

İnsan Hakları Politikası

Korozo Group faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemekte ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedeflemektedir.

İnsan haklarına saygı temel bir değeri olan Korozo Group, çalışanları, tedarikçileri, iş ortakları ve faaliyet gösterdiği topluluklarla olan ilişkilerinde insan haklarına uygun davranmakta ve onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmektedir. Bu politika tüm ulusal ve uluslararası standartlar ve yasal mevzuat, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Bu politika, tüm Korozo Group faaliyetleri ve çalışanları için geçerlidir. İç paydaşlarımızın yanı sıra, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle birlikte tüm tarafların sorumluluklarını yerine getirmelerini ve belirlenen ilkelerin tüm iş süreçleri ile faaliyet alanlarında titizlikle uygulanmasını taahhüt ediyoruz.

Politika her yıl gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Bu politikanın uygulanmasından tüm çalışanlar, yürütülmesinden ve denetlenmesinden başta üst yönetim olmak üzere İnsan Kaynakları Departmanı sorumludur.

Korozo Group, bu politika doğrultusunda;

Çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği

- Tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini korumak için güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının oluşumunu destekler.
- “Sıfır İş Kazası” hedefi ile tüm iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli tüm önlemlerin alınmasını sağlar.

Ücretlendirme ve Çalışma Koşulları

- Çalışanlar arasında adil ücret dağılımı yapar.
- Çalışma saatleri, ücretlendirme ve çalışma ödenekleri konusunda ILO tarafından belirlenmiş hususlara ve yasal mevzuata uyar.
- İnsan onuruna ve değerine yakışır güvenli bir çalışma ortamı sağlar. Ayrıca tüm paydaşlarımızı ilişkilendiren iş sağlığı ve güvenliği hususları İSG politikasında yer almaktadır.
- İşgücü ile borç ödetmek gibi hiçbir sisteme başvurmaz.

İnsan Hakları Politikası

- Çalışanların mesai saatleri içerisinde verimliliklerini artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirerek, fazla mesailerin sınırlandırılmasını hedefler ve bu doğrultuda iş planları yaparak, iş ve özel hayat dengesinin korunmasını destekler.
- Bilgi güvenliği standartlarına ve ilgili mevzuatlara uyum sağlar, kişisel verilerin korunmasına yönelik süreçleri tasarlar ve uygular.

Sosyal Diyalog

- Korozo Group, çalışanların açık ve yapıcı bir diyalog ortamı oluşturmayı teşvik eder, sorunların çözümünde ve karar alma süreçlerinde çalışanların görüşlerine değer vermektedir.
- Çalışanların haklarını ve çıkarlarını korumak amacıyla, çalışan temsilcileriyle düzenli olarak diyalog halinde olmayı taahhüt eder. Çalışan temsilcileri, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları ve diğer sosyal haklarla ilgili taleplerini iletmek üzere yetkilendirilmiş olup, çalışanların geri bildirimlerinin dikkate alınmasını ve yönetimle etkin bir iletişim kurulmasını sağlar.

Kariyer Yönetimi

- Topluma ve etik değerlere önem veren bir çalışan profiline sahip olmayı önemser.
- Her çalışanın bir yetenek olduğunu görerek potansiyelini ortaya çıkaracak süreçler oluşturur ve sürekli eğitim ve gelişim felsefesi ile çalışanlarını destekler.

Çalıştırma Yaşı

- Korozo Group faaliyetlerinde “çocuk işgücü istihdamı” yapılmaz.
- Çalıştırma yaşı ile ilgili tüm yerel ve uluslararası yasal düzenlemelere uymakta, çocuk ve genç işçi istihdam etmeden tüm çalışanların yasal çalışma yaşının üzerinde olmalarını sağlamaktadır.

Zorla ve Zorunlu Çalıştırma

- Çalışanlarına fiziksel ceza, şiddet ve baskı uygulamaz, zorla veya zorunlu çalıştırma yaptırmaz, kölelik ve insan ticaretine karşıdır.
- Çalışanlar istihdamları süresince dolaşım serbestisine sahip olup, kimlikleri, pasaportları alıkonulmaz.

İnsan Hakları Politikası

Baskı ve İnsanlık Dışı Muamele

- Korozo Group, çalışanlara yönelik her türlü baskı, kötü muamele ve insanlık dışı uygulamalara karşıdır.
- Bu tür davranışları önlemek amacıyla sıfır tolerans politikasını benimseyerek çalışanlarını düzenli olarak bilinçlendirmek için eğitimler düzenler ve kapsamlı davranış kuralları uygular.
- Etik ihbar hattı ile iddiaları ciddiyle soruşturarak derhal düzeltici önlemler alır, denetim ve izleme faaliyetleriyle politikaların etkinliğini düzenli olarak değerlendirir.

Taciz

- Çalışanlarına yönelik veya çalışanlar arasında hiçbir şiddet ve/veya taciz olayına müsamaha göstermez.
- Çalışanların güvenli ve saygılı bir çalışma ortamında bulunmasını sağlar.

Ayrımcılık

- Korozo Group, ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasi görüş, ulusal veya sosyal köken gibi herhangi bir temelde ayrımcılığı reddeder ve eşit fırsatlar sağlar.

İnsan Kaçakçılığı

- İnsan kaçakçılığı ve modern kölelik gibi insanlık dışı uygulamalara karşı sıkı önlemler alır ve bu tür faaliyetlerin hiçbir şekilde iş süreçlerinde yer almasına izin vermez.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

- Tüm süreçlerinde ayrımcılık karşıtı ve fırsat eşitliği felsefesini ön planda tutar.
- İşe alım sürecinde adaylara ve çalışanlara ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ve ifadesi, din, dil, yaş, toplumsal veya etnik köken, siyasi görüş, engellilik durumu, mülkiyet, doğuştan veya sonradan kazanımlı statüye dayanarak doğrudan veya dolaylı ayırım yapılmaksızın adil, önyargısız ve eşit davranır.
- Yabancı ülke vatandaşlarının Türkiye Cumhuriyeti'nde çalışmalarına ilişkin yasal bir engel yoksa, yabancı ülke vatandaşları da hiçbir ayrımcılığa maruz bırakılmaz. Aynı şekilde ücretlendirme, terfi, eğitim hakkı, emeklilik gibi konularda da ayırım gözetmez.
- Engellilerin iş yaşamına katılımını destekler, çalışanların engellilik durumuna bakılmaksızın işin gerekliliklerine ve kişisel niteliklere bağlı olarak, şirket içinde aktif rol almasını sağlar.

İnsan Hakları Politikası

Birleşme, Temsil Edilme ve İfade Özgürlüğü

- Korozo Group çalışanların sendikalaşma, temsil edilme ve özgürce ifade edebilme haklarına saygı gösterir.
- Mevcut tüm haklarını kullanmalarını destekler.

Paydaş Hakları ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

- Korozo Group, paydaşların arazi kullanım haklarına saygı gösterir ve bu hakların korunmasına özen gösterir. Arazi kullanımına ilişkin hak ihlallerinin önlenmesi için gerekli tedbirler alınır.
- Tedarikçi seçim süreçlerinde paydaş haklarına saygı gösteren iş ortaklarıyla iş birliği yapmayı esas alır. Tedarikçilerle yapılan anlaşmalarda insan haklarına duyarlı bir yaklaşım benimsenir.
- Uygun sertifikalı ve sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen ürünlerin satın alınması teşvik edilir. Bu süreçte, paydaşların insan haklarına ve çevresel sorumluluklara uygun hareket edilmesi sağlanır.

Sağlık Açısından Riskli Madde Kullanımı ve Bahis

- Sağlık açısından riskli madde kullanımı ve bahis faaliyetlerinin çalışanların refahını ve güvenliğini tehdit edebileceğinin bilincinde olarak, bu tür davranışları kesinlikle yasaklar ve önleyici tedbirlerin uygulanmasını sağlar.

Bu politikaya aykırı herhangi bir durumun tespit edilmesi halinde, tüm Korozo Group çalışanları ve ilgili diğer taraflar, etik konusundaki ihlalleri “**Etik İhbar Yardım Hattımız**” **0212 866 66 25** veya **etik@korozo.com.tr** mail adresine iletebilirler. Etik Kurulu’na iletilen bu bildirimde aykırılıklar tespit edilmesi halinde Disiplin Kurulu’na başvurulur.

Etik İlkelerinin olası ihlalinin incelenmesi sırasında, ihlal bildiriminde bulunan, incelemeye katılan veya yardımcı olan kişiler hakkında (bildirimin kendisinin veya sağlanan bilginin kasten yanlış sunulduğu durumlar dışında) herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacaktır.

Korozo Group Etik Kurulu ve Disiplin Kurulu, tüm bildirimlerin gizliliğini koruyacaktır.

05.06.2023 tarihi itibarıyla geçerlidir.

Adam BARNETT

CEO



İLK YAYIN TARİHİ: 05.06.2023
REVİZYON TARİHİ: 11.03.2025
DOKÜMAN NUMARASI: 10.29
REVİZYON: 2

Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

Başlık	Alt Başlık	Hedef	İlgili Politika	Hedef Belirleme	Hedef Son Tarihi
İnsan	Etik Davranışlar, Yolsuzluk, Rüşveti ve Çıkar Çatışması Önleme	<ul style="list-style-type: none">Çalışanlarımızın %100'ünün oryantasyondan itibaren etik politikada belirlenen davranışlara dair eğitim almış olmasıÇalışanlarımızın %100'üne rüşvet ve yolsuzluk önleme eğitimlerinin verilmesi	Etik Politikası	2024	2025 ve sonrası
	İnsan Haklarına Saygı ve Güvenlik	<ul style="list-style-type: none">Sıfır KazaSıfır taciz vakası ve ihbar edilen vakaların %100 soruşturulması	İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası İnsan Hakları Politikası	2024	2030
	Gizlilik, Şirket içi Bilgilerin Korunması, KVKK	<ul style="list-style-type: none">Her sene çalışanlarımızın %100'ünün bilgi güvenliği eğitimlerinin tamamlanması/ tazelenmesi	Bilgi Güvenliği Politikası	2024	2025 ve sonrası
	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	<ul style="list-style-type: none">Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin verilmesiWEPS* performans indikatörlerinin takibinin yapılması2030 yılına kadar MY kadın çalışan sayısının %5'e ulaşması.	İnsan Hakları Politikası	2024	2025 ve sonrası
Gezegen	Yenilenebilir Enerji Politikaları	<ul style="list-style-type: none">Tüm tesislerde %100 yenilenebilir enerjiye geçilmesi	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2032
	Emisyon Azaltımı	<ul style="list-style-type: none">Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının 2022 değerine kıyasla %50,4 azaltılmasıKapsam 3 emisyonlarının 2022 değerine kıyasla %30 azaltılması	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2032
	Net Zero	<ul style="list-style-type: none">2053 yılında net zero hedefine ulaşılmasıÇevre konularında özellikle tedarikçilerle paydaş katılımı ve kapasite geliştirilmesi sağlanması	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2053 2025 ve sonrası
	Paydaş Katılımı ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	<ul style="list-style-type: none">Sürdürülebilir tedarik kapsamında Tedarik Davranış Kurallarının tüm tedarikçilerle paylaşılması ve uyumun takibinin yapılmasıAktif tedarikçilerin %30'una tedarikçi anketinin yapılmasıAktif tedarikçilerin %30'una sürdürülebilirlik eğitimi verilmesiSenede en az 3 tedarikçi denetimi yapılması (yerinde)	Sürdürülebilir Tedarik Politikası	2024	2025 ve sonrası
Ambalaj	Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Ürünler	<ul style="list-style-type: none">Ürünlerimizin tamamını 2030 yılına kadar geri dönüşüme hazır olacak şekilde tasarlamak ve dönüştürmekGeri dönüştürülmüş içerik oranlarının artırılması <p>2030: Gıda ile temas eden ürünlerde %10 ve gıda dışı ürünlerde %35 2040: Gıda ile temas eden ürünlerde %25, gıda dışı ürünlerde %65</p>	Sürdürülebilirlik Politikası	2024	2030

*WEPS - Women's Empowerment Principles - Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri

Adam BARNETT/CEO



İLK YAYIN TARİHİ: 05.06.2023
REVİZYON TARİHİ: 11.03.2025
DOKÜMAN NUMARASI: 10.29
REVİZYON: 2