

Sürdürülebilir Tedarik Politikası

Korozo Group, paydaşlarıyla sürdürülebilir değer yaratmak için çaba gösterir. Tüm tedarikçiler ve iş ortakları ile adil, tarafsız ve şeffaf iş ilişkileri kurar, tedarikçi seçim kriterlerini eksiksiz yerine getiren firmalarla uzun vadeli sürdürülebilir iş birlikleri oluşturmayı amaçlar. Tedarikçilerinin ve iş ortaklarının çevresel, sosyal ve etik standartlara uyumunu gözetir, iç ve dış paydaşların görüşleri de dikkate alınır ve bu kapsamda sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm tedarikçiler ve alt yüklenicilere de yansıtarak, sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımını benimser ve bu konuda duyarlı olmaya teşvik eder. Korozo Group, tedarikçi seçiminde kolay erişilebilirliğine, yakınlığına, tedarik edilen ürünün kalitesine, cinsine, fiyat performansına, tedarikçinin kurumsallığına göre tercihte bulunur.

Bu politika BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi başta olmak üzere tüm ulusal ve uluslararası standartlar ve yasal mevzuat ile uyumlu olarak hazırlanmıştır, satın alma operasyonlarını ve tedarikçilerden beklenen temel davranış kurallarını içerir.

Bu politika, tüm Korozo Group faaliyetleri çerçevesinde birlikte çalıştığı tedarikçileri ve iş ortakları için geçerlidir. Politikanın uygulanmasından tüm Korozo çalışanları, denetlenmesi ve takibinden başta üst yönetim olmak üzere Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. Politika her yıl gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda Sürdürülebilirlik komitesi tarafından güncellenir. Tüm Korozo Group çalışanları ve yöneticileri bu politikaya uygun hareket eder, tüm tedarikçi ve iş ortaklarının da bu politikaya uygun hareket etmeleri için gerekli bilgi, rehberlik ve takibi sağlar. Bu kapsamda tedarikçi ve iş ortaklarına eğitim verir, denetimler gerçekleştirir ve geri bildirimde bulunur.

Bu politika doğrultusunda Korozo Group'un, tüm tedarikçi ve iş ortaklarından beklentileri aşağıdaki gibidir;

Yasal Düzenlemeler ve Uyum

- Tüm faaliyet ve hizmetler için, ulusal ve uluslararası mevzuata, Korozo Group'un tüm kural, politika ve prosedürlerine uygun hareket edilmelidir.
- Denetimler kapsamında gerektiğinde uyumu gösteren belgeleri şeffaf bir şekilde paylaşmalıdır.
- Tedarikçi ve iş ortakları, ulusal ve uluslararası iyi uygulamaları takip etmeli, belirlenmiş hedeflere ulaşmak için Korozo Group ile iş birliği içerisinde çalışmalıdır.

Sürdürülebilir Tedarik Politikası

- Tedarikçilerle olan iş birlikleri ile çevresel ve sosyal performansı arttırmaya yönelik çalışmalar yapılırken, karlılığı arka plana atmadan ekonomik sürdürülebilirliği de sağlayacak şekilde kararlar verilmelidir.

Etik (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Çıkar Çatışması)

- Tedarikçiler ve iş ortakları, Korozo Group ile yürüttükleri ticari işlemlerde kanuna aykırı ödeme, bağış, rüşvet, hediye ya da diğer uygunsuz menfaatleri kabul veya teklif etmeyecektir. Tüm tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri bölgelerde rüşvetle/yolsuzlukla mücadele kanunlarına ve/veya yönetmeliklerine aykırı bir eyleme karışmadıklarını garanti etmeli ve her türlü yolsuzluk ve rüşveti ortadan kaldırmak için çalışmalıdır.
- Tedarikçi ve iş ortakları arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek her türlü kişisel ilişkilere girilmemelidir.
- Tüm Korozo Group çalışanlarının ve paydaşların etik kurallara uygun davranması beklenmektedir. Bu kapsamda tüm paydaşlar tespit edilecek uygunsuzlukları etik hattına bildirerek raporlamakla yükümlüdür.

İş Güvenliği

- Tedarikçi ve iş ortakları, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlamak, yaralanma ve kaza riskini en aza indirmek için gerekli tüm güvenlik önlemlerini almak, çalışanlarına eğitim ve gerekli kişisel koruyucu donanımları sağlamak, tüm kazaları, ramak kala olayları ve iş güvenliğini iyileştirecek durumları raporlamakla yükümlüdür.

Çevrenin Korunması

- İklim değişikliği, su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitliliğin çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi ve çevresel etkilerinin azaltılması sağlanmalıdır. Doğal ekosistem korunarak, arazi kullanımı ve su kaynaklarının yönetimi konularında sürdürülebilir uygulamalar tercih edilmelidir.
- Çevreye etki edebilecek endüstriyel kaza ve döküntülere karşı tedbirler almak ve olası bir vaka yaşanması halinde ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına bilgi vermekle yükümlüdür.
- Zararlı kimyasal maddelerin kullanımını minimum seviyeye indirerek, çevre dostu ve insan sağlığını etkilemeyen alternatif, güvenilir maddeler tercih etmelidir. Zararlı kimyasal maddelerin kullanımıyla ilgili tüm yerel, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak hareket etmekle yükümlüdür.
- Tüm üretim süreçlerinde mümkün olduğunda yenilenebilir enerji kaynakları kullanılmalı ve enerji verimliliği artıracak proses optimizasyonu uygulamaları geliştirilmelidir.

Sürdürülebilir Tedarik Politikası

- Çevre dostu ürünler tercih edilerek geri dönüştürülebilir, karbon ayak izini azaltacak ve atıkları minimum seviyeye indirecek yöntemler kullanılmalıdır.
- Oluşan sera gazı emisyonlarını, atıkları belirlemek ve izlemek için etkin takip sistemleri kurularak azaltım hedefleri koymaları ve bu hedeflere ulaşmak için stratejiler geliştirmelidir.
- İklim değişikliğinin etkilerini azaltmak ve doğal kaynakların korunmasını sağlamak için farkındalık eğitimleri ile çalışanlar desteklenmeli, çevresel etkileri en aza indirecek stratejiler planlamalıdır.
- Kullanılacak arazi, öncelikle yerel topluluklarla istişare ederek ve onların katılımını sağlayarak seçilmelidir. Arazinin kullanımı sürecinde, yerel toplumların haklarına ve yaşam biçimlerine saygı gösterilmeli ve her aşamasında bilgilendirmelidir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

- Tedarikçi ve iş ortaklarımız faaliyetlerinde ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ve ifadesi, din, dil, yaş, toplumsal veya etnik köken, siyasi görüş, engellilik durumu, mülkiyet, doğuştan veya sonradan edinilmiş statüye dayanarak doğrudan veya dolaylı ayırım yapılmaksızın adil, önyargısız ve eşit davranmakla yükümlüdür.

Çocuk İşçilik ve Zorla Çalıştırma

- Tedarikçi ve iş ortaklarımız faaliyetlerinde “çocuk işgücü istihdam” etmemeli, fiziksel ceza, şiddet, taciz ve baskı uygulamamalı, kölelik, insan ticareti, zorla veya zorunlu çalıştırma yapmamalıdır.

Ücretlendirme ve Çalışma Koşulları

- Çalışanları arasında adil ücret dağılımı yapmalıdır.
- Çalışma saatleri, ücretlendirme ve çalışma ödenekleri konusunda ILO tarafından belirlenmiş hususlara ve yasal mevzuata uygun hareket etmelidir.
- İşgücü ile borç ödetmek gibi hiçbir sisteme başvurmamalıdır.
- Bilgi güvenliği standartlarına ve ilgili mevzuatlara uyum sağlamalı, kişisel verilerin korunmasına yönelik süreçleri tasarlamalı ve uygulamalıdır.

Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme

- Çalışanların sendikalaşma haklarına saygı duymalıdır.
- Çalışanların görüş ve önerilerini almalı ve bilgi alışverişinin sürekliliğini desteklemelidir.



KOROZO GROUP

DELIVERING SUSTAINABILITY, PACK BY PACK

Sürdürülebilir Tedarik Politikası

Kariyer Yönetimi, İstihdam

- Topluma ve etik değerlere önem veren bir çalışan profiline sahip olmayı önemsemelidir.
- Her çalışanın bir yetenek olduğunu görerek potansiyelini ortaya çıkaracak süreçler oluşturmalı ve sürekli eğitim ve gelişim felsefesi ile çalışanlarını desteklemelidir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ilişkin detaylar, aşağıda bulunan hedef tablomuzda sunulmaktadır.

05.06.2023 tarihi itibariyle geçerlidir.

Adam BARNETT

CEO

İLK YAYIN TARİHİ: 05.06.2023
REVİZYON TARİHİ: 11.03.2025
DOKÜMAN NUMARASI: 10.26
REVİZYON: 2

Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

Başlık	Alt Başlık	Hedef	İlgili Politika	Hedef Belirleme	Hedef Son Tarihi
İnsan	Etik Davranışlar, Yolsuzluk, Rüşveti ve Çıkar Çatışmasını Önleme	<ul style="list-style-type: none">Çalışanlarımızın %100'ünün oryantasyondan itibaren etik politikada belirlenen davranışlara dair eğitim almış olmasıÇalışanlarımızın %100'üne rüşvet ve yolsuzluk önleme eğitimlerinin verilmesi	Etik Politikası	2024	2025 ve sonrası
	İnsan Haklarına Saygı ve Güvenlik	<ul style="list-style-type: none">Sıfır KazaSıfır taciz vakası ve ihbar edilen vakaların %100 soruşturulması	İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası İnsan Hakları Politikası	2024	2030
	Gizlilik, Şirket içi Bilgilerin Korunması, KVKK	<ul style="list-style-type: none">Her sene çalışanlarımızın %100'ünün bilgi güvenliği eğitimlerinin tamamlanması/ tazelenmesi	Bilgi Güvenliği Politikası	2024	2025 ve sonrası
	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	<ul style="list-style-type: none">Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin verilmesiWEPS* performans indikatörlerinin takibinin yapılması2030 yılına kadar MY kadın çalışan sayısının %5'e ulaşması.	İnsan Hakları Politikası	2024	2025 ve sonrası
Gezegen	Yenilenebilir Enerji Politikaları	<ul style="list-style-type: none">Tüm tesislerde %100 yenilenebilir enerjiye geçilmesi	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2032
	Emisyon Azaltımı	<ul style="list-style-type: none">Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının 2022 değerine kıyasla %50,4 azaltılmasıKapsam 3 emisyonlarının 2022 değerine kıyasla %30 azaltılması	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2032
	Net Zero	<ul style="list-style-type: none">2053 yılında net zero hedefine ulaşılmasıÇevre konularında özellikle tedarikçilerle paydaş katılımı ve kapasite geliştirilmesi sağlanması	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2053 2025 ve sonrası
	Paydaş Katılımı ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	<ul style="list-style-type: none">Sürdürülebilir tedarik kapsamında Tedarik Davranış Kurallarının tüm tedarikçilerle paylaşılması ve uyumun takibinin yapılmasıAktif tedarikçilerin %30'una tedarikçi anketinin yapılmasıAktif tedarikçilerin %30'una sürdürülebilirlik eğitimi verilmesiSenede en az 3 tedarikçi denetimi yapılması (yerinde)	Sürdürülebilir Tedarik Politikası	2024	2025 ve sonrası
Ambalaj	Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Ürünler	<ul style="list-style-type: none">Ürünlerimizin tamamını 2030 yılına kadar geri dönüşüme hazır olacak şekilde tasarlamak ve dönüştürmekGeri dönüştürülmüş içerik oranlarının artırılması2030: Gıda ile temas eden ürünlerde %10 ve gıda dışı ürünlerde %352040: Gıda ile temas eden ürünlerde %25, gıda dışı ürünlerde %65	Sürdürülebilirlik Politikası	2024	2030

*WEPS - Women's Empowerment Principles - Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri

Adam BARNETT/CEO



İLK YAYIN TARİHİ: 05.06.2023
REVİZYON TARİHİ: 11.03.2025
DOKÜMAN NUMARASI: 10.26
REVİZYON: 2