

Sürdürülebilirlik Politikası

Korozo Group olarak sürdürülebilirlik felsefesini tüm faaliyetlerimize yaygınlaştırarak, bu alanda oluşturduğumuz strateji, ilke ve uygulamalarla sektörümüzde lider olmayı hedefliyoruz. Operasyonel mükemmelliği, ürün ve hizmet kalitesi ile yenilikçi yapısıyla sürdürülebilir bir gelecek yolunda iş stratejileri ile yarınlarımızı şekillendiriyoruz. Ekonomik, sosyal gelişim ve çevreyi koruma konularını birbirini destekleyen yapıtaşları kabul ederek, etik ilkelerimizden ödün vermeden ticari faaliyetlerimize devam etmekteyiz. Sadece karlılık odaklı olmayarak gelecek nesillere saygılı, insan mutluluğu ve çevresel korumayı da ön planda tutmaktayız.

Diğer politikalarımıza uygun olarak hazırladığımız Sürdürülebilirlik Politikasında da paydaşlarımızın önceliklerini de önemseydiğimiz bir anlayışla sürdürülebilirlik taahhütlerimizi belirtmekteyiz.

Bu amaç kapsamında önceliklerin, stratejik hedeflerin, risk ve fırsatların belirlenmesi ve uygun altyapının oluşturulmasıyla İnsan Hakları, İş etiği, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sürdürülebilir Tedarik ve Çevre kapsamlarında hem ulusal hem de uluslararası standart ve mevzuatlara uygunluk sağlamayı hedeflemekteyiz. Geniş kavramsal çerçeve içinde Sürdürülebilirlik, tüm Korozo Group çalışanları ve paydaşları için prosedürlerde yazılı olarak belirtilen sürdürülebilirlik çalışma esasları doğrultusunda yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik komitesi ve üyelerinden oluşan ekibin öncülüğünde tanımlanan stratejik hedefler onaylanması akabinde Korozo Group'un tüm çalışanları Sürdürülebilirlik sorumluluğu altında bu bilinçle hareket etmektedir.

Bu politika tüm Korozo Group şirketlerinin faaliyetlerini kapsamaktadır. Politika her yıl gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda revize edilir. Bu politikanın uygulanmasından, takibinden ve denetiminden Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur.

Sürdürülebilirlik kapsamında ve şirket yönetiminde güçlü bir esas olarak benimsediğimiz Korozo Group olarak:

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve yasalara uygun olarak çalışmalarımıza yön vermeyi,
- Tüm uygulamalarımızda sürdürülebilirlik bilinci ile hareket edilmesini sağlamayı ve bu konuda kendimizi sürekli geliştirmeyi,
- Sürdürülebilirlik felsefesini tüm paydaşlarımız ile paylaşmayı ve onlarda da aynı bilincin oluşmasını sağlamayı,
- Çalışanları ve tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemek ve Etik Politikası kapsamında belirtilen iş etiği ilkeleri doğrultusunda çalışanlarına adil, eşitlikçi ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı ve toplumun değerlerine saygı göstermeyi,

Sürdürülebilirlik Politikası

- Yasaların izin verdiği sınırlar dışında rekabeti engelleme, bozma veya kısıtlama amacı taşıyan anlaşmalar veya rüşvet alma gibi kanuna aykırı davranışlarda bulunmamayı,
- Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun olarak şirket içi, çalışan ve müşteri bilgilerini korumayı,
- Ayrımcılık karşıtı, operasyonlarda şeffaflık ve fırsat eşitliği felsefesinin temel alındığı İnsan Hakları Politikası doğrultusunda ifade özgürlüğünü desteklemeyi ve herhangi bir ayırım yapmaksızın adil ve eşit davranmayı,
- Her çalışanın potansiyelini ortaya çıkaracak süreçler oluşturmayı ve çalışanların gelişimini desteklemeyi, eğitim ve gelişim fırsatları sunarak şirket içinde aktif rol almasını sağlamayı,
- Çalışanların sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarına saygı duymayı, çalışanların görüşlerini alıp katılımlarını ve bilgi paylaşımlarını sağlamayı,
- Çocuk işgücü istihdam etmemeyi ve zorla veya zorunlu çalıştırmamayı,
- Şiddet, baskı ve taciz, insan kaçakçılığı ve insanlık dışı muameleye müsamaha göstermemeyi,
- Adil ve eşit ücret dağılımı yapmayı ve yasal mevzuata uymayı; insan onuruna uygun ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı,
- İş sağlığı ve güvenliği konularına proaktif bir yaklaşım benimseyerek çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumayı, yasal gerekliliklere uygun faaliyet göstermeyi, iş-özel hayat dengesini desteklemeyi,
- Orman arazileri yok etmemeyi, çevresel kirlenmeyi önlemek ve çevreyi korumak için gereken önlemleri almayı, faaliyetlerini canlı türlerine ve biyoçeşitliliğe zarar vermeyecek şekilde gerçekleştirmeyi,
- Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği konularında iş ortakları ve toplumu bu konuda bilinçlendirmeyi, katılımını sağlamayı, görüş ve önerilerini karar alma mekanizmalarına dahil etmeyi,
- Enerji, su ve doğal kaynakları verimli kullanmayı ve geri kazanım yapmayı; sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmeyi,
- Döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsemeyi ve çevreye, müşteri ve son tüketici sağlığına zarar vermeyen ürünler üretmeyi,
- Birlikte çalıştığı tedarikçileri ve iş ortakları için geçerli olacak şekilde, tedarikçilerle olan iş birlikleri ile çevresel ve sosyal performansı arttırmaya yönelik çalışmalar yapılırken, karlılığı arka plana atmadan ekonomik sürdürülebilirliği de sağlayacak şekilde kararlar almayı,

Sürdürülebilirlik Politikası

- Tedarikçilerimizle sürdürülebilir ilişkiler geliştirmek ve sürdürülebilir tedarik zinciri için çalışmalar yürütmek amacıyla, Korozo'nun öncelik olarak yer verdiği Etik Kurallar, Çevre ile İşçi ve İnsan Hakları gibi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket etmelerini beklemekte ve bu ilkeleri tamamen benimseyip uygulayan tedarikçilerle çalışmayı tercih etmekteyiz. Ayrıca, iş ilişkilerinde yolsuzluk, çıkar çatışması, rüşvet, adil olmayan rekabet, dolandırıcılık, para aklama ve bilgi güvenliği ihlalleri gibi konulara asla müsamaha göstermemeyi taahhüt ederiz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ilişkin detaylar, aşağıda bulunan hedef tablomuzda sunulmaktadır.

10.01.2013 tarihi itibarıyla geçerlidir.

Adam BARNETT

CEO



Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

Başlık	Alt Başlık	Hedef	İlgili Politika	Hedef Belirleme	Hedef Son Tarihi
İnsan	Etik Davranışlar, Yolsuzluk, Rüşveti ve Çıkar Çatışmasını Önleme	<ul style="list-style-type: none">Çalışanlarımızın %100'ünün oryantasyondan itibaren etik politikada belirlenen davranışlara dair eğitim almış olmasıÇalışanlarımızın %100'üne rüşvet ve yolsuzluk önleme eğitimlerinin verilmesi	Etik Politikası	2024	2025 ve sonrası
	İnsan Haklarına Saygı ve Güvenlik	<ul style="list-style-type: none">Sıfır KazaSıfır taciz vakası ve ihbar edilen vakaların %100 soruşturulması	İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası İnsan Hakları Politikası	2024	2030
	Gizlilik, Şirket içi Bilgilerin Korunması, KVKK	<ul style="list-style-type: none">Her sene çalışanlarımızın %100'ünün bilgi güvenliği eğitimlerinin tamamlanması/ tazelemesi	Bilgi Güvenliği Politikası	2024	2025 ve sonrası
	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	<ul style="list-style-type: none">Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin verilmesiWEPs* performans indikatörlerinin takibinin yapılması2030 yılına kadar MY kadın çalışan sayısının %5'e ulaşması.	İnsan Hakları Politikası	2024	2025 ve sonrası
Gezegen	Yenilenebilir Enerji Politikaları	<ul style="list-style-type: none">Tüm tesislerde %100 yenilenebilir enerjiye geçilmesi	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2032
	Emisyon Azaltımı	<ul style="list-style-type: none">Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının 2022 değerine kıyasla %50,4 azaltılmasıKapsam 3 emisyonlarının 2022 değerine kıyasla %30 azaltılması	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2032
	Net Zero	<ul style="list-style-type: none">2053 yılında net zero hedefine ulaşılmasıÇevre konularında özellikle tedarikçilerle paydaş katılımı ve kapasite geliştirilmesi sağlanması	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2053 2025 ve sonrası
	Paydaş Katılımı ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	<ul style="list-style-type: none">Sürdürülebilir tedarik kapsamında Tedarik Davranış Kurallarının tüm tedarikçilerle paylaşılması ve uyumun takibinin yapılmasıAktif tedarikçilerin %30'una tedarikçi anketinin yapılmasıAktif tedarikçilerin %30'una sürdürülebilirlik eğitimi verilmesiSenede en az 3 tedarikçi denetimi yapılması (yerinde)	Sürdürülebilir Tedarik Politikası	2024	2025 ve sonrası
Ambalaj	Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Ürünler	<ul style="list-style-type: none">Ürünlerimizin tamamını 2030 yılına kadar geri dönüşüme hazır olacak şekilde tasarlamak ve dönüştürmekGeri dönüştürülmüş içerik oranlarının artırılması <p>2030: Gıda ile temas eden ürünlerde %10 ve gıda dışı ürünlerde %35 2040: Gıda ile temas eden ürünlerde %25, gıda dışı ürünlerde %65</p>	Sürdürülebilirlik Politikası	2024	2030

*WEPs - Women's Empowerment Principles - Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri

Adam BARNETT/CEO



İLK YAYIN TARİHİ: 10.01.2013
REVİZYON TARİHİ: 11.03.2025
DOKÜMAN NUMARASI: 10.10
REVİZYON: 4