

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Korozo Grup olarak, çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını her şeyin önünde tutarız. İş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli iyileşmeye odaklanır, amaç ve hedeflerimizi belirlerken bu ilkelere göre hareket ederiz. Tüm operasyonlarımızda riskleri en aza indirmek, kazaların önüne geçmek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Korozo Group olarak, iş güvenliği konusunda kararlılığımızı sürdürürken, sürdürülebilirlik ve etik değerlerimizden de ödün vermeyiz.

Bu politika ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı ile uyumlu olarak hazırlanmıştır ve tüm Korozo Group şirketlerinin tüm faaliyetlerini kapsamaktadır. İç paydaşlarımızın yanı sıra, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle birlikte tüm tarafların sorumluluklarını yerine getirmelerini ve belirlenen ilkelerin tüm iş süreçleri ile faaliyet alanlarında titizlikle uygulanmasını taahhüt ederiz.

Politika her yıl gözden geçirilmekte ve gerektiğinde revize edilmektedir. Bu politikanın uygulanmasından tüm çalışanlar, yürütülmesinden ve denetlenmesinden başta üst yönetim olmak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği Departmanı sorumludur.

Korozo Group, bu politika doğrultusunda ;

- Ulusal ve uluslararası ilgili yasal mevzuatlara ve diğer gerekliliklere uymayı,
- Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve toplumun; iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlenmesi için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeyi,
- Güvenli çalışma kültürünü sağlamak ve desteklemek için uygun çalışma ortamı ve koşulları sağlamayı,
- Çalışanların sağlık ve esenliğini sağlamak üzere çalışmalar yapmayı, düzenli sağlık kontrolleri gerçekleştirerek uygun işin önerilmesini,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili uygulamalara organizasyonun tüm kademelerinin ve iş ortaklarımızın katılımını sağlamayı, karar alma mekanizmalarına görüş ve önerilerini dahil etmeyi,
- İş sağlığı ve güvenliği kurulu sorumluluğunda iş sağlığı ve güvenliği kurul toplantıları yapmayı, kararlar almayı, uygulamayı ve denetlemeyi,
- İş sağlığı ve güvenliği konularında olası risklerin önceden belirleneceği çalışmalar yapmayı, belirlenen risklere ilişkin tedbirler almayı,
- Kazasız bir iş ortamının sağlanması ve sürdürülebilir kılınması amacıyla yaşanan tüm vakaların kök nedenlerini belirlemeyi ve tekrarının önlenmesi için gerekli iyileştirmeleri yapmayı, araç gereç ve kişisel koruyucu ekipmanları bulundurmamayı, gerektiğinde kullanılmasını sağlamayı,
- Mevcut yatırımlarda yapılacak değişiklikleri veya yeni yatırımları planlarken iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ve fırsatları yönetmeyi,

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

- Proaktif bir yaklaşım ile hedefler koyarak performansımızı takip etmeyi ve süreçlerimizde sürekli iyileştirmeyi sağlamayı,

Korozo Grup olarak taahhüt eder ve faaliyetlerimizde Sıfır Kaza hedefine ulaşmayı amaç ediniriz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ilişkin detaylar, aşağıda bulunan hedef tablomuzda sunulmaktadır.

05.06.2023 tarihi itibariyle geçerlidir.

Adam BARNETT

CEO



Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

Başlık	Alt Başlık	Hedef	İlgili Politika	Hedef Belirleme	Hedef Son Tarihi
İnsan	Etik Davranışlar, Yolsuzluk, Rüşveti ve Çıkar Çatışmasını Önleme	<ul style="list-style-type: none">Çalışanlarımızın %100'ünün oryantasyondan itibaren etik politikada belirlenen davranışlara dair eğitim almış olmasıÇalışanlarımızın %100'üne rüşvet ve yolsuzluk önleme eğitimlerinin verilmesi	Etik Politikası	2024	2025 ve sonrası
	İnsan Haklarına Saygı ve Güvenlik	<ul style="list-style-type: none">Sıfır KazaSıfır taciz vakası ve ihbar edilen vakaların %100 soruşturulması	İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası İnsan Hakları Politikası	2024	2030
	Gizlilik, Şirket içi Bilgilerin Korunması, KVKK	<ul style="list-style-type: none">Her sene çalışanlarımızın %100'ünün bilgi güvenliği eğitimlerinin tamamlanması/ tazelenmesi	Bilgi Güvenliği Politikası	2024	2025 ve sonrası
	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	<ul style="list-style-type: none">Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin verilmesiWEPs* performans indikatörlerinin takibinin yapılması2030 yılına kadar MY kadın çalışan sayısının %5'e ulaşması.	İnsan Hakları Politikası	2024	2025 ve sonrası
Gezegen	Yenilenebilir Enerji Politikaları	<ul style="list-style-type: none">Tüm tesislerde %100 yenilenebilir enerjiye geçilmesi	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2032
	Emisyon Azaltımı	<ul style="list-style-type: none">Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının 2022 değerine kıyasla %50,4 azaltılmasıKapsam 3 emisyonlarının 2022 değerine kıyasla %30 azaltılması	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2032
	Net Zero	<ul style="list-style-type: none">2053 yılında net zero hedefine ulaşılmasıÇevre konularında özellikle tedarikçilerle paydaş katılımı ve kapasite geliştirilmesi sağlanması	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2053 2025 ve sonrası
	Paydaş Katılımı ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	<ul style="list-style-type: none">Sürdürülebilir tedarik kapsamında Tedarik Davranış Kurallarının tüm tedarikçilerle paylaşılması ve uyumun takibinin yapılmasıAktif tedarikçilerin %30'una tedarikçi anketinin yapılmasıAktif tedarikçilerin %30'una sürdürülebilirlik eğitimi verilmesiSenede en az 3 tedarikçi denetimi yapılması (yerinde)	Sürdürülebilir Tedarik Politikası	2024	2025 ve sonrası
Ambalaj	Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Ürünler	<ul style="list-style-type: none">Ürünlerimizin tamamını 2030 yılına kadar geri dönüşüme hazır olacak şekilde tasarlamak ve dönüştürmekGeri dönüştürülmüş içerik oranlarının artırılması <p>2030: Gıda ile temas eden ürünlerde %10 ve gıda dışı ürünlerde %35 2040: Gıda ile temas eden ürünlerde %25, gıda dışı ürünlerde %65</p>	Sürdürülebilirlik Politikası	2024	2030

*WEPs - Women's Empowerment Principles - Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri

Adam BARNETT/CEO



İLK YAYIN TARİHİ: 05.06.2023
REVİZYON TARİHİ: 11.03.2025
DOKÜMAN NUMARASI: 10.24
REVİZYON: 2