesini güvence altına almak için ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlıyoruz. Bu kapsamda düzenli denetimler ve değerlendirmeler yaparak iş sağlığı profesyonellerimizin eğitim ve sertifikasyon süreçlerini tamamlıyoruz. Çalışanlarımızdan geri bildirim alarak sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

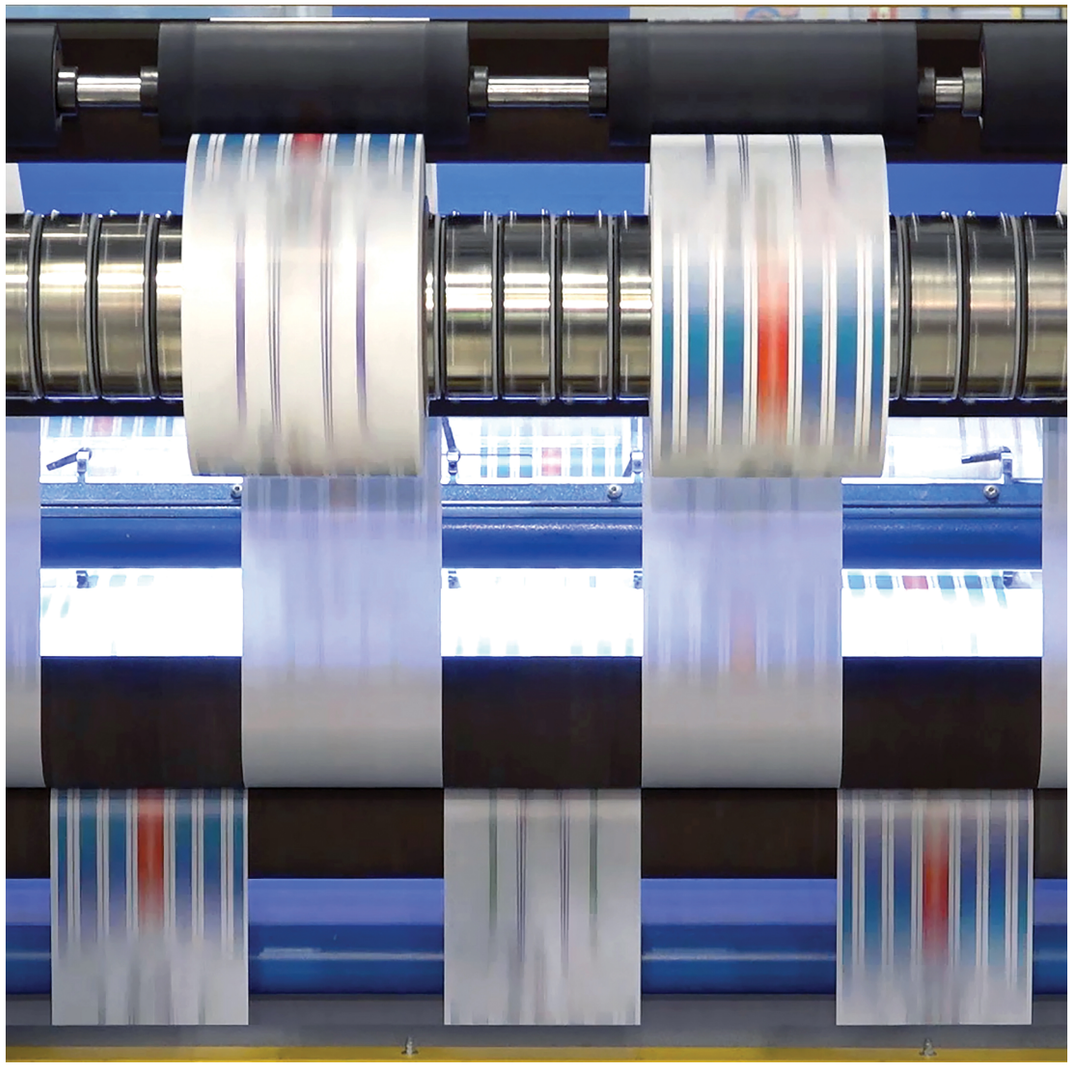
ISO standartları ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) yönergeleri doğrultusunda ilgili standartlara ve mevzuatlara uyum sağlanmakta, bu süreçler ilgili departmanlarla koordineli bir şekilde yürütülmektedir. ISO 45001 veya diğer işgücü ya da insan hakları yönetim standartlarına göre sertifikalandırılan işletme tesislerimizin oranı %100'dür.

İş sağlığı ve güvenliği yönetiminde Korozo Grup, ISO 45001 standardını ve dünya genelinde kabul görmüş en iyi uygulamaları takip etmektedir.

Güvenlik vizyonumuz, "dünya standartlarında sürdürülebilir sağlık, güvenlik ve çevre (SGÇ) performansı sergilemek ve güçlü bir güvenlik kültürü yaratmak" olarak tanımlanmıştır. Bu vizyon doğrultusunda iş güvenliği süreçlerimizde hem proaktif hem de reaktif göstergeler kullanarak performansımızı izliyor ve sürekli iyileştirmeler yapıyoruz

Örneğin, 2023 yılı itibarıyla ergonomi risk analizlerinde KIM (Kinematic Inertial Method) ve Job Cycle Check (JCC) yöntemlerini kullanmaya başlamış bulunmaktayız.

Bu risk analizi çalışmaları, iş güvenliği konusundaki taahhüdümüzü ve sürekli iyileştirme çabalarımızı yansıtmaktadır. Böylece işyerindeki potansiyel riskleri en aza indirerek çalışanlarımızın güvenliğini sağlıyoruz. Bu çalışmalar, şirketimizin sürdürülebilirliği ve uzun vadeli başarısı için de büyük önem taşır. Korozo Grup'a bağlı tüm operasyonel tesislerde çalışanlarımızın tamamı sağlık ve güvenlik risk değerlendirmesinden geçmektedir. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar, iş sağlığı ve güvenliği performansımıza da doğrudan yansımıştır.



2023 yılında, önceki yıla kıyasla kaybedilen gün sayısında %67,2, kaza sayısında %56,1 ve kaza sıklık oranında (KSO) %65,6 oranında iyileşme sağlanmıştır.

İş güvenliği alanındaki bu olumlu gelişmeler, hem çalışanlarımızın refahını güvence altına almış hem de operasyonlarımızın uzun vadeli başarı ve verimliliğine katkı sunmuştur. Psikolojik ve fiziksel sağlık etkenlerine yönelik önlemler ile çalışanlarımızı bilinçlendirmeye yönelik seminerler, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında önemli bir yer tutmaktadır. Çalışan sağlığının korunması amacıyla sağlık kurumları ile iş birlikleri kapsamında çeşitli seminerler düzenlenmiştir

Bu seminerler arasında "Stresle Başa Çıkma Yöntemleri ve Yaşlanmayı Geciktirme", "Ofis Ergonomisi", "Rahim Ağzı Kanseri Farkındalığı" ve "Meme Kanseri Farkındalığı" konuları yer almaktadır.

Şirketimizin sorumlu ve titiz uygulamaları sayesinde operasyonlarımızda herhangi bir fizyolojik veya psikolojik mesleki hastalık yaşanmamaktadır.

Bu bilinçlendirme faaliyetleri, çalışan sağlığına verdiğimiz önemin bir göstergesi olup, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst düzeyde tutma hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Ziyaretçi, Taşeron ve Tedarikçi Yönetimi

Korozo Grup olarak, tüm ziyaretçilerimizin, taşeronlarımızın ve tedarikçilerimizin Korozo Grup sınırları içerisinde şirket kurallarına uyum sağlamalarını temel bir gereklilik olarak görüyoruz. Bu kapsamda, Korozo'nun Hayat Kurtaran Kurallar ve Davranış Kuralları tüm paydaşlarımıza etkin bir şekilde iletilmektedir. Ziyaretçilerin, taşeronların ve tedarikçilerin farkındalıklarını artırmak amacıyla, çalışanlarımızın ailelerinin de katılımıyla hazırlanan Ziyaretçi Bilgilendirme Videosu aracılığıyla bu kurallar açık ve anlaşılır bir şekilde tebliğ edilmektedir.

Şirket kültürümüz doğrultusunda, her bir çalışanımız, ziyaretçi davranışlarını gözlemleyerek birer güvenlik elçisi olarak hareket etmekte, davranış odaklı güvenlik gözlemleri sistemiyle iş sağlığı ve güvenliği bilincinin yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmaktadır.

Bu yaklaşım, Korozo Grup'un iş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemin ve güvenlik kültürünü güçlendirme taahhüdünün bir yansımasıdır. Bilgilendirme videoları ve davranış kurallarının tebliği, yalnızca Korozo Grup içinde değil, aynı zamanda tedarik zincirimiz boyunca iş sağlığı ve güvenliği standartlarının korunmasını sağlamaktadır. Tedarikçilerimizin de bu standartlara uygun hareket etmelerini sağlamak adına, Tedarikçi Davranış Kuralları sosyal (işçi ve insan hakları, etik, sürdürülebilir satın alma uygulamaları) ve çevresel süreçlerle ilgili beklentilerimiz detaylandırılarak zenginleştirilmiştir. Tedarikçilerimize düzenli olarak bu kurallar hakkında bilgilendirme yapılmakta ve Tedarikçi Değerlendirme Anketi ile iş güvenliği, sosyal sorumluluk, çevresel etkiler ve sürdürülebilirlik performansları titizlikle değerlendirilmektedir. Bu sayede, tüm operasyonlarımızda risklerin minimize edilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği konusunda yüksek standartların sürdürülmesi hedeflenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Konularına Çalışan Katılımı

Yıllık iletişim planı kapsamında çeşitli araçlar kullanarak iş sağlığı ve güvenliğinin tüm organizasyonda öncelikli olarak ele alınması sağlanmaktadır. Haftalık iş güvenliği konuşmaları gibi düzenli etkinliklerle güncel konular işlenir ve tüm şirket çalışanları ile çıktıların paylaşımı yapılır. Sağlık – Güvenlik – Çevre haftası faaliyetleri arasında güncel konuların paylaşılmasının yanı sıra yarışmalar, çeşitli konularda webinar ve eğitimler, ödül törenleri ve online soru yarışmaları düzenlenerek şirket genelinde motivasyon artırılmaktadır.

Ayrıca, Korozo Grup iş sağlığı ve güvenliği değerlendirmelerinde öne çıkan metriklerden, ramak kala ve tehlikeli durumların tespitine yönelik bildirimler ödüllendirilmekte ve kazasız iş günleri kutlanmaktadır. Rutin dışı faaliyetlerde, şirketin tüm paydaşlarının katılımıyla risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi için iş tehlike analizi yaklaşımı kullanılmakta, böylece güvenliğe olan bağlılığı pekiştirmek için şeffaflıkla paylaşılan proaktif bir yaklaşım sergilenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının Takibi

İş güvenliği uygulamalarının yıllık planlar üzerinden takibi, çeşitli kritik süreçleri içerir:

Planlama ve Değerlendirme

İş güvenliği ekibi, mevcut riskleri ve güvenlik ihtiyaçlarını değerlendirerek yıllık planları oluşturur. Bu süreç, hangi alanlarda müdahale gerektiğini belirlemek için temel bir adımdır. Risk değerlendirmeleri, işyeri incelemeleri ve denetimleri, kaza ve olay kayıtları, çalışan görüşmeleri ve anketler, standartlar ve yönetmelikler, literatür taramaları, kimyasal analizler ve ergonomik değerlendirmeler gibi çeşitli yöntemlerle gerçekleştirilir. Ayrıca, geçmişte yaşanmış kazalar ve çalışan deneyimleri de dikkate alınarak tehlikeler kapsamlı bir şekilde belirlenir. Tekrarlayan zorlanma yaralanmalarına karşı ergonomi risk analizleri yapılarak, sonuçları sınır değerin üzerinde çıkanlar için aksiyonlar alınır ve iyileştirmeler yapılır.

Eğitim ve Farkındalık Programları

Çalışanlara yönelik iş güvenliği eğitimleri ve farkındalık programları düzenlenir. Bu programlar, çalışanların güvenlik bilincini artırmayı ve en iyi uygulamalara uygun davranmalarını sağlamayı amaçlar. 2022 yılında başlatılan eğitim çalışmalarına ilave olarak, yeni eğitim başlıkları eklenmiş ve bazı eğitimlerin sıklığı artırılmıştır. Saha denetimleri, risk analizleri, kaza vaka analizleri ve tehlikeli durumların yeniden değerlendirilmesi sonucunda ek eğitim konuları belirlenir. Eğitimler, interaktif ve uygulamalı olarak yapılmakta, psikolojik ve fiziksel sağlık etkenlerine yönelik önlemler ve bilinçlendirici seminerler ile çalışan sağlığının korunması hedeflenmektedir. 2023 yılında, İSG eğitimlerine katılan kişi sayısı 8.287'ye, toplam eğitim süresi ise 19.015 saate yükselmiştir. Bu rakamlar, 2022 yılında kaydedilen 1.309 katılımcı ve 7.960 saatlik eğitim süresi ile karşılaştırıldığında, önemli bir artışı göstermektedir.

Muayene ve Kontrol

İş güvenliği denetimleri ve kontrolleri düzenli aralıklarla yapılır. Bu denetimler, mevcut uygulamaların etkinliğini değerlendirmek ve iyileştirme fırsatlarını belirlemek için kritik öneme sahiptir. Mevzuat gereği, ekipmanların periyodik muayeneleri yılda bir geçerli olmak üzere yapılmakla birlikte, Korozo Grup bünyesinde bu muayeneler 6 ayda bir tekrarlanır. Her ay yapılan saha denetimleri ve GEMBA turları, kontrol kriterlerinden biridir.

Bakım ve Onarım

Ekipmanların bakımı ve onarımı, iş güvenliği açısından büyük önem taşır ve yıllık planların bir parçası olarak düzenli bir şekilde gerçekleştirilir.

Acil Durum Hazırlıkları

Korozo Grup olarak, üretim sahalarımızda karşılaşılabilecek yangın, deprem, su baskını, kimyasal dökülmeler gibi acil durumlara yönelik kapsamlı bir risk yönetim süreci yürütmekteyiz. Acil durum planlarımız ve tatbikatlarımız, yıllık iş güvenliği planımızın temel bir parçası olup,

çalışanlarımızı bilinçlendirmeyi, zararları en aza indirmeyi ve hızlı müdahaleyi sağlamayı amaçlamaktadır. Bu planlar, acil durumda doğru bilgi akışını sağlamak, ekiplerin etkin şekilde harekete geçmesini ve operasyonel sürekliliği güvence altına almayı hedefler. Ayrıca, Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi'ne (BEKRA) yönelik hesaplamalar yapılarak, tesislerimizin bu kapsamdaki durumu düzenli olarak güncellenmektedir.

Bu kapsamda, yangın, deprem gibi acil durumlar için düzenli tatbikatlar gerçekleştirilmekte ve acil durum ekiplerine özel eğitimler verilmektedir. Ortak alanlarda gerekli ekipmanlar yerleştirilmiş olup, insan hayatını koruma önceliğiyle tüm süreçlerimiz titizlikle yürütülmektedir.

Raporlama ve İyileştirme

Denetimler ve incelemeler sonrası olası riskler ve iyileştirme fırsatları belirlenir. Bu bilgiler, gelecekteki yıllık planların güncellenmesi için kullanılır. İş kazası takip listesi, hedefler ve KPI tablosunda izlenir. Korozo Sürdürülebilirlik KPI tablosu, organizasyonun çevresel, sosyal ve yönetişim performansını izlemek ve değerlendirmek için kullanılan ölçütleri içerir. Sosyal KPI tablosunda ise iş sağlığı ve güvenliği başlığı altında bu veriler takip edilir.

Risk Analiz ve Yönetim Çalışmaları

Korozo Grup, iş güvenliği ve risk yönetimi konularında son derece titiz bir yaklaşım benimsemektedir. Risk analiz çalışmaları, güvenlik kültürümüzün bir parçası olarak düzenli bir şekilde yapılmakta ve şu adımları içermektedir:

Risk Sınıflandırması

Riskler belirlenerek farklı sınıflara ayrılır. Bu adım, potansiyel tehlikeleri daha iyi anlamak ve her bir risk grubuna özel analiz stratejileri geliştirmek amacıyla yapılır. Örneğin, başlıca yaralanma türleri arasında el yaralanmaları yer alırken, nadiren de olsa kayma, takılma, düşme ve göze yabancı cisim kaçması gibi vakalar da görülmektedir.

Risk Analiz Metodları

Korozo Grup, Fine Kinney risk analiz metodu, COSHH kimyasal risk analiz metodu ve KIM Ergonomi risk analizi gibi güvenilir risk analiz yöntemlerini kullanmaktadır. Bu yöntemler sayesinde riskler sistematik bir şekilde değerlendiriliyor ve objektif sonuçlar elde ediliyor.

Çalışan Görüşleri ve Katılımı

Potansiyel risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi sürecinde çalışanların katılımı büyük önem taşır. Bu kapsamda, çalışanlarla düzenli görüşmeler yapılarak onların deneyimlerinden faydalanılır. Ayrıca, çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği kurullarında görev alarak süreçle ilgili önerilerini paylaşmakta ve performansı değerlendirmektedirler.

Aksiyon Planları

Risk analizi sonuçlarına göre, olası riskleri azaltmak için aksiyon planları oluşturulur ve bu planlar yazılım programları üzerinden takip edilir. Bu süreç, aksiyonların zamanında ve etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamakta ve sorumlulara otomatik olarak atanmasını mümkün kılmaktadır. Risk analizi sonuçlarına dayanarak, olası riskleri azaltmak için alınması gereken önlemler belirlenir.

Aksiyon Durum Analizleri

Belirlenen aksiyonların durumu düzenli olarak izlenir ve şirket genelinde paylaşılır. Böylece, risklerin azaltılması ve güvenlik önlemlerinin etkin bir şekilde uygulanması sağlanır. Tüm çalışanlara, kimyasallarla çalışırken alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri, tehlikeli madde taşımacılığı konusunda ADR kapsamında eğitimler verilmektedir. Ayrıca, kimyasal filtreler, VOC gibi ölçüm sonuçlarının uygunluğu, atık alanlarının mevzuata uygunluğu sağlanmakta ve bu alanlarda çalışan personele ek kişisel koruyucu donanımlar (KKD) temin edilmektedir.

Amaç ve hedefler yıllık olarak projelendirilmekte ve "Çevre ve İş Sağlığı – Güvenliği Performans İzleme Tablosu" ile izlenmektedir. Tablo kapsamında; hava, su, toprak kirliliği, tehlikeli atıklar, doğal kaynak kullanımı ve iş kazaları gibi konular değerlendirilmektedir.

Tablo kapsamında; hava, su, toprak kirliliği, tehlikeli atıklar, doğal kaynak kullanımı ve iş kazaları gibi konular değerlendirilmektedir.

Kimyasal satın alımları öncesinde Güvenlik Bilgi Formları (GBF) tedarik edilmekte, kullanım alanlarında görünür şekilde bulundurulması sağlanmaktadır. Çevresel riskler kapsamında oluşan tehlikeli atıklar Atık Yönetim Prosedürüne uygun olarak kaynağında ayrıştırılmakta ve mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmektedir.

Atık yönetimi süreçlerinde, tehlikeli ve tehlikesiz atıklar ayrılarak lisanslı tesislere gönderilmekte, geri kazanım yöntemleriyle döngüsel ekonomiye katkı sağlanmaktadır. Çalışanlar atıkları kaynağında ayrıştırma konusunda bilinçlendirilmekte, tüm atıklar çevre bilgi sisteminde kayıt altına alınmaktadır.

Çevresel ve İSG riskleri doğrultusunda oluşturulan aksiyon planları ile tehlikelerin ortadan kaldırılması, yerine koyma, mühendislik kontrolleri ve KKD kullanımına dayalı önlemler uygulanmakta, güvenlik ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması sağlanmaktadır.

Çalışan Katılımı ve Güvenlik Kültürü

Korozo Grup'ta iş sağlığı ve güvenliği, çalışanların katılımını teşvik eden güçlü bir güvenlik kültürü üzerine inşa edilmiştir. Bu kapsamda oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, çalışanların süreçlerle ilgili önerilerini paylaşabildikleri, performans değerlendirmelerini yapabildikleri ve iyileştirme alanlarını tartışabildikleri önemli platformlar olarak işlev görmektedir. Ayrıca, yıllık yönetim gözden geçirme toplantıları ile bir önceki yılın performansı değerlendirilmekte, gelecek dönem için yeni hedefler belirlenmektedir.

Korozo'nun İş Sağlığı ve Güvenliği Şampiyonları, güvenli bir çalışma ortamı yaratma ve sürdürülebilir güvenlik kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırma konusunda öncü bir rol üstlenir. Şampiyonlar, iş sağlığı ve güvenliği alanında farkındalık yaratmak amacıyla düzenli etkinlikler organize eder, çalışanların güvenlik bilincini artırmaya yönelik çalışmaları sürdürür ve kaza risklerini azaltmaya odaklanırlar. Bu çalışmalar, güvenlik kültürünün sürekliliğini sağlarken, çalışanların iş güvenliği süreçlerine aktif katılımını teşvik eder ve katkılarını somutlaştırır.

Komiteler ve Çalışan Temsilcileri

Korozo Grup bünyesinde, iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutan çeşitli komiteler bulunmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Şampiyonluk Sistemi Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi bu komitelerin başında gelir. Çalışan temsilcileri, sosyal uygunluk ve güvenlik süreçlerinde aktif rol alarak seçilme yöntemiyle kurul toplantılarına katılır ve görüş bildirir. Çalışan temsilcileri, iş gücünün %2'sini kapsayacak şekilde geniş bir yelpazede görev yaparken, Sürdürülebilirlik Komitesi genellikle beyaz yaka çalışanlardan oluşur ve Şampiyonluk Sistemi kapsamında mentorlar ve yöneticilerden oluşan bir liderlik grubu iş güvenliği sistemlerinin etkin şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Güvenlik Prosedürleri ve Davranış Odaklı Gözlem Sistemi

Korozo Grup'ta hayata geçirilen Hayat Kurtaran Kurallar ve Davranış Odaklı Güvenlik Gözlemleri (BBS) gibi sistemler, çalışanların güvenliğini sağlamada kilit rol oynamaktadır. İç tetkikler ve düzenli eğitimlerle bu süreçlerin etkinliği sürekli izlenmekte ve iyileştirilmektedir. İşe yeni başlayan personel, oryantasyon sürecini tamamlayana kadar sadece gündüz vardiyalarında görev alır, eğitimde olduklarını belirtmek için özel kıyafetler giyerler. Çalışanlar ayrıca, her ay ortalama 10 davranış odaklı güvenlik gözlemi yaparak iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını takip eder ve bu alandaki iyileştirmelere katkı sağlar.

Proaktif Güvenlik Yaklaşımı ve Sürekli İyileştirme

Korozo'nun güvenlik kültürünün sürdürülebilirliği, proaktif bir yaklaşıma dayanmaktadır. Şampiyonlar, güvenlik denetimlerini düzenli olarak gerçekleştirir ve meydana gelen vakalardan çıkarılan dersleri iş arkadaşlarıyla paylaşarak bu bilincin yayılmasını sağlar. Kontroller Hiyerarşisi ilkelerine bağlı kalarak, tehlikenin ortadan kaldırılması, ikame yöntemleri, mühendislik ve idari kontroller gibi önlemleri titizlikle uygular, kişisel koruyucu donanım kullanımını son seçenek olarak değerlendiririz. Ayrıca, makine bazlı analizlerle ilave güvenlik önlemleri alınmakta ve düzenli bakımlarla operasyonel güvenlik standartları korunmaktadır.

Bu kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımız, çalışanların güvenliğini sağlamakla kalmayıp, Korozo'nun sürdürülebilirlik ve uzun vadeli başarı hedeflerine ulaşmasında da önemli bir katkı sağlamaktadır. İletişim ve farkındalığı artırmak için teknolojik yeniliklerden faydalanıyor, tehlikeli durum bildirimleri, WhatsApp grupları ve davranış odaklı güvenlik gözlemleri gibi araçlarla çalışanlarımızın sürece aktif katılımını teşvik ediyoruz.

İnsan ve Çalışan Hakları

Korozo Grup olarak, çalışanlarımıza insan haklarına saygılı, adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı kendimize görev edindik. Çalışanlarımıza sağladığımız haklar, sosyal ve ekonomik destekler ve çalışma koşulları konusunda titizlikle hareket ediyoruz. İnsan onuruna saygı duymak ve ulusal/uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum sağlamak bizim için olmazsa olmaz.
Bu yaklaşımla hem çalışanlarımızı hem de iş yapış şeklimizi her zaman en yüksek standartlarda tutmayı hedefliyoruz.

1 Sigorta ve Yan Haklar

Çalışanlara temel maaş hakları haricinde çeşitli yan haklar ve imkanlar sunarak sosyal ve ekonomik açıdan desteklenmektedir. Korozo Grup, mavi ve beyaz yaka çalışanları için çeşitli yan haklar ve teşvikler sunmaktadır:

- Yılda üç defa alışveriş çeki, bayramlarda çikolata, kandilde kandil simidi ve yakacak yardımı.
- Çalışanlarımıza sağlık sigortası, emeklilik planları, yemek yardımı, ulaşım desteği gibi çeşitli yan haklar sunmaktayız. Bu yan haklar, çalışanlarımızın refahını artırmayı ve iş-yaşam dengesini desteklemeyi amaçlamaktadır.
- Mavi yakalı çalışanlar için yılda iki brüt maaş ikramiye ödemesi yapılmaktadır.
- Performans sistemi kapsamında primler verilmektedir.

Özellikle mavi yakalı çalışanlara, performansa dayalı olarak devamsızlık ve hedeflere bağlı olarak primler ödenmektedir.

Bunların yanı sıra, Operasyonel Mükemmellik ödülleri kapsamında “Benim Bir Önerim Var” ödülü, kazasız gün kutlamaları ve tehlikeli durum/ramak kala ödül törenleri düzenlenmektedir. Bu etkinlikler kapsamında çalışanlara hediye çekleri dağıtılmaktadır. Şirket emeklilik hakkı kazanan çalışanlarına, yöneticilerinin onayı doğrultusunda emekli statüsünde çalışmaya devam etme seçeneği sunmaktadır. Çalışanlar bu seçeneği kullanabileceği gibi dileyenler emekli olduktan sonra çalışmayı bırakabilirler.

İnsan ve Çalışan Hakları

2 Çalışma Koşulları ve Fazla Mesai

Korozo Grup, çalışma koşullarını uluslararası standartlar ve yerel mevzuatlara tam uyumlu bir şekilde düzenleyen bir yaklaşımla hareket etmektedir. Şirket, çalışanlarının refahını ve sağlıklarını korumanın, iş verimliliği kadar önemli olduğuna inanmakta ve bu doğrultuda çalışma saatlerini titizlikle planlamaktadır. Tesislerimizdeki çalışanlar için esneklik sağlanmakta ve iş yoğunluğuna göre aylık çalışma süreleri 160 ila 270 saat arasında değişmektedir.

Dinlenme ve yenilenme fırsatlarının çalışan sağlığı açısından hayati olduğunun bilinciyle, Korozo Grup tüm çalışanlarının yıllık izin haklarını tam olarak kullanmalarını teşvik etmektedir. İzinlerin etkin kullanımı, çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlığını korurken, uzun vadede iş performanslarına da olumlu katkıda bulunmaktadır. Bu yaklaşım, çalışan memnuniyetini artırırken, iş sürekliliğini ve verimliliği de güvence altına almaktadır.

Bu esnek çalışma düzeni, çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini korumalarına ve daha sağlıklı bir iş ortamında çalışabilmelerine olanak tanımaktadır.

Çalışanlarımızın emeğinin karşılığını adil ve zamanında alması, Korozo Grup'un öncelikleri arasındadır. Bu kapsamda, fazla mesai ödemeleri, yerel mevzuatlara uygun olarak en az %125 kat sayılı şekilde hesaplanmakta ve ödemeler eksiksiz bir biçimde zamanında yapılmaktadır. Şirketimiz, çalışanların hak ettikleri ücretleri almalarını güvence altına alırken, aynı zamanda iş yerinde motivasyonu ve verimliliği artırmayı hedeflemektedir.

Tüm çalışma saatleri ve mesai süreleri, kart okuyucu sistemleriyle düzenli olarak takip edilmekte, bu veriler periyodik olarak incelenmektedir. Bu sayede, her çalışanın saatleri doğru bir şekilde kayıt altına alınmakta ve olası aksaklıklar anında tespit edilerek giderilmektedir. Gelişmiş takip sistemleri, iş gücünün verimli yönetilmesini sağlarken, iş kanunlarına tam uyumun sürdürülmesine katkı sunmaktadır.

Bu bütüncül yaklaşım, Korozo'nun çalışanlarının sağlığını ve refahını ön planda tutarak adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunma taahhüdünün bir parçasıdır.

İnsan ve Çalışan Hakları

3 Ücretlendirme Politikası

Korozo Grup'ta, adil ve eşitlikçi bir ücretlendirme politikası benimsenmiş olup, ücretler cinsiyet, yaş, etnik köken gibi hiçbir ayrımcılığa mahal vermeksizin şeffaf bir şekilde belirlenmektedir. Grup olarak, piyasa koşullarını düzenli olarak analiz ediyor ve rekabetçi ücret seviyelerini korumak amacıyla gerekli güncellemeleri yapıyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın emeklerinin karşılığını adil bir şekilde almasını sağlarken, iş gücü piyasasındaki rekabetçiliğimizi de sürdürüyoruz.

Ücret ve yan haklar, düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellemeler şeffaf bir şekilde tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Bordro süreçlerimiz, iç denetim mekanizmaları ile sıkı bir şekilde kontrol edilmekte ve yasal uygunluk esas alınarak yönetilmektedir. Çalışanlarımız, bordrolarıyla ilgili sorularını veya geri bildirimlerini açık iletişim kanallarımız aracılığıyla iletebilmekte ve süreçlerin iyileştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Çalışanlarımıza ödenen maaşlar, asgari ücretin üzerinde olup, toplam iş gücümüzün %95'i bu standartların üstünde ücretlendirilmekte, böylece her çalışanın hak ettiği değeri görmesi sağlanmaktadır. Beyaz yaka çalışanlarımız için performansa dayalı bir prim sistemi uygulanırken, mavi yaka çalışanlarımız da benzer şekilde prim ve ikramiyelerle ödüllendirilmektedir. Bu yapı, çalışan motivasyonunu artırmayı ve performans odaklı bir çalışma kültürünü teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamlı ve şeffaf ücretlendirme yaklaşımı, Korozo Grup'un çalışan memnuniyeti ile birlikte iş etiği ve yasal uygunluk ilkelerine verdiği önemi yansıtmaktadır. Çalışanlarımıza sunduğumuz adil ücretlendirme, yalnızca finansal açıdan değil, aynı zamanda onların kişisel gelişimlerini ve iş motivasyonlarını da desteklemeye yönelik stratejik bir unsur olarak görülmektedir.

İnsan ve Çalışan Hakları

4 Ebeveyn İzni ve Esnek Çalışma Düzeni

Korozo Grup, hem kadın hem erkek çalışanlarına yasal mevzuatlar çerçevesinde kapsamlı ebeveyn izni ve esnek çalışma imkânları sağlamaktadır:

- Kadın çalışanlar için 3 ay analık izni tanımlanmakta, süt izni hakkı da bulunmaktadır.
- Erkek çalışanlara ise 5 gün babalık izni verilmektedir.
- Hem kadın hem erkek çalışanlar için, çocuk okul çağına gelene kadar kısmi çalışma hakkı tanınmaktadır.
- Kanuni izin süresi dolduktan sonra talep eden çalışanlara, ek olarak 6 ay ücretsiz izin hakkı sunulmaktadır.

Şirket ayrıca, esnek çalışma düzeni uygulamaktadır. Birçok departmanda haftada en az iki gün esnek çalışma mümkündür. Daha fazla gün esnek çalışma yapılması yöneticinin onayıyla mümkündür. Uzaktan çalışanlar, iş yerindeki kurallara bağlı kalmaya devam eder ve çalışma saatleri süresince erişilebilir olmalıdırlar. 2023 yılında, Korozo Grup bünyesinde 1.560 çalışan ebeveyn izni alma hakkına sahipti.

Bu hakka sahip çalışanlar arasından 77 kişi ebeveyn izni kullandı. İzinlerini tamamlayan tüm çalışanlar, işlerine geri dönerek görevlerine kaldıkları yerden devam etti. Bu süreç, Korozo Grup'un çalışanlarına sunduğu esnek ve destekleyici iş ortamının bir yansımasıdır.

İnsan ve Çalışan Hakları

5 Sendika, Çalışan Temsilciliği ve İfade Özgürlüğü

Korozo Grup'ta herhangi bir sendika bulunmamakla birlikte, çalışanların sendikalara katılma hakları saklıdır. Çalışan temsilciliği sistemi, çalışanların görüş ve önerilerini iletebileceği bir yapı olarak faaliyet göstermektedir. Ayrıca, sosyal uygunluk temsilciliği sistemi de bulunmakta ve bu sistem ile çalışanlar ile yönetim arasındaki iletişim kolaylaştırılmaktadır.

6 İşten Ayrılma Süreçleri

İşten ayrılma süreçleri, tüm yasal mevzuatlara uygun olarak yönetilmektedir. Çalışanların herhangi bir hatası veya kusuru olmaksızın işten çıkarılması durumunda, yasal tazminat ödemeleri yapılmaktadır. Şirket, işten ayrılma süreçlerinde adil bir tutum sergilemekte ve tüm çalışanların haklarını korumaktadır.

Korozo Grup, çalışanlarının ifade özgürlüğüne tam destek vermektedir. Şirketimiz, çalışanlarına adil, eşitlikçi ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmektedir.

İnsan ve Çalışan Hakları

7 Kariyer Gelişimi ve Eğitim Fırsatları

Korozo Grup olarak, çalışanlarımıza kariyer gelişimi sağlamak için rotasyon, terfi ve iç işe alım süreçlerini aktif olarak yürütüyoruz. Performans ve ihtiyaçlara göre mesleki gelişim odaklı eğitimler düzenleyerek çalışanlarımızın kariyerlerinde ilerlemelerine destek olmayı hedefliyoruz.

İşe girişlerinde, çalışanlarımıza bordro süreçleri, hakları ve bordro bilgilerinin nasıl okunacağı konusunda detaylı bilgilendirme yapıyoruz.

Ayrıca, bordro süreçlerinden sorumlu yöneticilerimiz, güncel yasal düzenlemeler ve en iyi uygulamalarla ilgili düzenli eğitim alarak bilgi ve becerilerini sürekli geliştiriyorlar.

Kadın ve erkek çalışanlarımız arasında eşit ücretlendirme ve kariyer gelişim fırsatlarını sunma politikamız hem beyaz yakalı hem de mavi yakalı tüm çalışanlarımız için geçerlidir.

8 Çevre ve Sosyal Uygunluk Etkinlikleri

Şirketimiz, çalışanlarının sosyal katılımını artırmak ve iş sağlığı ile güvenlik kültürünü güçlendirmek amacıyla düzenli olarak Sağlık, Güvenlik ve Çevre (SGÇ) şenlikleri düzenlemektedir.

Bu etkinlikler, çalışanlar arasında farkındalık yaratmayı ve güvenlik bilincini pekiştirmeyi hedefleyen yarışmalar, eğitimler ve organizasyonlarla zenginleştirilmektedir.

Şenlikler kapsamında çalışanların aktif katılımı teşvik edilirken, kazasız gün kutlamaları ve tehlikeli durum/ramak kala bildirim ödülleri gibi uygulamalarla çalışanların iş güvenliğine verdikleri katkılar ödüllendirilmektedir.

Çeşitli ödüller ve primlerle desteklenen bu organizasyonlar, sadece çalışan motivasyonunu artırmakla kalmamakta, aynı zamanda iş yerindeki güvenlik ve çevreye duyarlılık bilincinin de kalıcı bir kültür haline gelmesine katkı sağlamaktadır. Grubumuz, bu tür etkinliklerle iş sağlığı ve güvenliği alanındaki başarılara dikkat çekerken, çalışanların bu başarıdaki paylarını onurlandırmayı kurumsal bir sorumluluk olarak görmektedir.

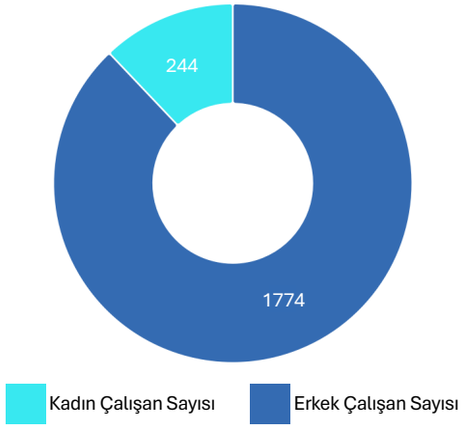
İş Gücü ve Yetenek Yönetimi

Korozo Grup olarak, insan kaynağımızı şirketin en değerli varlığı olarak görmekte ve çalışanlarımızın yeteneklerini organizasyonun sürdürülebilir başarısının temel taşı olarak kabul etmekteyiz.

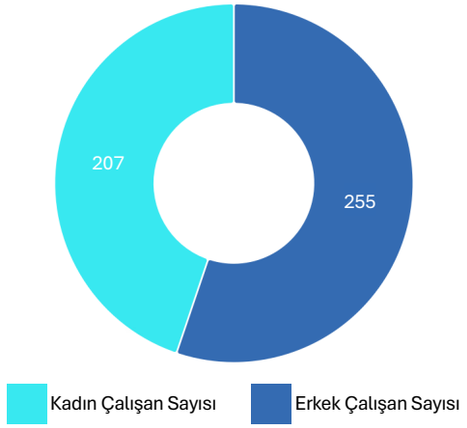
Bu anlayış, Korozo'nun uzun vadeli büyüme stratejilerinin merkezinde yer alırken, çalışanlarının bireysel yetenek ve gelişimlerine sürekli yatırım yapmayı bir öncelik olarak belirlemiştir. Yarı zamanlı veya geçici iş gücü yerine, genç yeteneklerin yetiştirilmesine odaklanan Korozo Grup, lise ve üniversite düzeyinde sunduğu staj olanakları ile gelecek nesillere kariyer fırsatları yaratmayı ve genç profesyonellerin iş dünyasına kazandırılmasını desteklemektedir.

Şirketimiz, her seviyedeki çalışanının yenilikçi ve çevre dostu çözümler üretmesine olanak tanırken, bu katkıların Korozo'nun büyüme ve başarı sürecindeki kritik rolünü vurgulamaktadır. Çalışanlarımızın gösterdiği özveri ve bağlılık, Korozo'nun topluma değer katma hedefiyle birlikte, müşterilere sürdürülebilir çözümler sunma misyonunu daha da ileri taşımaktadır.

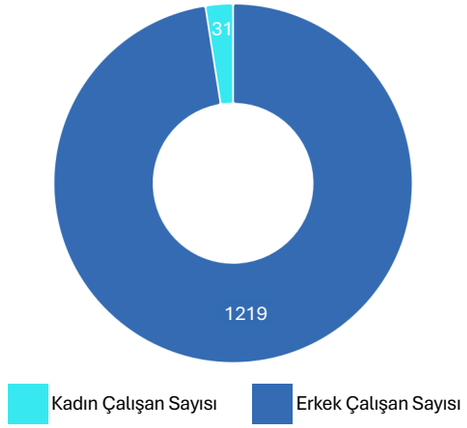
Toplam Çalışan Sayısı



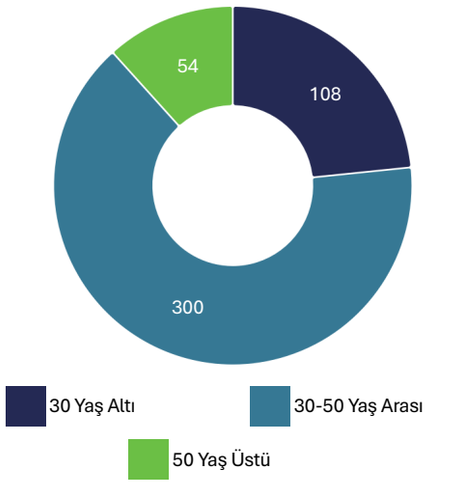
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı



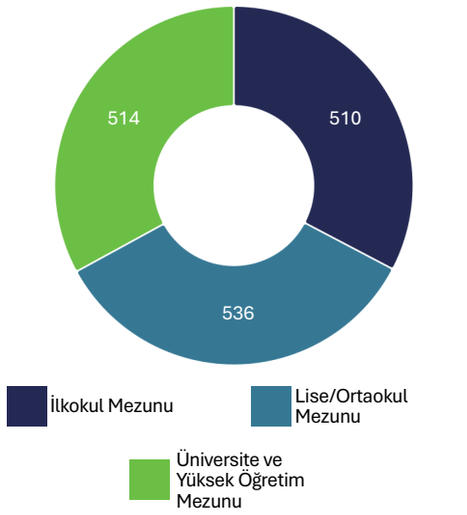
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı



Yaş Bazlı Dağılım



Eğitim Durumuna Göre Dağılım



Toplam Engelli Çalışan Sayısı: 41

Eğitim ve Gelişim Süreçleri

Korozo Grup, çalışanlarının yeteneklerini geliştirmek ve kariyerlerini ilerletmek için kapsamlı eğitim ve gelişim programları sunmaktadır. Sürekli öğrenme ve gelişimi temel prensiplerinden biri olarak benimseyen şirket, yeni katılan tüm çalışanlarına iş başında oryantasyon eğitimi sağlar. KORODAŞ sistemi ile her çalışana bir rehber atanarak onların süreçlere hızlıca adapte olmaları ve şirketin değerlerine, kurallarına ve sistemlerine uyum sağlamaları kolaylaştırılır.

Korozo'nun dijital eğitim platformu olan Korozo Academy, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak amacıyla 7 ana kategori altında çeşitli eğitim programları sunmaktadır. Bu kategoriler; oryantasyon, iş sağlığı ve güvenliği, kalite, bilgi teknolojileri, insan kaynakları, mesleki ve teknik gelişim ile kişisel ve yönetsel gelişimdir. Eğitimler hem e-learning formatında hem de yüz yüze gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, özellikle iş sağlığı ve güvenliği konusunda düzenli bilgilendirmeler yapılarak, çalışanların iş güvenliği standartlarına uyum sağlamalarına katkı sunulmaktadır.

Bu yaklaşım, her çalışanın kariyerinde ilerlemesi için gerekli eğitimleri almasını sağlamak adına büyük bir özenle tasarlanmıştır. Mavi yaka çalışanlarımıza MYK belgeleri ve mesleki sertifikalar sağlarken, beyaz yaka personelimize kariyerlerini geliştirebilecekleri liderlik eğitimleri, siyah ve yeşil kuşak eğitimleri, enerji yöneticiliği gibi çeşitli gelişim fırsatları sunuyoruz. Ayrıca, HSE ekibimiz de Korozo destekli Sürdürülebilirlik Yönetimi eğitimi alarak, sürdürülebilirlik süreçlerimizde daha etkin bir rol üstlenmiş ve bu alandaki yetkinliklerini artırmıştır.

Ayrıca Korozo Grup, yetenek yönetimi ve çalışanlarına sunduğu fırsatlarda ayrımcılığa karşı net bir duruş sergilemektedir. Şirketimizde tüm çalışanlara eşit haklar ve fırsatlar sunulmaktadır. Bu doğrultuda kariyer ve kişisel gelişimlerine yönelik hem yüz yüze hem de online eğitimler düzenlenmekte ve bu eğitimler Korozo Academy üzerinden yürütülmektedir.

Korozo, her çalışanın bir yetenek olduğunu kabul eder ve bu yeteneklerin gelişimini destekleyecek süreçler oluşturur. Çalışanların kariyer yollarına uygun eğitimler planlanarak potansiyellerini ortaya çıkarmaları hedeflenir. Bu eğitim ve gelişim süreçlerine yapılan yatırımlar, çalışanların kendilerini geliştirmelerine, performanslarını artırmalarına ve şirketin uzun vadeli başarısına önemli katkılar sağlar.

Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Korozo Grup, çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunan bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Şirket, çalışanlarının potansiyellerini en üst düzeyde kullanabilmeleri ve kariyerlerinde ilerlemeleri için düzenli performans değerlendirmeleri gerçekleştirmektedir.

Bu değerlendirmeler, yılbaşında belirlenen KPI'lar doğrultusunda yapılmakta olup, yıl sonunda gözden geçirilerek çalışanların kariyer gelişimi ve terfi süreçleri belirlenmektedir. Beyaz yaka çalışanlarının performans ve potansiyelleri yılda 1 kez düzenli olarak değerlendirilir.

Terfi, rotasyon ve iç işe alım süreçleri Korozo Grup'ta etkin bir şekilde yürütülmektedir. Yeni bir pozisyon açıldığında, öncelikle mevcut çalışanlar değerlendirilmekte ve iç terfi ya da rotasyon fırsatları ile çalışanların kariyer gelişimleri desteklenmektedir.

Bu süreç, çalışanların motivasyonunu artırırken, yeteneklerini geliştirme fırsatı da sunmaktadır. Ayrıca yönetici kademesindeki çalışanlar için performans bazlı prim sistemleri uygulanmakta, bu da başarı odaklı bir kültürün pekiştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Korozo'nun bu alandaki başarısı, 2022 ve 2023 yıllarında Türkiye'nin önde gelen iş arama sitelerinden kariyer.net tarafından verilen İnsana Saygı Ödülü ile tescillenmiştir. Bu ödül, Korozo'nun iş başvurularına hızlı ve özenli yanıt verme, adaylara saygılı yaklaşma ve işe alım süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütme konusundaki kararlılığının bir göstergesidir.

Ayrıca, Seçme ve Yerleştirme Prosedürü, norm kadro planları ve yıllık personel bütçesi doğrultusunda, ihtiyaç duyulan pozisyonlara en uygun adayların belirlenmesi ve işe yerleştirilmesi için gerekli yöntem ve sorumlulukları tanımlamaktadır.

En yüksek yönetim organındaki çalışanların performansları üst yönetim tarafından değerlendirilmektedir.

Bu değerlendirmelerde ölçülebilir temel sonuç göstergeleri (KPI'lar) esas alınırken, bireysel performans ölçümünde finansal alanların yanı sıra uzun vadeli sürdürülebilir gelişim, çevre, toplum ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum (ESG politikaları) da göz önünde bulundurulmaktadır.

Yılda iki kez gerçekleştirilen bu değerlendirmeler sonucunda, geliştirilmesi gereken ya da önlem alınması gereken konular hakkında aksiyonlar alınarak sürekli gelişim sağlanır.

Sosyal Diyalog

Korozo Grup, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmak için kapsamlı bir yönetim ve geri bildirim sistemi geliştirmiştir. Bu sistem kapsamında, çalışan temsilcileri, öneri/şikâyet mekanizmaları ve düzenli anketlerle çalışanların görüşleri dikkate alınmaktadır.

Çalışan temsilcileri, iş sağlığı ve güvenliği kuruluna katılarak iş güvenliği, çalışma koşulları ve diğer sosyal konulardaki düşüncelerini yönetimle paylaşmaktadır. İki ayda bir düzenlenen bu toplantılarda, iş güvenliği tespitleri, eksiklikler ve aksiyon planları detaylı olarak ele alınmaktadır.

Şirket bünyesinde ayrıca sosyal uygunluk temsilcileri de bulunmaktadır. Sosyal uygunluk temsilcileri, sosyal uygunluk komitesi toplantılarına katılarak çalışma şartları, iş saatleri ve idari talepler gibi konuları gündeme getirmektedir. Her iki kurul toplantısında da temsilciler, çalışanların görüşlerini yönetimle paylaşarak iş ortamının iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmakta, bu süreç de şirketin çalışan memnuniyeti ve bağlılığına yönelik stratejilerini şekillendirmektedir.

Korozo Grup'un çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik bir diğer önemli aracı, düzenli olarak yapılan çalışan memnuniyeti ve bağlılık anketleridir. 2022 yılının Ekim ayında gerçekleştirilen Çalışan Bağlılığı Anketi'nin sonuçları bağımsız bir danışman firma tarafından analiz edilmiş ve elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme planları oluşturulmuştur. 2023 yılında ise henüz kısa bir süre önce anket yapıldığı için bu yıl yeni bir anket düzenlenmemiştir.

Bunun yerine, 2022 anket sonuçları doğrultusunda belirlenen iyileştirme alanlarına odaklanılmış ve bu alanlar için somut yol haritaları hazırlanmıştır. Bu planlar, çalışanların iş ortamındaki memnuniyetini sürekli artırmayı hedeflemektedir.

Korozo Grup ayrıca, çalışan ve yönetim arasında etkili bir iletişim sağlamak için çeşitli geri bildirim mekanizmaları kurmuştur.

"Etik Hat" ve "Bir Önerim Var" gibi platformlar aracılığıyla çalışanlar, öneri ve şikayetlerini doğrudan yönetimle paylaşabilmekte, böylece sürekli bir geri bildirim döngüsü sağlanmaktadır.

Etik hatta iletilebilecek şikayetler arasında şunlar yer alabilir:

- **Etik dışı uygulamalar,**
- **Rüşvet ve yolsuzluğa yönelik davranışlar,**
- **Kaynağı belirsiz ve suç geliri aklamaya yönelik para akışı,**
- **Çıkar çatışması,**
- **Kişisel veri ihlali,**
- **Bilgi güvenliği ihlali,**
- **Rekabet dışı uygulamalar,**
- **Dolandırıcılık,**
- **Tehdit,**
- **Sahtekarlık,**
- **Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma,**
- **Baskı ve taciz, ayrımcılık,**
- **İnsanlık dışı veya kötü muamele, insan kaçakçılığı,**
- **Örgütlenme özgürlüğünün engellenmesi,**
- **Ücretler ve çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tedbirler, riskler ve acil durumlar, çalışan ve paydaşların endişeleri.**

Şirket, çalışanlar arasında iş birliği ve bağlılığı güçlendirmek için her yıl geleneksel plaket törenleri düzenlemekte ve uzun yıllar boyunca Korozo Grup'a bağlılık gösteren çalışanları onurlandırmaktadır. Bu tür etkinlikler, çalışan motivasyonunu artırmanın yanı sıra takım ruhunu ve bağlılığı güçlendirmeye yönelik önemli adımlar olarak görülmektedir.

Şirketimiz bünyesinde bulunan "Şampiyonluk Sistemi" ile çalışanların iş güvenliği, kalite ve düzenlilik (3S) gibi konulardaki sorumluluklarını desteklemektedir. Bu sistem, çalışanların liderlik ve inisiyatif almasını teşvik ederken, şirket içi kültürün olumlu yönde gelişmesine de katkıda bulunmaktadır.

Şampiyonlar, BBS (Behavior-Based Safety - Davranış Odaklı Güvenlik) uygulamalarıyla iş güvenliğini ve çalışanların davranışlarını iyileştirici çalışmalar yapmaktadır. BBS sistemi, kişilerin güvenlik kültürünü olumlu yönde değiştirmeyi amaçlayan bir yaklaşımdır ve çalışanların daha güvenli bir iş ortamında davranış alışkanlıkları kazanmalarını sağlamaktadır.

Korozo Grup, insan haklarına saygıyı temel prensiplerinden biri olarak benimsemiş olup, çalışanların haklarının korunması ve iyileştirilmesi yönündeki performansını sürekli olarak takip etmektedir. Bu kapsamda, insan hakları verileri de sürdürülebilirlik KPI tabloları içinde yer almakta ve düzenli olarak raporlanmaktadır. Çalışanlar arasında sosyal diyalog ve sendikalaşma oranları, insan haklarına dayalı bir çalışma ortamının yaratılması açısından önemli göstergeler olarak değerlendirilmektedir.

Fırsat Eşitliği ve Adil Çalışma Koşulları

Korozo Grup, insan haklarına bağlılık ve fırsat eşitliği ilkelerini iş stratejilerinin merkezine koyar. İnsan Hakları Politikamız, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi gibi uluslararası standartlar doğrultusunda oluşturulmuştur. Tüm faaliyetlerimizde evrensel insan haklarına saygı göstermeyi temel ilke olarak kabul ediyor, her türlü ayrımcılığı kesin bir şekilde reddediyoruz.

Bu ilkeler, işe alım süreçlerinden çalışma koşullarına, ücretlendirmeden kariyer yönetimine kadar tüm süreçlerimizde titizlikle uygulanmaktadır. Çalışanlarımız ve yöneticilerimiz de bu politikaya uygun davranmakla yükümlüdür.

Cinsel yönelim, etnik köken, din veya yaş gibi unsurlara dayalı hiçbir ayrımcılığa yer vermeyen bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz. "Eşit işe eşit ücret" prensibi doğrultusunda adil bir ücretlendirme politikası izlenmekte olup, tüm çalışanlarımızın hakları korunmaktadır. İş yükü ve performans esas alınarak adil bir şekilde yapılandırılan bu sistem, aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst seviyede tutarak güvenli, sağlıklı ve tacizden uzak bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Taciz vakalarının önlenmesi ve yönetimi Etik Kurul tarafından yakından takip edilmekte; bu kapsamda düzenli anketler, çalışan görüşmeleri ve eğitim programları yürütülmektedir.

Ayrıca, iş başında oryantasyon süreçleri aracılığıyla her yeni çalışan, şirketimizin etik ilkelerine ve insan haklarına saygılı iş yapış biçimine dair bilgilendirilmektedir. Taciz, zorbalık ve her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikamız, tüm süreçlerimizde eksiksiz bir şekilde uygulanmaktadır.

Disiplin süreçlerimizde, etik kurallara aykırı bir durum tespit edilmesi halinde ilgili prosedürler devreye alınmakta ve gerekirse hizmet sözleşmesinin feshi gibi yaptırımlar uygulanmaktadır.

İşe alım süreçlerimizde adaylarımıza, ırk, cinsiyet, yaş, din, dil, etnik köken ya da cinsel yönelim gibi kriterlere dayalı hiçbir ayrımcılık yapılmamaktadır.

Bu ilke, tüm değerlendirme, ücretlendirme ve işten çıkarma süreçlerimizde de titizlikle gözetilir. Çeşitlilik, Eşitlik ve Dahil Etme (DEI) ilkeleri doğrultusunda farklı deneyim ve yeteneklere sahip bireyleri kapsayan bir işe alım stratejisi yürütüyoruz. Bu süreçte nitelikli adaylar, ortak karar doğrultusunda seçilir ve objektif kriterlere göre değerlendirilir.

2022 ve 2023 yıllarında üst üste kazandığımız "İnsana Saygı Ödülü", iş başvurularına hızlı yanıt verme ve adaylara saygılı yaklaşma konusunda gösterdiğimiz hassasiyeti teyit etmektedir. İşe alım süreçlerimizde şeffaflık ve adaylara karşı sorumlu yaklaşım ilkemiz, insan kaynakları uygulamalarımızın temelini oluşturur.

Korozo Grup bünyesinde çalışan yabancı personel bulunmamakla birlikte, gelecekte yabancı çalışan istihdam edilmesi durumunda, tüm çalışanlarımızla aynı haklar çerçevesinde değerlendirileceklerdir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Korozo Grup olarak, insan haklarına saygı ve fırsat eşitliği ilkeleri çerçevesinde hareket etmeyi temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. İnsan Hakları Politikamız, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi gibi uluslararası standartlar doğrultusunda şekillendirilmiştir. Bu çerçevede, tüm işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın her türlüsünü reddediyor, adil ve eşit bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Engelli çalışanlarımızın çalışma koşullarını iyileştirmeye ve iş hayatına tam katılımlarını sağlamaya yönelik sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütüyoruz.

Mevzuat gerekliliklerine uygun olarak engelli çalışanlarımız bulunmakta olup, bu çalışanlarımız için düzenli risk analizleri yaparak iş ortamını daha erişilebilir hale getirmek için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, acil durum planlaması yaparak engelli çalışanlarımızın destek ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik iletişim sistemlerini etkin bir şekilde yönetiyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği politikamız kapsamında önemli adımlar atıyoruz. 2022 yılında Korozo Grup olarak, Business Against Domestic Violence (BADV) Network'e katıldık ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından yürütülen Eğiticinin Eğitimi programına dahil olduk. Bu programda edinilen iyi uygulamaları entegre ederek toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarımızı güçlendirmeyi ve ayrımcılığa karşı farkındalık oluşturmayı hedefledik. Ayrıca, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) ile iş birliği içerisinde Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği çalışma grubunun aktif bir üyesi olarak çalışmalar yapıyoruz. UN Global Compact SKA Inovasyon Hızlandırıcı eğitimine katılarak KOROWEP projesini hayata geçirdik.

Bu projenin amacı, kadın istihdamını artırmak ve iş dünyasında fırsat eşitliğini desteklemektir. Bu bağlamda, İşin Geleceği ve Kadın İstihdamı Projesi anketine katılarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlendirilmesine katkı sağladık.

Kadınların iş gücüne katılımını artırma çalışmalarımız kapsamında, TİSK, UNDP ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iş birliğiyle yürütülen, AB finansmanlı İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi'nde 7 çalışanımız mentor olarak aktif görev almaktadır. Ayrıca, TurkishWIN ağı ile iş birliği yaparak, iş hayatında kadınların yerini güçlendirmeye yönelik projelerde de yer almaktayız.

Şirketimizde çeşitlilik, ayrımcılık ve taciz konularına yönelik etik eğitimler düzenlemekteyiz. Bu eğitimler, Korozo Academy platformu üzerinden çalışanlarımıza sunulmakta olup, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın haklarına yönelik farkındalık eğitimleri de bu program kapsamında yer almaktadır. Kadın çalışanlarımızın güvenli, adil ve eşit bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak için düzenli geri bildirim kanalları aktif tutulmaktadır. Kadın istihdamını artırma hedefimiz doğrultusunda, SKD'nin Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği çalışma grubunda da etkin bir rol üstleniyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi sürekli izlemek ve iyileştirmek amacıyla oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik KPI tablosu ile organizasyonumuzun çevresel, sosyal ve yönetişim performansını yakından takip ediyoruz. Bu kapsamda, yönetim ve denetim kadrolarındaki cinsiyet dağılımını izliyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Korozo Grup, İnsan Hakları Politikası çerçevesinde, çalışan haklarını koruma, fırsat eşitliği sağlama ve ayrımcılığa karşı kararlı bir duruş sergilemektedir.

Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti

Korozo Grup olarak, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve tüm iş ortaklarımızın adil, güvenli ve etik bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak sürdürülebilirlik stratejimizin İnsan odağı bağlamında en büyük sorumluluklarımızdan biridir. Bu doğrultuda, **çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticaretinin önlenmesi, ayrımcılık ve tacizle mücadele** gibi temel etik ve sosyal sorumluluk ilkelerini içeren politikalar uyguluyoruz. Oryantasyon sürecinde bu konularda farkındalık eğitimi vererek tüm çalışanlarımızın bu konularda bilinçlenmesini sağlıyoruz.

Ayrıca, işyerlerimizde ETI Temel Kuralları (ETI Base Code) posterleri asılmış olup, yöneticiler ve çalışanlar bu kurallar doğrultusunda uyumluluk eğitimi almıştır.

Sedex denetimleri ve dış denetimler, şirketimizin sosyal uygunluk standartlarına uyumunu bağımsız bir şekilde değerlendirmektedir. Bu denetimlere ek olarak, iç denetimlerimiz de çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticareti gibi konuların önlenmesine odaklanmakta, iş ortamının etik kurallar çerçevesinde oluşturulması ve sürdürülmesi için risk değerlendirmeleri yapılmaktadır. Şu ana kadar yapılan denetimlerde herhangi bir ihlal ya da uygunsuzlukla karşılaşılmamıştır.

Etik Kurulumuz, çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve insan ticareti gibi konularda ihlalleri önlemek amacıyla düzenli olarak tedbirler almaktadır. Çalışanlar ve diğer paydaşlar, karşılaştıkları etik dışı uygulamaları **etik@korozo.com.tr** adresine bildirebilirler. Yapılan bildirimler gizlilikle ele alınır ve kasıtlı olarak yanlış yapılmadığı sürece, bildiren kişilere karşı olumsuz bir işlem yapılmayacağı garanti edilmektedir. **Disiplin Kurulumuz**, uygunsuzluk tespit edilirse hızlıca gerekli işlemleri başlatacaktır.

UN Global Compact üyesi olarak, 18 yaş altı çalışan kabul edilmediğini ve yalnızca stajyer pozisyonlarında genç çalışanlar istihdam edildiğini açıkça belirtiyoruz.

İç denetimlerde de bu politikalar titizlikle kontrol edilmektedir. Ayrıca, tüm tedarikçilerimizden ve taşeronlarımızdan **aynı yüksek etik standartlara** uymalarını bekliyor, tedarikçi anketleri ve sosyal uygunluk denetimleri ile bu uyumluluğu düzenli olarak kontrol ediyoruz. Korozo Grup olarak, çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı izlemek ve değerlendirmek için çeşitli sürdürülebilirlik KPI'larını (Anahtar Performans Göstergeleri) kullanıyoruz. Sosyal KPI tablomuzda, çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve insan ticareti gibi kritik konuları takip ediyoruz. Bu metrikler, Sedex denetimleri ile raporlanmakta ve izlenmektedir.

Çocuk İşçiliği ve Koruma Politikalarımız

Korozo Grup olarak, 18 yaşın altındaki bireylerin çalıştırılmasına kesinlikle müsaade etmiyoruz. Çocuk işçiliğini önleme politikalarımız, çocukların eğitim ve gelişim haklarını korumayı hedeflemektedir, bu doğrultuda fabrikalarımızda çocuk işçiliği yasağına dair yazılı politikalarımız mevcuttur ve bu politikalar titizlikle uygulanmaktadır .

Çocuk işçiliği konusunda mevzuatlara tam uyum sağlamamız neticesinde konu ile alakalı hiçbir uygunsuzluk vakası yaşamamış bulunmaktayız. Çocuk işçiliğinde sıfır tolerans bakış açımız doğrultusunda olası bir duruma karşı belirlediğimiz yol haritası şu şekildedir:

Kimlik Doğrulama ve Yaş Kontrolü

Tüm adayların kimlik belgeleri dikkatle incelenmekte ve yaşları doğrulanmalıdır. Çalışanlarımızın kimlik fotokopileri ve doğum tarihleri, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK)'ya uygun olarak saklanarak, iş yerimizde 18 yaş altı çocuk işçi çalıştırılmadığından emin olunmalıdır.

Çocuk İşçi Tespit Edilirse Uygulanacak Süreç:

Eğer 15 yaşın altında bir çocuk işçi tespit edilirse, hemen harekete geçilmelidir. İlk olarak, çocuğun kimlik ve özlük bilgilerini toplayarak durumun şirketimiz bilgisi dışında gelişip gelişmediğini araştırılmalıdır. Gerekirse, süreçlerimiz gözden geçirip güçlendirilmelidir. Çocuğun yasal vasileriyle iletişime geçerek, güvenli bir şekilde ailesine teslim edilmesin sağlanmalıdır.

Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti ile Mücadele Politikalarımız

Korozo Grup olarak, zorla çalıştırma ve insan ticareti konusunda sıfır tolerans politikası izlemekteyiz. Bu kapsamda, tüm çalışanlarımızın tamamen gönüllü olarak çalışmasını sağlamak ve zorla çalıştırma uygulamalarına kesinlikle izin vermemek temel ilkelerimiz arasındadır.

Çalışma saatleri, yasal düzenlemelere ve şirket içi politikalarımıza tam uyumlu olarak belirlenmekte ve titizlikle takip edilmektedir.

Çalışanlarımızın tüm yasal hakları ve resmi ödemeleri eksiksiz ve zamanında yapılmakta olup, iş yerimizde zorla çalıştırmaya hiçbir şekilde müsamaha gösterilmemektedir.

Böyle bir durumun tespiti halinde, derhal gerekli müdahaleler yapılmakta ve süreç hızla yönetilmektedir.

Tedarikçi ve taşeronlarımızın da aynı etik standartlara uymaları yönündeki beklentimizi açıkça ortaya koymaktayız. Bu doğrultuda, tüm taşeronların SGK evrakları titizlikle incelenmekte, sigortasız veya yasal çalışma yaşının altında olan kişilerin Korozo sahalarına girişine izin verilmemektedir. Tedarikçilerimiz ve taşeronlarımız, tesislerimizde bulundukları süre boyunca şirket kurallarına tam uyum sağlamakla yükümlüdür. Tesis girişlerinde kimlik ve yaş doğrulaması yapılmakta, tüm belgelerin kontrolü sonrasında giriş izni verilmektedir.

Ayrıca, tedarikçilerimize yönelik sürdürülebilirlik anketlerimiz kapsamında, sosyal uygunluk taleplerimizi açık bir şekilde iletmekteyiz ve belirli tedarikçilerimizin çalışma koşullarını düzenli olarak denetlemekteyiz. Zorla çalıştırma ve insan ticaretine karşı alınan bu önlemler, yalnızca çalışanlarımız için değil, taşeronlar ve ziyaretçiler de dahil olmak üzere, tüm paydaşlarımız için geçerlidir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Grubumuz, sürdürülebilirliği tedarikten üretime ve ürünlerin kullanım sonrası geri dönüşümüne kadar her aşamada merkeze almaktadır. Bu anlayış bir kurum içi ilke olarak benimsenmiş olup, müşterilerimizin de bu bilinçle hareket etmesine yönelik politikalar geliştiriyoruz. Ürünlerimizin, tüm dünyada ve Türkiye'de ciddi bir sorun olan su israfı ve kirliliği, gıda israfı ve gereksiz atık oluşumu problemlerini bu üç koldan azaltma konusunda önemli katkısı olduğuna inanıyoruz.

Korozo'nun grup şirketlerinden biri olan Koroplast'ın pişirme kağıtları, fırın tepsilerinin daha az kirlenmesini sağlayarak yıkama ihtiyacını ve buna bağlı su kullanımını önemli ölçüde azaltmaktadır. Böylece hem temizlikte kullanılan suyu hem de kimyasal temizlik ürünlerinin kullanımını azaltıyoruz. Aynı mutfak yardımcı ürünleri kategorisi altındaki pişirme torbaları ve sar-pişir ürünleri yemeklerin daha hızlı pişmesini sağlayarak enerji tasarrufu sağlamaktadır.

Gıda israfı bakımından, saklama ürünlerimiz (buzdolabı poşeti, taze tutan saklama poşeti, kilitli poşetler ve streç film) gıdaların daha uzun süre boyunca ve sağlıklı bir şekilde korunmasını sağlıyor. Özellikle Türkiye'deki yıllık et üretiminin büyük bir kısmının Kurban Bayramı döneminde gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda, etlerin uzun süre boyunca ve sağlıklı bir biçimde saklanması ihtiyacını karşılıyoruz. Kilitli poşetler ise tekrar kullanılabilir olduğu için, evsel atık miktarını da azaltmaktadır.

Çöp yönetimi açısından, ürettiğimiz çöp torbaları kontrollü bir atık toplama yöntemi sunuyor. Bu da çevre kirliliğini azaltmakta, atıkların usulüne uygun bir şekilde toplanmasını ve ilgili atık toplama merkezlerine yollanmasını sağlamaktadır. Ürettiğimiz Oxo-degradable çöp torbaları, iki yıl boyunca güneş ve hava ile temas sonucunda nano parçalara ayrıldığı için çevre dostu bir üründür ve çevre kirliliğinin azalmasına bu bakımdan katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun olarak 2001 yılından beri sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz. Her sosyal sorumluluk çalışmamızın uzun soluklu olmasını amaçlıyoruz. Bu doğrultuda ürettiğimiz ürünler, çevre temizliği ve geri dönüşüm çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik çatısı altında çalışmalar yürüten STK'lar ile iş birlikleri yapıyoruz. Projelerimizi, çöplerin toplanmasını sağlamak ve dönüşümde bilinçlenmeyi artırmak, çevre kirliliğini azaltmak, geri dönüşüm ile atıkların yeniden değerlendirilmesini sağlamak amaçlarıyla hayata geçiriyoruz.

Koroplast, çevre kirliliğini azaltmak için belediyeler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri yaparak sokakların ve sahillerin temizliği için birçok projede yer almıştır.

Bu kapsamda Beyoğlu Belediyesi ile "Beyoğlu'nu Temiz Tutmak Elinizde" başlıklı temizlik kampanyasını yürütmüş, 2012 yılında turistik koylarda TURMEPA tarafından yürütülen ve 650.000 kilogram çöp toplanan kıyı temizliği çalışmalarında kullanılmak üzere 50.000 adet çöp torbası bağışında bulunmuş ve aynı yıl Türkiye dahil tüm Akdeniz ülkelerindeki çevre odaklı sivil toplum örgütlerinin desteği ile ülke genelindeki deniz kıyılarında eşzamanlı olarak gerçekleşen "Akdeniz'i Temiz Tutalım" (Clean Up the Med) kampanyasının Caddebostan Plajı'nda gerçekleşmesini sağlamıştır.

Aynı hedefler doğrultusunda Koroplast, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Bodrum Belediyesi ve Gündoğan Belediyesi'ne çöp torbası desteği ve bu belediyelerin yanı sıra, Sarıyer Belediyesi, Adalar Belediyesi ve Kadıköy Belediyesi'ne çöp aparatı desteği ve 2014 yılından beri Fatih Belediyesi Yedikule Hayvan Barınağı'ndaki kedi ve köpeklerin bakımı için çöp torbası desteği sağlamaktadır.

#trashtagtürkiye Sosyal Medya Kampanyası

2019'dan beri #trashtagtürkiye sosyal medya kampanyasını yürütüyoruz. Bu kampanya, geri dönüşüm ve atıkların yeniden değerlendirilmesi hedeflerimiz doğrultusunda "Yaşanılabilir Bir Dünya Birlikte Kolay" ana çatı söylemiyle sürdürülebilir bir projeye dönüştü.

Geri Dönüşüm Eğitimleri ve Atölyeler:

ÇEVKO ve TOÇEV iş birliğiyle 2022 ve 2023 eğitim-öğretim dönemlerinde toplam 40 okulda 9.000 öğrenciye geri dönüşüm eğitimi verilmiştir. Bu okullara hikâye kitapları dağıtılmış ve farkındalığı artırmak amacıyla geri dönüşüm üniteleri gönderilmiştir. Anketlerde, öğrencilerin geri dönüşüm bilincinin %94,1 oranında arttığı belirlenmiştir. Ayrıca, Kidzania ve Migros etkinliklerinde düzenlenen 90 adet "Geri Dönüşüm Atölyesi" ile 10.066 çocuğa ulaşılmıştır.

2019 yılında "Hayatı Kolaylaştıran Fikirler" adlı kitabı yayımladık. Bu kitap Türkiye'deki 9.000 kadından gelen 45.000 öneri arasından derlenmiş ve geliri Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'na (KEDV) bağışlanmıştır.

Kuşlara Fısıldayan Kız Projesi

Atıkların geri dönüştürülmesi ile oluşturulan "Kuşlara Fısıldayan Kız" çocuk kitabı, 2022 yılının Mart ayında lansmanı yapılmıştır. 1.000 adet kitabın dış kapağı toplanan atıkların geri dönüştürülmesiyle üretilmiştir. Kitabımız bugüne kadar 31.000 çocuğa ulaştırılmış ve dijital versiyonu 135.000 ziyaret almıştır. Ayrıca, hikâye kitabı tiyatro oyununa dönüştürülmüş ve 13 oyunla 941 çocukla buluşulmuştur. 2024 yılında da DasDas iş birliğiyle sahnelenmeye devam edecektir. Kitabın dijital kurgusu ile www.koroplast.com üzerinden ulaşılabilir olup, çocuklar kitabı okurken eş zamanlı olarak bir anlatıcıdan dinleyebilmektedir.

40 Farklı Noktada Atık Toplama Hareketi

2021 yılında başlattığımız "40 farklı noktada atık toplama hareketi" kapsamında STK'lar, belediyeler ve gönüllülerle bir ekip kurarak Türkiye'nin birçok ilinde bu farkındalığın oluşması için çalışmalar yaptık. Ağustos ve Eylül aylarında İstanbul, Adana, İzmir, Antalya, Kocaeli, Mersin illerindeki sahiller, tabiat parkları ve yeşil alanlar, Koroplast çalışanları ve gönüllülerden oluşan bir ekiple temizlendi. Toplam 18.257 geri dönüşüm torbası ile 8.000 kg atık toplandı ve ilgili belediyelerin geri dönüşüm tesislerine teslim edilerek ayrıştırıldı.

Ödüller

Koroplast, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projeleriyle birçok ödül kazanmıştır. **Brandverse Awards**'da "Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik" başlığı altında **"İsrafla Mücadele ve Geri Dönüşüm"** kategorisinde bronz ödül almıştır. Ayrıca, 2023 yılında **"Yapay Zeka ile Genişletildi, İnsan Eli ile Kirletildi"** kampanyamız, **İstanbul Marketing Awards**'ta ödül kazanmış ve **Marketing Türkiye** tarafından yılın en beğenilen projeleri arasında yer almıştır.

Yapay Zeka Destekli Kampanya

2023 yılında çevre bilinci üzerine farkındalık yaratmak amacıyla "Yapay Zeka ile Genişletildi, İnsan Eli ile Kirletildi" kampanyasını hayata geçirdik. Bu kampanya 35 milyonun üzerinde görüntülenme elde etti ve **Toplumsal Fayda Ödülleri** ile **İstanbul Marketing Awards**'ta ödüller kazandı.

Plastik Azaltım Hedefleri

İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) kapsamında 2023 yılı için belirlediğimiz 360 ton plastik azaltım hedefini %131 başarıyla gerçekleştirerek 472 tona ulaştık.

Deprem Desteği

Ülkemizde yaşanan deprem felaketi, toplum olarak derin bir acı yaşamamıza sebep olurken, Korozo Grup olarak bu zor günlerde sorumluluklarımızı daha da güçlü bir şekilde yerine getirme gerekliliğinin bilinciyle desteklerimizi sürdürdük. Toplumsal dayanışmanın gücüne inanarak, deprem bölgesinde yaraların sarılması ve hayatın yeniden inşası için kapsamlı destek çalışmalarımıza odaklandık. Bölgedeki temel ihtiyaçları karşılamak üzere hijyen malzemeleri ve barınma çözümleri sağlayarak, acil yardım sürecinde önemli katkılar sunduk.

Ayrıca, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde her kadın çalışanımız adına depremzede kadınlara özel hijyen kitleri temin ederek, kadınların bu zorlu dönemdeki direncini ve dayanışmanın önemini ön plana çıkardık. Tüm bu çalışmalarımız, anlık yardımın ötesine geçerek, uzun vadeli iyileşme ve toplumsal yeniden inşa sürecine sürdürülebilir katkı sunma amacımızın somut bir göstergesidir.

Dönüşüm Mutfağı ve Dönüşüm Kahramanı

2022 yılından bu yana **Aydan Üstkanat** ile "Dönüşüm Mutfağı" serisine devam ediyoruz. Ayrıca, **"Dönüşüm Kahramanı"** video serileri ile çocukları geri dönüşüme dair somut eylemlere teşvik eden eğitim içerikleri sunuyoruz.

770112
OLYMPUS

EKLER

Terimler Sözlüğü

- AB-Avrupa Birliği
- AEO-Authorized Economic Operator / Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü
- AFD-Agence Française de Développement / Fransız Kalkınma Ajansı
- BADV-Business Against Domestic Violence Network / İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı
- BM-Birleşmiş Milletler
- BRC-British Retail Consortium
- BOPET-Biaxially Oriented Polyethylene Terephthalate
- BOPA-Biaxially Oriented Polypropylene
- BOPP-Biaxially Oriented Polyamide
- BU-Business Unit / İş Birimi
- CEFLEX-Circular Economy for Flexible Packaging / Esnek Ambalaj için Döngüsel Ekonomi
- COSHH-Control of Substances Hazardous to Health / Sağlığa Zararlı Maddelerin Kontrolü
- ÇEVKO-Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarını Değerlendirme Vakfı
- ÇGS-Çevre, Güvenlik ve Sağlık
- CTI-Circular Transitionary Indicators / Döngüsel Geçiş Göstergeleri
- DEEP-Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi için Teknik Destek Projesi
- DNS-Domain Name System / Alan Adı Sistemi
- EBRD-European Bank for Reconstruction and Development / Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
- EDR-Endpoint Detection and Response / Uç Nokta Tespiti ve Yanıtı
- ERP-Enterprise Resource Planning
- ESG-Environmental, Social, Governance / Çevresel, Sosyal, Yönetişim
- FMEA-Failure Modes and Effects Analysis / Arıza Türleri ve Etkileri Analizi
- GLP-Good Laboratory Practice / İyi Laborutuvar Uygulamaları
- GRI-Global Reporting Initiative / Küresel Raporlama İnisiatifi
- ILO-International Labor Organization / Uluslararası Çalışma Örgütü
- ISCC-International Sustainability and Carbon Certification
- ISO-International Organization for Standardization / Uluslararası Standardizasyon Organizasyonu
- ITSM-Bilgi Teknolojileri Servis Yönetimi
- İSG-İş Sağlığı ve Güvenliği
- KGS-Kartlı Geçiş Sistemi
- KSS-Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- KVKK-Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
- LSS-Lean Six Sigma
- MCC-Multi-color Corporation
- MEB-Milli Eğitim Bakanlığı
- MES-Manufacturing Execution System / Üretim Yönetim Sistemi
- MSCI-Morgan Stanley Capital International
- OECD-Organisation for Economic Cooperation and Development / Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü
- OHSAS-Occupational Health and Safety Assessment Series / İş Sağlığı ve Güvenliği Değerlendirme Serisi
- PE-Polietilen
- PP-Poliproplen
- PIW-Public Infrastructure Works / İş Yerinde Enfeksiyonların Önlenmesi Sertifikası
- QDMS-Quality Document Management System / Kalite Dokümanı Yönetim Sistemi
- SAP-Systems Analysis and Program Development / Sistem Analizi ve Program Geliştirme
- SASB-Sustainable Accounting Standards Board
- SBTi-Science Based Targets initiative / Bilim Tabanlı Hedefler İnisiyatifi
- SDG-Sustainable Development Goals / Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- SEDEX-Supplier Ethical Data Exchange / Tedarikçi Etik Data Paylaşımı
- SIEM-Security Information and Event Management / Güvenlik Bilgileri ve Olay Yönetimi
- SKD-Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- TMM-Turkey Materials Marketplace / Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu
- TOÇEV-Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı
- TÜBİTAK-Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- UNDP-United Nations Development Programme / Birleşmiş Milletler Kalkınma Projesi
- UNGC-United Nations Global Compact / BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
- UNICEF-United Nations Children's Fund / Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu
- VERBİS-Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi
- WBCSD-World Business Council for Sustainable Development / Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi
- WEF-World Economic Forum / Dünya Ekonomik Forumu
- ZWL-Zero Waste to Landfill / Toprağa Sıfır Atık Programı

Ekonomik Performans Göstergeleri

Korozo grup finansal verileri (euro)	2021	2022	2023
Bağış&yardımlar	9.966	9.259	31.881
Capex yatırımlar	17.717.109	15.819.255	5.617.033
Teşvikler	2.896.093	3.289.073	1.705.919
Net satış	324.967.755	390.889.863	269.224.996

Çevresel Performans Göstergeleri

ENERJİ

Korozo grup finansal verileri (euro)	2021	2022	2023
Toplam yenilenebilir enerji tüketimi (MWh)	-	-	-
Elektrik tüketimi (kWh)	64.916.753,39	88.130.107,54	72.015.854
Doğal Gaz (kWh)	168.788.083	78.874.716	47.957.516
LPG (L)	-	-	1.162.000
Motorin (L)	18.579	126.411	194.406
Benzin (L)	-	-	52.041
Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	-	141.024	129.590
Enerji yoğunluğu (MWh/ton)	-	1,8	1,91
Enerji tüketimin azaltılması	**2021**	**2022**	**2023**
Elektrik Tasarrufu (kWh)	-	2.549.055	1.037.792,45
Doğalgaz Tasarrufu (sm^3)	-	394.890	21.176,56
Finansal Tasarruf (EUR)	-	676.618	147.728,59

SU

Su tüketim verileri (m^3)		2021	2022	2023
Korozo Ambalaj	Toplam su tüketimi (m^3)	11.392	96.592	87.995
	Su deşarjı (m^3)	11.392	96.592	87.995
	Su yoğunluğu (m^3/çalışan)	59,9	53,9	56,6
Sareks	Toplam su tüketimi (m^3)	4.001	6.267	6.232
	Su deşarjı (m^3)	4.001	6.267	6.232
	Su yoğunluğu (m^3/çalışan)	22,5	25,5	44,2
Korozo Grup Konsolide	Toplam su tüketimi (m^3)	15.393	102.859	94.227
	Su deşarjı (m^3)	15.393	102.859	94.227
	Su yoğunluğu (m^3/çalışan)	59,14	54,3	52,84
	Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan toplam su (m^3)	1.809	1.809	1.297

EMİSYON

Emisyon verileri (ton CO_2 eşdeğer)			2021	2022	2023
Korozo Ambalaj	**İstanbul Esenyurt**	**Kapsam 1**	-	2.798,35	4.203,44
		Kapsam 2	-	15.036,94	13.080,32
		Kapsam 3	-	112.761,54	131.608,30
		Kapsam 3 Satın alınan mal ve hizmetler	-	88.935,51	112.204
		Kapsam 3 Sermaye malları	-	0,79	2
		Kapsam 3 Yakıt ve enerji faaliyetleri	-	6.353,38	5.041
		Kapsam 3 Upstream taşımacılık ve dağıtım	-	13.447,86	12.636
		Kapsam 3 Operasyonel atık	-	145,86	152
		Kapsam 3 İş seyahatleri	-	159,65	246
		Kapsam 3 Çalışan ulaşımı	-	658,41	530
		Kapsam 3 Downstream taşımacılık	-	2.440,77	259
		Kapsam 3 Satılan ürünlerin yaşam sonu	-	619,31	537
		Toplam emisyon miktarı (Kapsam 1-2-3)	**-**	**130.596,83**	**148.892**

EMİSYON

Emisyon verileri (ton CO_2 eşdeğer)			2021	2022	2023
Korozo Ambalaj	**Tekirdağ Çorlu**	**Kapsam 1**	-	9.445,68	6.520
		Kapsam 2	-	11.221,53	12.498
		Kapsam 3	-	122.732,79	146.378
		Kapsam 3 Satın alınan mal ve hizmetler	-	92.234,23	121.726
		Kapsam 3 Sermaye malları	-	1,98	21
		Kapsam 3 Yakıt ve enerji faaliyetleri	-	6.046,65	5.550
		Kapsam 3 Upstream taşımacılık ve dağıtım	-	18.911,67	15.955
		Kapsam 3 Operasyonel atık	-	202,59	157
		Kapsam 3 İş seyahatleri	-	32,26	168
		Kapsam 3 Çalışan ulaşımı	-	2.270,88	653
		Kapsam 3 Downstream taşımacılık	-	2.500,70	1.702
		Kapsam 3 Satılan ürünlerin yaşam sonu	-	581,83	446
		Toplam emisyon miktarı (Kapsam 1-2-3)	**-**	**143.400,00**	**165.396**

EMİSYON

Emisyon verileri (ton CO_2 eşdeğer)			2021	2022	2023
Korozo Ambalaj	**İzmir Çiğli**	**Kapsam 1**	-	264,30	238
		Kapsam 2	-	4.075,16	4.064
		Kapsam 3	-	22.951,73	22.551
		Kapsam 3 Satın alınan mal ve hizmetler	-	16.391,25	17.053
		Kapsam 3 Sermaye malları	-	4,32	5
		Kapsam 3 Yakıt ve enerji faaliyetleri	-	1.630,33	1.475
		Kapsam 3 Upstream taşımacılık ve dağıtım	-	4.080,75	3.619
		Kapsam 3 Operasyonel atık	-	14,10	16
		Kapsam 3 İş seyahatleri	-	0,00	0
		Kapsam 3 Çalışan ulaşımı	-	79,42	79
		Kapsam 3 Downstream taşımacılık	-	635,87	185
		Kapsam 3 Satılan ürünlerin yaşam sonu	-	115,69	118
		Toplam emisyon miktarı (Kapsam 1-2-3)	**-**	**27.291,19**	**26.853**
	İstanbul Esenyurt + Tekirdağ Çorlu + İzmir Çiğli	Azaltılan Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1-2)	-	3.427,36	2.238

EMİSYON

Emisyon verileri (ton CO_2 eşdeğer)			2021	2022	2023
Sareks	**Tekirdağ Çerkezköy**	**Kapsam 1**	-	857,61	410
		Kapsam 2	-	2.835,60	2.045
		Kapsam 3	-	23.356,35	9.051
		Kapsam 3 Satın alınan mal ve hizmetler	-	17.745,29	6.188
		Kapsam 3 Sermaye malları	-	30,14	52
		Kapsam 3 Yakıt ve enerji faaliyetleri	-	1.174,80	791
		Kapsam 3 Upstream taşımacılık ve dağıtım	-	3.502,34	1.387
		Kapsam 3 Operasyonel atık	-	33,92	20
		Kapsam 3 İş seyahatleri	-	12,02	52
		Kapsam 3 Çalışan ulaşımı	-	64,43	62
		Kapsam 3 Downstream taşımacılık	-	651,85	384
		Kapsam 3 Satılan ürünlerin yaşam sonu	-	141,56	115
		Toplam emisyon miktarı (Kapsam 1-2-3)	**-**	**27.049,56**	**11.506**

EMİSYON

Emisyon verileri (ton CO_2 eşdeğer)			2021	2022	2023
Korozo Grup Konsolide	Korozo Ambalaj + Sareks	**Kapsam 1**	-	13.365,94	11.372
		Kapsam 2	-	33.169,23	31.687
		Kapsam 3	-	281.802,41	309.588
		Kapsam 3 Satın alınan mal ve hizmetler	-	215.306,28	257.171
		Kapsam 3 Sermaye malları	-	37,23	80
		Kapsam 3 Yakıt ve enerji faaliyetleri	-	15.205,16	12.857
		Kapsam 3 Upstream taşımacılık ve dağıtım	-	39.942,62	33.598
		Kapsam 3 Operasyonel atık	-	396,47	345
		Kapsam 3 İş seyahatleri	-	203,93	466
		Kapsam 3 Çalışan ulaşımı	-	3.073,14	1.325
		Kapsam 3 Downstream taşımacılık	-	6.229,19	2.530
		Kapsam 3 Satılan ürünlerin yaşam sonu	-	1.458,39	1.216
		Toplam emisyon miktarı (Kapsam 1-2-3)	**-**	**328.337,58**	**352.647,23**
		Sera gazı azaltım oranı (Kapsam 1-2)	-	%8	%16
		Sera gazı azaltım hedefi* (Kapsam 1-2)		%50,4	%50
		Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO_2/çalışan)	-	173,36	203
		Hava kirleticilerinin toplam ağırlığı (ton) **	**2021**	**2022**	**2023**
		SOx emisyonları	-	-	0,0301
		NOx emisyonları	-	-	12,82871
		VOC emisyonları	-	-	1,118705
		PM emisyonları	-	-	1,783223

ATIK

Atık miktarı (ton)		2021		2022		2023	
Korozo Ambalaj	**Toplam atık miktarı**	**16.269**		**15.925**		**13.859**	
	Tehlikeli atık	1.735		1.767		1.415	
	Yeniden kullanım için hazırlanan	394	%23	403	%23	310	%22
	Geri Dönüşüm	643	%37	636	%36	594	%42
	Yakma	698,62	%40	726,46	%41	511,09	%36
	Yerinde Toplama	0,43	%0,02	0,86	%0,04	0,05	%0,00
	Tehlikesiz atık	**14.534**		**14.158**		**12.443**	
	Yeniden kullanım için hazırlanan	1.926	%13	2.017	%14	1.590	%13
	Geri Dönüşüm	12.267	%84	9.833	%69	9.805	%79
	Yakma	340,78	%2	2.308,4	%16	1.048,1	%8
	Yerinde Toplama	0	%0	0	%0	0	%0

ATIK

Atık miktarı (ton)		2021		2022		2023	
Sareks	**Toplam atık miktarı**	**16.269**		**15.925**		**13.859**	
	Tehlikeli atık	1.735		1.767		1.415	
	Yeniden kullanım için hazırlanan	394	%23	403	%23	310	%22
	Geri Dönüşüm	643	%37	636	%36	594	%42
	Yakma	698,62	%40	726,46	%41	511,09	%36
	Yerinde Toplama	0,43	%0,02	0,86	%0,04	0,05	%0,00
	Tehlikesiz atık	**14.534**		**14.158**		**12.443**	
	Yeniden kullanım için hazırlanan	1.926	%13	2.017	%14	1.590	%13
	Geri Dönüşüm	12.267	%84	9.833	%69	9.805	%79
	Yakma	340,78	%2	2.308,4	%16	1.048,1	%8
	Yerinde Toplama	0	%0	0	%0	0	%0
Korozo Grup	**Toplam atık miktarı**	**16.269**		**15.925**		**13.859**	
	Toplam tehlikeli atık	1.790		1.842		1.472	
	Toplam tehlikesiz atık	15.922		15.602		13.255	
	Toplam yeniden kullanım için hazırlanan (Geri dönüştürülen girdi materyallerinin toplam ağırlığı)	2.438		2.591		2.012	
	Toplam geri dönüşüm (Geri kazanılan atıkların toplam ağırlığı)	14.192		11.765		11.111	

DİĞER

	2021	2022	2023
Geri dönüştürülmüş girdi malzemelerin yüzdesi *	-	-	%61
Üretim miktarı (ton)	76.938	71.442	63.237
Tüm operasyonel tesisler arasında çevresel risk değerlendirmesi yapılanların yüzdesi	-	%100	%100
Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi (%)**	-	%100	%100
Çevresel etkileri değerlendirilen tedarikçi sayısı	-	671	805
Yüksek ve orta riskli değerlendirilen tedarikçi sayısı	-	199	258
Düşük riskli değerlendirilen tedarikçi sayısı	-	472	547
Tüm şirket operasyonlarında çevreyle ilgili eylemlerin hayata geçirilme yüzdesi hakkında diğer gösterge	%100	%100	%100

Sosyal Performans Göstergeleri

İSTİHDAM

Çalışan sayıları		2021		2022		2023	
Korozo Ambalaj	**Toplam çalışan sayısı**	**1786**		**1708**		**1566**	
	Kadın	186	%10,40	204	%11,90	230	%14,68
	Erkek	1600	%89,59	1504	%88,06	1336	%85,31
	<30	99	%25,00	108	%26,02	100	%23,20
	30-50	50	%12,63	252	%60,72	279	%64,73
	>50	247	%62,37	55	%13,25	52	%12,06
	Beyaz yakalı çalışan sayısı-toplam	396		415		431	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		152	244	169	246	194	237
	Mavi yakalı çalışan sayısı-toplam	1390		1293		1129	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		34	1356	35	1258	30	1099
	Beyaz yaka engelli çalışan sayısı	1		2		1	
	Mavi yaka engelli çalışan sayısı	42		45		41	
	Toplam engelli çalışan sayısı	43		47		41	
	Engelli çalışan oranı	%2,41		%2,75		%2,56	

İSTİHDAM

Çalışan sayıları		2021		2022		2023	
Sareks	**Toplam çalışan sayısı**	**165**		**186**		**152**	
	Kadın	10	%6,06	12	%6,45	14	%9,21
	Erkek	155	%93,94	174	%93,55	138	%90,79
	<30	6	%19,35	6	%18,75	8	%25,81
	30-50	24	%77,42	26	%81,25	21	%67,74
	>50	1	%3,23	0	%0,00	2	%6,45
	Beyaz yakalı çalışan sayısı-toplam	31		32		31	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		9	22	11	21	13	18
	Mavi yakalı çalışan sayısı-toplam	134		154		121	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		1		1	153	1	120

İSTİHDAM

Çalışan sayıları		2021		2022		2023	
Korozo Ambalaj	**Toplam çalışan sayısı**	**1951**		**1894**		**1712**	
	Kadın	196	%10,05	216	%11,40	244	%15,76
	Yurt dışı-Kadın	-		-		37	
	Erkek	1755	%89,95	1678	%88,60	1474	%84,24
	Yurt dışı-Erkek	-		-		28	
	Beyaz yakalı çalışan sayısı-toplam	427		447		462	
	Mavi yakalı çalışan sayısı-toplam	1524		1447		1250	
	Eğitim durumuna göre	**2021**		**2022**		**2023**	
	İlkokul	663		600		510	
	Lise/Ortaokul	627		592		536	
	Üniversite ve Yüksek Öğretim	496		516		514	
	Çalışan Devri	**2021**		**2022**		**2023**	
	İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı	**344**		**217**		**192**	
	Kadın	42		43		38	
	Erkek	302		174		154	
	<30	194		136		119	
	30-50	148		74		71	
	>50	2		7		2	

İSTİHDAM

Çalışan sayıları		2021	2022	2023
Korozo Ambalaj	**Çalışan Devri**	**2021**	**2022**	**2023**
	İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı	**344**	**217**	**192**
	Toplam Çalışan Devir Sayısı-Gönülsüz Devir	**255**	**263**	**343**
	Kadın	33	28	24
	Erkek	222	235	319
	<30	105	104	120
	30-50	121	131	191
	>50	29	28	32
	Toplam Çalışan Devir Sayısı-Gönüllü Devir	**292**	**351**	**278**
	Kadın	42	37	41
	Erkek	250	314	237
	<30	168	206	130
	30-50	118	139	138
	>50	6	6	10
	Çalışan Devir Oranı	Mavi Yaka 21,22 Beyaz Yaka 19,24	Mavi Yaka 19,84 Beyaz Yaka 19,84	Mavi Yaka 13,9 Beyaz Yaka 16,40
	Şirkette işten ayrılan, devir yapan çalışanların yüzdesi (istifa-gönüllü)	**-**	**%18**	**%14**
	Şirket içi işe alma, iş devri, departman değişimi gibi olayların yüzdesi	**-**	**%9**	**%14**
	Memnuniyet Anketine Katılım*	**-**	**%83**	**-**
	Çalışan Memnuniyet Oranı	**-**	**%69**	**-**

İSTİHDAM

Çalışan sayıları		2021	2022	2023
Korozo Ambalaj	**Ebeveynlik İzni**	**2021**	**2022**	**2023**
	Ebeveyn izni alan çalışan sayısı (Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı)	**132**	**119**	**77**
	Kadın	7	12	23
	Erkek	125	107	54
	Ebeveyn izni sonrası işe dönen çalışan sayısı (Doğum izni sonrası işe dönen çalışan sayısı)	**158**	**119**	**77**
	Kadın	7	12	23
	Erkek	151	107	54

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

	2021	2022	2023
Ebeveynlik İzni	**2021**	**2022**	**2023**
Resmi ortak yönetim-işçi sağlığı ve güvenliği komitelerinde temsil edilen tüm konumlardaki toplam iş gücünün yüzdesi (%)	%100	%100	%100
İşle ilgili yaralanma sonucu ölümlerin sayısı	0	0	0
İşle ilgili yüksek öneme sahip yaralanmaların sayısı (ölümler hariç)	0	0	0
İşle ilgili yaralanmalar, ölümler ve hastalıklar nedeniyle kaybedilen gün sayısı	1520	729	490
İşle ilgili kaza sayısı	112	57	32
Kaza Sıklık oranı (KSO)-Korozo Ambalaj		12,8	8,4
Kaza Ağırlık Oranı-Korozo Ambalaj	332	170	127,2
Çalışılan saat sayısı	4.407.553	4.200.025	3.827.705
Tüm operasyonel tesisler arasında çalışan sağlık ve güvenlik risk değerlendirmesi yapılanların yüzdesi	%100	%100	%100
Tüm konumlarda çalışma koşullarıyla ilgili resmi toplu sözleşme kapsamında olan toplam iş gücü yüzdesi	%0	%0	%0
Resmi olarak seçilmiş çalışan temsilcilerinin kapsamına giren tüm konumlardaki toplam iş gücünün yüzdesi	%2	%2	%2

KARİYER VE EĞİTİM

Eğitim verilen çalışan sayısı	2021	2022	2023
Eğitim verilen toplam kadın çalışan sayısı	3.368	5.361	4.160
Eğitim verilen toplam erkek çalışan sayısı	21.282	30.763	21.853
Verilen toplam eğitim saati	**2021**	**2022**	**2023**
Beyaz Yaka	9.324	12.043	15.674
Mavi Yaka	25.209	40.771	35.958
Kadın	3.289	5.710	7.238
Erkek	31.244	47.102	42.633
Çalışan başına toplam eğitim saati	**2021**	**2022**	**2023**
Beyaz yaka çalışan başına ortalama eğitim saati	-	21	32
Mavi yaka çalışan başına ortalama eğitim saati	-	21	28
Toplam Çalışma Saati			

KARİYER VE EĞİTİM

Eğitim kategorilerine göre	2021	2022	2023
Çalışanların kişisel gelişimine yönelik eğitimlerin saati	1451	1050	978
Kadın	249	498	513
Erkek	1202	552	465
Etik konulu eğitimler için ayrılan toplam saat	960	2009	1185
Çeşitlilik, ayrımcılık ve/veya taciz hakkında eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	-	%77	%66
Çevre Eğitimi alan çalışan sayısı-toplam	-	1098	2091
Tüm konumlarda çevresel konularda eğitim alan (dahili veya harici) toplam iş gücü yüzdesi	-	%64	%90
Çevre Eğitimleri için ayrılan toplam saat	-	3202	3810
Eğitici Eğitimleri alan çalışan sayısı-toplam	-	15	-
Eğitici Eğitimleri için ayrılan toplam saat	-	140	-
İSG Eğitimleri alan çalışan sayısı- toplam	-	1309	8287
İSG Eğitimleri için ayrılan toplam saat	-	7960	19015
Teknik Eğitimler alan çalışan sayısı-toplam	-	1156	4287
Teknik Eğitimler için ayrılan toplam saat	-	3263	14291
Tüm konumlarda düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerinden geçen toplam iş gücü yüzdesi	-	-	%37
Üst Yönetim			%9
Orta Düzey Yönetim			%91
Tüm konumlarda kariyer veya beceriyle ilgili eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	%100	%100	%100

DİĞER

Diğer sosyal göstergeler	2021	2022	2023
Tüm işletme tesislerinin insan hakları incelemelerine veya insan hakları etki değerlendirmelerine tabi tutulmuş olan %'si	-	%25	%100
Tüm şirket operasyonlarında/iş gücünde iş gücü veya insan hakları eylemlerinin hayata geçirilme yüzdesi hakkında diğer gösterge	-	%100	%100
Cinsiyete göre ortalama maaş farkı oranı	1	1	1
Azınlık gruplarından işçilerin ve/veya tüm kuruluşla ilişkili olarak istihdam edilen savunmasız işçilerin yüzdesi	%0	%0	%0
Üst yönetim pozisyonlarındaki azınlık gruplarından olan ve/veya hassas çalışanların yüzdesi (yönetim kurulu hariç)	%0	%0	%0
İş etiği	**2021**	**2022**	**2023**
İş etiği konularında eğitilen (örneğin e-öğrenme yoluyla) toplam iş gücünün yüzdesi	-	-	%100
Teyit edilmiş yolsuzluk olaylarının sayısı	-	0	0
Tüm işletme tesislerinde sertifikalı yolsuzluğu önleme yönetim sistemi olanların yüzdesi	0	0	0
Raporlanan toplam ayrımcılık vakası sayısı	0	0	0
Muhbirlik prosedürüyle ilgili raporların sayısı	-	0	0
İş etiği sorunlarıyla ilgili şirket içi denetim/risk değerlendirmesi yapılan işletme tesislerinin yüzdesi	-	%100	%100
Raporlanan Çocuk İş Gücü ve Zorla Çalıştırma Olaylarının Sayısı	0	0	0
Fabrikaların Çocuk İş Gücü ve Zorla Çalıştırmayla İlgili Olarak Denetlendiği Yıllık İnceleme Sayısı	0	0	0
Onaylanmış bilgi güvenliği olaylarının sayısı	0	0	0
ISO 27000'e göre sertifikalandırılmış bilgi güvenliği sistemi (ISMS) olan tüm işletme tesislerinin yüzdesi	%100	%100	%100

DİĞER

Tedarik uygulamaları	2021	2022	2023
Sürdürülebilir tedarik sözleşmesini/tedarikçi davranış kurallarını imzalayan tedarikçilerin yüzdesi	-	-	-
Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip tedarikçilerin yüzdesi*			%77
Sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı		671	805
Yüksek ve orta riskli değerlendirilen tedarikçi sayısı		199	258
Düşük riskli değerlendirilen tedarikçi sayısı		472	547
Bir CSR değerlendirmesinden geçen tedarikçilerin yüzdesi (ör. anket)	-	%0	%0
Yerinde CSR denetiminden geçen tedarikçilerin yüzdesi	-	-	%9,9
Tüm konumlarda sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim alan satın alma departmanı çalışanlarının yüzdesi	%0	%30	%100
Düzeltici faaliyetler veya kapasite geliştirme ile uğraşan, denetlenen/değerlendirilen tedarikçilerin sayısı	-	-	80
ISO 27000'e göre sertifikalandırılmış bilgi güvenliği sistemi (ISMS) olan tüm işletme tesislerinin yüzdesi	%100	%100	%100

Yönetim Kurulu Çeşitliliği	2021	2022	2023
Kadın üye sayısı			2
Yönetim kurulundaki kadın oranı-Korozo Grup	-	%22	%22
Erkek üye sayısı		7	7
Üst düzey yönetici pozisyonundaki kadın oranı (YK hariç)-Korozo Grup	-	%28,5	%29

Üst Yönetim Yapısı	2021	2022	2023
Kadın üst düzey yönetici sayısı	2	3	4
Erkek üst düzey yönetici sayısı	10	10	10
Kadın üst düzey yönetici oranı	%17	%23	%28
Erkek üst düzey yönetici oranı	%83	%77	%72
Üst düzey yönetici pozisyonundaki kadın oranı (YK hariç)-Korozo Ambalaj	-	%24	%28

Ürün Güvenliği	2021	2022	2023
Toplam sağlık ve güvenlik uyumsuzluk vaka sayısı	0	0	0
Gerçekleşen ürün geri çağırma (recall) sayısı (zorunlu + gönüllü)	0	0	0

Müşteri Gizliliği	2021	2022	2023
Müşteri Gizliliği İhlallerine İlişkin Doğrulanmış Şikayetlerin Toplam Sayısı	0	0	0

Risk Tablosu

Operasyonel Riskler

Risk Adı	Risk Tanımı	Risk Açıklaması	Yaratılan Değer
Tedarik Zinciri Ve Lojistik Operasyonları	Tedarik zincirinde yaşanan gerek hammaddenin taşınması gerek idari aksaklıklar sebebiyle teslimat ve dolaylı olarak üretimde ortaya çıkabilecek sorunları ifade eder.	Tedarik ağındaki satın alma hacimle-rini güvence altına almak veya yedek tedarikçi veya alternatif hammadde üretimi çalışmalarına devam edilmektedir. İklimle ilişkili risk ve fırsatlar 2022 yılında CDP anketi kapsamında çalışılmış ve şirketin strateji ve yol haritasına eklenmiştir. Hammaddeye erişim, enerji krizleri, iklimle ilgili doğal afetlerin arz üzerindeki etkileri (örneğin hammaddedeki malzeme kıtlıkları), iklimle ilgili doğal afetlerin arz üzerindeki etkileri, sürdürülebilir hammadde arzı tedarik zinciri riskleri arasında değerlendirilmektedir.	Finansal Sermaye Doğal Sermaye
Hammadde Kıtlığı Ve Mevcudiyeti	Petrokimya endüstrisinin bir ürünü olarak plastik kullanımında hammaddeye yönelik gelen mevzuat kısıtlamaları ve uzun vadede geri dönüştürülemeyen hammadde kullanımını minimize edilmesi sebebiyle stabilizasyonun korunamamasını ifade eder.	Sınırlı ve piyasada değişkenliğe tabi olan petrol bazlı hammaddelere bağımlılık, ham madde maliyetlerinin artması sonucu operasyonel harcama (OPEX) giderlerini artırabilir. Hammaddelerin bulunabilirliğini veya fiyatını etkileyen küresel politikalar ve biyopolitikalar, geri dönüştürülebilir veya geri dönüştürülmüş içerikli hammadde kullanımında farklı mevzuat ve yeni gelişmekte olan regülas-yonlar değerlendirilmektedir.	Finansal Sermaye Doğal Sermaye
İş Sürekliliği	Bir şirketin düzenli işleyişini bozabilecek herhangi bir doğal afet olmasa ve salgın gibi acil durumlarda potansiyel olay veya koşulları ifade eder.	Acil durum eylem planları mevcut ve güncel tutulmaktadır. Acil durum anında her kontrol sistemleri bulunmakta ve sürekli bakım ve kontrolleri yapılmaktadır. Korozo Group'un farklı lokasyonlarındaki tesisler birbirini kompense edecek şekilde yapılandırılmıştır. Deprem olayları yaşandığı ve üretim sırasında oluşan durumda çalı-şanlar göre risk altındaki tesislerin üretimi, iş süreçleri taşınabilecek hale getirilmiştir.	Finansal Sermaye Fikri Sermaye Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
Bilgi Güvenliği	Şirketin gelişen teknolojik gelişmeleri iş yapış şekline adapte edip, dijitalleşme ve internet alanında yapılan gelişmeler sonucu bilgi güvenliği / siber saldırı gibi tehditler değerlendirilmektedir.	Veri yedekleme çalışmaları, dışarıdan gelen risklere karşı yapılan çalışmalar üzerinde yatırım planları bulunan bilgi açıklanının iyileştirilmesi ve etkin yöneticiliği çalışmaları/eğitimler mevcuttur. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi bulunmaktadır.	Fikri Sermaye Finansal Sermaye
Salgın Hastalıklar	Global çapta dünyayı etkileyen pandemi ve bulaşıcı hastalıkların, toplumda ve şirketin faaliyetlerinde gözlenen özdilekle ekonomik ve sosyal yapıların derbime olmasını ifade eder.	Proaktif çalışmalar yapılmakta, Korozo Group bünyesinde bulunan İşyeri Sağlık Birimleri aracılığıyla takip, kontrol ve gözlemler sağlanmaktadır. Çalışanlara periyodik sağlık kontrolleri yapılmaktadır.	İnsan Sermayesi Finansal Sermaye Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Ekonomik Riskler

Risk Adı	Risk Tanımı	Risk Açıklaması	Yaratılan Değer
Finansal Riskler	Şirketin tüm varlıkları ve değeri ile finansal piyasalardaki genel dalgalanmalar, fiyat hareketleri, volatilite artışları, faiz oran değişimleri, döviz kurlarındaki dalgalanmalar veya diğer piyasa faktörlerinin risklerini ifade eder.	Güçlü bir bilançoyu sürdürmek ve finansal esneklik için kredi limitleri oluşturmak şirketin finansal riskleri yönetebilmesi adına önemli bir gerekliliktir. Hammadde fiyat artışları, enerji krizi ve enerji fiyatları, döviz kurundaki değişim, sermayeye ulaşım şirket bilançosundaki varlık ve yükümlülükleri etkileyebilecek durumlar olarak tanımlanmaktadır.	Finansal Sermaye
Yeni Gelişen ve Mevcut Yasal Düzenlemeler	Şirketin iç süreçlerindeki faali-yetleri esnasında ve ileriki projeksiyonda, yenilenen mevzuatlara yönelik operasyonel süreçler üzerinde finansal etki oluşturabilecek durumları ifade eder.	Bu kapsamda, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Paris İklim Anlaşması, Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması ile getirilecek emisyon fiyatlamaları gibi çalışan haklarına dahil edilen sosyal düzenlemelerde de ulusal ve uluslararası gelişmeler ve politikalar doğrultusunda uyumlanma mekanizmaları değerlendirilmektedir. Türkiye için 2030 yılından önce gelmesi muhtemel görünen fiyatlama mekanizmalarına etki eden uzun vadeli riskler göz önüne alınmaktadır. Fakat Avrupa Birliği'nde %100 geri dönüştürülmüş plastik kullanımına yönelik zorlukların doğması halinde Korozo Group'un etkileneceği durumlar, mucitlik ve ticari etki olarak risk olarak tanımlanmaktadır.	Finansal Sermaye Doğal Sermaye
Tüketici Alışkanlıklarının Değişmesi	Pazardaki son tüketicilerin bilinçlenmesi ile tek kullanımlık plastik kullanımından vazgeçiş, ara mamul üreticisi olarak şirketin müşterilerinden gelen taleplerin sürdürülebilir olmayan ürün ve hizmetler için azalması durumunda karşılanamama riski ifade eder.	Bu talep doğrultusunda Korozo Group, üretim süreçlerinde "döngüsel eko-nomi, inovasyon çalışmaları, alternatif hammadde denemeleri, geri dönüştürülmüş ürün yüzdesi çalışmaları" gibi inovatif çalışmalar yapmaktadır. Müşterilerden gelen talepler doğrultusunda ürün içeriğinde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını artırma çabaları mevcuttur. Tedarik zinciri ürünlerinin her bir kademesinde bu talebe yanıt vermek ve yeni ürün yelpazesi için Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları yapılmaktadır.	Finansal Sermaye Doğal Sermaye
Müşteri Memnuniyeti	Şirketin faaliyetlerinden veya etki alanı dışındaki şartlar da göz önünde bulundurulduğunda müşteri beklentilerini karşılayamama durumu ve itibar kaybı oluşma riski ifade edilir.	Uygunluk gereksinimlerinin karşılanmaması durumunda, müşteriler ve yatırımcılar tarafından çevre dostu teknolojiler geliştirilmesine yönelik beklentilerin karşılanamaması sonucu, müşteri memnuniyetsizliği ve dolaylı olarak ciro ve itibar kaybı oluşabilecektir. Sürdürülebilir pazarlardaki beklentileri karşılamak için sürekli iyileştirme ve geliştirme yapılması ile ürün yelpazesi genişletilmesi çalışmaları gerçekleştirilmekte.	Finansal Sermaye

Sosyal Riskler

Risk Adı	Risk Tanımı	Risk Açıklaması	Yaratılan Değer
İnsan ve Çalışan Hakları	Şirketin faaliyetlerini yürütürken hem çalışanlarının hem tedarikçilerinin temel insan haklarının korunmasına ve iş sağlığı güvenliği pratiklerine verdiği önem ile ilişkilidir.	Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için düzenli güvenlik denetimleri gerçekleştirilmektedir ve İSG standartlarına bağlı kalınmaktadır. Tüm çalışanlara uygun KKD verilmektedir. Ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans politikası mevcut olup, tüm çalışanlarımıza düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Sağlık, Güvenlik ve Çevre uzun dönem plan kapsamında, çalışan sağlığı programları gelişti-rilmektedir.	İnsan Sermayesi Sosyal ve İlişkisel Sermaye
Çalışan Bağlılığı	Şirket içerisinde iş-yaşam dengesinin korunamaması ve çalışan memnuniyetinin sağlanamaması sebebiyle çalışanların işten ayrılması ve yetkin uygun eleman bulma zorlukları ifade edilir.	Çalışan memnuniyeti anketinin çıktıları alınarak aksiyonlar alınmaktadır. Çalışan konforu ve verimliliği artırmak için, Korozo Group ergonomik risk analizleri gerçekleştirilmiştir. Kadın kariyer ve kişisel gelişim politikaları geliştirilmekte ve yeni eğitimler sunulmaktadır.	İnsan Sermayesi Sosyal ve İlişkisel Sermaye
İş Dünyasında Cinsiyet Eşitsizliği	Şirket çalışanlarının ait oldukları cinsiyet kimlikleri sebebiyle maruz kaldıkları ayrımcılık ve etik dışı davranışlar ile ilgilidir.	Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları kapsamında Korozo Business Against Domestic Violence Network (BADV)'ye katılmıştır.	İnsan Sermayesi Sosyal ve İlişkisel Sermaye
Toplumsal Farklılıklar ve Çalışan Profili	Toplum içinde gelir, eğitim, sağlık, istihdam ve diğer sosyal ve ekonomik faktörlerdeki eşitsizlikler sebebiyle çalışanların yaşadığı farklılıkların derinleşmesi olarak ifade edilir.	Şirket değerlerini ve uygulamalarını risk yö-netimindeki yaklaşımla riski azaltıcı çalışma-lar ile sürdürmektedir.	İnsan Sermayesi Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Çevresel Riskler

Risk Adı	Risk Tanımı	Risk Açıklaması	Yaratılan Değer
Antropojenik Etkiler	Şirketin tüm faaliyetleri sonucunda oluşan, ambalaj atıklarının iklim krizine de etkisi olacağından üretim ve tüketim sonrası süreçlerinden sorumlu hareket edilmesi ifade eder.	Korozo Group, üretimde kullandığı geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülmüş içerikli ambalajların geliştirilmesi inovasyon çalışmalarını sağlayarak, sürdürülebilir ürün üretimi konusunda araştırmalar ve çalışmalar yapmaktadır. Üretim süreçlerinde döngüsellik yaklaşımıyla verimlilik, kapalı çevre sistem integrasyonu ve geri dönüşüm faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.	Finansal Sermaye İnsan Sermayesi
Enerjide Dışa Bağımlılık	Fosil yakıtlara bağlı enerji ile çalışılması sonucu olası bir savaş durumunda ya da enerji krizinde üretime devam edilememesi, alternatif yenilenebilir kaynakların kullanılmaması enerji tedarik sorunları yaşanabileceği ifade edi-lir.	Korozo Group'ta enerji verimliliği, enerji kullanımı ve enerji tüketimi ile ilgili yasal mevzuatlara ve diğer gerekliliklere uygun olarak çalışılmaktadır. Ayrıca proaktif bir yaklaşımla hedefler belirlenerek yönetim sistemlerinde süreçlerde enerji performansı ve enerji verimliliği sağlanmaktadır. 2022 yılında doğal gaz ve elektrik tasarrufuna amaçlayan birçok proje gerçekleşti-rilmiştir.	Finansal Sermaye Doğal Sermaye
İklim Krizi	Şirket ürünlerinin %80'ini Avrupa ülkelerine ihraç etmesi sebebiyle plastiği etkileyen yeni regülasyonlar ambalaj sektörüne ilişkin risk oluşturmaktadır.	Korozo Group, geçiş ve fiziksel risklerin modellenmesi ve stratejik planlarla dayanıklılığın artırılması konularında risklerini belirlemektedir. Sera gazı emisyon azalma taahhütlerini içeren hedefleri ile bilimsel çalışmalara uyumlu sonuçlar yaratmaktadır. Emisyon azaltma hedeflerini "2022 yılı 2032 yılına kadar %50 oranında azaltılması" olarak belirlenmiştir.	Finansal Sermaye Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye

GRI İçerik Endeksi

GRI İÇERİK ENDEKSİ		
İçerik Endeksi - Temel Bilgiler Hizmeti (Essential Services) için, GRI Hizmetleri GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gerekliliklerivle tutarlı olduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunudeğerlendirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir		
Kullanım Bildirimi	Korozo Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.	GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında	4	
	2 -2 Kuruluşun sürdürülebilirlik aporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	4	
	2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	4	
	2 -4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi		Herhangi bir bilgi düzeltmesi yapılmamıştır.	
	2 -5 Dış güvence	Rapor Hakkında	5	
	2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Organizasyon Yapımız ve Faaliyetlerimiz	12- 13	
	2 -7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri	113	
	2 -8 Çalışan olmayan işçiler		Şirket faaliyetlerinde taşeron çalışan bulunmamaktadır.	
	2 -9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim	43	
	2 -10 En yüksek yönetişim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetim	43	
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Kurumsal Yönetim	28, 43	
	2 -12 Etkilerin yönetimini dene-tlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	27- 28	
	2 -13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	27- 28	
	2 -14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	28	
	2 -15 Çıkar çatışmaları	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	46	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -16 Kritik endişelerin iletişimi	Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti	106	
	2 -17 En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	27	
	2 -18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	İş Gücü ve Yetenek Yönetimi	102	
	2 -19 Ücretlendirme politikaları	İnsan ve Çalışan Hakları, Fırsat Eşitliği ve Adil Çalışma Koşulları	97, 104	
	2 -20 Ücret belirleme süreci	İnsan ve Çalışan Hakları	97	
	2 -21 Yıllık toplam ücret oranı	İnsan ve Çalışan Hakları	97	
	2 -22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	CEO Mesajı	6	
	2 -23 Politika taahhütleri	Bir Bakışta Korozo Grubu; Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz: İnsan, Ambalaj, Gezegen	10, 31-32	
	2 -24 Politika taah-hütlerini içselleştirme	Kurumsal Yönetim	44- 46	
	2 -25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Etkili Risk Yönetimi, Risk Tablosu	44- 46, 125- 128	
	2 -26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Değerler, Etik ve Uyum; Sosyal Diyalog	44-45, 103	
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum		Herhangi bir uyum ihlali yaşanmamıştır.	
	2 -28 Üyelik Ortaklıkları	Kurumsal Üyelikler	22	
	2 -29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş İlişkilerimiz	34- 35	
	2 -30 Toplu iş sözleşm-eleri		Şirketimizde toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	33	
	3 -2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konu Listesi	34	
Sürdürülebilir Değer Zinciri ve Sorumlu Satın Alma				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Değer Zinciri ve Sorumlu Satın Alma	62-65	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204 -1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Değer Zinciri ve Sorumlu Satın Alma	62	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308 -1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Çevresel Performans Göstergeleri	118	
	308 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarikçiler için Çevresel Uygulamalar	63- 64	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler	Sosyal Performans Göstergeleri	123	
	414 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarikçiler için Sosyal Uygulamalar	64-65	
Değerler, Etik ve Uyum				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Değerler, Etik ve Uyum	44- 47	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	46	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	46	
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Değerler, Etik ve Uyum; Sosyal Performans Göstergeleri	44, 123	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
ÖNCELİKLİ KONULAR				
Döngüsel Ekonomi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsel Ekonomi	81-83	
GRI 301: Materyaller 2016	301 -1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan materyaller	Çevresel Performans Göstergeleri	118	
	301 -2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi materyalleri	Çevresel Performans Göstergeleri	118	
	301 -3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj materyalleri	Malzeme Yönetimi ve Ürün Yaşam Döngüsü	83	
Enerji Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi	74- 77	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	76, 114	
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	114	
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	74- 77, 114	
	302 -5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	Enerji Yönetimi	74- 76	
Su ve Atıksu Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi	84- 85	
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303 -1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşim-ler	Su ve Atıksu Yönetimi	84- 85	
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi	84	
	303-3 Su çekimi	Su ve Atıksu Yönetimi	84	
	303 -4 Su tahliyesi	Çevresel Performans Göstergeleri	114	
	303 -5 Su tüketimi	Su ve Atıksu Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	84- 85, 114	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
ÖNCELİKLİ KONULAR				
Biyoçeşitlilik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Biyoçeşitlilik	86	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304 -2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik	86	
Emisyonlar ve İklim Değişikliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyonlar ve İklim Değişikliği	69- 73	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, Çevresel Performans Göstergeleri	70- 71, 115- 117	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, Çevresel Performans Göstergeleri	70- 71, 115- 117	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, Çevresel Performans Göstergeleri	70- 71, 115- 117	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele, Çevresel Performans Göstergeleri	71, 117	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, Çevresel Performans Göstergeleri	70- 72, 117	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (Sox) ve diğer önemli hava emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, Çevresel Performans Göstergeleri	72, 117	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
ÖNCELİKLİ KONULAR				
Atık Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi	78- 80	
GRI 306: Atık 2020	306 -1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	78- 80	
	306 -2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	78- 80	
	306 -3 Oluşan atık	Çevresel Performans Göstergeleri	117- 118	
	306 -4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri	117- 118	
	306 -5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri	117- 118	
İşgücü ve Yetenek Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İşgücü ve Yetenek Yönetimi	101- 103	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri	120	
	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan ve Çalışan Hakları	95	
	401 -3 Ebeveyn izni	İnsan ve Çalışan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	98, 121	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	122	
	404 -2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	İşgücü ve Yetenek Yönetimi	102	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzesi	Sosyal Performans Göstergeleri	122	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
ÖNCELİKLİ KONULAR				
Güvenlik, Sağlık ve Refah				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Güvenlik, Sağlık ve Refah	90-94	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	91	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Güvenlik, Sağlık ve Refah	93-94	
	403 -3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının Takibi	92	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Güvenlik, Sağlık ve Refah	92- 94	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının Takibi	92	
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	Güvenlik, Sağlık ve Refah	90	
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Proaktif Güvenlik Yaklaşımı ve Sürekli İyileştirme	94	
	403 -8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Güvenlik, Sağlık ve Refah; Sosyal Performans Göstergeleri	90, 121	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Risk Analiz ve Yönetim Çalışmaları, Sosyal Performans Göstergeleri	93, 121	
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Güvenlik, Sağlık ve Refah; Sosyal Performans Göstergeleri	90, 121	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
ÖNCELİKLİ KONULAR				
Fırsat Eşitliği ve Adil Çalışma Koşulları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Fırsat Eşitliği ve Adil Çalışma Koşulları	104-107	
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık; Sosyal Performans Göstergeleri	105, 119-120	
	405 -2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Sosyal Performans Göstergeleri	123	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Sosyal Performans Göstergeleri, Sosyal Riskler	123, 127	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti	106- 107	
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti	106- 107	
İnsan Hakları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan ve Çalışan Hakları	99- 100	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407 -1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedariçiler	İnsan ve Çalışan Hakları	99	
Ürün Kalitesi ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	48	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416 -1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Operasyonlarımızda Sürdrürülebilirlik	48-51	
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakaları	Müşteri Odağı	60	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
ÖNCELİKLİ KONULAR				
Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği	52-55	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği	53	
İnovasyon & Ürün Tasarımı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İnovasyon & Ürün Tasarımı	56-59	
Kurumsal Yönetim				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetim	43-47	
Kurumsal Sosyal Sorumluluk				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	108- 109	

SKA Haritalaması

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endeksi			
SKA'lar		KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Güvenlik, Sağlık ve Refah	90-94
4	Nitelikli Eğitim	İşgücü ve Yetenek Yönetimi	101- 103
5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Fırsat Eşitliği ve Adil Çalışma Koşulları	104-105
6	Temiz Su ve Sanitasyon	Su ve Atıksu Yönetimi	84- 85
7	Erişilebilir Temiz Enerji	Operasyonlarımızda Sürdürülebilirlik, Enerji Yönetimi	51, 74- 77
8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, İnsan ve Çalışan Hakları, İşgücü ve Yetenek Yönetimi	26, 99- 100, 101- 103
9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği, İnovasyon & Ürün Tasarımı	52-55, 56-59
10	Eşitsizliklerin Azaltılması	Fırsat Eşitliği ve Adil Çalışma Koşulları	104-107
11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Emisyonlar ve İklim Değişikliği	69- 73
12	Sorumlu Üretim ve Tüketim	Sürdürülebilir Değer Zinciri ve Sorumlu Satın Alma, Atık Yönetimi, Döngüsel Ekonomi	62-65, 78- 80, 81-83
13	İklim Eylemi	"Sürdürülebilirlik Temelli Beyanlar, Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar, Emisyonlar ve İklim Değişikliği"	29-30, 36- 37, 69- 73
15	Karasal Yaşam	Biyoçeşitlilik	86
16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Değerler, Etik ve Uyum	44- 47
17	Amaçlar için Ortaklık	Bir Bakışta Korozo Grubu	10- 11

GHG Doğrulama Beyanı

KOROZO

KOROZO GROUP

DELIVERING SUSTAINABILITY, PACK BY PACK